

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๐๙.๓/ ๑๑๓/๑๑



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 4/45 95
วันที่ 15 มี.ค. 2559 8-45

107
15.6.59
15.6.59

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕
๒. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๙
๓. คำชี้แจงประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๕)
๔. รายงานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่องการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องที่เสนอดังกล่าวนี้นี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี รวมทั้ง รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

หนังสือที่อ้างถึง กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๘ และคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๒ ฉบับ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๓๕ สาขาอาชีพ

- ฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๒๒ สาขาอาชีพ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕

- ฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ จำนวน ๑๓ สาขาอาชีพ ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๙๐ วัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป คือ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เพื่อให้แรงงานไทยมีค่าจ้างที่เหมาะสมกับทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และสอดคล้องกับการจ้างงานในตลาดแรงงานตามสาขาอาชีพ

๒. เหตุผล...

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เสนอเรื่องตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๔. สารสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ สารสำคัญและข้อเท็จจริง

กระทรวงแรงงาน โดยคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ได้มีมติเมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์ กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ กลุ่มอุตสาหกรรมอัญมณี และกลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ รวม ๕ กลุ่มอุตสาหกรรม ๒๐ สาขาอาชีพ โดยให้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป ดังนี้

กลุ่มอุตสาหกรรม / สาขาอาชีพ	อัตราค่าจ้างไม่น้อยกว่าวันละ (บาท)	
	ระดับ ๑	ระดับ ๒
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์		
(๑) พนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	๓๖๐	๔๓๐
(๒) พนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	๓๗๐	๔๔๕
(๓) ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	๔๑๐	๔๙๐
(๔) ช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	๔๐๐	๔๘๐
ชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์		
(๕) ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	๔๐๐	๔๘๐
(๖) ช่างเชื่อมมิก-แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	๔๐๐	๔๘๐
(๗) ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	๔๐๐	๔๘๐
(๘) ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	๔๐๐	๔๘๐
ยานยนต์		
(๙) ช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	๔๐๐	๔๘๐
(๑๐) ช่างเทคนิคพ่นสีเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	๔๐๐	๔๘๐
(๑๑) พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	๔๐๐	๔๘๐
(๑๒) ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	๔๐๐	๔๘๐

อัญมณี...

กลุ่มอุตสาหกรรม / สาขาอาชีพ	อัตราค่าจ้างไม่น้อยกว่าวันละ (บาท)	
	ระดับ ๑	ระดับ ๒
อัญมณี		
(๑๓) ช่างเจียรไนพลอย	๔๒๐	๕๕๐
(๑๔) ช่างหล่อเครื่องประดับ	๔๒๐	๕๕๐
(๑๕) ช่างตกแต่งเครื่องประดับ	๔๒๐	๕๕๐
(๑๖) ช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	๔๒๐	๕๕๐
โลจิสติกส์		
(๑๗) นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	๔๑๕	๕๐๐
(๑๘) ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน	๓๖๐	๔๓๐
(๑๙) ผู้ควบคุมสินค้าคลัง	๓๕๐	๔๒๐
(๒๐) ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	๓๔๐	๔๑๐

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๔

การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือจะทำให้แรงงานไทยมีรายได้ที่เหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และการจ้างงานในตลาดแรงงาน อีกทั้งเป็นการส่งเสริมให้แรงงานไทย มีการพัฒนาฝีมือแรงงานและมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น เพื่อเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยให้เป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศ และต่างประเทศ นอกจากนี้ ยังสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่รองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยสามารถผลักดันการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ (S-curve) ได้ ใน ๒ รูปแบบ คือ รูปแบบที่ ๑ การต่อยอด ๕ อุตสาหกรรมที่มีศักยภาพ (First s-curve) ซึ่งเป็นการลงทุนในกลุ่ม อุตสาหกรรมที่มีอยู่แล้วในประเทศ ได้แก่ อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (Next - Generation Automotive) อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (Smart Electronics) อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Affluent, Medical and Wellness Tourism) การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ (Agriculture and Biotechnology) และอุตสาหกรรมอาหาร (Food for the Future) และ รูปแบบที่ ๒ การเติม ๕ อุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve) ซึ่งเป็นการลงทุนในอุตสาหกรรมใหม่เพื่อเปลี่ยน รูปแบบสินค้าและเทคโนโลยี ได้แก่ อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ (Robotics) อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ (Aviation and Logistics) อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ (Biofuels and Bio-chemicals) อุตสาหกรรมดิจิทัล (Digital) และอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร (Medical Hub) โดยอุตสาหกรรม ดังกล่าวเป็นอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพและเป็นที่สนใจของนักลงทุนทั่วโลก ซึ่งจะมีส่วนสำคัญในการผลักดัน เศรษฐกิจของไทยในอนาคต

๔.๒ ข้อยกหมาย

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๗๙ คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๔) กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

มาตรา ๘๗...

มาตรา ๘๗ วรรคสาม ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือให้ คณะกรรมการค่าจ้างศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในแต่ละสาขาอาชีพตาม มาตรฐานฝีมือที่กำหนดไว้ โดยวัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ และความสามารถ แต่ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด

มาตรา ๘๘ เมื่อได้ศึกษาข้อมูลและพิจารณาข้อเท็จจริงตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๘๗ แล้ว ให้คณะกรรมการค่าจ้างประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา

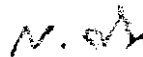
๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรนำเสนอประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๙ เข้าที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา ประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้มีผลใช้บังคับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก



(ศิริชัย ดิษฐกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน

โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๔๐, ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๑๖

โทรสาร ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๓๘, ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๕๖