

ด่วนที่สุด
ที่ รง ๐๓๐๗/๑๕๓๕



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๒๐๕๑๘ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี

๒. สรุปผลการประชุมคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว
และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่องการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งเป็นไปตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ มาตรา ๑๗ ที่กำหนดให้ต้องเสนอเรื่องนี้ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงาน ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ ตามหนังสือที่อ้างถึง เห็นชอบการดำเนินการตรวจสอบสัญชาติแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับใบอนุญาตทำงานชั่วคราว จากศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ซึ่งต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับใบอนุญาตทำงานชั่วคราว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ซึ่งได้รับหนังสือเดินทาง (Passport) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือ เอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity) รวมทั้งผู้ติดตามที่อายุไม่ถึง ๑๕ ปี และแรงงานประมงทะเล ที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ ตั้งแต่วันที่อนุญาตจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เท่ากันทุกคน โดยจัดเก็บค่าธรรมเนียมในอัตรา ๕๐๐ บาท

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๑ การดำเนินการตรวจสอบสัญชาติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ ประเทศต้นทางต้องให้ความร่วมมือในการตรวจสอบแรงงานว่าเป็นแรงงานประเทศตนหรือไม่ หากเป็น แรงงานประเทศตนจะออกหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางให้ไว้เป็นหลักฐาน กรณีเมียนมา กำหนดบัตรประชาชนหรือทะเบียนบ้านเป็นเอกสารสำคัญในการตรวจสอบสัญชาติ ซึ่งแรงงาน ส่วนใหญ่ไม่มี จำเป็นต้องเดินทางกลับภูมิลำเนาเพื่อจัดทำเอกสารดังกล่าว ที่ผ่านมามีการดำเนินการได้ล่าช้า จึงไม่สามารถตรวจสอบสัญชาติให้แล้วเสร็จได้ภายในกำหนด กรณีกัมพูชากำหนดสถานที่ในการตรวจสอบสัญชาติ ในลักษณะหน่วยบริการเคลื่อนที่ โดยจะกำหนดจุดตรวจสอบสัญชาติตามสถิติจำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาต

/ทำงาน...

ทำงาน ชุดตรวจสัญญาติจะมี ๒ หน่วยร่วมปฏิบัติงาน ที่ผ่านมาจะประสบปัญหาในเรื่องการประสานงานของชุดตรวจสัญญาติก็มาพุดด้วยกันเอง ประกอบกับจำนวนแรงงานมีจำนวนมาก ส่งผลให้ตรวจสัญญาติได้ล่าช้าไม่ทันภายในเวลาที่กำหนด สำหรับทางการลาว ส่งชุดเจ้าหน้าที่เข้ามาตรวจสัญญาติแรงงานของตนในประเทศไทยในช่วงเดือนมกราคม ๒๕๕๘ ล่าช้ากว่าประเทศอื่นๆ จึงไม่สามารถตรวจสัญญาติให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาได้

๒.๒ แรงงานต่างด้าวที่จดทะเบียน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) มีจำนวน ๑,๖๒๖,๒๓๕ คน แยกเป็น แรงงาน ๑,๕๓๓,๖๗๕ คน ผู้ติดตาม ๙๒,๕๖๐ คน ผ่านการตรวจสัญญาติ จำนวน ๑๒๖,๖๗๖ คน จำแนกเป็น เมียนมา ๑๖,๓๙๔ คน ลาว ๑๔,๒๖๒ คน กัมพูชา ๙๖,๐๒๐ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘) คงเหลือแรงงานต่างด้าวอีกเป็นจำนวนมากที่ยังไม่ได้รับการตรวจสัญญาติ ทั้งนี้ การผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรของแรงงานต่างด้าวดังกล่าวจะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ จำเป็นต้องมีมาตรการในการแก้ไขปัญหาเนื่องจากไม่สามารถผลักดันแรงงานจำนวนมากกลับออกไปนอกราชอาณาจักรได้ในคราวเดียว อีกทั้งส่วนของนายจ้าง ผู้ประกอบการ ก็ยังคงขาดแคลนแรงงานเช่นกัน

๒.๓ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบให้มีการจดทะเบียนแรงงานซึ่งทำงานกับนายจ้างที่ประกอบกิจการประมงทะเล ปีละ ๒ ครั้ง เนื่องจากมีการขาดแคลนแรงงานอย่างต่อเนื่อง ปัจจุบันครบกำหนดที่จะต้องดำเนินการจดทะเบียนแล้ว

๒.๔ บันทึกรวบรวมความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในการจ้างแรงงานระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา รัฐบาลสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และรัฐบาลราชอาณาจักรกัมพูชา กำหนดให้วาระการจ้างงานมีกำหนดเวลาไม่เกิน ๔ ปี และเมื่อครบ ๔ ปีแล้วให้ถือว่าสิ้นสุดวาระการจ้างงาน จะสมัครเข้าทำงานได้ใหม่เมื่อครบระยะเวลา ๓ ปีแล้ว แต่ในปัจจุบันนายจ้างผู้ประกอบการ มีความจำเป็นต้องใช้แรงงานต่างด้าวอย่างต่อเนื่องต่อไป เนื่องจากการรับแรงงานรายใหม่จะต้องใช้เวลาปรับตัวและเรียนรู้วิธีการทำงาน ทำให้ธุรกิจไม่สามารถดำเนินต่อไปได้อย่างมีระบบและต่อเนื่อง การแก้ไขระยะเวลาในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในการจ้างแรงงาน สมควรที่จะต้องดำเนินการให้เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของนายจ้าง/ผู้ประกอบการ และความมั่นคง รวมทั้งเป็นการป้องกันการเรียกร้องสิทธิในการตั้งถิ่นฐานในประเทศไทยของแรงงานต่างด้าว

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เนื่องจากจำนวนแรงงานที่จะเข้าสู่กระบวนการตรวจสัญญาติมีจำนวนมาก แต่มีข้อจำกัดด้านระยะเวลาการดำเนินการตรวจสัญญาติแรงงานต่างด้าวตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๗๐/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ และประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๑๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ที่กำหนดระยะเวลาสิ้นสุดในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ซึ่งไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ประกอบกับนายจ้าง ผู้ประกอบการยังมีความจำเป็นต้องใช้แรงงานเพื่อตอบสนองความต้องการของภาคธุรกิจเอกชนที่มีความต้องการใช้แรงงานอย่างต่อเนื่อง และเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน และจัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลให้ได้รับการจ้างงานที่ถูกต้อง ป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์

๔.สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบแนวทางการตรวจสัญญาติแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับใบอนุญาตทำงานชั่วคราวจากศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ซึ่งต้องดำเนินการตรวจสัญญาติให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาการผ่อนผัน วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ แต่เนื่องจากแรงงานต่างด้าวมีจำนวนมาก รวมทั้งเกิดข้อขัดข้องในการตรวจสัญญาติของประเทศต้นทาง จึงไม่สามารถดำเนินการตรวจสัญญาติให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนดได้ จึงมีความจำเป็นต้องขยายระยะเวลาการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร และอนุญาตทำงานออกไปอีกเป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ประกอบกับผู้ประกอบกิจการประมงทะเล ยังคงขาดแคลนแรงงาน จึงจำเป็นต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๔.๒ การปรับปรุงบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในการจ้างแรงงานระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา รัฐบาลสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และรัฐบาลราชอาณาจักรกัมพูชา ในประเด็นต่างๆ โดยเฉพาะการปรับระยะเวลาการกลับเข้าทำงานใหม่ของแรงงานต่างด้าวหลังทำงานครบกำหนด ๔ ปีแล้ว จากเดิมกำหนดไว้ ๓ ปี ให้ลดลงเหลือ ๓๐ วัน

๔.๓ การผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักร ต้องอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงจะดำเนินการได้

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา

กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑

๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมสันติมิตร (หลังใน) ทำเนียบรัฐบาล โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) เป็นประธานที่ประชุมได้พิจารณาแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ การแก้ปัญหาคาดแคลนแรงงานประมงทะเล และการปรับปรุงบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในการจ้างแรงงานระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา รัฐบาลสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และรัฐบาลราชอาณาจักรกัมพูชา มีมติดังนี้ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

๖.๑ แนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘

๖.๑.๑ กลุ่มที่ผ่านการตรวจสัญญาติแล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ จะได้รับการตรวจลงตรา และได้รับอนุญาตทำงาน จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗) เนื่องจากแรงงานกลุ่มดังกล่าวปฏิบัติตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ครบทุกขั้นตอนภายในเวลาที่กำหนด จึงสมควรอนุญาตให้ทำงานต่อไปอีก ๒ ปีหลังสิ้นสุดการอนุญาต ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

/๖.๑.๒ กลุ่มแรงงาน...

