

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๔๑๐/๙๓๐



845.1
วันที่ 16 พย 58
หน้า 8-30 น

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 13805
วันที่ 4 ส.ค. 2558 10.40

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรงบรรจของการไฟฟ้าฝ่ายผลิต
แห่งประเทศไทย

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๕๒๔๘๐
ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการ
กฤษฎีกาให้ความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้าง
แรงบรรจของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี
โดยด่วน ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาแล้ว เห็นว่า การไฟฟ้าฝ่ายผลิต
แห่งประเทศไทย (กฟผ.) เป็นรัฐวิสาหกิจที่อยู่ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจ
สัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยมีคณะกรรมการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยทำหน้าที่วางนโยบาย
และควบคุมดูแลทั่วไปซึ่งกิจการของ กฟผ. รวมถึงอำนาจหน้าที่ในการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน
หรือค่าจ้างของพนักงานหรือลูกจ้างของ กฟผ. ซึ่ง กฟผ. ได้อาศัยอำนาจตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๗ ดำเนินการปรับอัตราค่าจ้างแรงบรรจให้กับพนักงานหรือลูกจ้างแล้ว
ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นต้นมา โดยมีวัตถุประสงค์ให้ กฟผ. สามารถแข่งขันได้กับ
กลุ่มธุรกิจผลิตไฟฟ้าและภาครัฐ

สำหรับกรณีที่ กฟผ. ได้ดำเนินการปรับอัตราค่าจ้างให้กับผู้ปฏิบัติงานเฉพาะผู้ที่มี
อัตราเงินเดือนต่ำกว่าอัตราค่าจ้างแรงบรรจเพื่อเป็นการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตรา
ค่าจ้างแรงบรรจของ กฟผ. โดยกำหนดให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และ กฟผ. ประสงค์
ที่จะขอการยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับค่าจ้าง
ชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรงบรรจของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ
ที่กำหนดให้รัฐวิสาหกิจต่าง ๆ ดำเนินการปรับอัตราค่าจ้างชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจาก
การปรับอัตราค่าจ้างแรงบรรจนับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ นั้น เห็นว่า มติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับ
รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบตามมติคณะกรรมการ
แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ที่เห็นชอบให้การปรับค่าจ้างชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจาก
การปรับอัตราค่าจ้างแรงบรรจของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ เป็นสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน
ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว

ซึ่งมีผลให้ กฟผ. สามารถดำเนินการปรับค่าจ้างชดเชยให้แก่ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของลูกจ้างของ กฟผ. เองได้ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ดังกล่าว

อย่างไรก็ตาม กรณีที่มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ กำหนดให้ การปรับค่าจ้างชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ อันเป็นวันใช้บังคับที่แตกต่างไปจากกรณีของ กฟผ. ที่ได้ดำเนินการปรับอัตราค่าจ้างเพื่อเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของ กฟผ. แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ นั้น เห็นว่า การพิจารณาแยกเว้นมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยให้การปรับค่าจ้างชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกเข้าทำงานเฉพาะกรณีของ กฟผ. มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจของคณะรัฐมนตรีที่จะพิจารณาได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น โดยคำนึงถึงการดำเนินการของ กฟผ. ที่ได้ดำเนินการแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายดิศทัต तोตระกิตย)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

กองกฎหมายสวัสดิการสังคม

ฝ่ายกฎหมายสวัสดิการสังคม

โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖-๔ ต่อ ๑๔๓๐ (นางสาวลักขณา)

โทรสาร ๐ ๒๒๒๒ ๕๑๖๕

www.krisdika.go.th

www.lawreform.go.th