

ด่วนที่สุด
ที่ มท ๕๕๐๐๐/๐๗๖ พ.ศ.



กระทรวงมหาดไทย
ถนนรัชฎาภิเศก กทม. ๑๐๒๐๐

๖ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ฉบับที่ ๖/๒๕๕๐
๒. มติคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาคครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙
๓. มติคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาคครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และประวัติผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค (นายเสรี ศุภราทิตย์)
๔. หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๘๐๓.๒/ถ.๑๓๗๖ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙
๕. พระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒
๖. สัญญาจ้างผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค
๗. ข้อมูลการแต่งตั้งผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ สสค. (๐๖) ๑๐

ด้วยการประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) รายงานว่า आयुสัณญาจ้างนางรัตนา กิจวรรณ ตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ. สิ้นสุดลงเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๙ คณะกรรมการ กปภ. จึงได้มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการ กปภ. และคณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้ว่าการ กปภ. ตาม นัยมาตรา ๘ จัดว่า แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) เพื่อพิจารณาเสนอชื่อผู้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ. และ พิจารณากำหนดค่าตอบแทนพร้อมร่างสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ. ให้คณะกรรมการ กปภ. พิจารณา ในการนี้ คณะกรรมการ กปภ. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้นายเสรี ศุภราทิตย์ ผู้ผ่านการคัดเลือกลำดับที่ ๑ ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ. ตามที่คณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการ กปภ. เสนอ และให้คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้ว่าการ กปภ. เชิญนายเสรี ศุภราทิตย์ มาเจรจาต่อรองผลตอบแทนตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่าย ผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามสัญญาจ้างต่อไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ต่อมาคณะกรรมการ กปภ. ในการ ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบผลการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน และร่างสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ. ตามที่คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทน

/ผู้ว่าการ กปภ.

ผู้ว่าการ กปภ. ได้เจรจาต่อรองค่าตอบแทนและเงื่อนไขในสัญญาจ้างกับผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับที่ ๑ แล้ว และให้นำเสนอกระทรวงการคลังให้เห็นชอบเสนอกระทรวงมหาดไทย เพื่อรับความเห็นชอบต่อไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) และประธานกรรมการ กปภ. ได้มีหนังสือคณะกรรมการ กปภ. ที่ มท ๕๕๐๐๐/๓ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ถึงปลัดกระทรวงการคลังเพื่อขอให้กระทรวงการคลังพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการ กปภ. และร่างสัญญาจ้าง

กระทรวงการคลังได้มีหนังสือที่ กค ๐๘๐๓.๒/ส.๑๓๗๖ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และร่างสัญญาจ้างผู้ว่าการ กปภ. (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) ดังนี้

๑. เห็นชอบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นของผู้ว่าการ กปภ. ดังนี้

๑.๑ ค่าตอบแทนคงที่ในอัตราเดือนละ ๒๗๐,๐๐๐ บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

โดยในระหว่างอายุสัญญาผู้ว่าจ้างจะปรับขึ้นค่าตอบแทนคงที่ ในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี ในอัตราไม่เกินกว่าร้อยละ ๑๐ ของค่าตอบแทนคงที่ที่ผู้ว่าจ้างได้รับ ทั้งนี้ ให้ขึ้นกับผลการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินของคณะกรรมการของผู้ว่าจ้าง โดยการปรับขึ้นค่าตอบแทนคงที่ตลอดอายุสัญญาจ้างจะต้องไม่มีผลให้อัตราค่าตอบแทนคงที่ที่ได้รับเกินกว่าอัตราขั้นสูง ตามกรอบอัตราค่าตอบแทนคงที่ที่กระทรวงการคลังได้ให้ความเห็นชอบไว้

๑.๒ ค่าตอบแทนพิเศษประจำปีจ่ายตามระยะเวลาเดียวกับการปรับค่าตอบแทนคงที่ตามผลประกอบการของผู้ว่าจ้าง และผลการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินของคณะกรรมการของผู้ว่าจ้างกำหนด ในอัตราไม่เกินกว่าร้อยละ ๓๐ ของค่าตอบแทนรวมในแต่ละปี