๖.๑.๒ กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ถือใบอนุญาตทำงานที่ออกให้ ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ที่ยังไม่ได้เข้ารับการตรวจสุขภาพภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ให้มารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ และขอรับใบอนุญาตทำงาน ซึ่งแรงงานต่างด้าวดังกล่าวจะได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เป็นเวลา ๑ ปี และได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เพื่อเข้าสู่กระบวนการตรวจสุขภาพให้แล้วเสร็จ ทั้งนี้ เมื่อผ่านการตรวจสุขภาพแล้วจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และอนุญาตทำงานต่อไปอีก ๒ ปี ทั้งนี้ ให้กระทรวงแรงงานพิจารณารูปแบบการดำเนินการได้ตามความเหมาะสม โดยให้กระทรวงมหาดไทยจัดเตรียมสถานที่ในการจัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) และเป็นหน่วยงานหลักในการปฏิบัติงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดเวลาเปิดการดำเนินการของศูนย์บริการจดทะเบียนฯ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ และสิ้นสุดการดำเนินการได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

๖.๑.๓ กลุ่มที่ไม่มารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ และขออนุญาตทำงานภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ให้ดำเนินการตรวจสอบ ติดตาม จับกุม และผลักดันส่งกลับ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐๐/๒๕๕๗ และคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๖.๑.๔ กลุ่มผู้ติดตาม ให้ผู้ติดตามที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี มารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่พร้อมกับแรงงานต่างด้าว ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ผู้ติดตามที่มารายงานตัวจะมีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรเช่นเดียวกับแรงงานต่างด้าวตามข้อ ๖.๑.๑ หรือ ๖.๑.๒ แล้วแต่กรณี สำหรับผู้ติดตามที่ ไม่มารายงานตัวจะต้องถูกดำเนินการผลักดันพร้อมแรงงานต่างด้าวตามข้อ ๖.๑.๓

๖.๒ การแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานประมงทะเล

๖.๒.๑ การแก้ไขปัญหาระยะสั้น โดยการเปิดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล

ให้มีการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นเวลา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ตามแนวทางมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ (จดทะเบียนปีละ ๒ ครั้ง) ทั้งนี้ ให้นายจ้างยื่นแบบแจ้งความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว และให้นำแรงงานต่างด้าวไปทำทะเบียนประวัติ ตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพ และขออนุญาตทำงาน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ในพื้นที่จังหวัดชายทะเล ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ และในระหว่างการผ่อนผัน นั้น ให้แรงงานต่างด้าวเข้าสู่กระบวนการตรวจสุขภาพ เมื่อผ่านการตรวจสุขภาพแล้วจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และอนุญาตให้ทำงานต่อได้อีก ๒ ปี ทั้งนี้ ให้กระทรวงแรงงานพิจารณารูปแบบการดำเนินการได้ตามความเหมาะสม โดยให้กระทรวงมหาดไทยออกประกาศและกฎกระทรวงให้ครอบคลุมการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว จัดเตรียมสถานที่ในการจัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) และเป็นหน่วยงานหลักในการปฏิบัติงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดเวลาเปิดดำเนินการของศูนย์บริการจดทะเบียนฯ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ และสิ้นสุดการดำเนินการได้ตามความ

เหมาะสม ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ สำหรับการจดทะเบียนและการตรวจสัญชาติครั้งต่อไปภายในระยะเวลา ๒ ปี ให้คณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานพิจารณากำหนดช่วงระยะเวลาในการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และระยะเวลาการดำเนินการต่อไป

๖.๒.๒ การแก้ไขปัญหาระยะยาว โดยการนำเข้าแรงงานประมงต่างด้าว ถูกกฎหมายตามที่สภานิติบัญญัติแห่งชาติเสนอ ๗ ขั้นตอน ดังนี้

๑) การลงทะเบียนแรงงาน นายจ้าง และรวบรวมความต้องการแรงงานประมง

๒) การรับสมัครแรงงานไทยและการอนุมัตินำเข้าแรงงานต่างด้าว

๓) การคัดเลือกบริษัทจัดหางานที่ถูกกฎหมายกรณินำเข้าแรงงานต่างด้าว

๔) การนำเข้าแรงงานต่างด้าว สมาคมการประมงแห่งประเทศไทยในฐานะตัวแทนสมาชิก หรือนายจ้างประมง ประสานการดำเนินงานกับบริษัทจัดหางาน

