

ด่วนที่สุด
ที่ รง ๐๒๐๔.๔/๒๕๕๕



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ศ20264
วันที่ 13 มิ.ย 59 รับที่ : ศ9270/59
เวลา 16.00 น. วันที่ : 13 มิ.ย. 59 เวลา : 14:46

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

14 ส.ย. 2559
จดเข้าวารสาร

๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขออนุมัติหลักการในการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
ให้กับผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ ภายใต้โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนา
สมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ **ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา**

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

เรื่องที่ ๑๐

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๑๙๘๑๗ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงแรงงานพิจารณาเสนอ
ความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ในประเด็นขออนุมัติหลักการในการสนับสนุน
ค่าใช้จ่ายในการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพให้กับผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะบุคคลตาม
มาตรฐานอาชีพ ภายใต้โครงการสร้างโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบอาชีพ ที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
(องค์การมหาชน) เสนอ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงแรงงาน พิจารณาแล้วมีความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการขอรับการสนับสนุนค่าใช้จ่าย
ในการประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพฯ เพื่อให้การบริหารจัดการงบประมาณเป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพและคุ้มค่า ดังนี้

๑. งบประมาณที่ให้การสนับสนุนการประเมินสมรรถนะบุคคลไม่ควรเป็นการให้เปล่า ควรมีการเก็บ
ค่าธรรมเนียมบางส่วน เพื่อสร้างความมีส่วนร่วมของบุคคลที่ต้องการรับการประเมิน ซึ่งอาจจะมีการจัดเก็บในอัตรา
ที่ผู้ขอเข้ารับการประเมินสามารถจ่ายได้ ซึ่งจะเป็นการลดภาระในเรื่องงบประมาณที่รัฐจัดหาให้เพียงฝ่ายเดียว

๒. การประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพควรเน้นกลุ่มเป้าหมายผู้ที่ทำงานในสาขาอาชีพ
ต่างๆ เป็นหลักมากกว่าผู้ที่เพิ่งจบการศึกษา เนื่องจากในโลกของการจ้างงานปัจจุบันยังคงใช้วุฒิการศึกษา
ในการรับเข้าทำงานเป็นสำคัญ จึงควรที่จะนำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพไปใช้ในการสร้างโอกาสผู้ที่
ทำงานในตำแหน่งนั้น ว่ามีสมรรถนะตรงตามความต้องการของการจ้างหรือไม่ หากยังขาดสมรรถนะในเรื่องใด
ในตำแหน่งงานนั้น ก็ควรได้รับการพัฒนาฝึกอบรมในสมรรถนะที่ยังขาดอยู่

๓. ควรมีการติดตามประเมินผลผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะและได้รับหนังสือรับรองแล้ว ว่าได้
มีการใช้ประโยชน์จากหนังสือรับรองสมรรถนะอย่างไร และก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มจากการประเมินสมรรถนะได้อย่างไร
รวมทั้งความเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และสถาบันการศึกษา เพื่อนำผลของการประเมิน
มาพัฒนามาตรฐานอาชีพและระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้เหมาะสมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก

M. ๗3

(ศิริชัย ดิษฐกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๕๔

โทรสาร ๐ ๒๒๔๘ ๒๐๒๖