

สดค 1/305

151458

14.25น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง ส17131 น.ร. กส.00
รับที่: ธ18064/58 น.ร. ก
วันที่: 15 ก.ย. 58 เวลา: 13:57



ด่วน

ที่ อก ๕๑๐๒.๑.๑/๕๖๖๓

กระทรวงอุตสาหกรรม

ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๕๐๐

๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง การช่วยเหลือค่าเครื่องแบบปฏิบัติงานปกติของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรอนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี

๒. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑๒ /๒๕๕๗
ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

๓. สำเนาหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๙/๐๐๖๐๙๘ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๘

๔. สำเนาข้อบังคับคณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยเครื่องแบบพนักงาน
พ.ศ. ๒๕๕๗

ด้วยกระทรวงอุตสาหกรรม มีความประสงค์ขอเสนอเรื่อง การช่วยเหลือค่าเครื่องแบบปฏิบัติงานปกติ
ของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) มาเพื่อโปรดพิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ
โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุม
คณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) ทั้งนี้ รอนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) กำกับการบริหาร
ราชการกระทรวงอุตสาหกรรม ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ความเป็นมาของเรื่องที่จะเสนอ

ด้วย กนอ. รมรลงให้พนักงานแต่งเครื่องแบบปฏิบัติงานปกติในทุกวันจันทร์ เพื่อเป็นการ
เสริมสร้างวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร โดย กนอ. จะให้ความช่วยเหลือค่าเครื่องแบบปฏิบัติงานปกติให้แก่
พนักงานในอัตราไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปี

๑.๒ ผลการดำเนินการที่ผ่านมา

(๑) กนอ. ได้เสนอเรื่องการช่วยเหลือค่าเครื่องแบบปฏิบัติงานปกติให้แก่พนักงาน
ในอัตราไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปีต่อคณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยพิจารณา
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒ /๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ และคณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่ง
ประเทศไทยพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้ กนอ. สนับสนุนค่าใช้จ่ายเป็นค่าเครื่องแบบปฏิบัติงานปกติให้พนักงาน
ในอัตราไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปีได้ ยกเว้นพนักงานระดับ ๔ ขึ้นไปไม่ได้รับเงินสนับสนุนดังกล่าว โดยให้
กนอ. นำเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

/๒) กรมสวัสดิการ...

(๒) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีหนังสือแจ้งไปยัง กนอ. ว่า คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องนี้แล้วเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และมีมติเห็นชอบให้ กนอ. ช่วยเหลือค่าเครื่องแบบปฏิบัติงานปกติให้แก่พนักงานระดับ ๓ ถึงระดับ ๘ ได้ในอัตราไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปีได้ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เนื่องจากการที่ กนอ. จะให้ความช่วยเหลือค่าเครื่องแบบปฏิบัติงานปกติดังกล่าวให้แก่พนักงานนั้น ถือเป็นสภาพการจ้างตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ และเป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติฉบับเดียวกันซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการต่อไปได้

กนอ. จึงนำเสนอเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรีตามมาตรา ๔ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เพื่อเป็นการช่วยเหลือค่าเครื่องแบบปฏิบัติงานปกติให้แก่พนักงานได้โดยเร็ว เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบกับการพิจารณาช่วยเหลือค่าเครื่องแบบปฏิบัติงานปกติตามที่ กนอ. เสนอ

๔. สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

เนื่องจาก กนอ. มีการบังคับใช้ข้อบังคับคณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยว่าด้วยเครื่องแบบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๗ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) ซึ่งข้อบังคับฉบับนี้กำหนดให้มีเครื่องแบบพิธีการและเครื่องแบบปฏิบัติงานไว้สำหรับให้พนักงานได้แต่งกายให้ถูกต้องและเหมาะสมกับงานพิธีการและการปฏิบัติงาน และเพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ประกอบกับสำนักนายกรัฐมนตรีได้ขอความร่วมมือจากข้าราชการและบุคลากรของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดให้แต่งเครื่องแบบในการปฏิบัติงานทุกวันจันทร์ กนอ. จึงให้ความสำคัญและระดมค่าใช้จ่ายให้พนักงานแต่งเครื่องแบบปฏิบัติงานปกติในทุกวันจันทร์ แต่อย่างไรก็ดีเพื่อมิให้เป็นภาระแก่พนักงานเกินควร กนอ. จึงช่วยเหลือค่าเครื่องแบบปฏิบัติงานปกติให้แก่พนักงานระดับ ๓ ถึงระดับ ๘ ในอัตราไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปี ทั้งนี้ เฉพาะที่เป็นเครื่องแบบปฏิบัติงานปกติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ (๒) (ค) ของข้อบังคับฉบับนี้เท่านั้น โดยพิจารณาเทียบเคียงกับหน่วยงานของรัฐอื่นที่ได้ช่วยเหลือพนักงานในสังกัดให้ได้รับค่าเครื่องแบบปฏิบัติงาน ดังนี้

หน่วยงาน	ส่วนที่รับการสนับสนุน
องค์การเภสัชกรรม	พนักงานที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานประจำทุกระดับ มีสิทธิได้รับเครื่องแบบปฏิบัติการจำนวน ๑ ชุดต่อคนต่อปี
องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ	สนับสนุนผ้าสำหรับตัดเครื่องแบบให้แก่พนักงาน ๒ ชุดต่อคนต่อปีงบประมาณ สำหรับค่าตัดเย็บเครื่องแบบให้พนักงานเป็นผู้ออกเอง