๕) การดูแลแรงงานประมงก่อนลงเรือ โดยการปฐมนิเทศ ชี้แจงข้อปฏิบัติให้แรงงานทราบ

๖) การควบคุมตรวจติดตามเรือประมงและแรงงานบนเรือ

๗) การลงโทษ หน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

ระเบียบ ข้อบังคับ

ทั้งนี้ ให้กระทรวงแรงงานสามารถปรับเปลี่ยนกระบวนการได้ตามความเหมาะสม สอดคล้องกับข้อเท็จจริง เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการดำเนินการ

๖.๓ การปรับปรุงบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในการจ้างแรงงานระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา รัฐบาลสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และรัฐบาลราชอาณาจักรกัมพูชา

เห็นชอบให้กระทรวงแรงงานขอความเห็นชอบต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อให้มีการปรับปรุงบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในการจ้างแรงงานระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา รัฐบาลสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และรัฐบาลราชอาณาจักรกัมพูชา ในประเด็นต่าง ๆ โดยเฉพาะการปรับระยะเวลาการกลับเข้าทำงานใหม่ของแรงงานต่างด้าวหลังทำงานครบกำหนด ๔ ปีแล้ว จากเดิมกำหนดไว้ ๓ ปี ให้ลดลงเหลือ ๓๐ วัน เพื่อความต่อเนื่องของการทำงาน และสอดคล้องกับระยะเวลาการเตรียมการจัดทำเอกสารเพื่อกลับเข้ามาทำงานใหม่ รวมทั้งแรงงานได้กลับไปเพื่อพักผ่อนอยู่กับครอบครัวหลังจากเข้ามาทำงานในประเทศไทยเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว

๗. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๗.๑ พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒

๗.๒ พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

๗.๓ พระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ. ๒๕๓๔

๗.๔ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การดำเนินการตรวจสัญชาติแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา

๘. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบตามแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ดังนี้

๘.๑ แนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา
หลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ดำเนินการกับแรงงานต่างด้าว จำนวน ๔ กลุ่ม ดังนี้

๘.๑.๑ กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสัญชาติแล้วภายในวันที่ ๓๑
มีนาคม ๒๕๕๘

แรงงานในกลุ่มดังกล่าวจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และอนุญาตทำงาน จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ เนื่องจากแรงงานกลุ่มนี้ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด สมควรอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และอนุญาตให้ทำงานต่อไปได้อีกไม่เกิน ๒ ปี หลังสิ้นสุดการอนุญาต ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ แล้ว เมื่อครบกำหนดแรงงานกลุ่มนี้ต้องเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และสามารถกลับเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย (ตาม MOU) ได้ในโอกาสต่อไป

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑) ก่อนวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ให้แรงงานต่างด้าว รวมถึงผู้ติดตาม ที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี ขอรับการขยายระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรต่อไปอีกเป็นเวลา ไม่เกิน ๒ ปี ณ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง หรือสถานที่ที่กระทรวงแรงงานกำหนดตามความเหมาะสม และขอต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ หรือสถานที่ที่กระทรวงแรงงานกำหนดตามความเหมาะสม

๒) ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจลงตราประเภท คนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแก่แรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา รวมถึงผู้ติดตามที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี ต่อไปอีกไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป โดยจัดเก็บค่าธรรมเนียมในอัตรา ๕๐๐ บาท

๓) นายทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ให้กับแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ต่อไปอีกไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป โดยจัดเก็บค่าธรรมเนียมในอัตราที่กฎหมายกำหนด

การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑) กระทรวงมหาดไทย

๑.๑) ดำเนินการออกประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอาศัย อำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ โดยความเห็นชอบของ คณะรัฐมนตรี ออกประกาศยกเว้นข้อห้ามมิให้คนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับคน ต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา โดยมีให้นำบทบัญญัติตามมาตรา ๑๒ (๓) แห่งพระราชบัญญัติคน เข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ มาใช้บังคับกับแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ผ่านการตรวจสัญชาติ แล้วให้สามารถใช้หนังสือเดินทาง (Passport) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity) เพื่อขอรับการตรวจลงตราประเภทคนอยู่ ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรได้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี และสามารถทำงานเป็นกรรมกรหรือรับจ้างทำงานด้วยกำลังกายได้ ทั้งนี้ให้รวมถึงผู้ติดตามที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปีด้วย โดยให้ได้รับการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเท่ากับตัวแรงงาน (กรณีประกาศฉบับเดิมไม่ครอบคลุม)

/๑.๒) ออกกฎ...

