

ค่าวันที่สุด

ที่ ร. ๐๒๐๕.๔/วีดีชล๗



สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี
ครม. ๒๙๙๒๐ ๗๙๙
ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔.

วันที่ ๓๙๙
ลงวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔.
เวลา ๑๙.๑๐๖

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ตึกแดง กรุงเทพฯ
๑๐๔๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การรับรอง (ร่าง) เอกสารปฏิญญาโซเฟีย (Sofia Declaration) การประชุมรัฐมนตรีอาเซียนและยุโรป
ด้านการจ้างงาน ครั้งที่ ๕

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

สังกัดสำนักงานนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

๒. (ร่าง) เอกสารปฏิญญาโซเฟีย (Sofia Declaration) การประชุมรัฐมนตรีอาเซียนและยุโรป
ด้านการจ้างงาน ครั้งที่ ๕ พร้อมคำแปลอย่างไม่เป็นทางการ

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมีกำหนดเดินทางไปเข้าร่วมการประชุมรัฐมนตรีอาเซียนและยุโรปด้านการจ้างงาน ครั้งที่ ๕ ณ กรุงโซเฟีย สาธารณรัฐบลгарيا ในระหว่างวันที่ ๓ - ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งที่ประชุมดังกล่าวจะมีการให้การรับรอง (ร่าง) เอกสารปฏิญญาโซเฟีย โดยเป็นเรื่องเข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรา ๔(๗) ทั้งนี้ พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีด้วยแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

กระทรวงแรงงานและนโยบายสังคมบลัดแกเรีย จะเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมรัฐมนตรีอาเซียนและยุโรปด้านการจ้างงาน ครั้งที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ กรุงโซเฟีย สาธารณรัฐบลัดแกเรีย โดยได้เชิญรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเข้าร่วมการประชุมดังกล่าว และจะมีการรับรอง (ร่าง) เอกสารปฏิญญาโซเฟีย ดังความละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

(ร่าง) เอกสารปฏิญญาโซเฟีย เป็นการประกาศความร่วมมือในกรอบ ASEM ในการให้ความสำคัญและเห็นพ้องที่จะร่วมมือกันในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย “มุ่งสู่การพัฒนาทางสังคมที่ยั่งยืนในอาเซียนและยุโรป: วิสัยทัศน์ร่วมเพื่องานที่มีคุณค่าและการคุ้มครองทางสังคม” (Towards Sustainable Social Development in Asia and Europe: A Joint Vision for Decent Work and Social Protection) ซึ่งเกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศที่มีเนื้อหาเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน และมีนัยผูกพันในเชิงนโยบายของรัฐบาล ซึ่งตามมาตรา ๔(๗) ของพระราชบัญญัติว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้ต้องนำเสนอให้คณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนการรับรอง

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

โดยที่การรับรอง (ร่าง) เอกสารปฏิญญาโซเฟีย จะกระทำในช่วงท้ายของการประชุมรัฐมนตรีอาเซียนและยุโรปด้านการจ้างงานในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยไม่สามารถให้การรับรองภายหลังการประชุมฯ ได้ กระทรวงแรงงานจึงขอความอนุเคราะห์สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรีโปรดเสนอเรื่องดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔. สรุป...

๔. สาระสำคัญ ข้อเท็จจริง และข้อกฎหมาย

๔.๑ สาระสำคัญของเอกสาร

(ร่าง) เอกสารปฏิญญาโซเชียล มีสาระสำคัญประการความร่วมมือระหว่างเออเชียและยุโรปในการสร้างความเข้มแข็งด้านนโยบาย แผนงานและความร่วมมือด้านแรงงาน ภายใต้ประเด็นสำคัญที่มีการหารือในการประชุม ซึ่งได้แก่

