



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานรองนายกรัฐมนตรี (ม.ร.ว. ปรีดียาธร เทวกุล) โทร. ๐๒ ๒๘๘๘ ๔๐๓๕

ที่ นร ๐๔๐๕ (ลร.๒) ๒๐๓ / ๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้เสนอเรื่องการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ซึ่งได้พิจารณาแล้วเห็นชอบด้วย จึงเห็นควรให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

(หม่อมราชวงศ์ปรีดียาธร เทวกุล)

รองนายกรัฐมนตรี

แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง  
และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

๑. ตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้ง

๑.๑ ชื่อตำแหน่งในการบริหาร ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน

๑.๒ ชื่อตำแหน่งในสายงาน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑.๓ ตำแหน่งประเภท ( ) บริหารระดับสูง

(✓) วิชาการระดับทรงคุณวุฒิ (✓) ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานแล้ว  
(แบบมติ ก.พ.)

( ) ยังไม่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน

๒. ผู้ได้รับการเสนอชื่อ นางสาวสมศรี เหลืองมณีรัตน์

๓. ประวัติผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้ง

๓.๑ ประวัติส่วนตัว

(๑) คำนำหน้าชื่อ ( ) นาย ( ) นาง (✓) นางสาว ( ) ยศ/อื่นระบุ.....

(๒) ชื่อตัว สมศรี ชื่อสกุล เหลืองมณีรัตน์

(๓) วัน เดือน ปีเกิด ๒๐ ตุลาคม ๒๕๔๗ อายุ ๖๐ ปี ครบเกษียณอายุราชการในปี ๒๕๕๘

๓.๒ ประวัติการรับราชการ

(๑) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน  
ทางเศรษฐกิจ

ประเภทตำแหน่ง อำนวยการ

ชื่อตำแหน่งในสายงาน ผู้อำนวยการสูง

สังกัด สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ รวม ๑ ปี ๔ เดือน

อัตราเงินเดือน ๖๑,๑๕๐ บาท

ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร (ตามที่ ก.พ. กำหนดสำหรับผู้ที่จะดำรงตำแหน่งประเภท  
บริหารระดับสูง) ดังนี้

หลักสูตร นักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ รุ่นที่ ๔๙/๒๕๔๙

หลักสูตร..... รุ่นที่.....

หลักสูตร..... รุ่นที่.....

หลักสูตร..... รุ่นที่.....

ผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ.

เมื่อวันที่.....

(๒) การดำรงตำแหน่งที่ผ่านมา

(๒.๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร

( ) ระดับสูง

(๑) ตำแหน่ง.....

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

- (๒) ตำแหน่ง.....  
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (๓) ตำแหน่ง.....  
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- ( ) ระดับ ๑๐ หรือ ๑๑ (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)
- (๑) ตำแหน่ง.....  
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (๒) ตำแหน่ง.....  
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (๓) ตำแหน่ง.....  
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- ( ) ระดับต้น
- (๑) ตำแหน่ง.....  
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (๒) ตำแหน่ง.....  
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (๓) ตำแหน่ง.....  
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- ( ) ระดับ ๙ (ตำแหน่งรองอธิบดีหรือเทียบเท่า ตามพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)
- (๑) ตำแหน่ง.....  
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (๒) ตำแหน่ง.....  
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (๓) ตำแหน่ง.....  
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (๒.๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ
- ( ) ระดับสูง
- (๑) ตำแหน่ง.....  
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (๒) ตำแหน่ง.....  
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (๓) ตำแหน่ง.....  
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

( ) ระดับ ๙ (ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า ตามพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)

- (๑) ตำแหน่ง.....  
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (๒) ตำแหน่ง.....  
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (๓) ตำแหน่ง.....  
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

( ) ระดับต้น

- (๑) ตำแหน่ง.....  
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (๒) ตำแหน่ง.....  
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (๓) ตำแหน่ง.....  
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

(✓) ระดับ ๘ (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)