๑.๒) ออกกฎกระทรวงเพื่อรองรับการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ในอัตรา ๕๐๐ บาทต่อครั้ง ทั้งนี้ให้รวมถึงผู้ติดตามที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี ด้วย

๒) กระทรวงการต่างประเทศ มอบอำนาจให้สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองมีอำนาจในการตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) แก่แรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา รวมทั้งผู้ติดตามที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี ที่ผ่านการตรวจสัญชาติ ซึ่งถือหนังสือเดินทาง (Passport) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity) โดยให้มีอำนาจการตรวจลงตรา (visa) ณ ด้านตรวจคนเข้าเมือง หรือสถานที่ที่กระทรวงแรงงานกำหนด (กรณีการมอบอำนาจเดิมไม่ครอบคลุมถึง)

๓) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ดำเนินการดังนี้

ตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา รวมทั้งผู้ติดตามที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี ต่อไปอีกไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป โดยจัดเก็บค่าธรรมเนียมในอัตรา ๕๐๐ บาท

๔) กระทรวงแรงงาน ดำเนินการดังนี้

พิจารณาต่ออายุใบอนุญาตทำงานให้แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ผ่านการตรวจสัญชาติและได้รับการตรวจลงตรา(Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร โดยแรงงานต่างด้าวต้องยื่นคำขออนุญาต และชำระค่าธรรมเนียมตามอัตราที่กฎหมายกำหนด

๘.๑.๒ กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ถือใบอนุญาตทำงานที่ออกให้ ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ที่ยังไม่ได้เข้ารับการตรวจสัญชาติ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ให้มารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ และขอรับใบอนุญาตทำงาน ซึ่งแรงงานต่างด้าวดังกล่าวจะได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เป็นเวลา ๑ ปี และได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เพื่อเข้าสู่กระบวนการตรวจสัญชาติให้แล้วเสร็จ เมื่อผ่านการตรวจสัญชาติแล้วจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และอนุญาตทำงานต่อไปอีก ๒ ปี ทั้งนี้ ให้กระทรวงแรงงานพิจารณารูปแบบการดำเนินการได้ตามความเหมาะสม ให้กระทรวงมหาดไทยจัดเตรียมสถานที่ในการจัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) และเป็นหน่วยงานหลักในการปฏิบัติงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องโดยกำหนดเวลาเปิดดำเนินการของศูนย์บริการจดทะเบียนฯ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ และสิ้นสุดการดำเนินการได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

ขั้นตอน และการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑) กระทรวงมหาดไทย ดำเนินการดังนี้

๑.๑) ดำเนินการออกประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๒๒ โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีออกประกาศ ดังนี้

๑.๑.๑) ผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าว รวมถึงผู้ติดตามที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับเป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยไม่ต้องปฏิบัติตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ และอนุญาตให้ทำงานได้เป็นการชั่วคราวในระหว่างรอการส่งกลับ

๑.๑.๒) รับรองการใช้เอกสารแทนหนังสือเดินทางของแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา

๑.๑.๓) กำหนดเงื่อนไขรองรับการเดินทางออกนอกราชอาณาจักรของแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา เพื่อไปตรวจสัญชาติในประเทศของตน

๑.๑.๔) ยกเว้นข้อห้ามมิให้คนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา โดยมีให้นำบทบัญญัติตามมาตรา ๑๒ (๓) แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ มาใช้บังคับกับแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ผ่านการตรวจสัญชาติแล้ว รวมถึงผู้ติดตามที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี ให้สามารถใช้หนังสือเดินทาง (Passport) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity) เพื่อขอรับการตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ และเมื่อครบกำหนดให้ประทับตราอนุญาตต่อไปอีกเป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ณ สถานที่ที่กระทรวงแรงงานกำหนด หรือศูนย์บริการที่กระทรวงแรงงานตั้งขึ้นตามความเหมาะสม อัตราค่าธรรมเนียมการตรวจลงตรา ๕๐๐ บาท และสามารถทำงานเป็นกรรมกรหรือรับจ้างทำงานด้วยกำลังกายได้ กรณีผู้ติดตามที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี ให้ได้รับการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเท่ากับตัวแรงงาน อัตราค่าธรรมเนียมการตรวจลงตรา ๕๐๐ บาท เช่นกัน

