



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ศ20894 56 ก.สง
รับที่ : 511515/59 สก
วันที่ : 26 ก.ค. 59 เวลา : 15:10

ที่ นร 1200/ 82

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

215
26 ก.ค. 59
15.50

22 กรกฎาคม 2559

เรื่อง รายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. บันทึกทรงนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ที่ นร 0405 (สร 6)/6979
ลงวันที่ 14 กรกฎาคม 2559
2. สำเนาภาพถ่ายบันทึกข้อความสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร 1208/541
ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 จำนวน 100 ชุด

ด้วย สำนักงาน ก.พ.ร. ขอเสนอเรื่องรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการ
ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มาเพื่อคณะรัฐมนตรีโปรดรับทราบ โดยเรื่องนี้
เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี
พ.ศ. 2548 มาตรา 4 รวมทั้งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 และพระราชบัญญัติองค์การ
มหาชน พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 มาตรา 5/8 (2)
มาตรา 5/8 (10) และมาตรา 42 ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ผู้กำกับการบริหารราชการ
สำนักงาน ก.พ.ร. ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว รายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 เห็นชอบกับแนวทางการพัฒนาการ
ดำเนินงานและการประเมินผลองค์กรมหาชน เพื่อพิสูจน์ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าขององค์การ
มหาชน โดยให้องค์การมหาชนทุกแห่งเสนอแผนยุทธศาสตร์ต่อคณะรัฐมนตรีและลงนามในคำรับรองการ
ปฏิบัติงาน เมื่อองค์การมหาชนดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานแล้ว 1 ปี จะมีการประเมินผลการ
ดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานนั้น โดยให้ ก.พ.ร. และสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้ประเมินผลงานของ
องค์การมหาชนตามคำรับรองการปฏิบัติงานและรายงานต่อคณะรัฐมนตรี แบ่งเป็น 2 ระยะ คือ ระยะที่ 1
องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และระยะที่ 2 องค์การมหาชนที่จัดตั้ง
ตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

1.2 การ ..

1.2 การประเมินผลองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มีองค์การมหาชนที่เข้าสู่ระบบการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงาน จำนวน 35 แห่ง องค์การมหาชนที่เข้าสู่ระบบประเมินเป็นปีแรกมีจำนวน 2 แห่ง คือสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) และสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)

1.3 ก.พ.ร. ในการประชุม ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2557 ได้มีมติเห็นชอบกับกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (รายละเอียดปรากฏตามบันทึกความเห็น กพม. หน้า 2)

1.4 พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 มาตรา 5/8 และมาตรา 42 บัญญัติอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) และระบบการประเมินผลองค์การมหาชน ไว้ดังนี้

มาตรา 5/8 อำนาจหน้าที่ กพม.

(1) เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบในการจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิก องค์การมหาชน

(2) เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดนโยบาย แนวทางและหลักเกณฑ์กลางที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การบริหารและพัฒนา และการประเมินผลองค์การมหาชน

(3) เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์กลางเกี่ยวกับการสรรหาประธาน กรรมการ กรรมการในคณะกรรมการ และผู้อำนวยการ

(4) เสนอแนะหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกู้ยืมเงิน การถือหุ้นหรือการเข้าเป็นหุ้นส่วน การเข้าร่วมทุนในกิจการของนิติบุคคลอื่น และการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญตามมาตรา 18 ต่อคณะรัฐมนตรี

(5) เสนอแนะหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธาน กรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา กรรมการตรวจสอบ และอนุกรรมการขององค์การมหาชนตามมาตรา 26 รวมทั้งอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการตามมาตรา 34 ต่อคณะรัฐมนตรี

(6) กลั่นกรองการโอนอำนาจหน้าที่ กิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ และงบประมาณของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐให้แก่องค์การมหาชน ที่จะจัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๙ เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรี

(7) เสนอแนะหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินและบุคลากรของ องค์การมหาชนภายหลังการยุบเลิกองค์การมหาชนต่อคณะรัฐมนตรี

(8) เรียกให้เจ้าหน้าที่หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงหรือแสดงความคิดเห็นประกอบการพิจารณา

(9) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่มอบหมาย

(10) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหาร การพัฒนา และการประเมินผลของ องค์การมหาชนเสนอต่อคณะรัฐมนตรี

(11) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรา 42 ..

