



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เลข ๒๐ ก.ค. ๖๖๖๖
เลขรับ ๑๐๔๒
วันที่ ๑๐๖

ที่ รง ๐๕๐๙/ ๐๐๙๐๖๗

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม ๑๐๕๐๐

๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

เรียน กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

อ้างถึง หนังสือบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ที่ ปณท สร.(วส)/๗๑ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ขออนุมัติจัดทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มให้แก่ผู้บริหารตั้งแต่ระดับหัวหน้าสำนักงานไปรษณีย์พื้นที่ หัวหน้าไปรษณีย์จังหวัด ขึ้นไป ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปปฏิบัติงานนอกหน่วยงาน นั้น

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้ประชุมเมื่อวันศุกร์ที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด จัดทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มให้แก่ผู้บริหารตั้งแต่ระดับหัวหน้าสำนักงานไปรษณีย์พื้นที่ หัวหน้าไปรษณีย์จังหวัดขึ้นไป ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปปฏิบัติงานนอกหน่วยงาน ทั้งนี้ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด จะต้องปฏิบัติตามข้อ ๑๕ ของประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่องการจ่ายเงินทดแทน ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๓ อย่างเคร่งครัด

อนึ่ง เมื่อกระทรวงเจ้าสังกัดได้เสนอเรื่องดังกล่าวให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาแล้ว โปรดแจ้งให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพโรจน์ พงศ์ศิริเลิศกิจ)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

สำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

โทร/โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๙๗๔๐

รายงานการประชุม
คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
ครั้งที่ 7/2558
วันศุกร์ที่ 28 สิงหาคม 2558
ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวินทร ชั้น 5 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|---------------------|
| 1. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
(นายนคร ศิลปอาชา ปลัดกระทรวงแรงงาน แทน) | ประธานกรรมการ |
| 2. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
(นางชุดินาฏ วงศ์สุบรรณ รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แทน) | กรรมการ |
| 3. ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
(นายภูมิศักดิ์ อรัญญาเกษมสุข ผู้อำนวยการกองพัฒนารัฐวิสาหกิจ 1 รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย แทน) | กรรมการ |
| 4. นางสาวณิ แสงประสิทธิ์
(กรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด) | กรรมการ |
| 5. นายลักษณ์ วจนานวัช
(ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร) | กรรมการ |
| 6. นายธนศักดิ์ วัฒนฐานะ
(ผู้ว่าการการประปานครหลวง) | กรรมการ |
| 7. นายเอกศักดิ์ เมืองแก้ว
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร) | กรรมการ |
| 8. นางสาวอัปสร กฤษณะสมิต
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)) | กรรมการ |
| 9. นายจิตติน วิเศษสมบัติ
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการยางแห่งประเทศไทย) | กรรมการ |
| 10. นายวิระพงษ์ วงศ์แหวน
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ) | กรรมการ |
| 11. นายอำพล ทองรัตน์
(ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย) | กรรมการ |
| 12. นายพีรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ
(อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|---|---------|
| 1. นายสุนชัย คำนูณเศรษฐ์
(ผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย) | তিরাকার |
| 2. นายวรภาค ธีรยวงษ์
(กรรมการผู้จัดการใหญ่ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)) | তিরাকার |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------|--|
| 1. นายวชิระ ศรีบัวชุม | ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์ |
| 2. นายธิตินันท์ ไตรธนสมบัติ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานคดีอาญา |
| 3. นายเฉลิมศักดิ์ ดันโสภณ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ |

4. เจ้าหน้าที่สำนักแรงงานสัมพันธ์	จำนวน	6 คน
5. เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	จำนวน	2 คน
6. เจ้าหน้าที่การประสานนครหลวง	จำนวน	3 คน
7. เจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	จำนวน	2 คน
8. เจ้าหน้าที่บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด	จำนวน	1 คน
9. เจ้าหน้าที่ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	จำนวน	1 คน
10. เจ้าหน้าที่สำนักอธิบดี	จำนวน	1 คน