- สร้างเสริมผลลัพธ์ด้านตลาดแรงงานเยาวชน รัฐมนตรีตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เยาวชนมีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน ตระหนักว่าเยาวชนยังคงได้รับผลกระทบจากการทำงานและการทำงานต่อระดับทั้งในยุโรปและเอเชีย และเห็นความจำเป็นของการมีมาตรการระบาดยา เพื่อเสริมสร้างผลลัพธ์ของตลาดแรงงานแก่เยาวชน โดยเฉพาะการพัฒนาทักษะฝีมือที่มองไปข้างหน้าและเหมาะสมเพื่อการมีงานทำ ให้ความสำคัญในการอำนวยความสะดวกแก่การเปลี่ยนผ่านของเยาวชนจากโรงเรียนสู่การมีงานทำ รวมทั้งความสำคัญของความเป็นหุ้นส่วนระหว่างผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในภาคการศึกษา ฝึกอบรม ตลาดแรงงาน และตัวเยาวชน ให้ความสำคัญกับความเป็นผู้ประกอบการ และการประกอบอาชีพในฐานะทางเลือกหนึ่งในการแก้ปัญหาการว่างงานของเยาวชน และเรียกร้องให้ผู้นำ ASEM เน้นย้ำคำมั่นของตนที่จะเสริมสร้างผลลัพธ์ด้านตลาดแรงงานเพื่อเยาวชน ผ่านการปฏิรูปเชิงโครงสร้างและการลงทุน รวมทั้งให้ความสำคัญพิเศษต่อเยาวชนในกลุ่มเสี่ยง

- การส่งเสริมงานที่มีคุณค่า และสถานประกอบการที่ปลอดภัยในห่วงโซ่อุปทาน รัฐมนตรีตระหนักถึงความสำคัญของห่วงโซ่อุปทานระดับโลกในฐานะผู้สร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยการจ้างงานที่มีศักยภาพ และรับทราบข้อกังวลเกี่ยวกับห่วงโซ่อุปทานระดับโลก ซึ่งส่งผลให้สภาพแวดล้อมในการทำงานไม่ถูกต้องและไม่ปลอดภัย รวมถึงข้อจำกัดในการบังคับกฎหมายเบียดด้านแรงงาน อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน การขาดการมีส่วนร่วมหรือความเป็นหุ้นส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เห็นด้วยว่าความไม่เคร่งครัดไม่สามารถสร้างงานที่มีคุณค่าและรักษาสิทธิของแรงงานได้ ขอต้อนรับข้อแนะนำฉบับใหม่ของ ILO ว่า ด้วยการปรับเปลี่ยนจากเศรษฐกิจนอกระบบไปสู่เศรษฐกิจในระบบ และข้อเริ่มของสหภาพยุโรปเพื่อสร้างเวทีเสริมสร้างความร่วมมือในการป้องกันและการปราบปรามงานที่ไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ย้ำถึงความสำคัญของการสนับสนุนเชิงรุกของรัฐบาลและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการแสวงหาแนวทางเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานและสังคมในห่วงโซ่อุปทานระดับโลก และเรียกร้องให้ผู้นำ ASEM มุ่งมั่นในการส่งเสริมงานที่มีคุณค่าทั้งภายในและภายนอกห่วงโซ่อุปทาน

- การส่งเสริมระบบการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการเติบโตและงาน รัฐมนตรียืนยันถึงความจำเป็นในความพยายามเพื่อบรรลุวาระเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนเกี่ยวกับระบบการคุ้มครองทางสังคมในระดับชาติ ซึ่งเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการกระตุ้นการเข้าสู่ตลาดแรงงาน เน้นถึงความจำเป็นในการขยายการคุ้มครองทางสังคมแก่แรงงานนอกระบบและแรงงานที่ไม่ได้รับการคุ้มครอง เห็นด้วยที่จะมีการหารือกับรัฐมนตรีคลัง เพื่อสร้างพื้นที่ทางการเงินสำหรับการลงทุนในการขยายความคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐาน เพื่อต่อต้านความยากจนและสร้างโอกาสสำหรับงานที่มีคุณค่า

