



ที่ อก ๕๑๐๒.๕.๒/๑๒๖๖

กระทรวงอุตสาหกรรม

ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๕๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุดที่ นร ๐๕๐๖/๖๓๘๒ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕
๓. สำเนาสัญญาจ้างนายวีรพงศ์ ไชยเพิ่ม
๔. สำเนามติคณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
๕. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๘๐๓.๒/๔๓๘๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๙
๖. พระราชบัญญัติการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒
๗. พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘
๘. ร่างสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
๙. แบบข้อมูลประกอบการเสนอเรื่องการแต่งตั้งผู้บริหารหน่วยงานของรัฐวิสาหกิจ พร้อมประวัติ และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของนายวีรพงศ์ ไชยเพิ่ม

ด้วยกระทรวงอุตสาหกรรม ขอเสนอเรื่องการแต่งตั้งผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งเป็นไปตามพระราชบัญญัติการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒ มาตรา ๒๕ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) กำกับการบริหารราชการกระทรวงอุตสาหกรรมได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

คณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบตามที่กระทรวงอุตสาหกรรมเสนอขอแต่งตั้งนายวีรพงศ์ ไชยเพิ่ม ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดยได้รับค่าตอบแทนคงที่ในปีแรกเดือนละ ๓๐๐,๐๐๐ บาท ค่าตอบแทนคงที่แต่ละปีปรับได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ตามระดับผลงาน และค่าตอบแทนพิเศษในอัตราไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของค่าตอบแทนรวมในแต่ละปี ตามที่กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่กำหนดในสัญญาจ้างเป็นต้นไป โดยให้นายวีรพงศ์ฯ ลาออกจากการเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจก่อนลงนามสัญญาจ้างด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยได้ทำสัญญาจ้างผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๕ กับนายวีรพงศ์ ไชยเพิ่ม ตามมติคณะรัฐมนตรีข้างต้น มีกำหนดระยะเวลา ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

คณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้จ้างนายวีรพงศ์ ไชยเพิ่ม (ผู้บริหารสูงสุดปัจจุบัน) ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการต่อไปอีก ประกอบกับตามพระราชบัญญัติการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒ มาตรา ๒๕ กำหนดให้คณะกรรมการ แต่งตั้งผู้ว่าการ และกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ว่าการ โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

๓. ความจำเป็นเร่งด่วนของเรื่อง

ตำแหน่งผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย จะครบกำหนดวาระในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย จำเป็นต้องมีผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายที่คณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยกำหนด ตลอดจนการเข้าร่วมประชุม คณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยในฐานะกรรมการโดยตำแหน่ง

๔. สำระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ได้ดำเนินการสรรหาผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดยคณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้จ้างนายวีรพงศ์ ไชยเพิ่ม (ผู้บริหารสูงสุดปัจจุบัน) ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการต่อไปอีก และคณะกรรมการ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ มีมติ

๔.๑ เห็นชอบในเงื่อนไขที่เป็นสาระสำคัญของสัญญาจ้างนายวีรพงศ์ ไชยเพิ่ม เป็นผู้ว่าการ ดังนี้

๔.๑.๑ ให้กำหนดค่าตอบแทนคงที่ในอัตรา ๔๐๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๔.๑.๒ การจ่ายค่าผลประโยชน์ตอบแทนผันแปร (ค่าตอบแทนพิเศษประจำปี) ในอัตราไม่เกินกว่า ร้อยละ ๓๐ ของค่าตอบแทนรวมในแต่ละปี (จ่ายตามผลประกอบการของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ตามระดับผลงาน)

๔.๑.๓ ให้กำหนดสิทธิประโยชน์อื่นของผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ตามเอกสาร แนบท้ายสัญญาจ้างฯ ที่ปรับปรุงแก้ไขตามข้อคิดเห็นของคณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

๔.๑.๔ ให้กำหนดกรอบเงื่อนไขระยะเวลาจ้าง ๒ ปี

๔.๒ เห็นชอบร่างสัญญาจ้างผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

๕. รายงานการวิเคราะห์หรือศึกษาตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หรือคำสั่งใดๆ

๖. ผลกระทบ

เนื่องจากตำแหน่งผู้ว่าการ เป็นตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เมื่อตำแหน่งว่างลง จำเป็นต้องดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว เพราะหากการดำเนินการสรรหา ยังไม่แล้วเสร็จ อาจทำให้การบริหารงานต้องสะดุดหยุดลง ไม่มีความต่อเนื่อง ก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรได้

๗. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา

ค่าตอบแทนของผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย มีแหล่งที่มาจากเงินรายได้ของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

/๘. ความเห็น...