มาตรา 42 เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์การมหาชนและเพื่อให้องค์การมหาชนมีความเป็นอิสระในการดำเนินกิจการตามความเหมาะสมภายใต้การกำกับดูแลโดยมีเป้าหมายที่แน่ชัด ให้องค์การมหาชนอยู่ภายใต้ระบบการประเมินผลขององค์การมหาชนตามที่ กพม. กำหนด

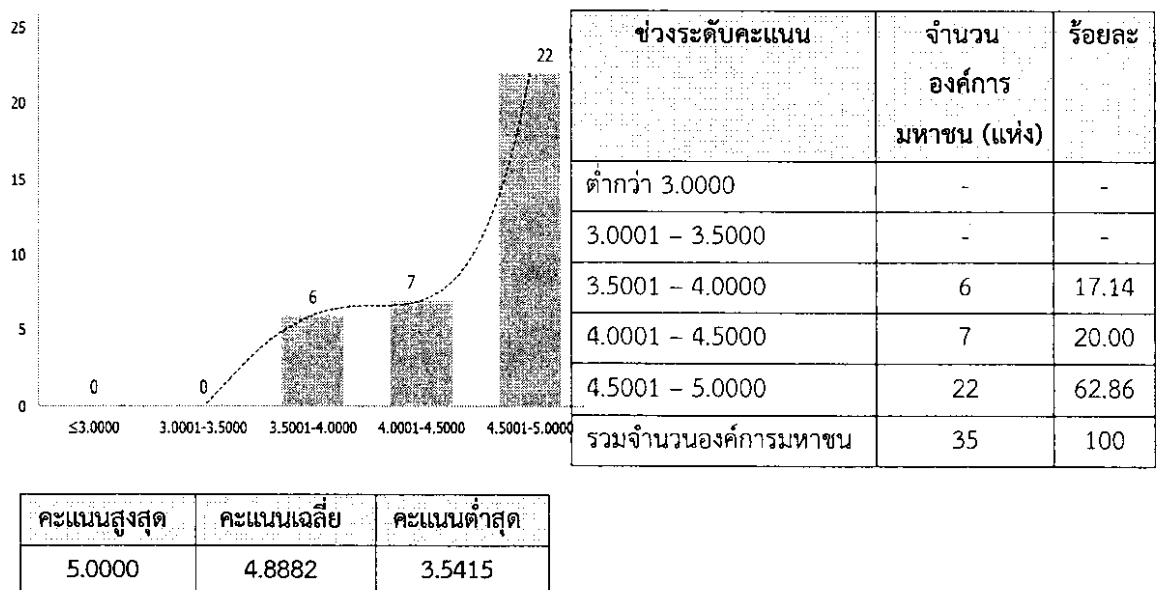
1.5 คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2559 ได้พิจารณามีมติเห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และเห็นควรให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

2. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 และพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 มาตรา 5/8 (2) มาตรา 5/8 (10) และมาตรา 42

3. ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

3.1 ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (คะแนนรวม) สรุปผลได้ ดังนี้



(รายละเอียดสรุปคะแนนตัวชี้วัดบังคับ : ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาระบบการให้บริการ ร้อยละของการเบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน ระดับความสำเร็จของการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ และระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ปรากฏตามบันทึกความเห็น กพม. หน้า 7 รายละเอียดสรุปคะแนนการประเมินผลรายองค์การมหาชน ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกความเห็น กพม.)

3.2 เกณฑ์การพิจารณาเพื่อการจัดกลุ่มหรือจัดกลุ่มองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

เนื่องจากการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานตั้งอยู่บนพื้นฐานของการเจรจาตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย น้ำหนัก และเกณฑ์การให้คะแนน ประกอบกับองค์การมหาชนแต่ละแห่งมีวัตถุประสงค์การจัดตั้ง วิสัยทัศน์ ภารกิจหลัก ยุทธศาสตร์ รวมทั้งระยะเวลาการจัดตั้งที่แตกต่างกัน ส่งผลให้การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย น้ำหนัก และเกณฑ์การให้คะแนน มีความแตกต่างกัน การกำหนดตัวชี้วัดขององค์การมหาชนแต่ละแห่งจึงมีลักษณะเป็นการเฉพาะ ไม่สามารถนำผลคะแนนขององค์การมหาชนแต่ละแห่งมาเปรียบเทียบผลการดำเนินการได้โดยตรง ดังนั้น คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ในการประชุม ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2559 จึงกำหนดเกณฑ์การพิจารณาเพื่อจัดกลุ่มหรือจัดกลุ่มองค์การมหาชน มีวัตถุประสงค์ในระยะยาวเพื่อการพัฒนาและกำหนดตัวชี้วัดขององค์การมหาชนให้มีความท้าทายและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งให้มากขึ้น โดยพิจารณาจาก 3 องค์ประกอบ ได้แก่ การเป็นตัวอย่างแนวปฏิบัติที่ดี การกำหนดตัวชี้วัดที่ท้าทาย และการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1) การเป็นตัวอย่างแนวปฏิบัติที่ดี

