

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๑๕/๗๖

สอต 1/31.5

๑ พค 58

16.๐๐.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รหัสเรื่อง : ส17625

รับที่ : ๕21599/58

วันที่ : 09 พ.ย. 58 เวลา : 15:09

รับ

สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา  
เรื่องที่ ๑๓

๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง การปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนและปรับเพิ่มเงินเดือนของพนักงานธนาคารอาคารสงเคราะห์

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

จัดเข้าวาระ 10 พ.ย. 2558

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๖๗๗๙  
ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘

๒. หนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๕/๔๗๑ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีกระทรวงการคลังเสนอ เรื่อง การปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนและปรับเพิ่มเงินเดือนของพนักงานธนาคารอาคารสงเคราะห์ จากที่เคยเสนอไว้เดิม และสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ส่งเรื่องดังกล่าวซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการคืน จากการที่ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งคณะรัฐมนตรี ซึ่งสำนักงบประมาณเคยให้ความเห็นไว้แล้ว และกระทรวงการคลังได้ยืนยันข้อเสนอตามความเห็นเดิม โดยไม่ให้มีการปรับเพิ่มเงินเดือนของพนักงานธนาคารอาคารสงเคราะห์ทุกตำแหน่งในอัตราร้อยละ ๒ พร้อมทั้งให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เช่นเดิม โดยเห็นสมควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีให้พิจารณา ดังนี้

๑. เห็นชอบการปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนใหม่ของพนักงานธนาคารอาคารสงเคราะห์ทุกระดับตำแหน่ง ตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

๒. เห็นชอบการปรับเงินเดือนเข้าโครงสร้างเงินเดือนใหม่ หากเงินเดือนใหม่ที่ได้รับยังไม่ถึงอัตราขั้นต่ำของกระบอกเงินเดือนให้ปรับเงินเดือนให้ได้รับในอัตราขั้นต่ำ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของเงินเดือนใหม่ หากเกินร้อยละ ๑๐ ของเงินเดือนใหม่ ให้รอปรับเงินเดือนในปีต่อไปก่อน จึงจะปรับให้ได้รับในอัตราขั้นต่ำ ตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ทั้งนี้ เนื่องจากการปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนและการปรับเงินเดือนเข้าโครงสร้างเงินเดือนใหม่ของพนักงานธนาคารอาคารสงเคราะห์ อาจส่งผลกระทบต่อธนาคารอาคารสงเคราะห์มีภาระค่าใช้จ่ายพนักงานเพิ่มขึ้น จึงเห็นควรให้ธนาคารอาคารสงเคราะห์ดำเนินการตามแนวทางการปรับเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรโดยเคร่งครัดเพื่อสร้างรายได้ให้ครอบคลุมค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น เพื่อมิให้กระทบต่อฐานะการเงินของธนาคารอาคารสงเคราะห์ในระยะยาว รวมทั้งต้องมีการประเมินผลงานรายบุคคลให้สอดคล้องกับการประเมินผลงานทั้งองค์กร และรายงานให้กระทรวงการคลังทราบความคืบหน้าของการดำเนินการด้วย

/๓. ไม่เห็นชอบ...

๓. ไม่เห็นชอบให้ธนาคารอาคารสงเคราะห์ปรับเพิ่มเงินเดือนของพนักงานทุกตำแหน่ง  
ในอัตราร้อยละ ๒

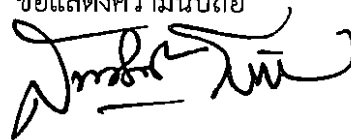
๔. การกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานระดับ ๑๖ ในตำแหน่งรองกรรมการ  
ผู้จัดการอาวุโส/รองกรรมการผู้จัดการ เนื่องจากที่ผ่านธนาคารอาคารสงเคราะห์ยังไม่ได้กำหนดอัตรา  
เงินเดือนขั้นสูงสำหรับพนักงานระดับ ๑๖ ไว้ และในคราวนี้ธนาคารอาคารสงเคราะห์ได้เสนอและกำหนด  
อัตราเงินเดือนขั้นสูงสำหรับตำแหน่งระดับ ๑๖ ไว้แล้ว ดังนั้น จึงเห็นควรกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นสูง  
ของตำแหน่งระดับ ๑๖ สำหรับรองกรรมการผู้จัดการอาวุโส/รองกรรมการผู้จัดการที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในปัจจุบัน  
ให้อยู่ภายใต้โครงสร้างเงินเดือนใหม่

๕. เห็นชอบในหลักการแนวนโยบายการปรับโครงสร้างเงินเดือนพนักงานของธนาคาร  
อาคารสงเคราะห์ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร และธนาคารออมสิน ภายใต้เงื่อนไข  
และระยะเวลาที่กระทรวงการคลังกำหนด ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดความเหลื่อมล้ำระหว่างกัน  
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนยืนยันความเห็นเดิมว่า เพื่อให้การปรับโครงสร้าง  
อัตราเงินเดือนและปรับเพิ่มเงินเดือนของพนักงานธนาคารอาคารสงเคราะห์มีความสอดคล้องกับสถานการณ์  
ของค่าครองชีพในปัจจุบัน โดยไม่เกิดความเหลื่อมล้ำกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจอื่น รวมทั้งการปรับโครงสร้าง  
อัตราเงินเดือนและปรับเพิ่มเงินเดือนดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจแล้ว  
ดังนั้น จึงขอยืนยันตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ โดยเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาเห็นชอบการปรับโครงสร้าง  
อัตราเงินเดือนและการปรับเพิ่มเงินเดือนของพนักงานธนาคารอาคารสงเคราะห์ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ  
โดยค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นจากการปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนและปรับเพิ่มเงินเดือนดังกล่าว เห็นสมควรให้  
ใช้จ่ายจากเงินรายได้ของหน่วยงาน อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การดำเนินกิจการของธนาคารอาคารสงเคราะห์  
มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เห็นสมควรที่ธนาคารอาคารสงเคราะห์จะพิจารณาการปรับเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร  
โดยไม่มีผลกระทบต่อประชาชนผู้รับบริการเพื่อสร้างรายได้ให้เพียงพอและครอบคลุมรายจ่ายเพิ่มขึ้นดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ โชติรัตน์ศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

สำนักจัดท่างบประมาณองค์การบริหารรูปแบบพิเศษและรัฐวิสาหกิจ

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๒๐๗๙

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๙๑๔