ผู้มาชี้แจง

เจ้าหน้าที่บริษัท ไพรซ์มียไทย จำกัด	จำนวน	3 คน
-------------------------------------	-------	------

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

ที่ประชุมได้มีมติเลือก นายนคร ศิลปอาชา ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในที่ประชุมเนื่องจากประธานไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 5/2558 วันพฤหัสบดีที่ 28 พฤษภาคม 2558 และครั้งที่ 6/2558 วันศุกร์ที่ 26 มิถุนายน 2558

ประธาน : มอบเลขานุการ

เลขานุการ : ฝ่ายเลขานุการขอให้กรรมการพิจารณารับรองรายงานการประชุม ดังนี้

1. รายงานการประชุมครั้งที่ 5/2558 วันพฤหัสบดีที่ 28 พฤษภาคม 2558 รายงานการประชุมมีจำนวน 9 หน้า มีนางสาริณี แสงประสิทธิ์ กรรมการ ขอแก้ไขในความเห็นหน้า 9 ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการแก้ไขให้แล้ว และนางศิริพร เหลืองนวล กรรมการ ผู้แทน สคร. ขอแก้ไขหน้า 3 – หน้า 5 ซึ่งนายจิตติน วิเศษสมบัติ กรรมการฝ่ายลูกจ้าง ได้มีข้อท้วงติงในส่วนที่ท่านศิริพรขอแก้ไข ว่าไม่ตรงกับความเห็นที่ให้ในที่ประชุม จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาอีกครั้งในประเด็นที่ท่านศิริพรขอแก้ไขว่าจะรับรองหรือไม่ อย่างไร

นายภูมิศักดิ์ อธิญาเกษมสุข กรรมการ ผู้แทน สคร. : ได้รับแจ้งจากท่านศิริพรว่าไม่ติดใจ ขอกลับไปใช้ข้อความเดิม

มติที่ประชุม : แก้ไขรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 5/2558 วันพฤหัสบดีที่ 28 พฤษภาคม 2558

2. รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 6/2558 วันศุกร์ที่ 26 มิถุนายน 2558

เลขานุการ : ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ 6/2558 วันศุกร์ที่ 26 มิถุนายน 2558 เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายงานการประชุมมีจำนวน 8 หน้า และได้แจ้งเวียนให้กรรมการทุกท่านพิจารณาแล้ว มีนายสุนชัย คำณนเศรษฐ์ กรรมการ ขอแก้ไขรายงานการประชุมในความเห็นหน้า 5 ย่อหน้าที่ 2 เป็น “ผมเข้าใจว่าประเด็นที่ฝ่ายเลขานำเสนอ นั้น คือ การพิจารณาเรื่องผลตอบแทนอยู่ในอำนาจของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ซึ่งอำนาจของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นั้น จะพิจารณาเรื่องของสภาพการจ้างจึงต้องพิจารณาว่า โบนัสเป็นสภาพการจ้างหรือไม่ โดยที่คณะกรรมการกฤษฎีกา มีความเห็นไว้แล้ว และยังเป็นข้อถกเถียง แต่ประเด็นข้อเท็จจริงอยู่ที่ว่าคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ มีอำนาจในการกำหนดวงเงินโบนัสหรือไม่ ซึ่งจริงๆ แล้วเป็นอำนาจของกระทรวงการคลัง มท. การไฟฟ้านครหลวงถูกกำหนดให้เป็นกลุ่มรัฐวิสาหกิจประเภทที่ได้รับโบนัสคงที่ตามมติ ครม. มีความเห็นว่า ครรส. ไม่มีอำนาจในการพิจารณาเรื่องนี้” แต่อย่างไรก็ตาม ขอให้กรรมการทุกท่านร่วมกันพิจารณาอีกครั้ง หากประสงค์จะแก้ไขรายงานการประชุมในหน้าใด ขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม : แก้ไขรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 6/2558 วันศุกร์ที่ 26 มิถุนายน 2558

/ระเบียบวาระที่ 3 ...

