



กวด.	๒๕
วันที่	๒๕ ม.ค. ๖๐
เวลา	๑๔-๕๐ น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส22872 นร ๕๑๖
รับที่ : ๕1152/60 รกค ✓
วันที่ : ๒๕ ม.ค. ๖๐ เวลา : ๑๔:๓๗

ที่ รง ๐๔๙๐/ ๑๕๑

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๓ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางการค้าด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางการค้าด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
๓. สำเนาคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนากำลังยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางการค้าด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางการค้าด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) มาเพื่อคณะรัฐมนตรีรับทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนาศูนย์กลางการค้าด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน โดยมีอำนาจหน้าที่ศึกษา วิเคราะห์ อุปสงค์ อุปทาน และแนวโน้มของตลาดแรงงานด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางการค้าด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ประสานข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเพื่อให้ประโยชน์ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางการค้าด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) และนำเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ โดยมี นางพจมาน ภาษวิรัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน เป็นประธานอนุกรรมการ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน เป็นรองประธานอนุกรรมการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๑.๒ การประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ศ. นิคม จันทรวิทุร ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) เป็นประธานการประชุมดังกล่าว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบและมอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะเลขานุการ กพร.ปช. นำผลการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางการค้าด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อรับทราบยุทธศาสตร์ดังกล่าว

๒. เหตุผล...

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ การเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีให้เสนอได้เฉพาะเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๒ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในเรื่องใด ถ้าคณะกรรมการเห็นว่ามีความจำเป็นอาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาได้ เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติอย่างไรให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่ปฏิบัติตามโดยเร็ว

๒.๓ คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน กำหนดอำนาจหน้าที่ให้คณะกรรมการฯ ศึกษา วิเคราะห์และจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์โดยการบูรณาการและประสานงานกับทุกภาคส่วน รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) และนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อรับทราบ

๒.๔ คณะกรรมการฯ ได้นำเสนอยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ ซึ่ง กพร.ปช. มีมติเห็นชอบผลการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และมอบหมายให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะฝ่ายเลขานุการ กพร.ปช. นำเสนอยุทธศาสตร์ดังกล่าวให้คณะรัฐมนตรีเพื่อรับทราบ

๒.๕ เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยบูรณาการกับภาคีที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในข้อ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และข้อ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ จึงเห็นควรนำเสนอยุทธศาสตร์ดังกล่าวให้คณะรัฐมนตรีรับทราบ และให้หน่วยงานที่เป็นเจ้าภาพแต่ละยุทธศาสตร์ประสานและบูรณาการเพื่อดำเนินการต่อไป

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๔. สารสำคัญ/ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

สารสำคัญของยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ โดยการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงของแผน นโยบายยุทธศาสตร์ และสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

ความสอดคล้อง

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ข้อ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และข้อ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

วิสัยทัศน์

ศูนย์กลางโลจิสติกส์และซัพพลายเชน มีความเป็นมืออาชีพ ก้าวสู่ระดับสากล

พันธกิจ

- ๑) บริหารจัดการและพัฒนาศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชนให้มีความเป็นมืออาชีพและยอมรับในระดับสากล
- ๒) สร้างและกำหนดมาตรฐาน ระบบการพัฒนาศูนย์กลาง
- ๓) ส่งเสริม สนับสนุนความร่วมมือภาคเอกชน พัฒนาศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
- ๔) พัฒนาระบบกำกับดูแล และสร้างมาตรฐานคุณภาพศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชนในระดับสากล

เป้าประสงค์

- ๑) ผลิตศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชนในทุกสาขาอาชีพให้มีความเป็นมืออาชีพเพียงพอต่อความต้องการของผู้ประกอบการ
- ๒) สร้างแรงจูงใจในการพัฒนาศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
- ๓) จัดทำกรอบโครงสร้างหลักสูตรโลจิสติกส์และซัพพลายเชนที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- ๔) มีสถาบันพัฒนาศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชนทุกอาชีพ ทันสมัยและได้มาตรฐาน
- ๕) มีบุคลากรผู้ทรงคุณวุฒิ และเป็นมืออาชีพในการถ่ายทอด
- ๖) มีองค์การกำกับดูแลวิชาชีพ มาตรฐาน การประเมินคุณภาพการพัฒนาศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
- ๗) มีระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารการพัฒนาศูนย์กลางที่ได้มาตรฐานและเป็นปัจจุบัน
- ๘) สนับสนุนการสร้างเครือข่ายภาคเอกชนเพื่อร่วมพัฒนาศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
- ๙) ร่วมกับภาคเอกชนพัฒนา นวัตกรรมการพัฒนาศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

ประเด็นยุทธศาสตร์...

