

ก่วนที่ทุก

ที่ นร ๑๐๐๔.๒/๑๖๘



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
เลขที่ 284.6 รหัสเรื่อง : ส17361
วันที่ 12/10/58 วันที่ 15/10/58 วันที่ 12 ต.ค. 58 เวลา: 15:08

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๓๔๔๑๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เสนอเรื่องการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนดังนี้

๑. เห็นด้วยกับข้อเสนอของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งจะส่งผลให้หน่วยงานของรัฐเป็นหน่วยงานตัวอย่างในการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ ทำให้ระบบราชการเป็นระบบการจ้างงานที่คำนึงถึงโครงสร้างทางสังคมของประเทศ และมีภาพลักษณ์ที่ดีต่อสังคม รวมทั้งเป็นการเพิ่มโอกาสให้แก่คนพิการในการมีงานทำอีกด้วย

๒. ปัจจัยความสำเร็จของการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐขึ้นอยู่กับความพร้อมของหน่วยงานของรัฐ โดยหน่วยงานของรัฐจะต้องมีความรู้ความเข้าใจในลักษณะงานที่เหมาะสมกับคนพิการ ซึ่งต้องพิจารณาถึงประเภทความพิการ หน้าที่ความรับผิดชอบและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของคนพิการ ซึ่งหน่วยงานของรัฐยังได้รับทราบข้อมูลที่เป็นต่อการจ้างงานคนพิการค่อนข้างน้อย เช่น จำนวนคนพิการที่สำเร็จการศึกษาในระดับการศึกษาและสาขาวิชาต่าง ๆ วิธีการทำงานร่วมกับคนพิการ ลักษณะงานที่คนพิการสามารถทำได้ เป็นต้น ดังนั้น กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ควรเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการจ้างงานคนพิการให้หน่วยงานของรัฐได้มีความรู้ความเข้าใจมากขึ้นด้วย

๓. ข้อมูลของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในปี ๒๕๕๖ ระบุว่า หน่วยงานของรัฐต้องจ้างคนพิการตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด จำนวน ๑๐,๙๒๙ คน แต่มีการจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๑,๐๘๐ คน และให้สัมปทานตามมาตรา ๓๕ จำนวน ๓๗๖ คน รวมจำนวน ๑,๔๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๒ ของคนพิการที่หน่วยงานของรัฐต้องจ้างเข้าทำงานตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด ดังนั้น การกำหนดให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป

รับคนพิการที่สามารถทำงานได้เข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือให้สัมปทานตามมาตรา ๓๕ ให้เป็นไปตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนดภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ นั้น หน่วยงานของรัฐอาจจะบรรลุเป้าหมายตามที่กฎหมายกำหนดได้ยาก จึงเห็นควรพิจารณาขยายระยะเวลาในการบรรลุเป้าหมายออกไปอย่างน้อย ๕ - ๑๐ ปี

๔. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ควรแจ้งผลการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐในการรับคนพิการเข้าทำงานให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงแรงงาน สำนักงาน ก.พ. เป็นต้น เพื่อประโยชน์ในการร่วมกันพัฒนาแนวทางส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐต่อไป ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. อยู่ระหว่างพัฒนาหลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้าทำงานในส่วนราชการเพื่อเป็นแนวทางหนึ่งที่จะส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในส่วนราชการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์สรรหาและเลือกสรร

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๙๕๑ ๐ ๒๕๕๗ ๑๙๕๔

โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๙๕๕