

ด่วนที่สุด

ที่ สผ (สปช) ๐๐๑๔/๕๖๕๔



สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
รหัส ๒๒๑๐๕
วันที่ ๑๙.๑๒.๕๘ เวลา ๑๗.๐๐ น.

สภาปฏิรูปแห่งชาติ

ถนนอุทองใน ดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๘

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รหัสเรื่อง : ส16807

รับที่ : ส16792/58

วันที่ : 20 ส.ค. 58 เวลา : 15:47

เรื่อง ข้อเสนอแนะเพื่อการปฏิรูปตามมาตรา ๓๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

กราบเรียน นายกรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานของสภาปฏิรูปแห่งชาติ เรื่อง ปฏิรูปการแรงงาน

ด้วยในคราวประชุมสภาปฏิรูปแห่งชาติ ครั้งที่ ๕๙/๒๕๕๘ วันจันทร์ที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ ที่ประชุมได้พิจารณาและเห็นชอบให้เสนอรายงาน เรื่อง ปฏิรูปการแรงงาน ต่อคณะรัฐมนตรี ตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยรายงานดังกล่าวมีจำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่

๑. เรื่อง การพัฒนาฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อยกระดับขีดความสามารถการแข่งขันของแรงงานไทย การมีงานทำที่ยั่งยืนและมีคุณภาพชีวิตที่ดีกว่า และร่างพระราชบัญญัติบูรณาการการพัฒนากำลังคนและฝีมือแรงงานแห่งชาติ พ.ศ.

๒. เรื่อง การปฏิรูปการบริหารจัดการการเคลื่อนย้ายแรงงานข้ามชาติ

๓. เรื่อง การจัดตั้งธนาคารแรงงานและการจัดทำฐานข้อมูล

อนึ่ง ผลการพิจารณาศึกษารายงาน เรื่อง ปฏิรูปการแรงงาน มีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. เรื่อง การพัฒนาฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อยกระดับขีดความสามารถการแข่งขันของแรงงานไทย การมีงานทำที่ยั่งยืนและมีคุณภาพชีวิตที่ดีกว่า และร่างพระราชบัญญัติบูรณาการการพัฒนากำลังคนและฝีมือแรงงานแห่งชาติ พ.ศ.

๑.๑ เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องปฏิรูป

ที่ผ่านมาระบบการพัฒนากำลังคนของประเทศไทยขาดการบูรณาการเพื่อให้เกิดการพัฒนา กำลังคนอย่างครบกระบวนการและมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยการนำความต้องการกำลังคนจากภาคธุรกิจ อุตสาหกรรมและบริการรวมทั้งนโยบายภาครัฐ เข้าสู่ภาคการศึกษาและการฝึกอบรม ผ่านระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และมาตรฐานอาชีพที่อิงกับสมรรถนะบุคคลในการประกอบอาชีพ จึงควรสร้างกลไกในการขับเคลื่อนระบบ การศึกษาและระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างบูรณาการ รวมทั้งการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการใช้กำลังคน ด้วยการออกกฎหมายว่าด้วยการบูรณาการการพัฒนากำลังคนและฝีมือแรงงาน แห่งชาติ

๑.๒ สิ่งที่ประชาชนจะได้รับหรือความเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นจากการปฏิรูป

การพัฒนากำลังคนและฝีมือแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของภาคธุรกิจ ภาคอุตสาหกรรม ประเทศมีกำลังคนที่มีศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานได้จริงตามวิชาชีพและอาชีพอย่างมี มาตรฐาน แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งมิติของปริมาณและคุณภาพ อันเป็นการเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศอย่างยั่งยืน

๑.๓. กรอบระยะเวลาที่ชัดเจนในการปฏิรูปในแต่ละประเด็นหรือขั้นตอนการดำเนินงาน

๑.๓.๑ กำหนดให้ “การบูรณาการพัฒนากำลังคนและฝีมือแรงงานทั้งระบบ” เป็นวาระแห่งชาติ ซึ่งดำเนินการได้ในทันที

