

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๘๐๓.๑/ว ๒๐



กค.รับ 167.8
รับ 5 ส.ค. 2558
เวลา 15.00 น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 6535 3นค
รับที่ 25 ส.ค. 2558/355

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา

เรื่องที่ ๑๐๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

เรื่อง การปรับค่าจ้างชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

จัดเข้าวาระ 31 ส.ค. 2558

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว(ล) ๖๐๔๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งว่า กระทรวงแรงงานได้เสนอเรื่อง การปรับค่าจ้างชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตาม พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๒) ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถ ดำเนินการเองได้ เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การจ่ายและอัตราการจ่ายให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนด อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง ที่ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ของทางราชการ โดยอนุโลม

๒. หากรัฐวิสาหกิจแห่งใดจะไม่ดำเนินการตามแนวทางการปรับค่าจ้างชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับ ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุดังกล่าว ให้รัฐวิสาหกิจสามารถพิจารณาดำเนินการได้ตาม แนวทางที่เหมาะสมกับองค์กรแต่ละแห่งได้ แต่ทั้งนี้ กรอบวงเงินในการชดเชยในภาพรวมจะต้องไม่สูงกว่า แนวทางการปรับค่าจ้างชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของทางราชการ ตามข้อ ๑.

๓. การปรับค่าจ้างชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุให้มี ผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป โดยให้ใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น จึงขอให้กระทรวงการคลังเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว มีความเห็นว่า การปรับค่าจ้างชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับ ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ซึ่งใช้ วิธีการเทียบเคียงกับส่วนราชการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ และหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง ที่ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นแนวทางการปรับค่าจ้างชดเชยที่มี

/ความเหมาะสม...

ความเหมาะสม มีความสอดคล้องและเกิดความเป็นธรรมระหว่างส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ ดังนั้น จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะให้ความเห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ อย่างไรก็ตาม ค่าจ้างของ ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจสามารถใช้เป็นฐานการคำนวณประโยชน์อื่นได้ เช่น เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โบนัส เงินตอบแทนความชอบในการทำงานกรณีเกษียณอายุ เป็นต้น ดังนั้น การพิจารณาการปรับ ค่าจ้างชดเชยของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจดังกล่าว ควรมีการกำหนดมาตรการในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของ ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจที่สอดคล้องกับค่าตอบแทนของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจด้วย

อนึ่ง กรณีรัฐวิสาหกิจแห่งใดจะไม่ดำเนินการตามแนวทางการปรับค่าจ้างชดเชยให้ ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุตามแนวทางของส่วนราชการดังกล่าว ให้รัฐวิสาหกิจ สามารถพิจารณาดำเนินการได้ตามแนวทางที่เหมาะสมกับองค์กรแต่ละแห่งได้ โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม และ ประสิทธิภาพของระบบแรงจูงใจภายในองค์กร แต่ทั้งนี้ กรอบวงเงินในการชดเชยในภาพรวมจะต้องไม่สูงกว่า แนวทางการปรับค่าจ้างชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของทางราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมหมาย ภาษี)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักกฎหมาย

โทร. ๐-๒๒๙๘-๕๘๘๐-๗ ต่อ ๓๑๒๗

โทรสาร ๐-๒๒๗๙-๘๕๕๗