- (๑) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๘  
ตั้งแต่วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๔๓ ถึงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๔๘  
รวมระยะเวลา ๕ ปี ๕ เดือน
- (๒) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๘ ว.  
ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๔๑ ถึงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๔๓  
รวมระยะเวลา ๒ ปี ๒ เดือน
- (๓) ตำแหน่ง.....  
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

(๒.๓) ตำแหน่งประภทวิชากร

(✓) ระดับเชี่ยวชาญ

- (๑) ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านวางแผนยุทธศาสตร์  
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)  
ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖  
รวมระยะเวลา ๔ ปี ๙ เดือน
- (๒) ตำแหน่ง.....  
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
- (๓) ตำแหน่ง.....  
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

(✓) ระดับ ๙ วช./๙ ชช. (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕)

(๑) ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านวางแผนยุทธศาสตร์

(เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๙ ชช.)

ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๑

รวมระยะเวลา ๑ ปี ๔ เดือน

(๒) ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนารายได้และการกระจายรายได้

(เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๙ ชช.)

ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๐

รวมระยะเวลา ๑ ปี ๙ เดือน

(๓) ตำแหน่ง.....

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

( ) ระดับทรงคุณวุฒิ

(๑) ตำแหน่ง.....

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

(๒) ตำแหน่ง.....

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

(๓) ตำแหน่ง.....

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

( ) ระดับ ๑๐ วช./๑๐ ชช. (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๕๓๕)

(๑) ตำแหน่ง.....

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

(๒) ตำแหน่ง.....

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

(๓) ตำแหน่ง.....

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

( ) ระดับ ๑๑ วช./๑๑ ชช. (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๕๓๕)

(๑) ตำแหน่ง.....

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

(๒) ตำแหน่ง.....

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

(๓) ตำแหน่ง.....

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

สรุป (✓) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

( ) มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๔. เหตุผลในการแต่งตั้ง
- มีตำแหน่งว่าง
  - เพื่อการสับเปลี่ยนหมุนเวียน
  - เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะเกษียณอายุราชการ
  - เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมได้รับอนุญาตให้ลาออก
  - อื่น ๆ (ระบุ).....
๕. วันที่ขอให้การแต่งตั้งมีผล
- วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง
  - วันอื่น ๆ (ระบุพร้อมเหตุผล) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ซึ่งเป็นวันที่ ก.พ. ได้รับคำขอประเมินพร้อมด้วยเอกสารประกอบการขอประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ (ถ้ามีเหตุผลไม่เพียงพอ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจะเสนอขอแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง)
๖. ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นตำแหน่งมีเงื่อนไขหรือไม่
- มี คือ.....
  - ไม่มี
๗. กรณีแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งต่างเลขที่ตำแหน่งกัน มีคำสั่งให้รักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่ง/ช่วยราชการ/ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่
- มี ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ (พร้อมแนบคำสั่ง)
  - ไม่มี
๘. กรณีการเลื่อนระดับ
- ๘.๑ เลื่อนระดับสำหรับตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๔,๕๐๐ บาท มีคณะกรรมการสรรหาซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ. กระทรวงเป็นผู้เสนอชื่อต่อ ปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการ
- ปลัดกระทรวงเห็นชอบ หรือ
  - ปลัดกระทรวงไม่เห็นชอบ แต่ได้หารือกับประธานกรรมการสรรหาแล้ว
- ๘.๒ เลื่อนระดับสำหรับตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๒๐,๐๐๐ บาท
- ปลัดกระทรวงเสนอชื่อ หรือ
  - รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเสนอชื่อ เนื่องจาก
    - ปลัดกระทรวงไม่เสนอชื่อ หรือ
    - ไม่มีผู้เสนอชื่อ หรือผู้มีหน้าที่ต้องเสนอชื่อ เสนอชื่อตนเอง
๙. กรณีการโอน
- ๙.๑ โอนมาดำรงตำแหน่งในระดับเดิม
- ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ๒ ฝ่าย ได้ตกลงยินยอมในการโอนด้วยแล้ว (แนบหนังสือตกลงยินยอม)
  - ก.พ. เที่ยบโอนประเภท/ระดับตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (สำหรับการโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พร้อมแนบหนังสือแจ้งการเทียบโอน)