เลขานุการ : ผมไม่ได้บอกว่าต้องทำอย่างนั้น เป็นเพียงการชี้แจงขยายความเนื่องจากผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจชี้แจงว่าเรื่องนี้เดิมเป็นอย่างไรก็เป็นไปตามนั้น คือเดิมชั้นที่อยู่ 113,520 บาท เป็นอำนาจของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามมติคณะรัฐมนตรี 7 เมษายน 2547 เพียงแต่ว่ามติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2558 ปรับขยายไปอีก 6.5 ขึ้น ไปอยู่ที่ 142,830 บาท ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจชี้แจงว่าเดิมเป็นอย่างไรก็เป็นไปตามนั้น เพราะฉะนั้นในส่วนที่เพิ่มจึงต้องมาขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรี เพราะฉะนั้นเป็นเพียงการอธิบายเพื่อการยืนยันจากผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ว่าในส่วนที่รัฐวิสาหกิจจะมาขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรี เป็นส่วนที่เพิ่มขึ้นมี 6.5 ขึ้น ที่ผ่านมาของเดิมสามารถดำเนินการได้เองอยู่แล้ว

นายจิตติน วิเศษสมบัติ กรรมการ : ก็ตกลงยินยอมให้บันทึก

ประธาน : ปกติก็บันทึกอยู่แล้วมีการจดรายงานการประชุมแต่การอธิบายมติของคณะรัฐมนตรี เป็นอีกเรื่องหนึ่ง ก็บันทึกไป

นายจิตติน วิเศษสมบัติ กรรมการ : ถ้าบันทึกผมจะไม่ถามอีกต่อไป ท่านไม่แน่ใจว่าจะมีคำถามๆเดียว มีประเด็นเดียว ไม่ใช่ลูกเล่นอะไร ผมต้องการให้ชัดเจนเท่านั้นเอง จะได้ตอบเหมือนกันทุกรัฐวิสาหกิจถามว่าขั้นสูงตอนนี้เป็นอะไร

ประธาน : ฝ่ายเลขานุการ คุณมั่นใจว่าตามที่คุณพูดเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีใช่หรือไม่ ถ้าใช่ก็ตอบว่าใช่ หรือถ้าไม่ คุณก็หาหรือไปทางสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจให้อธิบายมติคณะรัฐมนตรีนี้ จะว่าอย่างไร

เลขานุการ : เรื่องโครงสร้าง ฝ่ายเลขานุการได้มีหนังสือถามสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเรียบร้อยแล้ว และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจก็ตอบเป็นหนังสือมา หนังสือที่ตอบมาก็แจ้งเป็นวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ คือ ถ้าขยายเพดานที่สูงกว่าเดิมที่ใช้อยู่ปัจจุบันต้องมาขอความเห็นชอบ ฉะนั้นที่ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ บอกว่าในส่วนที่ขยายเพิ่มที่ต้องมาขอความเห็นชอบเท่านั้นเอง เพราะฉะนั้น สรุปว่าผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจก็ได้ยืนยันว่าในส่วนที่ขยายเพิ่มขึ้นที่ต้องมาขอความเห็นชอบส่วนของเดิมก็เหมือนเดิม

นายภูมิศักดิ์ อรัญญาเกษมสุข กรรมการ ผู้แทน สคร. : ที่นี้ก็ให้ถามมติคณะรัฐมนตรี ก็คงต้องไปถามคณะรัฐมนตรี เพราะคณะรัฐมนตรีจะมีการถามและให้เสนอความเห็น ส่วนคณะรัฐมนตรีจะมีมติอย่างไรก็แล้วแต่คณะรัฐมนตรี ที่สอบถามและชี้แจงอยู่นี้เป็นความเห็นของหน่วยงาน ซึ่งผมดูแล้วก็เข้าใจว่าน่าจะยุติ

