

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๕๐๓(๕)/ ๒๕๐๖

## ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา เรื่องที่ ๑๘



๑๙๐.4  
๓๐ ก.ค. ๕๙  
๑๕.๓๐ น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รหัสเรื่อง : ส16138

วันที่ : ๑๔๑๖๗/๕๘

วันที่ : ๒๐ ก.ค. ๕๙ เวลา : ๑๕:๐๑

กระทรวงศึกษาธิการ

กทม.๑๐๓๐๐

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้าน  
สาธารณสุขของกระทรวงสาธารณสุข ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ และ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

จัดเข้าวาระ ๒๑ ก.ค. ๒๕๕๘

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๒๓๐๕๕ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงศึกษาธิการเสนอความเห็น  
ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเรื่อง ขออนุมัติดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเบิกจ่ายค่าตอบแทน  
กำลังคนด้านสาธารณสุขของกระทรวงสาธารณสุข ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๖ และ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖  
เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงศึกษาธิการพิจารณาแล้ว เห็นด้วยในหลักการเพิ่มค่าตอบแทนในการสร้างแรงจูงใจ  
เพื่อรักษาและกระจายบุคลากรด้านสาธารณสุขในทุกวิชาชีพ ให้ทำงานในท้องถิ่นห่างไกลเพื่อการบริการ  
สาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรศึกษา วิเคราะห์ ข้อดี ข้อเสีย ของการจ่ายค่าตอบแทน และจัดทำระบบและอัตรา  
ค่าตอบแทนที่เหมาะสม เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับของบุคลากรสาธารณสุขทุกวิชาชีพ สอดคล้องกับพื้นที่  
ให้บริการ และขนาดของหน่วยบริการ นอกจากนี้ยังต้องคำนึงถึงแหล่งที่มาของงบประมาณในการจ่าย  
ค่าตอบแทน เพื่อให้สามารถบริการสาธารณสุขอย่างมีคุณภาพไม่เป็นการระดมของผู้รับบริการ และเป็นระบบ  
ที่สามารถดำเนินการได้อย่างยั่งยืน

๒. หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนเบี่ยเลี้ยงเหมาะสมในพื้นที และหลักการจ่ายค่าตอบแทน  
ตามผลการปฏิบัติงาน (P4P) ควรคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้

๒.๑ ควรปรับอัตราการจ่ายค่าตอบแทนบางวิชาชีพให้เพิ่มขึ้นตามความเหมาะสม  
เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ห่างไกล

๒.๒ การจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน (P4P) จากผลการประเมินพบว่า  
ยังมีประเด็นเรื่องการนำไปปฏิบัติของแต่ละหน่วยบริการ และบางแห่งยังมีข้อขัดแย้งที่เห็นด้วยและไม่เห็นด้วย  
ในการนำ P4P มาใช้ ซึ่งขึ้นอยู่กับผู้บริหารหน่วยงานในแต่ละแห่ง ดังนั้น กระทรวงสาธารณสุขต้องหาข้อสรุป  
ที่ชัดเจน ข้อดี ข้อเสีย และผลกระทบของการดำเนินการโดยนำหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนมาใช้

/๒.๓ จากผลการประเมิน...

๒.๓ จากผลการประเมินพบว่าสามารถสร้างความพึงพอใจให้กับบุคลากรด้าน  
สาธารณสุขในระดับหนึ่ง แต่ควรมีการศึกษารูปแบบที่เหมาะสมในการจ่ายค่าตอบแทน เพื่อแก้ปัญหาการ  
ขาดแคลนบุคลากรด้านสาธารณสุขให้สามารถทำงานในพื้นที่ห่างไกลได้อย่างแท้จริง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไปด้วย  
จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

พลเรือเอก



(ณรงค์ พิพัฒน์นาคัย)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักนโยบายและแผนการอุดมศึกษา

โทร. ๐๒๖๑๐๕๓๔๘, ๐๒๖๑๐๕๓๖๙

โทรสาร. ๐๒๓๕๔๕๖๐๐, ๐๒๓๕๔๕๕๘๒