



ที่ รง ๐๕๐๕/ ๖๖๕๕๘

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย
ในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ
พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย
ในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัย
ในสถานประกอบกิจการ พ.ศ.
๓. สรุปสาระสำคัญ
๔. ตารางเปรียบเทียบ

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่องร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
ในการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการ
ด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องเสนอ
คณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๕)
และระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี
(พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอ
คณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

ความเป็นมาของเรื่องที่จะเสนอ

๑.๑ เนื่องจากพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นกฎหมายที่ตรามาใช้บังคับแทนหมวด ๘ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งได้ถูกยกเลิกโดย
พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓ แต่เนื่องจากบทเฉพาะกาล ตามมาตรา ๗๔
แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ กำหนดว่า ในระหว่างที่ยังมิได้ออกกฎกระทรวง ประกาศ หรือระเบียบ
เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ ให้นำกฎกระทรวงที่ออกตามความในหมวด ๘
แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฯ มาใช้บังคับโดยอนุโลม จึงมีผลทำให้กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐาน
ในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งออกตามความในหมวด ๘ ดังกล่าว มีผลใช้บังคับได้ต่อไปจนกว่าจะมีการออกกฎกระทรวง
ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ

๑.๒ ตามความ...

๑.๒ ตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมีอำนาจ ออกกฎกระทรวง ประกาศ และระเบียบเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ และมาตรา ๘ กำหนดให้ นายจ้างบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จึงมีอำนาจออกกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติได้

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอกฎกระทรวง

ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัย ในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ออกตามความในมาตรา ๕ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นกฎหมายลำดับรองที่จะนำมาบังคับใช้แทน กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งเป็นกฎหมายที่บังคับใช้อยู่ในปัจจุบันโดยอาศัยบทเฉพาะกาล ตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ ซึ่งกฎกระทรวงฯ ฉบับปัจจุบันมีเนื้อหาเพื่อกำหนดให้ นายจ้างบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นจึงกำหนดให้นายจ้างจัดให้มีลูกจ้างเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ในการทำงานและหัวหน้าหน่วยงานความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ เพื่อเป็นเครื่องมือหรือกลไกสำคัญ ในการคุ้มครองและดูแลในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานให้กับลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ

สำหรับร่างกฎกระทรวงฯ ที่แก้ไขใหม่นี้หลักการส่วนใหญ่ยังเป็นไปตามที่กำหนดไว้ใน กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๔๔ แต่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมเนื้อหาให้มีความสมบูรณ์ยิ่งกว่าฉบับเดิม ดังนี้

๒.๑ จัดกลุ่มประเภทของสถานประกอบกิจการที่ต้องปฏิบัติตามกฎกระทรวง โดยมีการจัดกลุ่ม สถานประกอบกิจการตามระดับความเสี่ยงที่จะเกิดความปลอดภัยต่อลูกจ้างซึ่งจะทำให้เกิดความชัดเจน ในการบังคับใช้กฎหมายยิ่งขึ้น

๒.๒ เพิ่มเติมระยะเวลาในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับเทคนิค ประจำสถานประกอบกิจการจากอย่างน้อยวันละ ๑ ชั่วโมง แก้ไขเป็นอย่างน้อยวันละ ๓ ชั่วโมง โดยกำหนดให้นายจ้างดำเนินการในเรื่องดังกล่าวซึ่งจะทำให้ลูกจ้างมีความปลอดภัยในการทำงานมากยิ่งขึ้น

๒.๓ ขยายขอบเขตการบังคับใช้กฎหมายเพื่อคุ้มครองความปลอดภัยให้กับลูกจ้าง มากกว่าเดิมโดยกำหนดให้สถานประกอบกิจการประเภทโรงแรม ห้างสรรพสินค้า สถานพยาบาล สถานตรวจ ทดสอบทางกายภาพ สถานปฏิบัติการทางเคมีหรือชีวภาพ ให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคขั้นสูง หรือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ และให้มีหน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งเดิมไม่ได้กำหนดไว้

๒.๔ เพิ่มเติมหน้าที่ของนายจ้างโดยกำหนดให้นายจ้างจัดให้คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ ทำหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย เช่น พิจารณากำหนดนโยบายและแผนงานด้านความปลอดภัย รายงานและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทาง ปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย วางระบบการรายงานสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย

ประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ เป็นต้น ซึ่งเดิมไม่ได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของนายจ้างที่จะต้องจัดให้คณะกรรมการความปลอดภัยฯ ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อก่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานแก่ลูกจ้างมากยิ่งขึ้น

๒.๕ กำหนดเรื่องการขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ และผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัย การแจ้งและการส่งเอกสาร ซึ่งเดิมกำหนดไว้รวมกัน จึงได้แก้ไข โดยแยกออกจากกันชัดเจนเป็นหมวด ๔ การขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัย และหมวด ๕ การแจ้งและการส่งเอกสารเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติตามกฎหมาย

๓. ความจำเป็นเร่งด่วนของเรื่อง

๔. สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัย ในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. มีสาระสำคัญ ดังนี้

๔.๑ หมวด ๑ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานโดยตำแหน่ง และส่วนที่ ๒ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานโดยหน้าที่เฉพาะ ซึ่งมีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

ส่วนที่ ๑ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานโดยตำแหน่ง กำหนดให้นายจ้าง จัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ๒ ระดับ ดังนี้

- ให้นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป ในสถานประกอบกิจการประเภทเหมืองแร่ เหมืองหิน ปิโตรเลียมหรือปิโตรเคมี การผลิต การก่อสร้าง การขนส่ง สถานีบริการหรือจำหน่ายน้ำมัน เชื้อเพลิงหรือก๊าซ แต่งตั้งลูกจ้างที่มีซึ่งเป็นหัวหน้างานเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน และแต่งตั้งลูกจ้างซึ่งเป็นผู้บริหารทุกคนเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร ของสถานประกอบกิจการนั้น

