

ด่วนที่สุด

ที่ ศย ๐๐๔/๖๖๕๖๐



สอศ ๒/๑๖

๔ พค ๕๙

๑๔.๕๐๖.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รหัสเรื่อง : ศ19975 ๗5 กง

รับที่ : ๕7160/59 สอศ ✓

วันที่ : 04 พ.ค. 59 เวลา : 13:39

สำนักงานศาลยุติธรรม

ถนนรัชดาภิเษก เขตจตุจักร

กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐

๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การนำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในเรื่องเกี่ยวกับวินัย
การดำเนินการทางวินัย มาบังคับใช้กับข้าราชการศาลยุติธรรม

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๖/๒๒๕๖๑ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการพิจารณา จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานศาลยุติธรรมขอเสนอเรื่อง การนำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในเรื่องเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัยมาบังคับใช้กับข้าราชการศาลยุติธรรมโดยอนุโลม และไม่นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในเรื่องเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ได้แก่ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการคุ้มครองระบบคุณธรรมมาบังคับใช้ เพื่อให้คณะรัฐมนตรีทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๓๙ ที่กำหนดให้ต้องเสนอเรื่องนี้

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

เนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๓๙ กำหนดให้ “ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่างๆ กำหนดให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้บังคับหรือใช้บังคับโดยอนุโลม ให้ยังคงนำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมมาใช้บังคับหรือใช้บังคับโดยอนุโลมต่อไป การให้นำพระราชบัญญัตินี้ไปใช้บังคับกับข้าราชการประเภทดังกล่าวทั้งหมดหรือบางส่วน ให้กระทำได้โดยมติขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรที่ทำหน้าที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี”

สำนักงานศาลยุติธรรมจึงได้เคยเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเรื่องการนำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาปรับใช้กับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการศาลยุติธรรม และคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ ลงมติเห็นชอบตามมติของคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๑ และครั้งที่ ๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ และมติคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๑ และครั้งที่ ๙/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ ตามที่สำนักงานศาลยุติธรรมเสนอแล้ว ตามหนังสือที่อ้างถึง

/๒.เหตุผล...

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการศาลยุติธรรมเป็นมาตรฐานเดียวกับข้าราชการพลเรือนและข้าราชการประเภทอื่น

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

ในการประชุมคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในเรื่องเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัยมาบังคับใช้กับข้าราชการศาลยุติธรรมโดยอนุโลม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙

๔.สาระสำคัญ/ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการ ดังนี้

(๑)ให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในเรื่องเกี่ยวกับวินัย การดำเนินการทางวินัย มาบังคับใช้โดยอนุโลม โดยให้แก้ไขปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๔

- ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ว่าด้วยคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

(๒) ไม่นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในเรื่องเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ได้แก่ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการคุ้มครองระบบคุณธรรมมาบังคับใช้โดยอนุโลม และมอบหมายให้คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมพิจารณาปรับปรุงระบบวินัย อุทธรณ์และการร้องทุกข์ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมถึงดำเนินการยกร่างระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงระบบการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และการคุ้มครองระบบคุณธรรมแล้วเสนอคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมเพื่อพิจารณาต่อไป

ซึ่งขณะนี้สำนักงานศาลยุติธรรม ดำเนินการออกระเบียบแล้ว ดังนี้

๑) ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ว่าด้วยคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๒) ระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ว่าด้วยคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

และดำเนินการจัดทำร่างระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ พ.ศ. และร่างระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. เสร็จเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างเสนอเรื่องเพื่อประกาศราชกิจจานุเบกษา

/ดังนั้น...

ดังนั้น สำนักงานศาลยุติธรรมจึงได้เสนอเรื่องการนำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในเรื่องเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย มาบังคับใช้กับข้าราชการศาลยุติธรรมโดยอนุโลม โดยไม่นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในเรื่องเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ได้แก่ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการคุ้มครองระบบคุณธรรมมาบังคับใช้ต่อคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม (ก.ศ.) ในฐานะผู้มีอำนาจในการออกระเบียบหรือประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม (ก.บ.ศ.) ในฐานะองค์กรกลางผู้มีอำนาจในการกำกับดูแลการบริหารราชการศาลยุติธรรมในส่วนเกี่ยวกับงานบริหารราชการและงานธุรการของสำนักงานศาลยุติธรรมเพื่อให้ความเห็นชอบตามลำดับต่อไป

๕. ความเห็นของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๕.๑ คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติให้ส่งเรื่องการนำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในเรื่องเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย มาบังคับใช้กับข้าราชการศาลยุติธรรมโดยอนุโลม และไม่นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในเรื่องเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ได้แก่ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการคุ้มครองระบบคุณธรรมมาบังคับใช้ให้คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๕.๒ คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในเรื่องเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัยมาบังคับใช้กับข้าราชการศาลยุติธรรมโดยอนุโลม และไม่นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในเรื่องเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ได้แก่ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการคุ้มครองระบบคุณธรรมมาบังคับใช้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการศาลยุติธรรมเป็นมาตรฐานเดียวกับข้าราชการพลเรือนและข้าราชการประเภทอื่น และเห็นสมควรให้นำเสนอไปที่คณะรัฐมนตรีตามมาตรา ๑๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๖. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๖.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๓๙ กำหนดให้ “ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่างๆ กำหนดให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้บังคับหรือใช้บังคับโดยอนุโลม ให้ยังคงนำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับหรือใช้บังคับโดยอนุโลมต่อไป การให้นำพระราชบัญญัตินี้ไปใช้บังคับกับข้าราชการประเภทดังกล่าวทั้งหมดหรือบางส่วน ให้กระทำได้โดยมติขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรที่ทำหน้าที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี”

๗. ข้อเสนอของส่วนราชการ

๗.๑ ควรมีมติเห็นชอบตามมาตรา ๑๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้สำนักงานศาลยุติธรรมนำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในเรื่องเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย มาบังคับใช้กับข้าราชการศาลยุติธรรมโดยอนุโลม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการศาลยุติธรรม เป็นมาตรฐานเดียวกับข้าราชการพลเรือนและข้าราชการประเภทอื่น และไม่นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในเรื่องเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ได้แก่ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการคุ้มครองระบบคุณธรรมมาบังคับใช้

ในการนี้ สำนักงานศาลยุติธรรมจึงเห็นสมควรเสนอเรื่องดังกล่าวตามมติคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙ ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอริคม อินทุภูติ)

เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม
ส่วนกฎหมาย ระเบียบ อุทธรณ์ และร้องทุกข์
โทร. ๐ ๒๕๔๑ ๒๓๔๘, โทรสาร ๐ ๒๕๔๑ ๒๓๔๒
E-mail : ocjs@coj.go.th