๑.๒) ออกกฎกระทรวงมารองรับการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ในอัตรา ๕๐๐ บาทต่อครั้ง โดยให้มีผลรวมถึงผู้ติดตามที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี ด้วย (กรณีกฎกระทรวงฉบับเดิมไม่ครอบคลุม)

ทั้งนี้ ให้กระทรวงมหาดไทยเร่งดำเนินการออกประกาศและกฎกระทรวงดังกล่าวโดยเร็ว

๒) กระทรวงแรงงาน ดำเนินการดังนี้

๒.๑) ตรวจสอบบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวเพื่อเข้ารับการตรวจสัญชาติ

๒.๒) รับแบบคำขออนุญาตทำงาน

๒.๓) เก็บเงินค่าธรรมเนียมการอนุญาตตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๔) ประสานแจ้งข้อมูลกรมการปกครอง

๓) กรมการปกครอง ปรับปรุงทะเบียนประวัติ และออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย หรือเอกสารหลักฐานอื่นๆ พร้อมทั้งจัดส่งข้อมูลทะเบียนประวัติให้กรมการจัดหางานเพื่อดำเนินการต่อไป

๔) กระทรวงสาธารณสุข ตรวจสุขภาพ และประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร และออกใบรับรองแพทย์ให้แรงงานต่างด้าวเป็นหลักฐานเพื่อไปปรับใบอนุญาตทำงาน

๕) แรงงานต่างด้าวไปรับใบอนุญาตทำงาน ณ สำนักงานจัดหางาน จังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ โดยนำไปรับรองแพทย์ไปแสดง

๖) แรงงานต่างด้าวตรวจสุขภาพ ตามวิธีการ ขั้นตอนที่กระทรวง แรงงานกำหนด ร่วมกับประเทศต้นทาง

๗) เมื่อแรงงานต่างด้าวเข้ารับการตรวจสุขภาพ และได้รับหนังสือ เดินทาง หรือหนังสือเดินทางชั่วคราว หรือเอกสารรับรองบุคคลจากประเทศต้นทางแล้ว ให้แรงงาน ต่างด้าวยื่นขอรับการตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาต ให้อยู่ในราชอาณาจักร ดำเนินการตรวจสุขภาพ และยื่นคำขออนุญาตทำงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑ ณ สถานที่ที่กระทรวงแรงงานกำหนด หรือศูนย์บริการที่กระทรวงแรงงานตั้งขึ้นตามความเหมาะสมให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ให้ยกเว้น ค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานที่ทับซ้อนกัน

๘) กระทรวงการต่างประเทศ มอบอำนาจให้สำนักงานตรวจคน เข้าเมืองมีอำนาจในการตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) แก่แรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา รวมทั้งผู้ติดตามที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี ที่ผ่านการตรวจสุขภาพ ซึ่งถือหนังสือเดินทาง (Passport) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือเอกสารรับรอง บุคคล (Certificate of Identity) โดยให้มีอำนาจการตรวจลงตรา (visa) ณ ด่านตรวจคนเข้าเมือง หรือสถานที่ที่กระทรวงแรงงานกำหนด (กรณีการมอบอำนาจเดิมไม่ครอบคลุมถึง)

๙) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแก่แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการ ตรวจสุขภาพ รวมถึงผู้ติดตามที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ และเมื่อครบกำหนด ให้ประทับตราอนุญาตต่อไปอีกเป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ณ สถานที่ที่กระทรวงแรงงานกำหนด หรือศูนย์บริการที่กระทรวงแรงงานตั้งขึ้นตามความเหมาะสม อัตราค่าธรรมเนียมการตรวจลงตรา ๕๐๐ บาท เมื่อครบกำหนดแรงงานต่างด้าวต้องเดินทางกลับออกไป นอกราชอาณาจักร และสามารถกลับเข้ามาอย่างถูกต้องตามกฎหมาย (ตาม MOU) ได้ในโอกาสต่อไป