๘. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กระทรวงการคลัง มีหนังสือ ที่ กค ๐๘๐๓.๒/๔๓๘๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๙ แจ้งผลการพิจารณา การกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์อื่น และร่างสัญญาจ้างผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

๘.๑ เห็นชอบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นของผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ดังนี้

๘.๑.๑ ค่าตอบแทนคงที่ในอัตราเดือนละ ๔๐๐,๐๐๐ บาท ตลอดอายุสัญญา

๘.๑.๒ ค่าตอบแทนพิเศษประจำปี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี ตลอดอายุสัญญาจ้างฉบับนี้ตาม ผลประกอบการของผู้ว่าจ้าง และผลการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่คณะกรรมการของผู้ว่าจ้าง กำหนดในอัตราไม่เกินกว่าร้อยละ ๓๐ ของค่าตอบแทนรวมในแต่ละปี

๘.๑.๓ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในปีแรก ผู้ว่าจ้างอาจพิจารณาจ่ายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยให้พิจารณาจ่ายตามสัดส่วนระยะเวลาปฏิบัติงานนับแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงานตามสัญญานี้

๘.๑.๔ สิทธิประโยชน์อื่น ได้แก่

(๑) สิทธิได้รับค่าตอบแทนหรือเบี้ยประชุมหรือโบนัสอันเนื่องมาจากการเป็นกรรมการ ในคณะกรรมการ กนอ. ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการรัฐมนตรีกำหนด

(๒) สิทธิเบิกค่ารับรองตามที่จ่ายจริง ไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาทต่อปี และสิทธิเบิกค่าใช้จ่าย ในการเดินทางไปปฏิบัติงานตามข้อบังคับและระเบียบของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

(๓) รถยนต์ประจำตำแหน่ง ผู้ว่าจ้างจัดหารถยนต์ประจำตำแหน่งให้ปริมาตรกระบอกสูบ ๒,๐๐๐ - ๒,๔๐๐ ซีซี อัตราค่าเช่าไม่เกินเดือนละ ๓๕,๕๐๐ บาท พร้อมพนักงานขับรถประจำตำแหน่งและ ค่าน้ำมันรถยนต์เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินเดือนละ ๓๐๐ ลิตร

(๔) ธรรมเนียมประกันภัย ธรรมเนียมประกันชีวิต ประกันอุบัติเหตุหรือประกันสุขภาพ ประเภทหนึ่งประเภทใดหรือทุกประเภท ระบุเอาประกันภัยเฉพาะผู้รับจ้างเท่านั้น และให้มีระยะเวลาการเอาประกัน เท่ากับช่วงระยะเวลาสัญญาจ้างซึ่งเมื่อรวมค่าประกันแล้วไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาทต่อปี

(๕) สิทธิเบิกค่าบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ภายในประเทศ ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท และค่าบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ต่างประเทศ ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินปีละ ๑๒๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ หาก ค่าบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่แต่ละประเภทเกินจากที่กำหนด ให้ขออนุมัติประธานกรรมการการนิคมอุตสาหกรรม แห่งประเทศไทย

(๖) สิทธิการลา ลาป่วย ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ ลากิจ ไม่เกิน ๑๐ วันทำการ ลาพักผ่อน ไม่เกิน ๑๐ วันทำการ ทั้งนี้ โดยไม่มีการสะสมวันลา

(๗) สิทธิแต่งเครื่องแบบของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

๘.๒ ให้การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ปรับปรุงข้อความในร่างสัญญาจ้างให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง มาตรฐานที่มีสาระสำคัญครบถ้วนตามที่กำหนด ในมาตรา ๘ จัตวา วรคกท แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๘.๒.๑ ตัดข้อความ “ข้อ ๔.๒ ผู้ว่าจ้างอาจพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีตามระยะเวลา เดียวกับการปรับค่าตอบแทนคงที่ในข้อ ๔.๑ ตามผลประกอบการของผู้ว่าจ้างและผลการประเมินตามหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินของคณะกรรมการของผู้ว่าจ้างกำหนด ในอัตราไม่เกินกว่าร้อยละ (๓๐) ของค่าตอบแทนรวมในแต่ละปี”

๘.๒.๒ เพิ่มเติม “พระราชบัญญัติการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒ และฉบับที่ แก้ไขเพิ่มเติม” ลงไปแทน “(กฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจ)” ในสัญญาข้อ ๕.๒.๓ ทั้งนี้ เมื่อ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยได้ปรับปรุงร่างสัญญาจ้างแล้วให้นำร่างสัญญาจ้างที่ได้ปรับปรุงแล้ว เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาต่อไป

/๘.๓ ให้คณะกรรมการ...

