

ด่วนที่สุด

ที่ กต ๑๓๐๓/๓๐๙



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ ๒๗ ๘๙
วันที่ 10 ก.พ. 2558

กระทรวงการต่างประเทศ

ถนนศรีอยุธยา กทม. ๑๐๕๐๐

สพด.รับที่ 60.4

วันที่ 10 ก.พ. 2558

เวลา 16.00 น.

5 กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง การจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา
เรื่องที่ ๙

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว(ล) ๒๓๘๕ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้กระทรวงการต่างประเทศเสนอความเห็นเรื่องการจัดระบบแรงงาน
ต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม ซึ่งกระทรวงแรงงานเสนอเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการต่างประเทศขอเรียน ดังนี้

10 ก.พ. 2558
จัดเข้าวาระ.....

๑. แนวทางการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม

๑.๑ การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามควรดำเนินการอย่างรอบคอบ
และรัดกุม โดยไม่สร้างปัจจัยที่จะดึงดูดแรงงานผิดกฎหมายเวียดนามเข้ามาไทยมากขึ้น และเมื่อสิ้นสุดระยะเวลา
อนุญาตทำงานไม่เกิน ๑ ปี ควรมีการเตรียมการรองรับเพื่อให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามที่จดทะเบียนแล้ว
เข้าสู่กระบวนการจ้างงานตามข้อตกลงระหว่างรัฐบาลในการนำเข้าแรงงาน เพื่อให้สามารถบริหารจัดการได้
อย่างเป็นระบบและเหมาะสมต่อไป

๑.๒ แรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามที่อยู่ในไทยอย่างผิดกฎหมายจำนวนมาก
ไม่มีนายจ้าง แต่ประกอบอาชีพอิสระเป็นเจ้าของธุรกิจ ซึ่งแรงงานกลุ่มดังกล่าวจะไม่มีแรงจูงใจในการมารายงานตัว
กับทางการไทย จึงควรมีมาตรการเข้มงวดกับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามกลุ่มนี้ โดยอาจ
พิจารณาส่งแรงงานดังกล่าวกลับและขึ้นบัญชีเป็นบุคคลต้องห้าม (Blacklist) ไม่ให้กลับเข้าประเทศไทยได้อีก

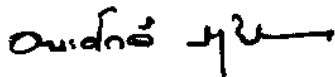
๒. การนำเข้าแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

๒.๑ เวียดนามเป็นประเทศที่มีความแตกต่างจากประเทศเพื่อนบ้านอื่น ๆ โดยเป็นประเทศ
ที่มีจำนวนประชากรมากกว่า อีกทั้งแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามยังมีแนวโน้มที่จะย้ายถิ่นพำนักเพื่อไปตั้งรกราก
ประกอบอาชีพในต่างประเทศ เช่น ลาวและกัมพูชา เป็นต้น ไทยจึงควรมีความรอบคอบและระมัดระวัง
ในการนำเข้าแรงงานต่างด้าวจากเวียดนามเป็นพิเศษ โดยควรจัดทำการศึกษาวิจัยและสำรวจความต้องการ
แรงงานต่างด้าวจากประเทศเพื่อนบ้านอย่างแท้จริงเกี่ยวกับสาขาอาชีพที่เป็นที่ต้องการ และจำนวนที่เพียงพอ
และเหมาะสม ซึ่งควรดำเนินการควบคู่ไปกับการเจรจาจัดทำข้อตกลงนำเข้าแรงงานต่างด้าวจากเวียดนาม

๒.๒ การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานของไทยสามารถทำได้หลายวิธี นอกเหนือจากการนำเข้าแรงงานต่างด้าวจากเวียดนาม โดยรัฐบาลควรพิจารณาถึงผลประโยชน์ของไทยในระยะยาว และควรเพิ่มมาตรการจูงใจให้ภาคธุรกิจปรับตัว อาทิ ปรับปรุงเทคโนโลยีการผลิตให้ใช้เครื่องจักร/เครื่องทุ่นแรงทดแทนแรงงานมากขึ้น พัฒนาทักษะแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานและลดจำนวนแรงงานที่ต้องการ รวมถึงการย้ายฐานการผลิตไปยังเขตเศรษฐกิจพิเศษบริเวณชายแดนหรือประเทศเพื่อนบ้าน รวมทั้งควรรณรงค์ให้สังคมไทยปรับวัฒนธรรมและการใช้ชีวิตของคนโดยช่วยตนเอง และให้ใช้ประโยชน์จากคนกลุ่มต่าง ๆ ในสังคมมากขึ้น อาทิ สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และเกษตรกรในช่วงนอกฤดูกาลผลิตและเก็บเกี่ยว เพื่อลดความต้องการแรงงานต่างชาติ ซึ่งในระยะยาวยังมีประเด็นของการส่งกลับประเทศและการตั้งถิ่นฐานอยู่ร่วมกับสังคมไทยอีกด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก 

(ธนะศักดิ์ ปฏิมาประกร)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ

กรมเอเชียตะวันออก

กองเอเชียตะวันออก ๒

โทร. ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๑๔๔๔๓

โทรสาร ๐ ๒๖๔๓ ๕๒๐๒