

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๔)/ ๒๖๐๕



สวค. 23๐  
วันที่ 9 ก.ค. 58  
เวลา 16.16

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
รหัสเรื่อง : ส16236  
รับที่ : ส13994/58  
วันที่ : 09 ก.ค. 58 เวลา : 16:00

กระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

ม/ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อปรับขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๔ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย  
ที่จ้างโดยเงินงบประมาณแผ่นดิน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๖/๓๓๖ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๗  
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๕๐๓/๒๕๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี  
๒. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.)  
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)  
๓. ตารางสรุปงบประมาณที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อปรับขึ้นเงินเดือนให้กับพนักงาน  
มหาวิทยาลัย

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการ โดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอเสนอเรื่องการขอรับ  
การจัดสรรงบประมาณเพื่อปรับขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๔ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างโดยเงินงบประมาณ  
แผ่นดิน มาเพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกา  
ว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๑) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี  
(นายยงยุทธ ยุทธวงศ์) กำกับการบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าว  
เสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

## ๑. เรื่องเดิม

### ๑.๑ ความเป็นมาของเรื่องที่เสนอ

๑.๑.๑ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ  
เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดแนวทางเกี่ยวกับการปรับปรุงระบบราชการ โดยมี  
สาระสำคัญตอนหนึ่งระบุว่า “...จัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสม  
และเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ การตอบสนอง  
ความต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลางและการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการ เพื่อสร้าง  
ความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติประเทศ  
และการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้า  
ไปตามลำดับความจำเป็น และตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้”

/๑.๑.๒ คณะรัฐมนตรี...

๑.๑.๒ คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติปรับขึ้นอัตราเงินเดือนข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบไปด้วยสาระสำคัญ ๓ ประการคือ

๑) การปรับบัญชีเงินเดือนและการแก้ไขกฎหมายขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงของทุกระดับหรือทุกอันดับของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทเพิ่มขึ้น ๓ ขั้น สำหรับบัญชีเงินเดือนแบบขั้น หรือประมาณร้อยละ ๑๐ สำหรับบัญชีเงินเดือนแบบช่วง รวมทั้งปรับปรุงบัญชีเงินเดือนข้าราชการให้สอดคล้องกับการดำรงตำแหน่ง โดยในส่วนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ปรับปรุงบทบัญญัติเกี่ยวกับการได้รับเงินเดือน โดยแก้ไขข้อระดับในบัญชีเงินเดือนเพื่อให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงกว่าหรือต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ดำรงได้ รวมทั้งปรับปรุงบทบัญญัติเพื่อให้ ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเยียวยาให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนและ/หรือเงินประจำตำแหน่งได้ ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ปรับปรุงจำนวนขั้นเงินเดือนของบางระดับให้สอดคล้องกับระดับขั้นยศ ข้าราชการตำรวจ ปรับปรุงจำนวนขั้นเงินเดือนของบางระดับให้สอดคล้องกับระดับขั้นยศ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปรับเงินเดือนขั้นสูงของอันดับครูผู้ช่วยมากกว่าร้อยละ ๑๐ เพื่อให้สอดคล้องกับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของคุณวุฒิปริญญาเอก ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๒) การปรับเงินเดือนข้าราชการ ให้ข้าราชการได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่ม ๑ ขั้น สำหรับระบบเงินเดือนแบบขั้น หรือร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือน สำหรับระบบเงินเดือนแบบช่วง ณ วันที่บัญชีเงินเดือนข้าราชการมีผลใช้บังคับ ในกรณีที่การปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าวทำให้อัตราใดมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท โดยปรับเงินเดือนให้ข้าราชการ ๖ ประเภท ดังนี้

๒.๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการซึ่งรับเงินเดือนระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปซึ่งรับเงินเดือนระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน

๒.๒) ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ซึ่งรับเงินเดือนตั้งแต่ระดับ น.๓ ลงมา

๒.๓) ข้าราชการตำรวจ ซึ่งรับเงินเดือนตั้งแต่ระดับ ส.๓ ลงมา

๒.๔) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งรับเงินเดือนตั้งแต่อันดับ คศ.๒ ลงมา

๒.๕) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งรับเงินเดือนตำแหน่งอาจารย์ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะซึ่งรับเงินเดือนระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปซึ่งรับเงินเดือนระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน

๒.๖) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการซึ่งรับเงินเดือนระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปซึ่งรับเงินเดือนระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน

๓) การได้รับเงินเดือน...

