

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๑๗/๐๗/๔

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา
เรื่องที่ ...๒๑

สำนักงานประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

๒ ส.ค. 2559
จัดเข้าวาระ.....

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/๒๕๕๔๓
ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงานประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี กรณีกระทรวงแรงงานเสนอ เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

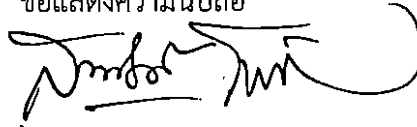
สำนักงานประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า ร่างพระราชบัญญัตินี้เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการขยายขอบเขตการใช้บังคับกฎหมายให้ครอบคลุมถึงกลุ่มลูกจ้างของราชการด้วย ซึ่งสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม การกำหนดฐานะและความเป็นนายจ้างของผู้ประกอบกิจการ และผู้รับเหมาค่าแรง การปรับเพิ่มค่าทดแทนให้สูงขึ้นรวมทั้งกำหนดเงินเพิ่มกรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินสมทบหรือจ่ายไม่ครบจำนวน ปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการแพทย์ หลักเกณฑ์การยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง และการยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทน เพิ่มอัตราโทษปรับกรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินทดแทนตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ ตลอดจนกำหนดให้ผู้มีสิทธิรับเงินทดแทนก่อนวันที่ร่างพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้คงได้รับเงินทดแทนตามกฎหมายเดิมจนกว่าจะครบตามสิทธิ ส่วนนายจ้างซึ่งมิได้จ่ายเงินสมทบหรือจ่ายไม่ครบจำนวนที่ต้องจ่ายให้เสียเงินเพิ่มอีกร้อยละสองต่อเดือนของเงินสมทบที่ต้องจ่าย ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตและคุ้มครองคุณภาพชีวิตขั้นพื้นฐานแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน ให้ได้รับเงินทดแทนอย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรที่คณะกรรมการรัฐมนตรีจะพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ อย่างไรก็ดี กรณีขอบเขตการใช้บังคับกฎหมายให้รวมถึงกลุ่มลูกจ้างของราชการที่มีการจ้างต่อเนื่องด้วย นั้น จะทำให้รัฐในฐานะนายจ้างมีภาระที่จะต้องจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนตามอัตราที่กำหนด

/ฉะนั้น ...

ฉะนั้น กระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องเตรียมความพร้อมให้ทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อเสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามความจำเป็นและเหมาะสมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ โชติรัตน์ศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

สำนักจัดทำงบประมาณด้านสังคม ๒

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๑๙๖๗

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๔๑๘