๙.๒ โอนมาดำรงตำแหน่งในระดับสูงกว่าเดิม (โอนเลื่อนระดับ)

- ( ) ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ๒ ฝ่าย ได้ตกลงยินยอมในการโอนด้วยแล้ว (แนบหนังสือตกลงยินยอม)
- ( ) คณะกรรมการสรรหาซึ่งแต่งตั้งโดยอ.ก.พ.กระทรวงของกระทรวงที่จะรับโอนให้ความเห็นชอบแล้ว
- ( ) ก.พ. เทียบโอนประเภท/ระดับตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (สำหรับการโอนข้าราชการ ตามกฎหมายอื่นมาเป็นข้าราชการพลเรือน พร้อมแนบหนังสือแจ้งการเทียบโอน)

๑๐.กรณีการย้าย

๑๐.๑ ย้าย/โอนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๒๑,๐๐๐ บาทไปดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๔,๕๐๐ บาท

- ( ) ได้รับความยินยอมจากข้าราชการผู้นั้นแล้ว
- ( ) ยังไม่ได้รับความยินยอมจากข้าราชการผู้นั้น

๑๐.๒ ย้ายจากตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๓,๐๐๐ บาท ไปดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๔,๕๐๐ บาท

- ( ) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ในอัตรา ๑๓,๐๐๐ บาท มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- ( ) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ วช./๑๐ ชช. (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- ( ) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ( ) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้างต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี (ระบุพร้อมเหตุผล) เหตุผล.....

๑๑. การถูกดำเนินการทางวินัย หรือถูกดำเนินคดีอาญาหรือคดีปกครอง หรืออื่น ๆ หรือพฤติกรรมทางจริยธรรม

- (✓) ไม่มี
- ( ) มี (พร้อมเอกสารแนบ)

๑๑.๑ การถูกดำเนินการทางวินัย ระบุกรณี.....

- ( ) อยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริง
- ( ) อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย
- ( ) อื่น ๆ (ระบุ).....

๑๑.๒ การถูกดำเนินคดีอาญา ระบุกรณี.....

- ( ) อยู่ระหว่างการพิจารณาในชั้นพนักงานสอบสวนหรือชั้นพนักงานอัยการ
- ( ) อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล
- ( ) อื่น ๆ (ระบุ).....

๑๑.๓ การถูกดำเนินคดีปกครองระบุเรื่อง .....

( ) อยู่ระหว่างศาลยังไม่มีคำสั่งรับฟ้อง

( ) อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล

( ) อื่น ๆ (ระบุ) .....

๑๑.๔ การดำเนินการของ ก.พ.ค. ระบุเรื่อง.....

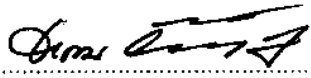
( ) ก.พ.ค. ยังไม่มีคำสั่งรับพิจารณา

( ) ก.พ.ค. พิจารณา

( ) อื่น ๆ ระบุ.....

๑๑.๕ อื่น ๆ (ระบุ).....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นถูกต้องเป็นจริง และผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน  
ตามกฎหมาย รวมทั้งมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หากข้อมูลข้างต้นมีการเปลี่ยนแปลง  
ประการใด จะแจ้งให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีทราบโดยเร็ว

(ลงชื่อ)..... 

(นายอาคม เต็มพิทยาไพสิฐ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘





ประวัติผู้ที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติ  
ให้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ  
ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน  
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานนายกรัฐมนตรี

ชื่อ นางสาวสมศรี เหลืองมณีรัตน์

วัน เดือน ปีเกิด ๒๐ ตุลาคม ๒๕๓๗ อายุ ๖๐ ปี

วันเกษียณอายุราชการ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

ประวัติการศึกษา

เศรษฐศาสตรบัณฑิต

พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต

Master of Economics

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

The University of New England

เครือรัฐออสเตรเลีย

ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาขีดความสามารถ

ในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

(ผู้อำนวยการสูง)

๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

ตำแหน่งหน้าที่สำคัญในอดีต

ผู้เชี่ยวชาญด้านวางแผนยุทธศาสตร์

(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)

ผู้เชี่ยวชาญด้านวางแผนยุทธศาสตร์

(เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๙ ชข.)

ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนารายได้

และการกระจายรายได้

(เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๙ ชข.)

๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๐

๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๘

เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ

ประถมาภรณ์ช้างเผือก

ประถมาภรณ์มงกุฎไทย

๕ ธันวาคม ๒๕๕๒

๕ ธันวาคม ๒๕๔๙



นาง.คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจฯ  
 วันที่ 1784  
 วันที่ 9 ก.พ. 2558  
 เวลา 15.30 น.

ที่ นร ๑๐๐๖.๑.๑/๑๐๑

สำนักงาน ก.พ.  
 ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่  
 509  
 วันที่ 10 ก.พ. 2558  
 เวลา 10.40 น.

เรื่อง การประเมินบุคคล

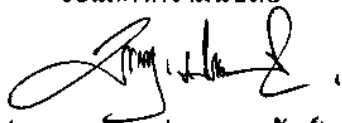
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ที่ นร ๑๐๐๑/๕๒๓๖  
 ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้ ก.พ. พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของ นางสาวสมศรี เหลืองมณีรัตน์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๐ สำนักพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น


ก.พ. ได้พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของ นางสาวสมศรี เหลืองมณีรัตน์ แล้ว เห็นว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและผลงานที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ผู้บังคับบัญชาจึงอาจดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ขอให้พิจารณาประเมินได้ โดยให้มิผลไม่ก่อนวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ซึ่งเป็นวันที่สำนักงาน ก.พ. ได้รับคำขอประเมินพร้อมด้วยเอกสารประกอบการขอประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งนี้ วิธีการแต่งตั้งย้อนหลังให้เป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๖ และ ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๗ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๑๑/ว ๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ  
  
 (นายเจษฎา ประกอบทรัพย์)

รองเลขาธิการ ก.พ.  
 ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน  
 กลุ่มกระทรวง ๑  
 โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๕๖  
 โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๐๓  
 สำเนาส่ง กรมบัญชีกลาง

วิธีรองเลขาธิการ ก.พ.  
  
 (นายวิวัฒน์ ตรีคุณวัฒน์)  
 โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๐๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานเลขาธิการ  
ที่ นร ๑๐๐๑/ ๐๙๗๐ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ โทร ๐-๒๒๘๒-๙๑๔๔  
เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน (นักวิเคราะห์นโยบาย  
และแผนทรงคุณวุฒิ)

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (หม่อมราชวงศ์ปรีดิยาธร เทวกุล)

### ๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้พิจารณาคัดเลือกนางสาวสมศรี เหลืองมณีรัตน์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) โดยมีคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๑.๒ สำนักงาน ก.พ. ได้พิจารณาคุณสมบัติและประสิทธิผลงานของ นางสาวสมศรี เหลืองมณีรัตน์ เห็นว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติและผลงานที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญเหมาะสมที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ดังรายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖.๑.๑/๑๐๑ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

### ๒. ข้อกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๗ (๗) กำหนดว่าการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้สั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง

### ๓. ประเด็นการพิจารณา

ขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้ง นางสาวสมศรี เหลืองมณีรัตน์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ ให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ทั้งนี้ ได้แนบประวัติ แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ สำเนา ก.พ. ๗ ของผู้ได้รับแต่งตั้ง และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๑.๑/๑๐๑ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ มาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จะได้นำเสนอสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติต่อไป จะขอขอบคุณยิ่ง

(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒๒ ก.พ. ๒๕๕๘

รอง นรม (๗) ๕๐๓/๗  
๑๗ / ก.พ. / ๕๘