1.1) เป็นองค์กรต้นแบบในเรื่องวิธีการทำงาน กลไกการทำงาน หลักการดำเนินกิจการ หรือ แนวทางการบริหารจัดการเพื่อประสบผลสำเร็จ ในด้านใดด้านหนึ่ง (ร้อยละ 30)

1 คะแนน	3 คะแนน	5 คะแนน
ไม่มี	ผลงานด้านใดด้านหนึ่งเป็นที่ยอมรับ และนำไปขยายผล	ผลงานทั้งองค์กรได้รับการยอมรับและนำไปขยายผล หรือ มีตัวชี้วัดที่มีเป้าหมายเทียบเคียงกับระดับสากล

1.2) การดำเนินงานที่ครอบคลุมวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน (ร้อยละ 10)

1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ 20	ร้อยละ 40	ร้อยละ 60	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100

2) มีตัวชี้วัดที่ท้าทาย

ร้อยละของตัวชี้วัดในมิติที่ 1 ที่เป็นประเภทยุทธศาสตร์ (ร้อยละ 30)

1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
ร้อยละ 20	ร้อยละ 40	ร้อยละ 60	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100

3) มีการ..

3) มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- 3.1) ความสามารถขององค์กรมหาชนในการส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลที่ดี และสนับสนุนให้คณะกรรมการปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบให้ครบถ้วนและมีประสิทธิผล (ร้อยละ 20)

1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน
1	2	3	4	5

- 3.2) มีการร้องเรียน ปรากฏเป็นข่าวในสื่อมวลชน หรือมีการฟ้องร้องเป็นคดี เกี่ยวกับปัญหาในการบริหารองค์กรหรือการกำกับดูแล (ร้อยละ 10)

1 คะแนน	3 คะแนน	5 คะแนน
มีข้อร้องเรียน 2 เรื่องขึ้นไป	มีข้อร้องเรียน 1 เรื่อง	ไม่มีข้อร้องเรียน

3.3 ผลการจัดกลุ่มองค์กรมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

เมื่อพิจารณาตามเกณฑ์การจัดกลุ่มดังกล่าวแล้ว สามารถจัดกลุ่มองค์กรมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ได้ดังนี้

กลุ่ม	องค์กรมหาชน
กลุ่มที่ 1 ดีเด่น - เป็นองค์กรต้นแบบทางด้านวิธีการทำงาน กลไกการทำงาน หลักการดำเนินกิจการ หรือแนวทางการบริหารจัดการเพื่อประสบความสำเร็จ - ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานส่วนใหญ่มีความท้าทาย - มีความสามารถในการส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลที่ดีและสนับสนุนให้คณะกรรมการปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิผล - ไม่มีการร้องเรียนทางด้านการบริหารองค์กรหรือการกำกับดูแล	1) โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ 2) โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์กรมหาชน)

กลุ่ม	องค์การมหาชน
กลุ่มที่ 2 ทั่วไป - ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานบางส่วนมีความท้าทาย - มีความสามารถในการส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลที่ดีและสนับสนุนให้คณะกรรมการปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบ - ไม่มีการร้องเรียนทางด้านการบริหารองค์กรหรือการกำกับดูแล	1) สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) 2) สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) 3) สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) 4) ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) 5) สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) 6) สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) 7) สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) 8) สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) 9) สำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) 10) ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน) 11) สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) 12) สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) 13) สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) 14) สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) 15) สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) 16) องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) 17) สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)

กลุ่ม	องค์การมหาชน
	18) สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) 19) สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน) 20) สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) 21) สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) 22) สำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) 23) สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) 24) หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) 25) สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) 26) สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) 27) สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) 28) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) 29) ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) 30) สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) 31) สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) *
กลุ่มที่ 3 ควรพัฒนา - ควรพัฒนาตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานให้สามารถวัดผลได้ในระดับผลลัพธ์ - ควรเพิ่มการสร้างเสริมความเข้มแข็งให้มีการกำกับดูแลที่ดี รวมถึงสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการองค์การมหาชนให้มากขึ้น	1) สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) 2) สำนักงานพัฒนาฟิสิกส์ (องค์การมหาชน)*

กลุ่ม	องค์การมหาชน
- ควรให้ความสำคัญในกระบวนการจัดการ ข้อร้องเรียนทางด้านการบริหารองค์กรหรือการ กำกับดูแล (ถ้ามี)	

* องค์การมหาชนที่เข้าสู่ระบบการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานเป็นปีแรก

4. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดรับทราบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรอง
การปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายนครเชตต์ สุธธปรีดา)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร.

รักษาราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. 0 2356 9999 ต่อ 8984

โทรสาร 0 2356 9910