- ความร่วมมือในอนาคต รัฐมนตรีเห็นพ้องที่จะนำการปฏิบัติไปสู่การประชุมรัฐมนตรีเอเชียและยุโรป ครั้งที่ ๖ ซึ่งจะจัดในภูมิภาคเอเชีย และนำปฏิญญาฉบับนี้เสนอต่อผู้นำ ASEM ในการประชุมสุดยอดครั้งที่ ๑๑ ณ กรุงอุลานบา托ร์ ประเทศมองโกลีเย เพื่อ结局ครบรอบ ๒๐ ปีแห่งการก่อตั้ง ASEAN ในเดือนกรกฎาคม ๒๐๑๖

๔.๒ การดำเนินการที่เกี่ยวข้อง

กระทรวงแรงงานได้เวียนขอรับข้อคิดเห็นเกี่ยวกับ (ร่าง) เอกสารปฏิญญาโซเชียฟี่ ตั้งกล่าวจากหน่วยงานในสังกัดแล้ว เพื่อประมวลเป็นท่าทีของกระทรวงแรงงานในการเจรจาปรับแก้ ประกอบการพิจารณารับรอง (ร่าง) เอกสารปฏิญญาโซเชียฟี่ ก่อนที่จะมีการรับรองในการประชุม ASEM ครั้งที่ ๕ ต่อไป

๔.๓ ข้อกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ให้อำนาจส่วนราชการดำเนินการ

๕. รายงานการวิเคราะห์หรือศึกษาตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งใดๆ

๖. ผลกรอบ

(ร่าง) เอกสารปฏิญญาโซเชียฟี่ เป็นการแสดงเจตนารมณ์ทางการเมืองของรัฐมนตรีแรงงาน เอเชียและยุโรป ในการร่วมมือกันในด้านแรงงาน นอกจากนี้ การประชุมนี้เป็นเวทีการปรึกษาหารือแลกเปลี่ยน ข้อคิดเห็นและประสบการณ์ ไม่ใช่เวทีการเจรจา การดำเนินงานของสมาชิกเป็นไปโดยสมัครใจและไม่มีผล ผูกพันทางกฎหมาย

๗. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา

๘. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๙. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

(ร่าง) เอกสารปฏิญญาโซเชียฟี่ เป็นการแสดงถึงเจตนารมณ์ทางการเมืองของรัฐมนตรี แรงงานเอเชียและยุโรป เพื่อขับเคลื่อนความร่วมมือด้านแรงงาน โดยแสดงความชื่นชมความสำเร็จ และ ตระหนักถึงปัญหาที่เผชิญอยู่ รวมทั้งแนวทางการดำเนินงานในอนาคต เพื่อมุ่งไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนและ คุณภาพชีวิตที่ดีของแรงงานในเอเชียและยุโรป และโดยที่จะไม่มีการลงนามใน (ร่าง) เอกสารปฏิญญาโซเชียฟี่ ดังนั้น (ร่าง) เอกสารฯ จึงไม่ถือเป็นสนธิสัญญาตามกฎหมายระหว่างประเทศ และไม่เป็นหนังสือสัญญาตาม มาตรา ๒๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗

๑๐. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานขอเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา ดังนี้

๑๐.๑ ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) เอกสารปฏิญญาโซเชียฟี่ และอนุมัติให้รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงแรงงานรับรองเอกสารดังกล่าว

๑๐.๒ หากมีความจำเป็นต้องแก้ไขปรับปรุง (ร่าง) เอกสารฉบับดังกล่าว ที่ไม่ส่งผล
กระทบต่อสาระสำคัญ หรือไม่ขัดต่อผลประโยชน์ของประเทศไทย ขอให้กระทรวงแรงงานสามารถดำเนินการ
ได้โดยไม่ต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดน้ำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก

N. พ

(ศิริชัย ดิษฐกุล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๓ ๑๒๗๕
โทรสาร ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๒๗