

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๕๑๐/๕๗๒๔๗



กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๙/๑๙๖๙๗ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙
๒. หนังสือกระทรวงแรงงาน ลับ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๑๐/๔๔๖๓๔ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙
๓. หนังสือกระทรวงแรงงาน ลับ ที่ รง ๐๕๑๐/๕๐๕๕๒ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี
๒. มติที่ประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง การปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ มาเพื่อคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่อง และการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งเป็นไปตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๒) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙ กระทรวงแรงงานได้มีหนังสือถึงสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีเสนอเรื่องการปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ (เพิ่มเติม) เพื่อเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา ๒ แนวทาง โดยแนวทางที่ ๑ เสนอตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด สำหรับแนวทางที่ ๒ เสนอตามมติที่ประชุม ๓ หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นไปตามข้อสั่งการของรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ)

๑.๒ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีมีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๓๔๙๒๖ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ แจ้งว่า สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี จึงขอให้กระทรวงแรงงานดำเนินการตามความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาโดยด่วน

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

๒.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบในหลักการการปรับเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยสรุป คือ ปรับเงินเดือนเพิ่ม ๑ ขั้น สำหรับระบบเงินเดือนแบบขั้นหรือร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือน สำหรับระบบเงินเดือนแบบช่วง ซึ่งข้าราชการพลเรือนสามัญ (ระบบเงินเดือนแบบช่วง) ผู้ที่ได้ปรับเงินเดือนจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือนสูงสุดที่ได้ปรับของระดับชำนาญการเงินเดือนไม่เกิน ๔๓,๖๐๐ บาท โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๒.๒ สมาพันธ์ ...

๒.๒ สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีหนังสือที่ สรส. ๒๘๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาให้มีการปรับเงินเดือนลูกจ้างในรัฐวิสาหกิจเพิ่มคนละ ๑ ขั้น สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้โครงสร้างบัญชีเงินเดือนแบบขั้น หรือร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือน สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้โครงสร้างบัญชีเงินเดือนแบบช่วง เท่ากันทุกระดับ เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับเงินเดือนของข้าราชการ แต่เนื่องจากมีรัฐวิสาหกิจทั้งที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างแบบขั้น (อัตราขั้นสูง ๑๑๓,๕๒๐ บาท) และที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างแบบช่วงซึ่งเป็นบัญชีโครงสร้างของแต่ละรัฐวิสาหกิจที่มีอัตราค่าจ้าง แตกต่างกัน (อัตราขั้นสูง ๔๕๔,๐๐๐ บาท)

๒.๓ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ พิจารณาทบทวนการปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ โดยนำความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกามาประกอบการพิจารณา และมีมติเห็นชอบตามแนวทางที่ ๒ โดยให้กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้วในเรื่องการปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

(๑) ลูกจ้างที่มีค่าจ้างไม่เกิน ๔๓,๘๙๐ บาท สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างแบบช่วง ให้ปรับในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมอีกไม่เกินร้อยละ ๒ ของค่าจ้างที่ได้รับอยู่ และสำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างแบบขั้น ให้ปรับในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมอีกไม่เกิน ๐.๕ ขั้น ของค่าจ้างที่ได้รับอยู่ ทั้งนี้ ลูกจ้างที่เคยได้รับอัตราค่าจ้างน้อยกว่า หลังจากปรับค่าจ้างดังกล่าวแล้ว จะยังคงได้รับอัตราค่าจ้างไม่สูงกว่าลูกจ้างที่มีค่าจ้างสูงกว่า และไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของแต่ละระดับตำแหน่ง โดยให้ใช้งบประมาณของแต่ละรัฐวิสาหกิจเอง

(๒) ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

กระทรวงแรงงานได้เสนอคณะรัฐมนตรีเรื่องการปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๔.สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙ กระทรวงแรงงานได้มีหนังสือถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเสนอเรื่องการปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา ตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ โดยกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ดังนี้

(๑) ปรับค่าจ้างให้ลูกจ้างที่มีค่าจ้างไม่เกิน ๔๓,๘๙๐ บาท สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างแบบช่วง ให้ปรับในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมอีกไม่เกินร้อยละ ๔ ของค่าจ้างที่ได้รับอยู่ และสำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างแบบขั้น ให้ปรับในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมอีกไม่เกิน ๑ ขั้น ของค่าจ้างที่ได้รับอยู่ ทั้งนี้ ลูกจ้างที่เคยได้รับอัตราค่าจ้างน้อยกว่า หลังจากปรับค่าจ้างดังกล่าวแล้วจะยังคงได้รับอัตราค่าจ้างไม่สูงกว่าลูกจ้างที่มีค่าจ้างสูงกว่า และไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของแต่ละระดับตำแหน่ง โดยให้ใช้งบประมาณของแต่ละรัฐวิสาหกิจเอง

(๒) ปรับค่าจ้าง ...

