

ด่วนมาก

ที่ มท ๐๒๐๙.๑/๕๙



20๒.5
วันที่ ๑๐๐๙
เวลา 1๔.๐๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ศ20803
วันที่ : ๑12004/59
วันที่ : 03 ส.ค. 59 เวลา : 13:40

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การกำหนดมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๒๕๕๑๐ และ ๒๕๕๑๑ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้มีหนังสือขอให้ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง การกำหนดมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการ ไปเพื่อดำเนินการ นั้น

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ขอเรียนว่า เนื่องจากนายปริญญ์ นาคฉัตรีย์ ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ต้องพ้นจากตำแหน่งกรณีได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ตามมาตรา ๓๒ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และขณะนี้ยังไม่ได้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่อย่างไรก็ตาม สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้พิจารณาหลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการที่พ้นจากราชการ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอคณะรัฐมนตรีแล้ว มีความเห็นดังนี้

(๑) การกำหนดหลักเกณฑ์กรณีการดำเนินการทางวินัยตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลความผิด ให้ดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลความผิด แม้ผู้นั้นจะพ้นจากราชการไปแล้ว โดยไม่นำเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหามาใช้บังคับ นั้น เห็นว่าเป็นการไม่สอดคล้องกับมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่กำหนดว่าในการพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหา ให้ถือว่ารายงานเอกสารและความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัย ตามกฎหมายหรือระเบียบหรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหา นั้นๆ ซึ่งการจะดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหาตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้เพียงใด และอย่างไร ต้องเป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบหรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลที่ใช้บังคับกับผู้ถูกกล่าวหาที่จะถูก

/ดำเนินการทางวินัย ...

ดำเนินการทางวินัย ตามแนวความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วม คณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) เรื่องเสรีที่ ๕๖๖/๒๕๕๓ และหากไม่นำเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหามาใช้บังคับกับกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลความผิด ก็อาจทำให้การพิจารณาโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่ผู้ถูกกล่าวหาที่พ้นจากราชการไปแล้วล่าช้าเกินสมควร

(๒) ส่วนกรณีที่หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยแก่ผู้พ้นจากราชการเอง โดยกำหนดหลักเกณฑ์การกล่าวหาผู้ที่พ้นจากราชการว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจะกระทำก่อนหรือหลังจากที่ผู้นั้นพ้นจากราชการก็ได้ นั้น เห็นว่าไม่ควรนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาใช้กับกรณีผู้พ้นจากราชการถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา ตามที่ปรากฏในตัวอย่าง (ร่างแก้ไข) มาตรา ๑๐๐ เพราะการถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาอาจเป็นข้อหาที่ไม่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการก็ได้ จึงควรให้ดำเนินการทางวินัยต่อไปได้เฉพาะกรณีที่เป็นการถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาก่อนพ้นจากราชการเท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ถ.