

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๐๒.๓/๕๓๐๕



กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๑๒ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหาร ระดับสูง จำนวน ๕ ชุด
๒. ประวัติผู้ที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้นำความกราบบังคมทูล
พระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง จำนวน ๕ ชุด
๓. บัญชีแต่งตั้งข้าราชการ จำนวน ๕ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ต่อเนื่อง และไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ จึงมีความประสงค์เสนอคณะรัฐมนตรี พิจารณานุมัติแต่งตั้งข้าราชการประเภทบริหาร ระดับสูง จำนวน ๓๐ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามมาตรา ๔ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอ เรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ รวมทั้งเพื่อให้เป็นไปตามความในมาตรา ๕๗ (๒) และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๔๒ ซึ่งรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ที่กำกับการบริหารราชการกระทรวงมหาดไทยได้เห็นชอบ ให้นำเสนอเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ต้นเรื่อง

ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ กระทรวงมหาดไทยจะมีตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ว่าง จำนวน ๒๗ อัตรา ประกอบด้วย (๑.๑) ผู้ตรวจราชการกระทรวง จำนวน ๓ อัตรา และ (๑.๒) ผู้ว่าราชการ จังหวัด จำนวน ๒๔ อัตรา

๒. ข้อเท็จจริง

กระทรวงมหาดไทยมีความประสงค์แต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง เพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของราชการ จำนวน ๓๐ ราย ดังนี้

- ๒.๑ แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ จำนวน ๓ ราย

/๒.๒ แต่งตั้ง...

อันมาก

๒.๒ แต่งตั้ง (เลื่อน) ข้าราชการ ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น
ซึ่งผ่านการคัดเลือกของคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ
พลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง
กระทรวงมหาดไทย ขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง
ในตำแหน่ง

๒.๒.๑ ผู้ตรวจราชการกระทรวง

จำนวน ๓ ราย

๒.๒.๒ ผู้ว่าราชการจังหวัด

จำนวน ๒๔ ราย

๓. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เพื่อให้การบริหารราชการของกระทรวงมหาดไทยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเพื่อ
ประโยชน์ของทางราชการ

๔. ขอบกฎหมาย

๔.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๕๗ (๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง
ในตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชาเสนอ
รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว
ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชาเป็นผู้สั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณา
โปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

มาตรา ๖๓ การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในหรือต่างกระทรวงหรือกรม แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

๔.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ก.พ.
ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการ โดยให้ผู้มีอำนาจสั่งย้ายดำเนินการ ดังนี้

๔.๒.๑ พิจารณาโดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและ
การพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก

๔.๒.๒ พิจารณาถึงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดและ
คุณลักษณะความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามลักษณะงานของแต่ละส่วนราชการ

๔.๒.๓ พิจารณาถึงความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ
ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ ของข้าราชการให้เหมาะสมกับความจำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
ความรับผิดชอบ ลักษณะงานของตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด และลักษณะการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการ

๔.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๒ ก.พ.
ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญไว้ว่า การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรง
ตำแหน่งนอกจากจะต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ผลงานและประวัติ
การรับราชการแล้ว ให้พิจารณาศักยภาพในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งด้วย

/๔.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ....

~~ลับมาก~~

- ๓ -

๔.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ กำหนดว่า
เมื่อยังไม่มี กฎ ก.พ. ตามมาตรา ๖๓ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หากเป็นกรณีการ
เลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐

๔.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และ
ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๔.๕.๑ คณะกรรมการฯ กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และแจ้งกระทรวงให้ดำเนินการ พร้อมประกาศเกณฑ์การประเมินให้กรมและข้าราชการทราบ
ล่วงหน้าก่อนการเสนอรายชื่อของกรม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับ
ราชการ ซึ่งต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วเป็นหลัก และให้พิจารณาถึงคุณลักษณะอื่นๆ
ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการ ประกอบกับหลักการตามความในมาตรา ๔๒ (๓)
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๔.๕.๒ คณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินและคัดเลือก แล้วเสนอรายชื่อผู้ซึ่ง
เหมาะสมเรียงตามลำดับคะแนน จำนวนไม่น้อยกว่าตำแหน่งว่าง แต่ไม่เกิน ๓ เท่าของตำแหน่งว่างให้
ปลัดกระทรวงพิจารณาแต่งตั้ง

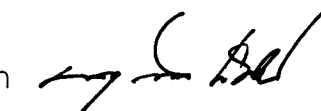
๕. ข้อเสนอ

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อเนื่อง และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ จึงเห็นสมควรนำเสนอคณะรัฐมนตรี
โปรดพิจารณา แต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง จำนวน ๓๐ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา
อนุมัติและโปรดนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้ยกเลิกชั้นความลับนับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก



(อนุนพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองการเจ้าหน้าที่

โทร ๐ ๒๒๒๑ ๗๐๙๗

ลธน.

~~ลับมาก~~