(๒) ปรับค่าจ้างให้ลูกจ้างที่มีค่าจ้างตั้งแต่ ๔๓,๘๙๑ บาท เพื่อเป็นการเยียวยาให้ลูกจ้างที่ไม่ได้รับการปรับค่าจ้างตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔ ที่ให้ปรับค่าจ้างในอัตราไม่เกินร้อยละ ๕ ให้ลูกจ้างที่มีค่าจ้างไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ จึงเห็นควรปรับค่าจ้างให้ลูกจ้างที่มีค่าจ้างตั้งแต่ ๔๓,๘๙๑ - ๑๑๓,๕๒๐ บาท สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างแบบช่วง ให้ปรับในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมอีกไม่เกินร้อยละ ๒ ของค่าจ้างที่ได้รับอยู่ และสำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างแบบขั้น ให้ปรับในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมอีกไม่เกิน ๐.๕ ขั้น ของค่าจ้างที่ได้รับอยู่ ทั้งนี้ เมื่อมีการปรับอัตราค่าจ้างดังกล่าวแล้วต้องมีอัตราค่าจ้างเดิมรวมกับที่ได้ปรับครั้งนี้ไม่เกิน ๑๑๓,๕๒๐ บาท และไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของแต่ละระดับตำแหน่ง โดยให้ใช้งบประมาณของแต่ละรัฐวิสาหกิจเอง

(๓) ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๔.๒ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ กระทรวงแรงงานได้มีหนังสือถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เสนอเรื่องการปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา ตามมติที่ประชุม ๓ หน่วยงาน (กระทรวงแรงงาน กระทรวงการคลัง และฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ) เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓ ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ดังนี้

(๑) ลูกจ้างที่มีค่าจ้างไม่เกิน ๔๓,๘๙๐ บาท สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างแบบช่วง ให้ปรับในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมอีกไม่เกินร้อยละ ๒ ของค่าจ้างที่ได้รับอยู่ และสำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างแบบขั้น ให้ปรับในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมอีกไม่เกิน ๐.๕ ขั้น ของค่าจ้างที่ได้รับอยู่ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

(๒) ลูกจ้างที่มีค่าจ้างตั้งแต่ ๔๓,๘๙๑ - ๑๑๓,๕๒๐ บาท ไม่ควรปรับค่าจ้าง

๔.๓ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙ กระทรวงแรงงานได้มีหนังสือถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เสนอเรื่องการปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ (เพิ่มเติม) เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา ๒ แนวทาง โดยแนวทางที่ ๑ เสนอตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด สำหรับแนวทางที่ ๒ เสนอตามมติที่ประชุม ๓ หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นไปตามข้อสั่งการของรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ)

๔.๔ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้เสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ดังนี้

กรณีตามแนวทางที่ ๑ กระทรวงแรงงานเสนอขอความเห็นชอบการปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจเป็นไปตามมติของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ นั้น เป็นการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรี และเมื่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ให้ความเห็นชอบการปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจดังกล่าวแล้ว จึงเป็นอำนาจของคณะรัฐมนตรีที่จะพิจารณาให้ความเห็นชอบได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

สำหรับกรณีตามแนวทางที่ ๒ กระทรวงแรงงานเสนอขอความเห็นชอบการปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจตามผลการประชุมร่วมกันระหว่าง ๓ หน่วยงาน (กระทรวงแรงงาน กระทรวงการคลัง และฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ) ซึ่งมีมติแตกต่างจากมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ นั้น กรณีดังกล่าวเป็นการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ก่อนเสนอขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีต่อไป กรณีจึงเห็นสมควรให้กระทรวงแรงงานนำผลการประชุมหารือของ ๓ หน่วยงานดังกล่าวเสนอให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจะเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

๔.๕ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ พิจารณาทบทวนการปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ โดยนำความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกามาประกอบการพิจารณา และมีมติเห็นชอบตามแนวทางที่ ๒ โดยให้กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้วในเรื่องการปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

(๑) ลูกจ้างที่มีค่าจ้างไม่เกิน ๔๓,๘๙๐ บาท สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างแบบช่วง ให้ปรับในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมอีกไม่เกินร้อยละ ๒ ของค่าจ้างที่ได้รับอยู่ และสำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างแบบขั้น ให้ปรับในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมอีกไม่เกิน ๐.๕ ขั้น ของค่าจ้างที่ได้รับอยู่ ทั้งนี้ ลูกจ้างที่เคยได้รับอัตราค่าจ้างน้อยกว่า หลังจากปรับค่าจ้างดังกล่าวแล้ว จะยังคงได้รับอัตราค่าจ้างไม่สูงกว่าลูกจ้างที่มีค่าจ้างสูงกว่า และไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของแต่ละระดับตำแหน่ง โดยให้ใช้งบประมาณของแต่ละรัฐวิสาหกิจเอง

(๒) ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๔.๖ ขอกฎหมาย

การปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจเป็นการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์จะต้องเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงาน เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ในเรื่องการปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

(๑) ลูกจ้างที่มีค่าจ้างไม่เกิน ๔๓,๘๙๐ บาท สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างแบบช่วง ให้ปรับในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมอีกไม่เกินร้อยละ ๒ ของค่าจ้างที่ได้รับอยู่ และสำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างแบบขั้น ให้ปรับในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมอีกไม่เกิน ๐.๕ ขั้น ของค่าจ้าง

ที่ได้รับอยู่ ทั้งนี้ ลูกจ้างที่เคยได้รับอัตราค่าจ้างน้อยกว่า หลังจากปรับค่าจ้างดังกล่าวแล้วจะยังคงได้รับอัตราค่าจ้างไม่สูงกว่าลูกจ้างที่มีค่าจ้างสูงกว่า และไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของแต่ละระดับตำแหน่ง โดยให้ใช้งบประมาณของแต่ละรัฐวิสาหกิจเอง

(๒) ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก



(ศิริชัย ดิษฐกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักแรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๙๕๕๙

โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๙๗๔๐