



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส15707
รับที่ : ส11138/58
วันที่ : 27 พ.ค. 58 เวลา : 9:41

ที่ รง ๐๒๐๙.๓/๖พ๕๘

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

สพต.รับที่ 340
วันที่ 27 พ.ค. 58
เวลา 10.00 น.

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙
ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
 ๒. แบบข้อมูลประกอบการเสนอเรื่องการแต่งตั้งกรรมการตามกฎหมายและระเบียบของส่วนราชการ จำนวน ๕ ชุด
 ๓. แบบสรุปประวัติการเสนอเรื่องการแต่งตั้งกรรมการตามกฎหมายและระเบียบของส่วนราชการ จำนวน ๗๐ ชุด
 ๔. สำเนาหนังสือกระทรวงพาณิชย์ ที่ พณ ๐๒๑๕.๕/๑๘๖๕ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จำนวน ๕ ชุด
 ๕. สำเนาหนังสือกระทรวงพาณิชย์ พณ ๐๒๑๕.๕/๒๒๖๔ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๘ จำนวน ๕ ชุด
 ๖. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๖ คณะกรรมการค่าจ้าง จำนวน ๕ ชุด

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องที่เสนอดังกล่าวนี้นี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะกรรมการค่าจ้างเป็นองค์กรไตรภาคี แต่งตั้งโดยคณะรัฐมนตรี มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ในการเสนอความเห็นและให้คำปรึกษาแนะนำคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และอื่นๆ ตามมาตรา ๗๔

๑.๒ ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีได้แต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑๔ คน ซึ่งมีผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ๔ คน รวมทั้งนายประโยชน์ เพ็งสุต ผู้อำนวยการสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

/๒.

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ กำหนดให้มีคณะกรรมการค่าจ้าง ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนฝ่ายรัฐบาลสี่คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างฝ่ายละห้าคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการ และข้าราชการกระทรวงแรงงานซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นเลขานุการ

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๔. สารสำคัญ/ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ ผู้แทนฝ่ายรัฐบาลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ตามข้อ ๑ จำนวน ๑ คน คือ นายประโยชน์ เพ็ญสุต ผู้อำนวยการสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ได้ลาออกจากกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ กระทรวงแรงงานจึงจำเป็นต้องมีการแต่งตั้งกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลมาปฏิบัติหน้าที่แทน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่แทน (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๔.๒ กระทรวงแรงงานได้รับความร่วมมือจากกระทรวงพาณิชย์ มอบหมายให้นายสมเกียรติ ตริรัตนพันธ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงพาณิชย์ รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ กระทรวงพาณิชย์ เป็นกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ เนื่องจากมีหน้าที่และความรับผิดชอบจัดทำดัชนีเศรษฐกิจการค้าวัดค่าครองชีพของประชาชน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๔.๓ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๘๐ ให้กรรมการค่าจ้างซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละสองปี กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งได้รับแต่งตั้งอีกได้

ในกรณีที่กรรมการค่าจ้างซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการในประเภทเดียวกันเป็นกรรมการแทน และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน เว้นแต่วาระของกรรมการเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่แต่งตั้งกรรมการแทนก็ได้

ในกรณีที่กรรมการค่าจ้างซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน จนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการใหม่เข้ารับหน้าที่ ซึ่งต้องแต่งตั้งให้เสร็จสิ้นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่กรรมการเดิมพ้นจากตำแหน่ง

มาตรา ๘๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๘๐ กรรมการค่าจ้างซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะรัฐมนตรีให้ออกเพราะขาดประชุมตามที่กำหนดสามครั้งติดต่อกันโดย

ไม่มีเหตุอันสมควร

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

/(๕) ...

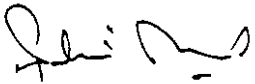
- (๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
(๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว จึงขอนำเรียนคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้นายประโยชน์ เพ็ญสุต พ้นจากตำแหน่งการเป็นกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ และให้ความเห็นชอบแต่งตั้งนายสมเกียรติ ตริรัตนพันธ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นต้นไป และมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่แทน ทั้งนี้ ได้แนบแบบข้อมูลประกอบการเสนอเรื่องการแต่งตั้งกรรมการตามกฎหมายและระเบียบของส่วนราชการ และแบบสรุปประวัติการเสนอเรื่องการแต่งตั้งของนายสมเกียรติ ตริรัตนพันธ์ มาด้วยแล้ว (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก 
(สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน

โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๓๙-๔๐, ๐ ๒๖๔๓ ๔๓๗๗

โทรสาร ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๓๘,