๑.๓.๒ นำรายละเอียดเข้าสู่การพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติเพื่อเห็นชอบและเข้าสู่กระบวนการยกร่างกฎหมาย “ร่างพระราชบัญญัติบูรณาการการพัฒนากำลังคนและฝีมือแรงงานแห่งชาติ พ.ศ.” และแต่งตั้ง “คณะกรรมการบูรณาการการพัฒนากำลังคนและฝีมือแรงงานแห่งชาติ” ซึ่งสามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ภายใน ๓ เดือน

๒. เรื่อง การปฏิรูปการบริหารจัดการการเคลื่อนย้ายแรงงานข้ามชาติ

๒.๑ เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องปฏิรูป

การใช้แรงงานข้ามชาติในประเทศไทยมีมาตั้งแต่ต้นราชวงศ์จักรีจนถึงปัจจุบัน และมีแนวโน้มที่จะมีจำนวนสูงขึ้นทุกปี เนื่องจากความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรของประเทศไทยที่ไม่สมดุลกับการเติบโตทางเศรษฐกิจ ซึ่งส่งผลให้ประเทศไทยเริ่มประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานโดยเฉพาะในการทำงานบางประเภท เป็นปัจจัยให้ประเทศไทยต้องพึ่งพิงแรงงานข้ามชาติเป็นจำนวนมากขึ้นและยังจะมีแนวโน้มสูงขึ้นในอนาคต ด้วยปัจจัยดังกล่าวเมื่อประกอบกับความไม่เอื้ออำนวยของการบริหารจัดการด้านแรงงานบางประการ ปัญหาการบังคับใช้กฎหมายในประเทศ และภาวะแข่งขันด้านต้นทุนการประกอบการ ส่งผลให้การลักลอบเข้าเมืองและทำงานอย่างผิดกฎหมายจากกัมพูชา ลาว เมียนมาร์ มีมากขึ้นและทวีความรุนแรงมากขึ้น เป็นลำดับและนำมาซึ่งปัญหาที่รุนแรงขึ้นไปอีก คือปัญหาการค้ามนุษย์ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของประเทศ ปัญหาแรงงานข้ามชาติที่ลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์จึงเป็นเรื่องที่รัฐบาลปัจจุบันให้ความสำคัญมากและพยายามแก้ไขอย่างเร่งด่วน การจัดการกับปัญหาแรงงานข้ามชาติให้ได้ผลอย่างยั่งยืนนั้น จำเป็นต้องมีความเข้าใจแรงจูงใจทางเศรษฐกิจของนายจ้าง ลูกจ้าง และแรงงานข้ามชาติ และคำนึงถึงผลประโยชน์เสียในระยะยาว มาตรการแก้ปัญหาจึงไม่ใช่เพียงการจัดการที่เกี่ยวข้องกับแรงงานข้ามชาติเท่านั้น แต่ต้องใช้วิธีการจัดการแรงงานแบบองค์รวมโดยต้องมีการปรับโครงสร้างการบริหารจัดการแรงงานทั้งระบบ

สภาพปฏิรูปแห่งชาติจึงเห็นว่าต้องแก้ไขปัญหาแรงงานข้ามชาติในเชิงรุกอย่างเป็นระบบ โดยการจัดทำฐานข้อมูลและพัฒนาระบบสารสนเทศ ในระบบข้อมูลส่วนบุคคลครบถ้วน (Smart Card) เพื่อการแรงงาน ในการรวบรวมข้อมูลแรงงานข้ามชาติแบบบูรณาการและนำข้อมูลเข้าฐานข้อมูลกลาง เพื่อให้สามารถเรียกดูข้อมูล ประมวลผล และใช้ประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ได้ โดยดำเนินการควบคู่ไปกับการปรับโครงสร้างการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติและการปราบปรามกระบวนการค้ามนุษย์เชิงรุกโดยการเร่งรัดตรวจสัญชาติ การจัดทำข้อตกลงด้านแรงงานในประเทศที่มีแรงงานข้ามชาติเข้ามาทำงานในประเทศไทยเป็นจำนวนมากเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล และเพื่อจัดตั้งสำนักจัดหางานในประเทศต้นทางพร้อมทั้งจัดทำแนวปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการ โดยให้นายจ้างจัดหาที่พักอาศัยให้กับแรงงานข้ามชาติ ขณะที่ทำงานอยู่กับนายจ้าง โดยลักษณะและเขตที่อยู่อาศัยให้เป็นไปตามที่รัฐกำหนด ในขณะที่ต้องส่งเสริมอาชีพของคนไทยเพื่อความมั่นคงด้านแรงงาน และเพื่อยกระดับทักษะและมาตรฐานฝีมือแรงงานขั้นสูง เพื่อให้มีรายได้มากขึ้น รวมทั้งสามารถให้เป็นผู้ประกอบการด้วย นอกจากนี้ ควรกำหนดมาตรการใช้บังคับการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการใช้แรงงานข้ามชาติ (Levi Tax) ซึ่งมีแนวปฏิบัติตามความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งบัญญัติว่า ผู้ใดประสงค์จะจ้างแรงงานต่างด้าวให้จ้างต่อนายทะเบียนตามแบบที่อธิบดีกำหนดและชำระค่าธรรมเนียมก่อนทำสัญญาจ้างอัตราตามรายได้ที่ทุกคนได้รับอย่างเสมอภาคกัน ไม่น้อยกว่าสามวันทำการ