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชนให้มีมาตรฐานสู่ความเป็นมืออาชีพ

กลยุทธ์ที่ ๑ ผลิตบุคลากรสาขาโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ในระบบการศึกษาสอดคล้องกับมาตรฐานระดับสากล

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนามาตรฐานบุคลากรโลจิสติกส์และซัพพลายเชนให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน สำนักโลจิสติกส์ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม องค์กรอาชีพด้านโลจิสติกส์

กลยุทธ์ที่ ๓ ใช้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ จูงใจบุคลากรและประกอบการร่วมพัฒนาด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

กลยุทธ์ที่ ๔ สนับสนุนการจัดตั้งศูนย์แลกเปลี่ยนความรู้ด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและกลไกความร่วมมือพัฒนาบุคลากรโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

กลยุทธ์ที่ ๑ กำหนดกรอบโครงสร้างหลักสูตรให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๒ จัดทำหลักสูตรมาตรฐานการพัฒนาบุคลากรโลจิสติกส์และซัพพลายเชนครอบคลุมทุกอาชีพ

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักโลจิสติกส์ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างสถาบันพัฒนาบุคลากรโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ครบวงจร ทันสมัย และได้มาตรฐาน

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์พัฒนาบุคลากรโลจิสติกส์และซัพพลายเชน โดยกลไกใช้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

กลยุทธ์ที่ ๕...

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ พัฒนาบุคลากรโลจิสติกส์และ
ซัพพลายเชน

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน กระทรวงการต่างประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๖ ประเมินและจัดทำทำเนียบวิทยากรมืออาชีพด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน องค์การอาชีพด้าน
โลจิสติกส์

กลยุทธ์ที่ ๗ จัดตั้งองค์กรกำกับดูแลวิชาชีพ มาตรฐาน การประเมินคุณภาพการพัฒนา
บุคลากรโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน องค์การอาชีพด้านโลจิสติกส์

กลยุทธ์ที่ ๘ จัดตั้งศูนย์ประเมินและแจ้งสัญญาณเตือนศักยภาพบุคลากรโลจิสติกส์และ
ซัพพลายเชน

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน สำนักโลจิสติกส์
กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม

กลยุทธ์ที่ ๙ ยกย่องมาตรฐานฝีมือ มาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ มาตรฐานการอุดมศึกษา

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
(องค์การมหาชน)

กลยุทธ์ที่ ๑๐ พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารการพัฒนาบุคลากรโลจิสติกส์
และซัพพลายเชน

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

กลยุทธ์ที่ ๑๑ สร้างศูนย์สารสนเทศความเคลื่อนไหวด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมโลจิสติกส์
เพื่อการเรียนรู้ (Logistics Center Guide)

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาเครือข่ายและกลไกความร่วมมือพัฒนาบุคลากรโลจิสติกส์และ
ซัพพลายเชน

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาเครือข่ายภาคเอกชน เพื่อร่วมพัฒนาบุคลากรโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน องค์การอาชีพด้านโลจิสติกส์

กลยุทธ์ที่ ๒ ประสานความร่วมมือผู้เชี่ยวชาญและองค์กรภาคเอกชน พัฒนาบุคลากร
ด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน สำนักโลจิสติกส์ กรม
อุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๓...

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรม

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างบุคลากร HRD มีอาชีพประจำบริษัท

หน่วยงานเจ้าภาพ คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นสมควรนำเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณา ดังนี้

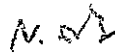
๕.๑ รับทราบยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๕.๒ มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดังปรากฏในยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
ด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก



(ศิริชัย ดิษฐกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๔๐๔๒, ๐ ๒๒๔๕ ๓๗๓๑