ประธาน : ไม่เป็นไรถ้ามีปัญหาพิจารณาอีกครั้ง

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องเพื่อพิจารณา

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ขออนุมัติจัดทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มให้แก่ผู้บริหาร

ตั้งแต่ระดับ หัวหน้าสำนักงานไปรษณีย์พื้นที่ หัวหน้าไปรษณีย์จังหวัด ขึ้นไป

ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปปฏิบัติงาน

นอกหน่วยงาน

ประธาน : มอบเลขานุการ

เลขานุการ : บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (ปณท) ขออนุมัติจัดทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มให้แก่ผู้บริหารตั้งแต่ระดับ หัวหน้าสำนักงานไปรษณีย์พื้นที่ หัวหน้าไปรษณีย์จังหวัด ขึ้นไป ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปปฏิบัติงานนอกหน่วยงาน

ข้อเท็จจริง ...

ข้อเท็จจริง

1. ปณท เป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีนายปิยะวัตร มหาเปารยะ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ อาวุโส รักษาการในตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการใหญ่ ปัจจุบันมีพนักงาน 16,209 คน ลูกจ้างประจำ 1,422 คน และลูกจ้าง 5,036 คน .

2. คณะกรรมการ ปณท เห็นชอบให้จัดทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มให้แก่ผู้บริหารตั้งแต่ระดับ หัวหน้าสำนักงานไปรษณีย์พื้นที่ หัวหน้าไปรษณีย์จังหวัด ขึ้นไป ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปปฏิบัติงานนอกหน่วยงาน

3. ข้อมูลการทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มและประมาณการค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น

ประเภทประกันภัย	จำนวน	วงเงินเอาประกัน (บาท)	ค่ารักษาพยาบาล (บาท/ครั้ง)	อัตราค่าเบี้ย ประกันภัย	ค่าใช้จ่าย (บาท/ปี)
1. ประกันภัยให้ผู้บริหารและ ผู้ตรวจสอบภายใน	600 คน	200,000	20,000	450 บาท/คน/ปี	270,000
2. ประกันอุบัติเหตุให้กับ ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับคำสั่งให้ เดินทางไปปฏิบัติงานนอก หน่วยงานเป็นครั้งคราว	12,000 คน/ครั้ง/ปี	200,000	20,000	86 บาท/คน/ครั้ง	1,032,000
รวมทั้งสิ้น					1,302,000

4. สถิติการเกิดอุบัติเหตุกับพนักงาน

รายการ	ปี 2556	ปี 2557
สถิติการเกิดอุบัติเหตุเนื่องจากการปฏิบัติงาน	4 ราย	3 ราย
ค่ารักษาพยาบาล	222,556 บาท	95,158 บาท
ค่าทดแทน	713,060 บาท	2,347,600 บาท
ค่าทำศพ	34,050 บาท	292,110 บาท

5. ปณท จำกัด มีการทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มให้พนักงาน ดังนี้

ประเภทประกันภัย	จำนวน (คน)	วงเงินเอาประกันภัย (บาท)	อัตราค่าเบี้ยประกันภัย (บาท/คน/ปี)	ค่าใช้จ่าย (บาท)
1. ประกันอุบัติเหตุให้ผู้ปฏิบัติงาน ที่ใช้รถจักรยานยนต์ในการปฏิบัติงาน (พนักงาน ลูกจ้างประจำ)	5,866	200,000	180	1,055,880
2. ประกันภัยให้ผู้ปฏิบัติงาน ใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ 4 อำเภอ ในจังหวัดสงขลา	295	500,000	650	191,750
3. ประกันภัยให้ผู้ปฏิบัติงานเสี่ยง อันตราย	45	200,000	180	8,100
รวมทั้งสิ้น	6,206	-	-	1,255,730

