



54
สว. 6 มิ.ย. 58
วันที่ 15.35
เวลา

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส14746
รับที่ : ส4981/58
วันที่ : 06 มิ.ย. 58 เวลา : 15:00

ที่ คค (ปคร.) ๐๒๐๒/๑๘๙๔

กระทรวงคมนาคม

ถนนราชดำเนินนอก กทม. ๑๐๑๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่ง
ของการทางพิเศษแห่งประเทศไทย

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. บัญชีโครงสร้างเงินเดือนรัฐวิสาหกิจ ๕๘ ชั้น
๓. สำเนาหนังสือการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ที่ กทพ ๐๓/๒๐๙๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๗
๔. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖
เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๖ และครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๗
๕. มติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษกรณีเงินเดือนถึงขั้นสูงสุด (เต็มขั้น)
ของรัฐวิสาหกิจ
๖. ค่าใช้จ่ายของพนักงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้น ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘
๗. สำเนาหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๙/๐๐๖๕๓๑ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

ด้วยกระทรวงคมนาคมขอเสนอเรื่อง การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่ง ของการทางพิเศษแห่งประเทศไทย มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (หม่อมราชวงศ์ปรีดิยาธร เทวกุล) กำกับการบริหารราชการกระทรวงคมนาคม ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ การทางพิเศษแห่งประเทศไทยเป็นรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้าง ๕๘ ชั้น ตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ โดยมีอัตราเงินเดือนค่าจ้างต่ำสุด ๕,๗๘๐ บาท และสูงสุด ๑๑๓,๕๒๐ บาท รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๑.๒ ในปี ๒๕๕๗ และ ๒๕๕๘ การทางพิเศษแห่งประเทศไทยมีพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่ง จำนวน ๒๐๗ คน และ ๒๕๗ คน ตามลำดับ และมีแนวโน้มที่พนักงานจะมีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดเพิ่มมากขึ้นทุกปี

๑.๓ การทางพิเศษแห่งประเทศไทยได้เสนอให้จ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่ง ซึ่งคณะกรรมการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย และคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

๒. เหตุผลความจำเป็นและความเร่งด่วนของเรื่องที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่งของการทางพิเศษแห่งประเทศไทย จำเป็นต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ วรรคสาม ที่กำหนดให้ในกรณีรัฐวิสาหกิจใด เห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๓ (๒) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้ และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ เพื่อเป็นการแก้ปัญหาทางการบริหาร ตามหลักการบริหารผลงาน (Performance Management System) และสร้างแรงจูงใจในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย รวมถึงเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงานของการทางพิเศษแห่งประเทศไทยที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่ง ซึ่งตั้งใจปฏิบัติงานและมีผลงานดี จึงเห็นสมควรเสนอเป็นเรื่องเร่งด่วน

๓. สารสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

การทางพิเศษแห่งประเทศไทยได้เสนอเรื่อง การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่ง ให้กระทรวงคมนาคมนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา ซึ่งมีสาระสำคัญ ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการการทางพิเศษแห่งประเทศไทยได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๖ และวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๗ เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่ง คือ

๓.๑.๑ กรณีที่ได้รับการพิจารณาระดับการให้ผลตอบแทนหนึ่งขั้น ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือนที่ขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่ง

๓.๑.๒ กรณีได้รับการพิจารณาระดับการให้ผลตอบแทนหนึ่งขั้นครึ่ง ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่ง

๓.๑.๓ กรณีได้รับการพิจารณาระดับการให้ผลตอบแทนสองขั้น ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่ขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่ง

๓.๑.๔ พนักงานและลูกจ้างที่ไม่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนตอบแทนพิเศษ ให้เบิกจ่ายเงินเดือนในอัตราขั้นสูงของระดับตำแหน่งเดิม

๓.๑.๕ กรณีมีขึ้นเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงสุดของระดับหรือตำแหน่ง และได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเกินกว่าขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างที่เหลืออยู่ในระดับหรือตำแหน่งนั้น ให้เลื่อนขั้นที่ได้รับการประเมินจนถึงขั้นสูงสุดของระดับหรือตำแหน่งก่อน และนำจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขั้นดังกล่าว มาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ กรณีเหลือครึ่งขั้น หรือร้อยละ ๔ กรณีเหลือหนึ่งขั้นขึ้นไป