๒.๒ สิ่งที่ประชาชนจะได้รับหรือความเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นจากการปฏิรูป

๒.๒.๑ มีฐานข้อมูลด้านแรงงานข้ามชาติที่ถูกต้อง ที่ทันสมัย มีความสมบูรณ์ เข้าถึงได้ และมีความเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลกลางด้านแรงงาน เพื่อให้ฐานข้อมูลสำหรับการกำหนดแนวนโยบาย วางยุทธศาสตร์ และขับเคลื่อนด้านแรงงานข้ามชาติ และเพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนในการแก้ไขป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

๒.๒.๒ มีการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติและการปราบปรามกระบวนการค้ามนุษย์ ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีการประเมินผล การดำเนินนโยบายอย่างเป็นระบบ และมีการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒.๓ มีการส่งเสริมการอนุรักษ์และพัฒนาอาชีพให้กับคนไทยพร้อมให้การสนับสนุน และยกระดับให้เป็นผู้ประกอบการ

๒.๓ กรอบระยะเวลาที่ชัดเจนในการปฏิรูปในแต่ละประเด็นหรือขั้นตอนการดำเนินงาน

๒.๓.๑ ให้มีมติคณะรัฐมนตรีเพื่อจัดตั้งศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (ทำได้ทันที) พร้อมทั้งตรากฎหมายลำดับรองว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อจัดตั้งศูนย์ข้อมูลขึ้น

๒.๓.๒ จัดทำฐานข้อมูลโดยใช้ระยะเวลาการดำเนินการ ๖ เดือนนับจากได้รับอนุมัติ

๒.๓.๓ การจัดการปรับโครงสร้างการดำเนินการ การตรากฎหมายลำดับรองเพื่อการปรับโครงสร้าง และการจัดตั้งสำนักจัดหางานในประเทศต้นทางใช้ระยะเวลาการดำเนินการ ๖ เดือน นับจากได้รับอนุมัติ

๓. เรื่อง การจัดตั้งธนาคารแรงงานและการจัดทำฐานข้อมูล

การจัดตั้งธนาคารแรงงาน

๓.๑ เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องปฏิรูป

ประเทศไทยให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับกลุ่มคนทำงาน โดยมีการกำหนดแนวนโยบาย เพื่อช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนทำงานตลอดมา แต่ปัญหาด้านแรงงานโดยเฉพาะปัญหาคุณภาพชีวิตของคนทำงานยังคงเป็นปัญหาสำคัญและส่งผลกระทบไปยังด้านอื่น ๆ และยังทวีความรุนแรงขึ้นในสถานะที่สภาพสังคมและเศรษฐกิจมีความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน เนื่องจากคนทำงานเป็นองค์ประกอบหลักที่มีความสำคัญในการพัฒนาประเทศ ปัญหาด้านแรงงานจึงเป็นปัญหาที่มีความสำคัญลำดับต้นที่ต้องได้รับการแก้ไข การยกระดับคุณภาพชีวิตให้คนทำงานมีความมั่นคงทางรายได้ และเป็นผู้มีศักยภาพทางอาชีพโดยอาศัยการแก้ไขปัญหาด้านแรงงานอย่างเป็นระบบจึงมีความสำคัญ ประกอบกับในการสร้างกำลังแรงงานให้เป็นแรงงานที่มีศักยภาพและมีผลิตภาพ จำต้องเกื้อหนุนด้วยนโยบายมาตรการทางสังคม อันประกอบด้วยการสร้าง ความมั่นคง ให้เกิดแก่ครอบครัวคนทำงานโดยมีรายได้เพียงพอ มีโอกาสเข้าถึงสินเชื่อแบบมีวินัยทางการเงิน สภาพปฏิรูปแห่งชาติ จึงสรุปว่าควรจัดตั้งธนาคารแรงงานที่มีวัตถุประสงค์หลักในการบริหารจัดการเรื่อง คน (คนทำงาน) งาน และเงินอย่างเป็นระบบขึ้น โดยให้ธนาคารแรงงานเป็นธนาคารของคนทำงานอย่างแท้จริงเพื่อการส่งเสริมการออม ด้วยการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้จ่าย การสร้างวินัยทางการเงิน การจัดการแก้ไขปัญหาหนี้ในระบบ การให้สินเชื่อในการสร้างฐานทางเศรษฐกิจแก่คนทำงาน และการสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน อันจะนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของคนทำงานอย่างยั่งยืน

