

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๒๗/๒๒

สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๔ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๗๑๖๗

ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี กรณีกระทรวงแรงงานเสนอเรื่องการปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

๑. ลูกจ้างที่มีค่าจ้างไม่เกิน ๔๓,๘๙๐ บาท สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างแบบช่วง ให้ปรับในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมอีกไม่เกินร้อยละ ๒ ของค่าจ้างที่ได้รับอยู่ และสำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างแบบขั้น ให้ปรับในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมอีกไม่เกิน ๐.๕ ขั้น ของค่าจ้างที่ได้รับอยู่ ทั้งนี้ ลูกจ้างที่เคยได้รับอัตราค่าจ้างน้อยกว่า หลังจากปรับค่าจ้างดังกล่าวแล้วจะยังคงได้รับอัตราค่าจ้างไม่สูงกว่าลูกจ้างที่มีค่าจ้างสูงกว่า และไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของแต่ละระดับตำแหน่ง โดยให้ใช้งบประมาณของแต่ละรัฐวิสาหกิจเอง

๒. ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

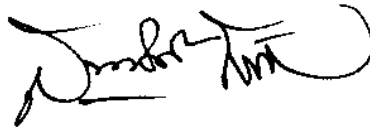
สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อให้การปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจสอดคล้องกับการปรับเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยใช้งบประมาณของแต่ละรัฐวิสาหกิจเอง ซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก ๓ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กระทรวงแรงงาน กระทรวงการคลัง และฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ แล้ว จึงเห็นสมควรที่คณะกรรมการรัฐมนตรีจะพิจารณาเห็นชอบการปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจที่มีค่าจ้างไม่เกิน ๔๓,๘๙๐ บาท สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างแบบช่วง ให้ปรับในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมอีกไม่เกินร้อยละ ๒ ของค่าจ้างที่ได้รับอยู่ และสำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างแบบขั้น ให้ปรับในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมอีกไม่เกิน ๐.๕ ขั้น อัตราค่าจ้างไม่สูงกว่าลูกจ้างที่มีค่าจ้างสูงกว่า และไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของแต่ละระดับตำแหน่ง โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามนัยของพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๒) ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ

/อย่างไรก็ตาม...

อย่างไรก็ตาม การปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจดังกล่าว เห็นสมควรที่รัฐวิสาหกิจจะคำนึงถึงสถานะการเงิน ผลการดำเนินงานของกิจการ และกำหนดมาตรการเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายให้สอดคล้องกับค่าใช้จ่ายที่จะเพิ่มขึ้นจากการปรับอัตราค่าจ้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งรัฐวิสาหกิจที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อให้ไม่ให้เป็นภาระงบประมาณในอนาคตต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ โชติรัตน์ศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

กองจัดทำงบประมาณองค์การบริหารรูปแบบพิเศษและรัฐวิสาหกิจ

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๒๐๗๘

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๙๑๔