

ด่วนที่สุด

ที่ ยธ ๐๒๐๐๒/๖๕๕๖

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส17361
วันที่ 22 ต.ค. 58
เวลา 16.00
รับที่ : ธ20491/58
วันที่ : 22 ต.ค. 58 เวลา : 15:20

กระทรวงยุติธรรม
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ
อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ชั้น ๘
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่
กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐

๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและ
คนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๓๕๘๓ ลงวันที่ ๒๘
กันยายน ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึงแจ้งว่า กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้เสนอเรื่อง
การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและคนพิการ
พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา จึงขอให้กระทรวงยุติธรรม
เสนอความเห็นส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงยุติธรรม ได้พิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

ในประเด็นแรก กรณีกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้หน่วยงานของรัฐ
ซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้เข้าทำงานตามมาตรา ๓๓
หรือให้สัมปทานตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและคนพิการ
พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด
ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น แยกประเด็นในการพิจารณา ดังนี้

๑. การรับคนพิการเข้าทำงานให้ครบตามอัตราส่วนกำหนดในกฎกระทรวงกำหนดจำนวน
คนพิการฯ พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น เห็นว่าเนื่องจากภารกิจของส่วนราชการบางแห่งมีความเสี่ยงภัย
ในการปฏิบัติงานหรือเป็นภารกิจที่ไม่น่าอริมย์ หรือต้องการบุคลากรที่มีลักษณะเฉพาะเหมาะสม
กับลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ซึ่งอาจไม่เอื้อต่อการรับคนพิการเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานได้ครบ
ตามอัตราส่วนที่กำหนดในกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการฯ พ.ศ. ๒๕๕๔ กระทรวงการพัฒนา
สังคมและความมั่นคงของมนุษย์อาจจะต้องมีการทบทวนกำหนดอัตราส่วนการกำหนดจำนวนคนพิการ
ใหม่ สำหรับส่วนราชการที่มีลักษณะงานที่มีความเสี่ยงภัยไม่น่าอริมย์หรือมีการกำหนดคุณลักษณะ
ของบุคคลไว้เป็นการเฉพาะ นอกจากนี้การรับคนพิการเข้ารับราชการยังมีข้อจำกัด เนื่องจาก
ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด เหมือนบุคคลโดยทั่วไป ดังนั้น หากจะส่งเสริม
และพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการให้สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้เสมอภาคกับบุคคลทั่วไป
เห็นควรให้สำนักงาน ก.พ. ไปศึกษาเพื่อหาแนวทางในการรับคนพิการเข้ารับราชการได้เป็นกรณีพิเศษ

/๒. การให้สัมปทาน...

๒. การให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการให้คนพิการเป็นกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงาน หน่วยงานของรัฐอาจให้สัมปทานจัดให้มีสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการให้กับคนพิการ เนื่องจากบางส่วนราชการไม่มีสถานที่ทำงานเป็นของตนเองต้องเช่าพื้นที่ของ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจในกำกับดูแลของกรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง หรือบางแห่งเช่าพื้นที่เอกชน ซึ่งค่าใช้จ่ายในการเช่าพื้นที่มีราคาสูง ประกอบกับงบประมาณที่แต่ละส่วนราชการได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณก็จะนำไปเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามแผนงานที่เสนอไว้กับสำนักงบประมาณ ทำให้ไม่สามารถเจียดจ่ายเพื่อนำไปเป็นค่าเช่าพื้นที่ เพื่อให้คนพิการจำหน่ายสินค้าหรือบริการได้ ในประเด็นนี้อาจให้กรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง ไปหาแนวทางให้ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด จัดพื้นที่หรือให้สัมปทานสำหรับคนพิการเพื่อจำหน่ายสินค้าหรือบริการเป็นกรณีพิเศษ ในพื้นที่ที่ส่วนราชการเช่าอยู่

ในประเด็นที่สอง กรณีให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป รายงานผลการปฏิบัติหรือนำเสนอแผนการดำเนินงานทุก ๑ ปี โดยให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นผู้รวบรวมรายงานผลการดำเนินงานเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไปนั้น เห็นด้วยที่กำหนดให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นผู้รวบรวมรายงานผลการดำเนินงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไปด้วย
จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก

พ. ๑๒๓

(ไพบุลย์ คุ่มฉายา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

กองการเจ้าหน้าที่

โทร ๐ ๒๑๔๑ ๕๑๗๗ - ๘๒

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๒๔๙