๘.๑.๓ กลุ่มที่ไม่มารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ และขออนุญาตทำงาน ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ให้ดำเนินการตรวจสอบ ติดตาม จับกุม และผลักดันส่งกลับ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐๐/๒๕๕๗ และคำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๘.๑.๔ กลุ่มผู้ติดตาม ให้ผู้ติดตามมารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่พร้อมกับ แรงงานต่างด้าว ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ผู้ติดตามที่มารายงานตัวจะมีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักร เช่นเดียวกับแรงงานต่างด้าวตามข้อ ๘.๑.๑ หรือ ๘.๑.๒ แล้วแต่กรณี สำหรับผู้ติดตามที่ไม่มารายงานตัว จะต้องถูกดำเนินการผลักดันพร้อมแรงงานต่างด้าวตามข้อ ๘.๑.๓

๘.๒ การแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานประมงทะเล

๘.๒.๑ การแก้ไขปัญหาระยะสั้นโดยการเปิดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว
ในกิจการประมงทะเล

๑) ให้ดำเนินการผ่อนผันแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาตามแนวทางมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ (จดทะเบียนปีละ ๒ ครั้ง)

๒) ให้นายจ้างยื่นแบบแจ้งความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว และให้นำแรงงานต่างด้าวไปทำทะเบียนประวัติ ตรวจสุขภาพ และขออนุญาตทำงานให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ในพื้นที่จังหวัดชายทะเล

๓) รูปแบบ และวิธีการการ ดำเนินการเช่นเดียวกับข้อ ๘.๑.๒

๘.๒.๒ การแก้ไขปัญหาระยะยาว โดยการนำเข้าแรงงานประมงต่างด้าว
ถูกกฎหมายตามที่สภานิติบัญญัติแห่งชาติเสนอ ๗ ขั้นตอน ดังนี้

- ๑) การลงทะเบียนแรงงาน นายจ้าง และรวบรวมความต้องการแรงงานประมง
- ๒) การรับสมัครแรงงานไทยและการอนุมัตินำเข้าแรงงานต่างด้าว
- ๓) การคัดเลือกบริษัทจัดหางานที่ถูกกฎหมายกรณินำเข้าแรงงานต่างด้าว
- ๔) การนำเข้าแรงงานต่างด้าว สมาคมการประมงแห่งประเทศไทยในฐานะ
ตัวแทนสมาชิก หรือนายจ้างประมง ประสานการดำเนินงานกับบริษัทจัดหางาน
- ๕) การดูแลแรงงานประมงก่อนลงเรือ โดยการปฐมนิเทศ ชี้แจง
ข้อปฏิบัติให้แรงงานทราบ

๖) การควบคุมตรวจติดตามเรือประมงและแรงงานบนเรือ

๗) การลงโทษ หน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

ระเบียบ ข้อบังคับ

ทั้งนี้ ให้กระทรวงแรงงานสามารถปรับเปลี่ยนกระบวนการได้ตามความ
เหมาะสม สอดคล้องกับข้อเท็จจริง เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินการ

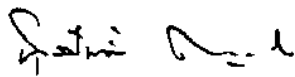
๘.๓ การปรับปรุงบันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือในการจ้างแรงงานระหว่าง
รัฐบาลไทยกับรัฐบาลสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา รัฐบาลสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
และรัฐบาลราชอาณาจักรกัมพูชา

ให้กระทรวงแรงงานขอความเห็นชอบคณะรัฐมนตรีเพื่อให้มีการปรับปรุง
บันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือในการจ้างแรงงานระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลสาธารณรัฐแห่ง
สหภาพเมียนมา รัฐบาลสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และรัฐบาลราชอาณาจักรกัมพูชา ใน
ประเด็นต่างๆ โดยเฉพาะการปรับระยะเวลาการกลับเข้าทำงานใหม่ของแรงงานต่างด้าวหลังทำงานครบ
กำหนด ๔ ปี จากเดิมกำหนดไว้ ๓ ปี ลดลงเหลือ ๓๐ วัน เพื่อความต่อเนื่องของการทำงานและ
สอดคล้องกับระยะเวลาการเตรียมการจัดทำเอกสารเพื่อกลับเข้ามาทำงานใหม่ รวมทั้งแรงงานได้กลับไป
เพื่อพักผ่อนอยู่กับครอบครัวหลังจากเข้ามาทำงานในประเทศไทยเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว

ทั้งนี้ ให้นำหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือดำเนินการตามแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา โดยให้สามารถดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องได้ทันทีนับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก 

(สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๑๗๓๐