

ด่วนที่สุด

ที่ คค (ปคร.) ๐๒๐๒/๕๗๗



กระทรวงคมนาคม

ถนนราชดำเนินนอก กทม. ๑๐๑๐๐

๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ความเห็นเกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล)๓๓๙๘๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งว่ากระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้เสนอเรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และสำนักเลขาธิการคณะกรรมการขอให้กระทรวงคมนาคม เสนอความเห็น ในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงคมนาคม พิจารณาแล้วเห็นชอบด้วยในหลักการ การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ ได้แก่

๑. ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ เข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือให้สัมปทานตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๒. ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปรายงานผลการปฏิบัติหรือนำเสนอ แผนการดำเนินงานทุก ๑ ปี โดยให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นผู้รวบรวมรายงานผลการดำเนินงานเพื่อเสนอคณะกรรมการต่อไป

ทั้งนี้ เนื่องจากการส่งเสริมสิทธิที่คนพิการพึงได้รับ สร้างโอกาสในการทำงานให้คนพิการได้อยู่ในสังคมอย่างเสมอภาค เท่าเทียมกับคนปกติ อย่างไรก็ตาม มีข้อสังเกตว่าการบรรจุข้าราชการมีเงื่อนไขในการสอบผ่าน ภาค ก. ในขณะที่ข้อเท็จจริง จำนวนคนพิการที่สอบผ่านภาค ก. ในแต่ละปีมีจำนวนน้อยมาก ส่วนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการก็มีจำนวนจำกัดเช่นกัน

/ดังนั้น...

ดังนั้น การกำหนดให้หน่วยงานของรัฐรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ ให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนดภายใน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ อาจมีอุปสรรค ยกเว้น จะมีการผ่อนปรนในเรื่องหลักเกณฑ์การบรรจุข้าราชการหรือการปรับแก้
คำนิยาม “ผู้ปฏิบัติงาน” ในกฎกระทรวงให้ครอบคลุมลูกจ้างชั่วคราว นอกจากนั้น กระทรวงการพัฒนาสังคมและความ
มั่นคงของมนุษย์ในฐานะที่รับผิดชอบเรื่องดังกล่าวควรมีการเตรียมความพร้อมในด้านทักษะการทำงาน ให้กับคนพิการ
เพื่อเข้าสู่ระบบราชการด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๓๐๐๔

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๖๑๑๕