๓.๒ สิ่งที่ประชาชนจะได้รับหรือความเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นจากการปฏิรูป

คนทำงานมีสถาบันการเงิน คือ “ธนาคารแรงงาน” ในรูปแบบธนาคารเฉพาะกิจหรือธนาคารพิเศษเพื่อเป็นธนาคารที่ช่วยบรรเทาความเดือดร้อนทางการเงิน ทำให้คนทำงานสามารถเข้าถึงเงินกู้ได้ง่าย ไม่ต้องพึ่งพาเงินกู้นอกระบบ ในขณะเดียวกันก็เป็นสถาบันการเงินที่ส่งเสริมการออมและพัฒนาตนเองของคนทำงาน เป็นกลไกสำคัญในการยกระดับคุณภาพชีวิตของคนทำงาน ทำให้พ้นจากวงจรความยากจน อันจะนำไปสู่ความมั่นคงทางรายได้แบบยั่งยืน ทำให้ลดช่องว่างและความเหลื่อมล้ำของคนในชาติที่จะได้รับความช่วยเหลือดูแลจากรัฐ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้คนทำงานมีสิทธิเข้ามาเป็นเจ้าของผ่านการถือหุ้นของธนาคารได้ ซึ่งจะส่งผลให้คนทำงานได้รับสวัสดิการทางการเงิน โดยตนเองมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและสามารถเป็นเจ้าของทุนได้ด้วยตนเอง

๓.๓ กรอบระยะเวลาที่ชัดเจนในการปฏิรูปในแต่ละประเด็นหรือขั้นตอนการดำเนินงาน

การยกย่องพระราชบัญญัติธนาคารแรงงาน พ.ศ. เมื่อมีผลบังคับใช้แล้ว ให้ดำเนินการจัดตั้งเป็นกองทุนสวัสดิการแรงงาน เป็นหน่วยงานในสังกัดธนาคารแรงงาน เพื่อดำเนินการให้บริการแทนธนาคารแรงงานไปพลางก่อน โดยให้ได้รับความร่วมมือจากสถาบันการเงินของรัฐ ซึ่งการดำเนินการเพื่อการจัดตั้งธนาคารแรงงานในทางปฏิบัติจะแบ่งออกเป็น ๓ ระยะ แต่ละระยะใช้เวลา ๑ ปี เริ่มจากการตั้งกองทุนสวัสดิการแรงงานและเตรียมความพร้อม วางรากฐาน จัดโครงสร้างของธนาคาร และระดมเงินออมจากคนทำงานในปีแรก การให้บริการสินเชื่อจากกองทุนสวัสดิการแรงงานในปีที่สอง และมีการประเมินผล การให้สินเชื่อทุกปี ก่อนที่ธนาคารแรงงานจะดำเนินการแบบเต็มระบบในปีที่สี่