6. ผลการดำเนินงานปี 2553 – 2557

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557
รายได้รวม	15,641.70	16,021.17	18,256.96	19,391.57	21,790.12
รายจ่ายรวม	14,980.25	15,714.81	17,122.58	18,144.10	19,995.37
กำไรสุทธิ	661.45	306.36	1,134.38	1,247.47	1,794.75
เงินนำส่งรายได้แผ่นดิน (ถ้ามี)	264.58	139.97	453.75	500.19	948.99

7. ผลการประเมินการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ปี 2553 – 2557

ปี	คะแนนประเมิน
2553	3.3923 (ดี – ดีขึ้น)
2554	3.9993 (ดี – ดีขึ้น)
2555	4.2232 (ดีขึ้น – ดีขึ้นมาก)
2556*	4.0632 (ดีขึ้น – ดีขึ้นมาก)
2557*	4.1509 (ดีขึ้น – ดีขึ้นมาก)

หมายเหตุ : * เข้าสู่ระบบการประเมิน SEPA

8. เหตุผลและความจำเป็นในการขอความเห็นชอบ เนื่องจาก ปณท ได้เปิดให้มีบริการต่างๆ ทางด้านไปรษณีย์ บริการทางการเงินและบริการอื่นๆ เพื่อบริการให้แก่ผู้ใช้บริการจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อให้การบริการต่างๆ ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายมีคุณภาพการบริการที่ดี ปณท จึงได้มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาเผยแพร่ข่าวสาร ควบคุมและติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง แต่เนื่องจากที่ทำการไปรษณีย์มีอยู่ทั่วประเทศ การดำเนินการควบคุมและติดตามผลการปฏิบัติงานดังกล่าวจึงต้องมีการเดินทางเป็นประจำ ทำให้มีโอกาสเกิดอุบัติเหตุจากการเดินทางไปปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการเดินทางไปปฏิบัติงาน ปณท จึงเห็นควรจัดทำประกันอุบัติเหตุให้กับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่ต้องเดินทางไปปฏิบัติงานนอกหน่วยงาน

9. แนวทางเพิ่มรายได้ เพื่อชดเชยค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปณท คาดว่าจะมีรายได้เพิ่มขึ้นในอัตราเฉลี่ยประมาณร้อยละ 7 (1,400 ล้านบาท) จากการดำเนินงานดังต่อไปนี้

9.1 ขยายฐานรายได้ตลาดขนส่งเพื่อทดแทนรายได้ตลาดสื่อสาร ที่มีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นให้บริการขนส่งและโลจิสติกส์อย่างครบวงจร ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ รวมถึงสามารถขยายขอบเขตการให้บริการไปยังระดับภูมิภาคเอเชียและระดับโลกได้ในอนาคต

9.2 ออกแบบบริการให้สามารถรองรับกับความต้องการของผู้ประกอบการ e – Commerce ได้ครบวงจรทั้งในส่วนของการจัดจำหน่ายสินค้า การบริหารคลังสินค้า การขนส่งและนำจ่ายสินค้า และการรับชำระค่าสินค้า รวมไปถึงการรวบรวมข้อมูลที่สำคัญให้กับลูกค้าเพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมส่งเสริมการตลาดด้วย

9.3 ยกระดับคุณภาพและปรับปรุงการให้บริการอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มบริการไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ในประเทศ ซึ่งถือเป็นแหล่งรายได้สำคัญของ ปณท ในปัจจุบัน

9.4 ปรับปรุงรูปแบบบริการดั้งเดิมให้สามารถรองรับความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไปของลูกค้า เพื่อให้ ปณท สามารถสร้างบริการที่จะเป็นแหล่งรายได้หลักใหม่ขึ้นทดแทนกลุ่มบริการดั้งเดิมได้ในอนาคต

10. คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะกรรมการไตรภาคีเห็นชอบการจัดทำประกันภัยแก่รัฐวิสาหกิจ ดังนี้

