

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๑/๑๖๖



วค. 311-4
นต 11 มค-59
เวลา 19-10พ

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส21717
รับที่ : ธ16158/59
วันที่ : 11 ต.ค. 59 เวลา : 17:10

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง รายงานผลการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ และรายงานผลการประเมินตนเอง
ของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการคณะต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๖๘๕๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง
หรือส่วนอื่นที่เห็นสมควรเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับรายงานผลการตรวจสอบและ
ประเมินผลภาคราชการ และรายงานผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล
ภาคราชการคณะต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว เห็นสมควรรับทราบรายงานตามที่คณะกรรมการตรวจสอบ
และประเมินผลภาคราชการ (ค.ต.ป.) ได้เสนอมา ส่วนข้อเสนอแนะเชิงนโยบายของ ค.ต.ป. ใน
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ก.พ. มีข้อสังเกตและความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

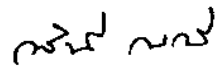
๑. การกิจของส่วนราชการเพื่อสนับสนุนการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ
ตามรายงานของ ค.ต.ป. นี้ ประกอบด้วยภารกิจการตรวจราชการ ภารกิจการตรวจสอบภายใน ภารกิจ
การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ภารกิจการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ภารกิจรายงานการเงิน และภารกิจการสอบทานกรณีพิเศษ ซึ่งปัจจุบันมีหน่วยงานตามโครงสร้าง
ส่วนราชการที่กำหนดตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการและอัตรากำลังที่รับผิดชอบสนับสนุนการทำงาน
การตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ ได้แก่ ผู้ตรวจราชการกระทรวง ผู้ตรวจราชการกรม หน่วยงาน
สนับสนุนการตรวจราชการ กลุ่มงานตรวจสอบภายใน กลุ่มงานพัฒนาระบบราชการ หน่วยงานด้านแผนงาน
และหน่วยงานด้านการเงินและบัญชี เป็นต้น ดังนั้น หากจะมีการกำหนดให้มีหน่วยงานและเจ้าหน้าที่
รับผิดชอบเป็นการเฉพาะในแต่ละกระทรวงเพื่อรับผิดชอบภารกิจดังกล่าว อาจเกิดความซ้ำซ้อนใน
การดำเนินงาน จึงเห็นสมควรให้มีการพิจารณาจัดระบบบริหารงานและบริหารคนให้มีความชัดเจน
เพื่อตอบสนองการดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

/๒. สำหรับกรณีการให้...

๒. สำหรับกรณีการให้ส่วนราชการนำตำแหน่งว่างที่มีเงินมายุบเลิก โดยคำนวณจากค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งที่นำมายุบ จะต้องครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งนั้นๆ เป็นเงื่อนไขในหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด เพื่อมิให้เกิดผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของส่วนราชการเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม เรื่องนี้ ก.พ. ได้มีการทบทวนปรับปรุงหลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่งโดยได้รับการยกเว้นไม่ต้องมีการยุบเลิกตำแหน่งสำหรับกรณีการกำหนดตำแหน่งที่รับผิดชอบภารกิจตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ หรือกรณีในส่วนราชการที่มีสภาพปัญหาวิกฤตด้านกำลังคน ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. อยู่ในระหว่างการศึกษากระบวนการตรวจสอบกำลังคน (Manpower Audit) รวมทั้งการปฏิรูประบบการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับการดำเนินงานภาครัฐการในอนาคตด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางเมธินี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ ๑ (สำนักนายกรัฐมนตรี)

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๒๕๔, ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๖๔

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๘๒