- ให้นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐ คนขึ้นไป ในสถานประกอบกิจการประเภทโรงแรม ห้างสรรพสินค้า สถานพยาบาล สถานตรวจทดสอบทางกายภาพ สถานปฏิบัติการทางเคมีหรือชีวภาพ สถาบันการเงิน สถานบริการบันเทิง นันทนาการ การกีฬา สำนักงานที่ปฏิบัติงานสนับสนุนของสถานประกอบกิจการดังกล่าว และสถานประกอบกิจการอื่นตามที่กระทรวงแรงงานประกาศกำหนด แต่งตั้งลูกจ้างซึ่งเป็นหัวหน้างานเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน และแต่งตั้งลูกจ้างซึ่งเป็นผู้บริหารทุกคนเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหารของสถานประกอบกิจการนั้น

ส่วนที่ ๒ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานโดยหน้าที่เฉพาะ กำหนดให้นายจ้าง ในสถานประกอบกิจการประเภทการผลิต การก่อสร้าง การขนส่ง สถานีบริการหรือจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงหรือก๊าซ โรงแรม ห้างสรรพสินค้า สถานพยาบาล สถานตรวจทดสอบทางกายภาพ สถานปฏิบัติการทางเคมีหรือชีวภาพ จัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ๓ ระดับ

- ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐ คนขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๕๐ คน แต่งตั้งลูกจ้างอย่างน้อย ๑ คน เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค เพื่อให้ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างน้อยวันละ ๓ ชั่วโมง

- ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐๐ คน แต่งตั้งลูกจ้าง ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนดอย่างน้อย ๑ คน เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคขั้นสูง เพื่อให้ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ให้นายจ้าง...

- ให้นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป ในสถานประกอบกิจการประเภทเหมืองแร่ เหมืองหิน ปิโตรเลียมหรือปิโตรเคมี หรือนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป แต่งตั้งลูกจ้างซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนดเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพประจำสถานประกอบกิจการนั้น

๔.๒ หมวด ๒ คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ กำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป จัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ที่มีลูกจ้างครบจำนวน ให้คณะกรรมการฯ ทำหน้าที่พิจารณากำหนดนโยบายและแผนงานด้านความปลอดภัย รายงานและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ เป็นต้น นายจ้างต้องพิจารณาและดำเนินการตามมติหรือข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ โดยไม่ชักช้า

๔.๓ หมวด ๓ หน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กำหนดให้นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป ในสถานประกอบกิจการประเภทเหมืองแร่ เหมืองหิน ปิโตรเลียมหรือปิโตรเคมี และนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐๐ คนขึ้นไป ในสถานประกอบกิจการประเภทการผลิต การก่อสร้าง การขนส่ง สถานีบริการหรือจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงหรือก๊าซ โรงแรม ห้างสรรพสินค้า สถานพยาบาล สถานตรวจทดสอบทางกายภาพ สถานปฏิบัติการทางเคมีหรือชีวภาพ จัดให้มีหน่วยงานความปลอดภัย นอกจากนี้ยังกำหนดให้นายจ้างแต่งตั้งลูกจ้างคนหนึ่งเป็นผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัย เพื่อทำหน้าที่เฉพาะด้านบริหาร บังคับบัญชาและรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของหน่วยงานดังกล่าว .

๔.๔ หมวด ๔ การขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานและผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัย กำหนดให้นายจ้างแจ้งชื่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ และผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยเพื่อขึ้นทะเบียนต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่นายจ้างแต่งตั้ง ในกรณีที่กรมฯ ไม่รับขึ้นทะเบียนหรือเพิกถอนใบสำคัญการขึ้นทะเบียนให้นายจ้างหรือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานหรือผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัยมีสิทธิอุทธรณ์ต่อปลัดกระทรวงแรงงานภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้ง สำหรับการต่ออายุใบสำคัญการขึ้นทะเบียนให้ยื่นคำขอต่อกรมฯ ภายในเวลาไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน ก่อนที่ทะเบียนจะสิ้นอายุ การกำหนดค่าธรรมเนียมใบสำคัญการขึ้นทะเบียนผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัย ฉบับละ ๑,๐๐๐ บาท ใบสำคัญการต่ออายุทะเบียนผู้บริหารหน่วยงานความปลอดภัย ฉบับละ ๑,๐๐๐ บาท และใบแทนใบสำคัญการขึ้นทะเบียนหรือต่ออายุ ฉบับละ ๑๐๐ บาท

๔.๕ หมวด ๕ การแจ้งและการส่งเอกสาร กำหนดให้นายจ้างส่งสำเนารายชื่อคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่มิคณะกรรมการฯ หรือมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการหรือคณะกรรมการฯ นอกจากนี้ยังกำหนดให้นายจ้างส่งรายงานผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ และรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานความปลอดภัย ต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ทุก ๖ เดือน ตามปีปฏิทิน

๔.๖ บทเฉพาะกาล กำหนดให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และหัวหน้าหน่วยงานความปลอดภัยซึ่งนายจ้างแต่งตั้งตามกฎหมายกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๔๙ เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และหัวหน้าหน่วยงานความปลอดภัยตามกฎหมายฉบับนี้ และให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งตามกฎหมายฉบับนี้ พ.ศ. ๒๕๔๙ เป็นคณะกรรมการฯ ตามกฎหมายฉบับนี้จนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

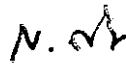
๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคล เพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. เข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาอนุมัติในหลักการของร่างกฎกระทรวงดังกล่าว ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก



(ศิริชัย ดิษฐกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองนิติการ

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๕๖ ๗๕๘๘