รัฐวิสาหกิจ	ลักษณะการทำประกันภัย/ผู้เอาประกัน	ค่าเบี้ยประกัน (บาท/คน/ปี)	ทุนประกัน	ความคุ้มครอง
1. ธนาคารอาคารสงเคราะห์	ประกันชีวิตกลุ่มให้กับพนักงานทุกคน	586.48	- พนักงานตั้งแต่ผู้ช่วยผู้อำนวยการลงมา มีทุนประกัน 12 เท่าของเงินเดือน ณ วันที่เกิดอุบัติเหตุ - พนักงานตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป ทุนประกัน 24 เท่าของเงินเดือน ณ วันที่เกิดอุบัติเหตุ	คุ้มครองการเสียชีวิตทุกกรณี
2. การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	ประกันอุบัติเหตุกลุ่มให้กับพนักงานทุกคน	460	200,000 บาท/คน	- กรณีเสียชีวิต - สูญเสียอวัยวะ สายตา ทูพพลภาพถาวร - ค่ารักษาพยาบาล 20,000 บาท/ครั้ง/คน
3. การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคลให้กับพนักงานและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานเสี่ยงภัย	- งานเก็บค่าผ่านทาง ค่าเบี้ยประกัน 120 บาท - งานกู้ภัย/งานจัดการจราจร/งานบำรุงรักษา ค่าเบี้ยประกัน 140 บาท	ทุนประกัน 200,000 บาท/คน	- กรณีเสียชีวิต - การสูญเสียหรือหายอวัยวะอันเกิดจากความบาดเจ็บทางร่างกาย
4. บริษัทไปรษณีย์ไทย จำกัด	ประกันอุบัติเหตุกลุ่มให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเป็นคณะกรรมการรับ - ส่งเงิน	180	200,000 บาท/คน	- กรณีเสียชีวิต - สูญเสียอวัยวะ สายตา การรับเสียง การพูดออกเสียง ทูพพลภาพ - ค่ารักษาพยาบาล 20,000 บาท/ครั้ง/คน
5. สำนักงานธนาคา นครราชสีมา	ประกันชีวิตให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานในการฝากถอนเงินจากธนาคาร	1,100	1,000,000 บาท/คน	- กรณีเสียชีวิต - สูญเสียอวัยวะ - ทูพพลภาพ

ความเห็นคณะกรรมการพิจารณาสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ

คณะกรรมการพิจารณาสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจได้ประชุมเมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2558 ที่ประชุมมีความเห็นว่าบริษัท ไพรชนียไทย จำกัด มีวัตถุประสงค์ที่จะให้พนักงานได้รับเงินทดแทน ทั้งจากบริษัทประกันและบริษัท ไพรชนียไทย จำกัด ซึ่งขัดกับข้อ 15 ของประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน ลงวันที่ 4 มิถุนายน 2553 ประกอบกับที่ผ่านมาสถิติการเกิดอุบัติเหตุมีน้อยทำให้ไม่คุ้มค่าในการจ่ายเบี้ยประกัน จึงไม่เห็นชอบให้บริษัท ไพรชนียไทย จำกัด ทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มให้แก่ผู้บริหารตั้งแต่ระดับหัวหน้าสำนักงานไพรชนียพื้นที่ หัวหน้าไพรชนียจังหวัด ขึ้นไป ผู้ตรวจสอบภายในและผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปปฏิบัติงานนอกหน่วยงาน

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาและมีความเห็นดังนี้

นายอำพล ทองรัตน์ กรรมการ : บริษัท ไพรชนียไทย จำกัด ได้มีการนำระบบโลจิสติกส์มาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลักษณะงานเป็นงานที่มีความเสี่ยงต่ออันตรายบนท้องถนน การให้ทำประกันจะเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้พนักงาน และสำหรับผู้บริหารก็สามารถเดินทางไปตรวจงานหรือเยี่ยมพนักงานตามพื้นที่ต่างๆ ได้ จึงเห็นควรให้บริษัท ไพรชนียไทย จำกัด ทำประกันตามที่เสนอ