๓) การได้รับเงินเดือนกรณีข้าราชการได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง ให้ข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง (เงินเดือนต้น) และได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูง หรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นำค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ มารวมเป็นเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ในกรณีที่อัตราค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวรวมกับเงินเดือนแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒

#### **๑.๒ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง**

๑.๒.๑ คณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ได้มีมติว่าสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการและมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อการปรับอัตราค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้หลักการตามแนวทางเดียวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนภาคราชการ โดยขอให้กระทรวงศึกษาธิการดำเนินการเพื่อขอรับจัดสรรเป็นคราวๆ ไป

๑.๒.๒ คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติปรับขึ้นอัตราเงินเดือนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยการปรับเงินเดือนข้าราชการ ให้ข้าราชการได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่ม ๑ ขั้น สำหรับระบบเงินเดือนแบบขั้น หรือร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือน สำหรับระบบเงินเดือนแบบช่วง ณ วันที่บัญชีเงินเดือนข้าราชการมีผลใช้บังคับ ในกรณีที่มีการปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าวทำให้อัตราใดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

#### **๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรี**

เนื่องจากการปรับขึ้นบัญชีเงินเดือนดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงเงินเดือนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐชั้นผู้น้อย เพื่อให้มีรายได้เพียงพอต่อการดำรงเกียรติ ศักดิ์ศรี เพื่อจะได้ปฏิบัติและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขของสังคมโดยรวมอย่างแท้จริง ดังนั้นเพื่อไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำระหว่างข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นบุคลากรภาครัฐที่ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาเช่นเดียวกัน จึงเห็นควรเสนอขอปรับปรุงเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้หลักการตามแนวทางเดียวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนของภาคราชการดังกล่าวตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ได้มีมติว่าสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการและมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อการปรับอัตราค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้หลักการตามแนวทางเดียวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนภาคราชการ โดยขอให้กระทรวงศึกษาธิการดำเนินการเพื่อขอรับจัดสรรเป็นคราวๆ ไป จึงจำเป็นต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่ออนุมัติงบประมาณดังกล่าว

### ๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เพื่อให้การปรับบัญชีเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างโดยเงินงบประมาณแผ่นดิน มีผลในทางปฏิบัติโดยเร็ว ประกอบกับสภานิติบัญญัติแห่งชาติได้พิจารณาเห็นชอบหลักการให้ประกาศใช้กฎหมายรวม ๕ ฉบับ คือ ๑) ร่าง พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ๒) ร่าง พรบ.ระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ๓) ร่าง พรบ.ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ๔) ร่าง พรบ.เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และ ๕) ร่าง พรบ.ระเบียบข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... โดยให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ จึงควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีเป็นเรื่องเร่งด่วน

### ๔. สาระสำคัญ ข้อเท็จจริง และข้อกฎหมาย

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณาแล้วเห็นควรเสนอขอปรับปรุงอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้หลักการตามแนวทางเดียวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนของภาคราชการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยปรับเงินเดือนเพิ่มร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและสนับสนุน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์เฉพาะรายที่มีอัตราเงินเดือนไม่เกิน ๖๗,๓๗๑ บาท (อัตราเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ๓๙,๖๓๐ บาท คูณ ๑.๗ เท่า) จำนวน ๓๑,๔๙๙ คน เป็นเงินงบประมาณ ๔๒๔,๗๖๓,๗๔๒ บาท และปรับเงินเดือนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือประเภททั่วไป เฉพาะรายที่มีอัตราเงินเดือนไม่เกิน ๕๙,๔๔๕ บาท (อัตราเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ๓๙,๖๓๐ บาท คูณ ๑.๕ เท่า) จำนวน ๓๗,๒๐๘ คน เป็นเงินงบประมาณ ๓๘๔,๘๖๐,๖๙๓ บาท รวมจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับเงินปรับเพิ่ม ๖๘,๗๐๗ คน เป็นเงินงบประมาณ ๘๐๙,๖๒๔,๔๓๕ บาท

### ๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงศึกษาธิการ จึงขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการและมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อการปรับเพิ่มค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างโดยใช้เงินงบประมาณแผ่นดินในแนวทางเดียวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนภาคราชการ ด้วยการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รายการค่าใช้จ่ายการปรับบัญชีเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนรายเดือนของบุคลากรภาครัฐเพิ่มในอัตราร้อยละ ๔ (ระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ รวมเป็นจำนวน ๑๐ เดือน) เป็นจำนวนเงิน ๘๐๙,๖๒๔,๔๓๕ บาท (แปดร้อยเก้าล้านหกแสนสองหมื่นสี่พันสี่ร้อยสามสิบห้าบาทถ้วน) ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๖๘,๗๐๗ คน โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ รายละเอียดดังนี้

/ประเภทสถาบัน...

| ประเภทสถาบันอุดมศึกษา              | พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน                                            |                                                                                              |                                                                                   |                                                                                              |                                                                                              |                                                                                                     |
|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                    | พนักงานสายวิชาการ                                                                |                                                                                              | พนักงานสายสนับสนุน                                                                |                                                                                              | จำนวนพนักงาน<br>มหาวิทยาลัย<br>ทั้งหมดที่มี<br>สิทธิ์ได้รับ<br>การปรับขึ้น<br>เงินเดือน (คน) | งบประมาณทั้งหมด<br>ที่คาดว่าจะใช้<br>ปรับเงินเดือนสำหรับ<br>การขึ้นเงินเดือนเพิ่ม<br>ร้อยละ ๔ (บาท) |
|                                    | จำนวนพนักงาน<br>สายวิชาการ<br>ที่มีสิทธิ์ได้รับ<br>การปรับขึ้น<br>เงินเดือน (คน) | งบประมาณ<br>ที่คาดว่าจะใช้<br>ปรับเงินเดือน<br>สำหรับการขึ้นเงินเดือน<br>เพิ่มร้อยละ ๔ (บาท) | จำนวนพนักงาน<br>สายสนับสนุน<br>ที่มีสิทธิ์ได้รับ<br>การปรับขึ้น<br>เงินเดือน (คน) | งบประมาณ<br>ที่คาดว่าจะใช้<br>ปรับเงินเดือนสำหรับ<br>การขึ้นเงินเดือนเพิ่ม<br>ร้อยละ ๔ (บาท) |                                                                                              |                                                                                                     |
| ๑. มหาวิทยาลัยของรัฐ               | ๙,๑๘๙                                                                            | ๑๒๕,๐๒๑,๘๑๓                                                                                  | ๑๑,๑๖๒                                                                            | ๑๐๔,๑๓๕,๘๘๓                                                                                  | ๒๐,๓๕๑                                                                                       | ๒๒๙,๑๕๗,๖๙๖                                                                                         |
| ๒. มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ        | ๑๐,๕๒๑                                                                           | ๑๖๙,๕๒๔,๗๗๙                                                                                  | ๑๘,๒๑๐                                                                            | ๒๑๗,๙๖๙,๐๖๐                                                                                  | ๒๘,๗๓๑                                                                                       | ๓๘๗,๓๘๓,๘๓๙                                                                                         |
| ๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏ               | ๘,๙๕๓                                                                            | ๙๙,๖๓๗,๓๔๕                                                                                   | ๕,๕๕๐                                                                             | ๕๔,๑๘๕,๐๑๘                                                                                   | ๑๔,๕๐๓                                                                                       | ๑๕๓,๘๒๒,๓๖๓                                                                                         |
| ๔. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี<br>ราชมงคล | ๒,๘๓๖                                                                            | ๓๐,๖๗๙,๘๐๕                                                                                   | ๒,๒๘๖                                                                             | ๑๘,๕๗๐,๗๓๒                                                                                   | ๕,๑๒๒                                                                                        | ๕๙,๒๕๐,๕๓๗                                                                                          |
| รวม                                | ๓๑,๔๙๙                                                                           | ๔๒๔,๗๖๓,๗๔๒                                                                                  | ๓๗,๒๐๘                                                                            | ๓๘๕,๘๖๐,๖๙๓                                                                                  | ๖๘,๗๐๗                                                                                       | ๘๐๙,๖๒๔,๕๓๕                                                                                         |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเรือเอก



(ณรงค์ พิพัฒนาศัย)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๒๙๙ , ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๑