

ดำนิ

ที่ รง ๐๕๐๔/ ๑๑๕๙๔



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ✓

รหัสเรื่อง : ส16429 ไลน์

รับที่ : ธ14974/58 ๘.๘.๖๐๐

วันที่ : 24 ก.ค. 58 เวลา : 10:44

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง

กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

ไปฯ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑ ชุด

๒. ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. จำนวน ๑ ชุด

๓. สรุปสาระสำคัญและตารางเปรียบเทียบ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่องร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับ ความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ออกตามความในพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้อง นำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๔) และระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบ ให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

ความเป็นมาของเรื่องที่จะเสนอ

๑.๑ เนื่องจากพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นกฎหมายที่ตรามาใช้บังคับแทนหมวด ๘ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งได้ถูกยกเลิกโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓ แต่เนื่องจากบทเฉพาะกาล ตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ กำหนดว่า ในระหว่างที่ยังมิได้ออกกฎกระทรวง ประกาศ หรือระเบียบเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ ให้นำกฎกระทรวงที่ออก ตามความในหมวด ๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฯ มาใช้บังคับโดยอนุโลม จึงมีผลทำให้ กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย

/และสภาพ...

และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งออกตามความใน หมวด ๘ ดังกล่าว มีผลใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะมีการออกกฎกระทรวงตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ

๑.๒ ตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมีอำนาจออกกฎกระทรวง ประกาศ และระเบียบเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ และมาตรา ๘ กำหนดให้นายจ้างบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จึงมีอำนาจออกกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติได้

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ออกตามความในมาตรา ๕ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นกฎหมายลำดับรองที่จะนำมาบังคับใช้แทน กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อกำหนดมาตรฐาน การดำเนินการด้านความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการที่เกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียงให้นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน อีกทั้ง ให้กฎกระทรวงมีสภาพบังคับใช้เป็นกฎหมายที่สมบูรณ์ จึงเห็นควรเสนอร่างกฎกระทรวงฯ เข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติในหลักการของร่างกฎกระทรวงดังกล่าว ออกมาบังคับใช้เป็นกฎหมายต่อไป

๓. สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. มีสาระสำคัญ ดังนี้

๓.๑ หมวด ๑ ความร้อน กำหนดให้นายจ้างควบคุมและรักษาระดับความร้อนภายใน สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างทำงานอยู่มิให้เกินมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด ติดประกาศแจ้งเตือน ให้ลูกจ้างทราบในบริเวณที่มีแหล่งความร้อน จัดให้มีมาตรการควบคุมหรือลดภาระงาน และจัดให้ลูกจ้าง สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตลอดเวลาที่ทำงาน

๓.๒ หมวด ๒ แสงสว่าง กำหนดให้นายจ้างต้องจัดให้สถานประกอบกิจการมีความเข้ม ของแสงสว่างไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่อธิบดีประกาศกำหนด รวมถึงให้นายจ้างจัดหาอุปกรณ์คุ้มครอง ความปลอดภัยส่วนบุคคลหรือมาตรการที่เหมาะสมให้แก่ลูกจ้างตามสภาพและลักษณะงาน

๓.๓ หมวด ๓ เสียง กำหนดให้นายจ้างต้องควบคุมระดับเสียงมิให้ลูกจ้างรับสัมผัสเสียง ในบริเวณสถานประกอบกิจการมิให้เกินมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด จัดให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์ คัดกรองความปลอดภัยส่วนบุคคล จัดให้มีเครื่องหมายเตือนให้ใช้อุปกรณ์คัดกรองความปลอดภัย ส่วนบุคคล และจัดให้มีมาตรการอนุรักษ์การได้ยินในสถานประกอบกิจการ

๓.๔ หมวด ๔ อุปกรณ์คัดกรองความปลอดภัยส่วนบุคคล กำหนดให้นายจ้างต้องจัด และดูแลให้ลูกจ้างใช้อุปกรณ์คัดกรองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามความเหมาะสมกับลักษณะงาน ตลอดเวลาที่ทำงานให้นายจ้างบำรุงรักษาอุปกรณ์คัดกรองความปลอดภัยส่วนบุคคลให้อยู่ในสภาพ และสามารถใช้งานได้อย่างปลอดภัย และจัดให้ลูกจ้างได้รับการอบรมเกี่ยวกับวิธีการใช้อุปกรณ์คัดกรอง ความปลอดภัย

๓.๕ หมวด ๕ การตรวจวัดวิเคราะห์สภาวะการทำงานและการรายงาน กำหนดให้ นายจ้างต้องจัดให้มีการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียงภายในสถานประกอบกิจการ และจัดทำรายงานผลการตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงาน

๓.๖ หมวด ๖ การตรวจสุขภาพและการรายงานผลการตรวจสุขภาพ กำหนดให้ นายจ้างจัดให้มีการตรวจสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานในสภาวะการทำงานที่อาจได้รับอันตรายจากความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง

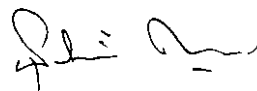
๔. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐาน ในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. เข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ ในหลักการของร่างกฎกระทรวงดังกล่าว ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก



(สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองนิติการ

โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๗๕๘๔