การจัดทำฐานข้อมูล

๓.๔ เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องปฏิรูป

จากปัญหาการขาดแคลนแรงงานโดยเฉพาะแรงงานฝีมือภายในประเทศในภาคการผลิตและภาคการบริการหลายสาขา ปัญหาสืบเนื่องจากการต้องพึ่งพาแรงงานข้ามชาติ ประกอบกับปัญหาการผลิตแรงงานรุ่นใหม่มีความไม่สอดคล้องกันระหว่างอุปสงค์ (Demand) และอุปทาน (Supply) การที่แรงงานไทยมีผลิตภาพต่ำ ผู้ประกอบการขาดการพัฒนาในระดับการผลิตและการบริการ ขณะที่สภาพการแข่งขันทางเศรษฐกิจมีสูงขึ้นจากคู่แข่งทั้งภายในประเทศและจากต่างประเทศ ส่งผลให้แรงงานในประเทศไทยขาดความมั่นคงในอาชีพ ไม่มีกลไกรองรับที่เพียงพอเมื่อมีแรงกดดันจากการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว การขาดประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายส่งผลให้เกิดปัญหาการมีสภาพการจ้างงานที่ไม่เป็นธรรม ทำให้เกิดปัญหาการเอาเปรียบแรงงานทั้งแรงงานในประเทศและแรงงานข้ามชาติ จากปัญหาทั้งหลายที่เกิดขึ้นนี้ จึงมีความจำเป็นต้องรวบรวมข้อมูล ติดตามผล รวมถึงนำข้อมูลปัญหาทั้งหลายเหล่านี้ มาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุง และวางแผนเพื่อแก้ปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้น เพื่อให้สามารถวางแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน การบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างเป็นระบบ สถาปนาปฏิรูปแห่งชาติจึงได้เล็งเห็นความสำคัญของการจัดเก็บข้อมูลและการจัดทำฐานข้อมูลในหมู่คนทำงานไทย รวมถึงแรงงานข้ามชาติจำนวนมากทั่วประเทศ รวบรวมข้อมูลคนทำงานและข้อมูลความต้องการแรงงานในภาคส่วนต่าง ๆ เข้าด้วยกัน โดยจัดตั้งเป็นศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติขึ้น เพื่อให้ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานหลักในการดูแลฐานข้อมูลแรงงานของประเทศให้เป็นหน่วยงานสนับสนุนข้อมูลด้านแรงงานครบวงจรที่มีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงข้อมูลจากทุก ๆ หน่วยงาน ทั้งภายในกระทรวงแรงงาน ระหว่างกระทรวงแรงงานและกระทรวงที่เกี่ยวข้อง และระหว่างประเทศภายใต้มาตรฐานเดียวกันในระดับสากล

๓.๕ สิ่งที่ประชาชนจะได้รับหรือความเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นจากการปฏิรูป

๓.๕.๑ มีฐานข้อมูลด้านแรงงาน (Labor Database) ที่ถูกต้อง ทันสมัย มีความสมบูรณ์ เข้าถึงได้ และมีความเชื่อมโยง เพื่อให้เป็นศูนย์บริการข้อมูลด้านแรงงานครบวงจร (One Stop Service) ของประเทศที่เป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกัน สำหรับการบริหารจัดการด้านแรงงานของประเทศ เพื่อให้สามารถดูแลแรงงานไทยได้อย่างใกล้ชิดและทันต่อเหตุการณ์ รวมถึงสามารถใช้ในการกำหนดแนวนโยบาย วางยุทธศาสตร์ และขับเคลื่อนให้เกิดการพัฒนาด้านแรงงานได้

๓.๕.๒ เสริมสร้างโอกาสในการจ้างงานและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับ
คนทำงาน

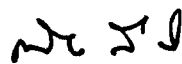
๓.๖ กรอบระยะเวลาที่ชัดเจนในการปฏิรูปในแต่ละประเด็นหรือขั้นตอนในการดำเนินงาน

๓.๖.๑ ให้มีมติคณะรัฐมนตรีเพื่อจัดตั้งศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (ทำได้ทันที) พร้อมทั้ง
ตรากฎหมายลำดับรองว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อจัดตั้งศูนย์ข้อมูลขึ้น

๓.๖.๒ จัดทำฐานข้อมูลโดยใช้ระยะเวลาการดำเนินการ ๖ เดือน นับจากได้รับอนุมัติ

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง



(นายเทียนฉาย กีระนันท์)

ประธานสภาปฏิรูปแห่งชาติ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาปฏิรูปแห่งชาติ

โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๕๓๖