



สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
รับที่ ๕๔๙๕
วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ที่ พม ๐๔๐๓/๕๓ ๕๓ ๕๒

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
เลขที่ ๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงมหานาค
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การปรับปรุงกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานของผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย
(Chief Gender Equality Officer - CGEO)

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายยงยุทธ ยุทธวงศ์)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ร่างรายงานการประชุมคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถานภาพสตรีแห่งชาติ
(กยส.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอเสนอเรื่องการปรับปรุงกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานของผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer - CGEO) โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๔ (๗) เรื่องที่เกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศหรือที่เกี่ยวกับองค์การระหว่างประเทศที่มีผลผูกพันรัฐบาลไทย ที่กำหนดให้ต้องเสนอเรื่องนี้ ทั้งนี้เรื่องดังกล่าว มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ประเทศไทยได้เข้าเป็นภาคีสัญญาวาดด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women - CEDAW) ตั้งแต่ปี ๒๕๒๘ ทำให้มีข้อผูกพันในการอนุวัติตาม CEDAW โดยจะต้องดำเนินการปรับปรุงนโยบายและมาตรการต่าง ๆ เพื่อจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรี จัดทำรายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตาม CEDAW ทุก ๔ ปี และเข้าร่วมประชุมเพื่อตอบข้อซักถามและรับฟังข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการ CEDAW เพื่อนำข้อเสนอแนะดังกล่าวมาปรับปรุง แก้ไขและพัฒนา เพื่อก่อให้เกิดการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ

๒. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๓ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๕ ได้แจ้งเวียนให้ทราบมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ สรุปสาระสำคัญได้ว่า คณะรัฐมนตรีรับทราบการมีผลบังคับใช้ของพิธีสารเลือกรับของอนุสัญญาวาดด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (CEDAW) และให้ความเห็นชอบให้ทุกกระทรวง ทบวง กรม มอบหมายผู้บริหารระดับรองปลัดกระทรวง และรองอธิบดีขึ้นไป จำนวน ๑ คน ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer - CGEO)

/๓. ประเทศไทย ...

๓. ประเทศไทยได้เสนอรายงานการอนุวัติ CEDAW ฉบับที่ ๔ - ๕ (ฉบับรวม) เมื่อปี ๒๕๔๕ และได้เข้ารายงานต่อคณะกรรมการ CEDAW เมื่อปี ๒๕๔๙ ซึ่งคณะกรรมการ CEDAW ชื่นชมประเทศไทยในหลายประเด็น เช่น การมีคณะผู้แทน ซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมการประชุม การมีมาตรการในการต่อต้านการค้าหญิงและเด็ก และการแต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer - CGEO) และศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point - GFP) เป็นต้น

๔. จากการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer - CGEO) พบว่า การเปลี่ยนแปลง CGEO ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน และแผนแม่บทในการส่งเสริมความเสมอภาคเป็นเพียงแผนระดับกรม ทำให้ขาดการเชื่อมต่อและประสานในระดับกระทรวง ดังนั้น แนวทางการดำเนินงานควรแก้ไขมติคณะรัฐมนตรี เพื่อให้สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นหน่วยงานหลักในการประสานด้านความเสมอภาคหญิงชาย แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และควรมีการแต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (CGEO) ระดับกระทรวง เพื่อให้แผนแม่บทในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และแผนปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีความชัดเจน และมีเอกภาพ

๕. มติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาสถานภาพสตรี (กสส.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ปรับปรุงกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานของผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer - CGEO) ดังนี้ (๑) ให้สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) เป็นหน่วยงานรับผิดชอบออกแบบกลไกในการติดตามผลการดำเนินงานของ CGEO และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐรายงานผลการดำเนินงานประจำปีมายังสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และ (๒) ให้แต่งตั้ง CGEO ระดับกระทรวง โดยกำหนดให้ปลัดกระทรวง เป็น CGEO กระทรวง และเห็นชอบให้เสนอต่อคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถานภาพสตรีแห่งชาติ (กยส.) พิจารณาเห็นชอบ

๖. มติที่ประชุมคณะกรรมการ กยส. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘ เห็นชอบให้ปรับปรุงกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานของผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (CGEO) ดังนี้ (๑) ให้สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) เป็นหน่วยงานรับผิดชอบออกแบบกลไกในการติดตามผลการดำเนินงานของ CGEO และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ รายงานผลการดำเนินงานประจำปีมายังสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และ (๒) ให้แต่งตั้ง CGEO ระดับกระทรวง เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้ปลัดกระทรวง เป็น CGEO กระทรวงและให้เสนอต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จึงขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบปรับปรุงกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานของผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (CGEO) ดังนี้ (๑) ให้สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

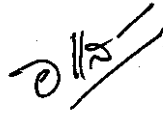
/เป็นหน่วยงาน ...

เป็นหน่วยงานรับผิดชอบออกแบบกลไกในการติดตามผลการดำเนินงานของ CGEO และเห็นชอบ
ให้หน่วยงานภาครัฐรายงานผลการดำเนินงานประจำปีมายังสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
และ (๒) ให้แต่งตั้ง CGEO ระดับกระทรวง โดยกำหนดให้ปลัดกระทรวง เป็น CGEO กระทรวง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือถึงเลขาธิการ
คณะรัฐมนตรีที่แนบมาพร้อมนี้

ขอแสดงความนับถือ

พลตำรวจเอก



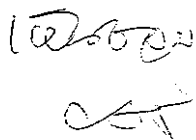
(อดุลย์ แสงสิงแก้ว)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

โทร. ๐ ๒๖๔๒ ๗๗๔๒ ข. ลาดพร้าว

โทรสาร ๐ ๒๖๔๒ ๗๗๔๓



(นายยงยุทธ ยุทธวงศ์)

รองนายกรัฐมนตรี

๖ ส.ค. ๒๕๕๘