หน่วยงาน	ส่วนที่รับการสนับสนุน
บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย	๑. พนักงานชายมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปี ๒. พนักงานหญิงมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบไม่เกิน ๒,๓๐๐ บาทต่อคนต่อปี ๓. พนักงานตำแหน่งผู้อำนวยความสะดวกหรือเทียบเท่าขึ้นไป ไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบ ๔. พนักงานผู้ติดตามคู่สมรส ลาศึกษาต่อเต็มเวลาตลอดระยะเวลาการศึกษาโดยทุนส่วนตัว หรือลาหยุดพิเศษโดยไม่ได้รับค่าจ้าง พนักงานผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบในระหว่างที่ลาเกินกว่าปีงบประมาณนั้น
องค์การจักษุการนํ้าเสีย	สนับสนุนผ้าสำหรับตัดเครื่องแบบปฏิบัติงานให้แก่พนักงานปีละ ๒ ชุด หรือสนับสนุนเครื่องแต่งกายอื่นที่เหมาะสมให้แก่พนักงานตามที่องค์การจักษุการนํ้าเสียกำหนด
บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด	๑. พนักงานที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาทขึ้นไป มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบในอัตรา ๑,๓๐๐ บาทต่อคนต่อปี ๒. พนักงานที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเดือนละไม่ถึง ๑๕,๐๐๐ บาท มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบในอัตรา ๑,๘๐๐ บาทต่อคนต่อปี

๕. รายงานการวิเคราะห์หรือศึกษาตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งใด ๆ

-

๖. ผลกระทบ

ก. จะมีการใช้จ่ายเพิ่มขึ้นจากการช่วยเหลือค่าเครื่องแบบปฏิบัติงานปกติดังกล่าวประมาณ ๑,๐๔๘,๐๐๐ บาทต่อปี โดยคำนวณตามประมาณการอัตราค่าจ้างพนักงานระดับ ๓ ถึงระดับ ๘ จำนวน ๕๒๔ อัตรา แต่ทั้งนี้จะไม่ส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องของ ก. แต่ประการใด

๗. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา

-

๘. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

-

๙. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๙.๑ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

“มาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) ...

๒) ...

(๒) เสนอคณะรัฐมนตรีกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้

(๓) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับสภาพการจ้างตามวรรคสาม และมาตรา ๒๘

๑) ...

๒) ...

/ในกรณี...

ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจใด เห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๓ (๒) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีก่อน จึงจะดำเนินการได้”

“มาตรา ๒๘ ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่ นอกเหนือจากที่ กำหนดตามมาตรา ๑๓ (๒) นายจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะ ดำเนินการได้”

๙.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘

“มาตรา ๔ (๑) การเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีให้เสนอได้ เฉพาะเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี
 ฯลฯ”

๙.๓ มติคณะรัฐมนตรี

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๔๗ เห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ การกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจ ในเรื่องเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์อื่นของนายจ้างหรือลูกจ้างอันเกี่ยวกับการจ้างหรือการทำงานที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ โดยเรื่องค่าจ้างยังคงสงวนไว้ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีในการ พิจารณาให้ความเห็นชอบกรณีที่รัฐวิสาหกิจจะมีการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับค่าจ้าง ตามมาตรา ๑๓ วรรคสาม มาตรา ๒๘ และมาตรา ๓๒ ยกเว้นการกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุ และการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของ ลูกจ้างทุกตำแหน่งให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการได้เองเมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบด้วย

ส่วนเรื่องสวัสดิการ ให้กำหนดเป็นขอบเขตสภาพการจ้างตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่ง พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการได้เอง เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ยกเว้นเรื่องค่ารักษาพยาบาลยังคงสงวนไว้ให้เป็นอำนาจของ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรี และเรื่องประโยชน์อื่นของนายจ้างหรือลูกจ้าง อันเกี่ยวกับการจ้างหรือการทำงานที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ ให้กำหนดเป็นขอบเขตสภาพการจ้างตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการ ได้เองเมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว โดยเรื่องสวัสดิการและเรื่องประโยชน์อื่นของนายจ้างหรือ ลูกจ้าง ฯ ให้ปรับปรุงได้เท่าที่รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งมีสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินอยู่เดิม โดยคำนึงถึงสถานะ การเงิน ผลการดำเนินงานของกิจการและการจัดหารายได้เพิ่มขึ้นให้ครอบคลุมรายจ่ายที่เพิ่มขึ้นด้วย หรือสามารถ ประหยัดค่าใช้จ่ายให้ครอบคลุมรายจ่ายที่จะเกิดขึ้น ซึ่งอาจจะกำหนดเป็นเงื่อนไขให้คงสัดส่วนของรายจ่าย ด้านบุคลากรต่อรายได้ให้คงอยู่ในอัตราเดิม เห็นชอบการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับ รัฐวิสาหกิจไว้ว่าในเรื่องค่าจ้างยังคงสงวนไว้ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และ คณะรัฐมนตรีในการพิจารณาให้ความเห็นชอบกรณีที่รัฐวิสาหกิจจะมีการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับค่าจ้าง ตามมาตรา ๑๓ วรรคสาม มาตรา ๒๘ และมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

๑๐. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงอุตสาหกรรมขอเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบกับกรณีการช่วยเหลือค่าเครื่องแบบปฏิบัติงานปกติของ กนอ. ให้แก่พนักงานระดับ ๓ ถึงระดับ ๘ เป็นเงินจำนวนไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อปีตามที่ กนอ. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรี เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางอรรชกา สีบุญเรือง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม

การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๕๓ ๐๕๖๑ ต่อ ๑๑๓๓

โทรสาร ๐ ๒๖๕๐ ๐๒๑๑