๓.๑.๖ เงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวไม่ถือเป็นเงินเดือน และมีลักษณะการจ่ายเป็นการชั่วคราว รวมทั้ง ไม่ใช่เป็นฐานในการคำนวณสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนทุกเรื่องของพนักงานและลูกจ้างการทางพิเศษแห่งประเทศไทย

๓.๑.๗ ให้มีผลตั้งแต่การเลื่อนขึ้นเงินเดือนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕)

๓.๑.๘ งบประมาณที่จะนำมาใช้ จะตั้งงบประมาณเป็นปี ๆ ไป จากหมวดค่าตอบแทนพิเศษในอัตราเฉลี่ยร้อยละ ๔ ของเงินเดือนรวมของผู้ที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงสุดและใกล้ถึงขั้นสูงสุด (การนำเงินเดือนมาคิดค่าตอบแทนพิเศษจะต้องได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนจนถึงขั้นสูงสุดก่อน จึงจะนำเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงสุดแล้วมาคำนวณในอัตราเฉลี่ยร้อยละ ๔) ทั้งนี้ ขึ้นกับผลประกอบการของการทางพิเศษแห่งประเทศไทย

๓.๒ รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้าง ๕๘ ขึ้น เช่นเดียวกับการทางพิเศษแห่งประเทศไทยที่คณะรัฐมนตรีเคยมีมติให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษกรณีเงินเดือนถึงขั้นสูงสุด (เต็มขั้น) แล้ว ได้แก่องค์การสวนยาง บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด การประปานครหลวง การประปาส่วนภูมิภาค การเคหะแห่งชาติ องค์การเภสัชกรรม การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สถาบันการบินพลเรือน โรงงานไฟ และการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

๓.๓ การทางพิเศษแห่งประเทศไทยคาดว่า ในปี ๒๕๕๗ และปี ๒๕๕๘ จะใช้งบประมาณสำหรับจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่ง จำนวนประมาณ ๗,๐๙๙,๗๐๘.๘๐ บาท และ ๘,๗๓๓,๔๘๙.๖๐ บาท ตามลำดับ ทั้งนี้ การทางพิเศษแห่งประเทศไทยได้ประมาณการจัดเก็บรายได้จากค่าผ่านทางเพิ่มขึ้น เพื่อนำมาชดเชย คือ

รายได้ค่าผ่านทาง (ล้านบาท)		
๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
๑๑,๓๕๑.๓๖	๑๑,๖๓๕.๙๓	๑๑,๘๙๗.๒๖

รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ - ๖

๔. ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้การทางพิเศษแห่งประเทศไทยจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่ง โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๔.๑ พนักงานที่ได้รับการพิจารณาระดับการให้ผลตอบแทนหนึ่งขั้น ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่ง

๔.๒ พนักงานที่ได้รับการพิจารณาระดับการให้ผลตอบแทนหนึ่งขั้นครึ่ง ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่ง

๔.๓ พนักงานที่ได้รับการพิจารณาระดับการให้ผลตอบแทนสองขั้น ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่ง

๔.๔ พนักงานที่ไม่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนตอบแทนพิเศษ ให้เบิกจ่ายเงินเดือนในอัตราขั้นสูงสุดระดับของตำแหน่งเดิม

๔.๕ เงินตอบแทนพิเศษไม่ถือเป็นเงินเดือน และมีลักษณะการจ่ายเป็นการชั่วคราว รวมทั้งไม่ใช่เป็นฐานในการคำนวณสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนทุกเรื่องของพนักงาน

๔.๖ บประมาณที่จะนำมาใช้ จะตั้งงบประมาณเป็นปี ๆ จากหมวดค่าตอบแทนพิเศษ ภายใต้วงเงินรวมไม่เกินร้อยละ ๔ ของฐานเงินเดือนรวมของพนักงานที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่ง ทั้งนี้ ขึ้นกับผลประกอบการของการทางพิเศษแห่งประเทศไทย

๔.๗ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗

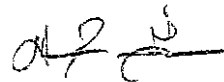
๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงคมนาคมขอเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบให้การทางพิเศษแห่งประเทศไทย
จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่ง ตามที่คณะกรรมการ
แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ให้ความเห็นชอบในข้อ ๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลอากาศเอก



(ประจักษ์ จันทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๓๑๓๖

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๖๑๑๕