๘.๓ ให้คณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดยคำนึงถึงเป้าหมาย ระดับความสำเร็จ (Benchmark) ของเป้าหมายหรือพันธกิจ รวมทั้งตัวชี้วัดที่ชัดเจนอันเป็นความรับผิดชอบของผู้ว่าการการนิคม อุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยตามภาระงานของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการ บริหารงานอย่างแท้จริง และจัดส่งหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจทราบ โดยด่วนต่อไป พร้อมทั้งจัดส่งสำเนาสัญญาจ้างให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ทราบภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่ลงนามสัญญาจ้าง

ทั้งนี้ สัญญาจ้างจะไม่มีผลก่อนวันที่กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบค่าตอบแทนและเมื่อการแต่งตั้ง และการกำหนดเงินเดือนของผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

๙. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๙.๑ เรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๙.๑.๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘

“มาตรา ๔ การเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีให้เสนอได้ เฉพาะเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอ

คณะรัฐมนตรี”

๙.๑.๒ พระราชบัญญัติการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒

“มาตรา ๒๕ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งผู้ว่าการและกำหนดเงินเดือนผู้ว่าการ โดยความเห็นชอบ ของคณะรัฐมนตรี”

๙.๑.๓ พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“มาตรา ๘ จัตวา

ฯลฯ

ฯลฯ

การกำหนดค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่น รวมทั้งเงื่อนไขการจ้างผู้บริหารให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ในกรณีที่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจจะจ้างผู้บริหารเดิมต่อหลังจากครบกำหนดเวลาตาม สัญญาจ้างเพราะเห็นว่าผู้บริหารเดิมมีผลการดำเนินงานดีมีประสิทธิภาพและการจ้างผู้บริหารเดิมจะก่อให้เกิดประโยชน์ อย่างยิ่งแก่รัฐวิสาหกิจ ให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้นได้โดยไม่ต้องดำเนินการ กระบวนการสรรหาตามวรรคหนึ่ง วรรคสองและวรรคสาม แต่จะจ้างเกินสองคราวติดต่อกันไม่ได้”

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖ และ ๗

คณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบตามที่กระทรวงอุตสาหกรรม เสนอขอแต่งตั้งนายวีรพงศ์ ไชยเพิ่ม ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดยได้รับค่าตอบแทน คงที่ในปีแรกเดือนละ ๓๐๐,๐๐๐ บาท ค่าตอบแทนคงที่แต่ละปีปรับได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ตามระดับผลงาน และ ค่าตอบแทนพิเศษในอัตราไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของค่าตอบแทนรวมในแต่ละปี ตามที่กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่กำหนดในสัญญาจ้างเป็นต้นไป ซึ่งการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยได้ลงนามสัญญาจ้างฯ มีกำหนด ระยะเวลา ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ ซึ่งปัจจุบันใกล้จะครบวาระการดำรง ตำแหน่งแล้ว

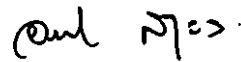
/๑๐. ข้อเสนอ...

๑๐. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงอุตสาหกรรมขอเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งนายวีรพงศ์ ไชยเพิ่ม ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ต่อไปอีกเป็นระยะเวลา ๒ ปี โดยให้ได้รับค่าตอบแทน คงที่ในอัตรา ๔๐๐,๐๐๐ บาท ตลอดอายุสัญญา และค่าผลประโยชน์ตอบแทนผันแปร (ค่าตอบแทนพิเศษประจำปี) ในอัตราไม่เกินกว่าร้อยละ ๓๐ ของค่าตอบแทนรวมในแต่ละปี (จ่ายตามผลประกอบการของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยตามระดับผลงาน) รวมถึงสิทธิประโยชน์อื่นของผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่กำหนดในสัญญาจ้างเป็นต้นไป ตามร่างสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยที่ได้ปรับปรุงตามที่กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๘ โดยได้ส่งแบบข้อมูลประกอบการเสนอเรื่องการแต่งตั้งผู้บริหารหน่วยงานของรัฐวิสาหกิจ พร้อมประวัติและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของนายวีรพงศ์ ไชยเพิ่ม มาด้วยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางอรรชกา สีบุญเรือง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม

การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ฝ่ายกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๒๕๓ ๐๕๖๑ ต่อ ๑๑๓๘

โทรสาร ๐ ๒๒๕๐ ๐๒๑๙