๑.๓ สิทธิประโยชน์อื่น ตามที่คณะกรรมการ กปภ. เสนอ

๒. เห็นชอบร่างสัญญาจ้างผู้ว่าการ กปภ. ที่คณะกรรมการ กปภ. เสนอ ซึ่งมีสาระสำคัญครบถ้วนตามที่กำหนดในมาตรา ๘ จัตวา วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยในส่วนของ การปรับขึ้นค่าตอบแทนคงที่ให้ผู้รับจ้างครั้งแรก เห็นควรให้ กปภ. ปรับข้อกำหนดในร่างสัญญาจ้างข้อ ๔.๑ วรรคสอง เป็นดังนี้ “สำหรับการปรับขึ้นค่าตอบแทนคงที่ให้ผู้รับจ้างครั้งแรก ผู้ว่าจ้างจะปรับขึ้นในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยจะพิจารณาอัตราร้อยละการขึ้นค่าตอบแทนคงที่ให้ตามสัดส่วนระยะเวลาปฏิบัติงานนับตั้งแต่วันที่สัญญาเริ่มผลบังคับใช้” ทั้งนี้ เมื่อ กปภ. ได้ปรับปรุงร่างสัญญาจ้างให้สอดคล้องกับความเห็นของกระทรวงการคลังแล้วให้นำร่างสัญญาจ้างที่ได้รับปรับปรุงแล้วเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

๓. ให้คณะกรรมการ กปภ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าการ กปภ. ซึ่งต้องประกอบด้วย ตัวแปรวัดผลงาน น้ำหนักและเป้าหมายของตัวแปรที่ต้องการประเมิน ตลอดจนกำหนดระดับความสำเร็จ (Benchmark) ของเป้าหมายหรือพันธกิจของรัฐวิสาหกิจที่ต้องการให้ผู้บริหารสูงสุด เข้ามารับผิดชอบดำเนินการหรือทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง รายละเอียดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายการดำเนินงานที่ชัดเจน อันเป็นความรับผิดชอบของคณะกรรมการ กปภ. ตามภาระงานของ กปภ. เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการอย่างแท้จริง และจัดส่งหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่สมบูรณ์พร้อมทั้งให้ กปภ. จัดส่งสำเนาสัญญาจ้างให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจทราบต่อไป

๔. กรณีมีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อความในร่างสัญญาจ้างผู้ว่าการ กปภ. ให้แตกต่างไปจากสัญญาที่กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบตามที่เสนอมานี้ คณะกรรมการ กปภ. จะต้องดำเนินการเสนอเรื่องการแก้ไขดังกล่าวต่อกระทรวงการคลังเพื่อขอความเห็นชอบอีกครั้งก่อนที่จะทำความตกลงร่วมกันเป็นหนังสือ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

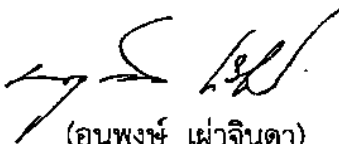
๕. สัญญาจ้างจะไม่มีผลก่อนวันที่กระทรวงการคลังได้ให้ความเห็นชอบการกำหนดผลตอบแทนและร่างสัญญาจ้าง และการแต่งตั้งผู้ว่าการ กปภ. ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้ว

ทั้งนี้ มาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ กำหนดให้คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้ง และกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ว่าการด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) และมาตรา ๘ จัตวา วรรค ๗ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับคณะกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดว่า ค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่นรวมทั้งเงื่อนไขการจ้างผู้บริหารให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งนายเสรี ศุภราทิตย์ เป็นผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค โดยให้ได้รับค่าตอบแทนคงที่ในปีแรกอัตราเดือนละ ๒๗๐,๐๐๐ บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นต้นไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

การประปาส่วนภูมิภาค
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักผู้ว่าการ)
โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๔๐๔-๕
โทรสาร ๐ ๒๕๗๓ ๔๘๐๖