

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๑๐/๒๕๖๓



สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร

กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อทราบ

(หากไม่มีข้อทักท้วงให้ถือเป็นเรื่องที่ ครม. ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙
เห็นชอบ/อนุมัติ)

เรื่อง ร่างกฎกระทรวงเพื่อรองรับการใช้บังคับพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้าง
ในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ รวม ๓ ฉบับ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๓๓๘๘๘
ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการ
กฤษฎีกาให้ความเห็นเกี่ยวกับร่างกฎกระทรวงเพื่อรองรับการใช้บังคับพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าว
มาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ รวม ๓ ฉบับ ที่กระทรวงแรงงานเสนอ เพื่อประกอบการพิจารณา
ของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาแล้ว มีความเห็นประกอบการพิจารณา
ดังต่อไปนี้

๑. ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้าง
ในประเทศ พ.ศ. ออกโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกำหนด
การนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีสาระสำคัญเป็นการกำหนด
ค่าธรรมเนียมการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศไม่เกินอัตราท้ายพระราชกำหนดดังกล่าว

๒. ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการนำคนต่างด้าว
มาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ออกโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสอง
แห่งพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีสาระสำคัญ
เป็นการกำหนดให้นายจ้างที่ประสงค์จะนำคนต่างด้าวมาทำงานกับตนเองในประเทศแจ้งความต้องการ
จ้างคนต่างด้าว และกำหนดให้นายจ้างที่ได้รับอนุญาตให้จ้างคนต่างด้าวยื่นคำร้องขอให้นำคนต่างด้าว
มาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแบบที่กำหนดท้ายกฎกระทรวง และกำหนดให้
หน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานพิจารณาดำเนินการประสานงานกับประเทศต้นทางและส่วนราชการ
ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้พิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

๓. ร่างกฎกระทรวงการขอใบอนุญาต การออกใบอนุญาต และการกำหนดหลักประกัน
ในการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ออกโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙
วรรคสอง มาตรา ๑๑ วรรคหนึ่ง และวรรคสอง มาตรา ๑๒ วรรคสาม และมาตรา ๑๗ วรรคสอง
แห่งพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีสาระสำคัญ

เป็นการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการขอใบอนุญาต การอนุญาต การออกใบอนุญาต และการต่ออายุใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ และการดำเนินการเกี่ยวกับหลักประกันของผู้รับใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศและของนายจ้าง

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้พิจารณาร่างกฎหมายดังกล่าวข้างต้นแล้ว เห็นว่า เป็นการยกร่างกฎหมายลำดับรองเพื่อรองรับการใช้บังคับพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยควบคุมการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทยให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย จึงเป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจของคณะรัฐมนตรีที่จะพิจารณาให้ความเห็นชอบได้ และเมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างกฎหมายลำดับรองดังกล่าวแล้ว สำนักงานฯ จะได้ดำเนินการตรวจพิจารณาตามขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายดิศทัต หอตระกูลเกียรติ)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

กองกฎหมายสวัสดิการสังคม

ฝ่ายกฎหมายสวัสดิการสังคม

โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖-๙ ต่อ ๑๔๓๐ (นางสาวลักขณาฯ)

โทรสาร ๐ ๒๒๒๖ ๕๑๖๒

www.krisdika.go.th

www.lawreform.go.th