นางสาริณี แสงประสิทธิ์ กรรมการ : ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน กำหนดว่า ในกรณีที่นายจ้างได้ทำสัญญาประกันภัยซึ่งให้ความคุ้มครองในการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยแก่ลูกจ้าง หากสถิติตามสัญญาประกันภัยที่จะได้รับต่ำกว่าสถิติตามประกาศนี้ ให้นายจ้างจ่ายเงินทดแทนตามประกาศนี้ในส่วนที่ยังขาดอยู่ ดังนั้น หากมีการทำประกันภัยแล้วมาเบิกกับรัฐวิสาหกิจเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่ก็ไม่ถือว่าขัดกับกฎหมาย และหากมองว่าการทำงานของพนักงานมีความเสี่ยง รัฐวิสาหกิจก็ควรมีการจัดทำประกันเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับพนักงาน แต่ก็ต้องพิจารณาถึงความสามารถในการจ่ายของรัฐวิสาหกิจด้วย

เลขานุการ : ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน กำหนดว่า ในกรณีที่นายจ้างได้ทำสัญญาประกันภัยซึ่งให้ความคุ้มครองในการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยแก่ลูกจ้าง หากสถิติตามสัญญาประกันภัยที่จะได้รับต่ำกว่าสถิติตามประกาศนี้ ให้นายจ้างจ่ายเงินทดแทนตามประกาศนี้ในส่วนที่ยังขาดอยู่ ดังนั้น หากเงินทดแทนที่นายจ้างต้องจ่ายเป็นเงิน 1 ล้านบาท บริษัทประกันจ่าย 3 แสนบาท จะสามารถเบิกจากนายจ้างได้อีก 7 แสนบาท แต่หากว่าบริษัทประกันจ่าย 1.5 ล้านบาท จะเบิกจากนายจ้างไม่ได้แล้ว ส่วนกรณีของบริษัท ไพรชนียไทย จำกัด หากมีการทำประกันตามที่เสนอต้องจ่ายค่าเบี้ยประกัน 1.3 ล้านบาท แต่จากสถิติการเกิดอุบัติเหตุมีน้อยจะทำให้ไม่คุ้มค่าในการจ่ายเบี้ยประกัน คณะอนุกรรมการฯ จึงไม่เห็นชอบให้บริษัท ไพรชนียไทย จำกัด จัดทำประกันตามที่เสนอ

นายจิตติน วิเศษสมบัติ กรรมการ : การทำประกันไม่ควรคิดถึงกำไรขาดทุน แต่ต้องคำนึงถึงว่าเป็นการให้ความคุ้มครอง โดยการคุ้มครองนั้นต้องไม่ซ้ำซ้อนกัน และจากความเห็นของคณะกรรมการฯ ที่เห็นว่า เป็นการขัดกับข้อ 15 ของประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2553 นั้น เห็นว่า ประกาศดังกล่าวให้นายจ้างจ่ายเฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่ ดังนั้น หากนายจ้างจ่ายเฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่ ก็ไม่ถือว่าขัดกับประกาศดังกล่าว และรัฐวิสาหกิจหลายแห่งก็มีการจัดทำประกันให้กับพนักงาน เช่น SME BANK มีการทำประกันให้กับพนักงานโดยให้ทุนประกันตามตำแหน่ง และมีการประกันความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ด้วย จึงเห็นควรให้บริษัท ไพรชนียไทย จำกัด จัดทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มให้แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปปฏิบัติงานนอกหน่วยงาน

นายลักษณ์ วจนานวัช กรรมการ : คณะอนุกรรมการฯ น่าจะได้มีการเชิญผู้แทนบริษัท ไพรชนียไทย จำกัด มาชี้แจง โดยคณะอนุกรรมการฯ เห็นว่าบริษัท ไพรชนียไทย จำกัด มีวัตถุประสงค์ที่จะให้พนักงานได้รับเงินทดแทน ทั้งจากบริษัทประกันและบริษัท ไพรชนียไทย จำกัด ซึ่งขัดกับข้อ 15 ของประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน ลงวันที่ 4 มิถุนายน 2553 ดังนั้น หากบริษัท ไพรชนียไทย จำกัด มีวัตถุประสงค์ดังกล่าว ก็เห็นว่าเป็นการขัดกับประกาศดังกล่าว

ประธาน : การรับเงินทดแทนสามารถรับได้เพียงทางใดทางหนึ่งเท่านั้น หากจะรับสองทาง ให้รับได้เฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่

นางสาวอัปสร กฤษณะสมิต กรรมการ : เห็นด้วยตามที่คุณจิตตินเสนอ ซึ่งผู้บริหารของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด น่าจะมองถึงภาวะความเสี่ยง และเห็นว่าหากมีอุบัติเหตุเกิดขึ้นทางบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด จะต้องเสียค่าใช้จ่ายมากกว่าการรับประกันนี้จำนวนมาก ในกรณีของ ปตท. ทำประกันโดยทุนเอาประกันครอบคลุมเงินทดแทนตามกฎหมาย ซึ่งเป็นการทำประกันที่ให้ความคุ้มครอง 24 ชั่วโมง สำหรับเจตนารมณ์ที่จะให้มีการรับเงินทดแทนได้ทั้งสองทาง นั้นเห็นว่าเป็นเรื่องดี ดังนั้น หากให้บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ทำประกัน ก็ต้องรับเงินทดแทนจากบริษัทประกันก่อน และหากสิทธิตามสัญญาประกันภัยที่ได้รับต่ำกว่าสิทธิที่กฎหมายกำหนด ให้รับเงินทดแทนจากบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เฉพาะในส่วนที่ยังขาดอยู่ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบตามที่บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เสนอ

ประธาน : สรุปกรรมการมีความเห็นตรงกันว่า หากมีการทำประกันให้รับเงินทดแทนจากบริษัทประกันก่อน หากสิทธิตามสัญญาประกันภัยที่ได้รับต่ำกว่าสิทธิที่กฎหมายกำหนด ให้รับเงินทดแทนจากบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เฉพาะในส่วนที่ยังขาดอยู่

นายอำพล ทองรัตน์ กรรมการ : ตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน ลงวันที่ 4 มิถุนายน พ.ศ. 2553 ข้อ 15 กำหนดไว้ชัดเจนแล้ว ดังนั้น หากบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด มีการจัดทำประกันให้กับพนักงาน ก็จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าว

นางสาวริณี แสงประสิทธิ์ กรรมการ : หลักการของการจัดทำประกันหรือการจ่ายเงินทดแทนนั้น ไม่ควรมองภาพในเชิงเศรษฐศาสตร์เป็นหลัก แต่ควรมองถึงการประกันความเสี่ยงและการดูแลพนักงาน ซึ่งการดูแลจะทำได้มากขึ้นกับฐานะการเงินของแต่ละรัฐวิสาหกิจ และเมื่อพนักงานเห็นว่าองค์กรดูแลเป็นอย่างดี ก็จะทำให้เกิดแรงขับเคลื่อนในการทำงานอย่างเต็มที่

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด จัดทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มให้แก่ผู้บริหาร ตั้งแต่ระดับหัวหน้าสำนักงานไปรษณีย์พื้นที่ หัวหน้าไปรษณีย์จังหวัดขึ้นไป ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปปฏิบัติงานนอกหน่วยงาน ทั้งนี้ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด จะต้องปฏิบัติตาม ข้อ 15 ของประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่องการจ่ายเงินทดแทน ลงวันที่ 4 มิถุนายน 2553 อย่างเคร่งครัด

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ
 ไม่มี

เลิกประชุมเวลา 14.20 น.

(นางสาวภัทราพร เลิศสวัสดิ์)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

(นางสาวเดือนเพ็ญ รัตนสันตยากุล)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวภัสณี น่วมนุ่ม)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(แก้ไขรับรองแล้ว)