

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๕๐๙/๗๕



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๕ มกราคม ๒๕๕๘

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส13917
รับที่ : ๘130/58
วันที่ : 05 ม.ค. 58 เวลา : 18:30

เลขที่รับที่ 3
รับที่ ๕ ม.ค. ๕๘
เวลา 18:30

เรื่อง การปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี

๒. เอกสารประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๐๐ เล่ม

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง การปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี รวมทั้งเป็นไปตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๒) คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีอำนาจหน้าที่เสนอคณะรัฐมนตรีกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เสนอขอปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ จากอัตราขั้นต่ำ - ขั้นสูง ๕,๗๘๐ - ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็น อัตราขั้นต่ำ - ขั้นสูง ๙,๐๔๐ - ๑๘๙,๓๓๐ บาท

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เนื่องจากประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙ ข้อ ๒๘ กำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ประกอบกับประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงสุดเป็นเงินวันละ ๓๐๐ บาท หรือเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ส่งผลให้บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจขั้นแรกอัตรา ๕,๗๘๐ บาท ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปัจจุบัน ดังนั้นเพื่อให้บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างดังกล่าวสอดคล้องกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด และสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน จึงเห็นสมควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๒) ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้วในเรื่อง การปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

/๓. ความเร่งด่วน...

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๔. สารสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ ปัจจุบันมีรัฐวิสาหกิจที่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๓ จำนวน ๖๕ แห่ง มีรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๗ จำนวน ๓๕ แห่ง (บัญชีแนบท้าย ๑)

๔.๒ บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้าง ตามประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๗ กำหนดอัตราขั้นต่ำ - ขั้นสูง ๔,๘๘๐ - ๑๐๐,๙๒๐ บาท มีการปรับปรุงมาแล้ว ๔ ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ ๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ร้อยละ ๓ เท่ากันทุกอัตรา ดังนั้น อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง คือ ๕,๐๓๐ - ๑๐๓,๙๕๐ บาท

ครั้งที่ ๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๔๙ ปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ร้อยละ ๕ เท่ากันทุกอัตรา ดังนั้น อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง คือ ๕,๒๙๐ - ๑๐๘,๑๕๐ บาท

ครั้งที่ ๓ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๐ ปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ร้อยละ ๔ เท่ากันทุกอัตรา ดังนั้น อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง คือ ๕,๕๑๐ - ๑๑๓,๕๒๐ บาท

ครั้งที่ ๔ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔ ปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจเพิ่มได้ในอัตราไม่เกิน ร้อยละ ๕ โดยเมื่อมีการปรับอัตราค่าจ้างดังกล่าวแล้วต้องมีอัตราค่าจ้างเดิมรวมกับที่ได้ปรับครั้งนี้ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท ดังนั้น อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง คือ ๕,๗๘๐ - ๑๑๘,๕๒๐ บาท

บัญชีโครงสร้างในปัจจุบัน อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๕,๗๘๐ บาท และอัตราสูงสุด ๑๑๘,๕๒๐ บาท (ลูกจ้างรับค่าจ้างจริงอัตราต่ำสุด ๙,๐๔๐ บาท เนื่องจากผันแปรตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ ๓๐๐ บาท)

๔.๓ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๒) ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง สามารถดำเนินการเองได้ เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้วในเรื่อง การปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

(๑) กำหนดอัตราค่าจ้างต่ำสุด ขั้นที่ ๑ อัตรา ๙,๐๔๐ บาท และอัตราค่าจ้างสูงสุด ขั้นที่ ๕๓ อัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท

(๒) ลูกจ้างยังคงได้รับค่าจ้างในอัตราเดิมตามขั้นของบัญชีโครงสร้างใหม่

(๓) ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ การปรับขยายเพดานขั้นสูงของลูกจ้างแต่ละระดับ รัฐวิสาหกิจจะต้องคำนึงถึงสถานะการเงิน ผลการดำเนินงานของกิจการ การจัดหารายได้เพิ่มขึ้นให้ครอบคลุมรายจ่ายที่เพิ่มขึ้นด้วย โดยไม่ส่งผลกระทบต่องบประมาณแผ่นดิน และประชาชน

/๕. ข้อเสนอ...

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงาน ขอเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๑๓ (๒) ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง สามารถดำเนินการเองได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้วในเรื่องการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ (บัญชีแนบท้าย ๒) ดังนี้

(๑) กำหนดอัตราค่าจ้างต่ำสุด ขั้นที่ ๑ อัตรา ๙,๐๔๐ บาท และอัตราค่าจ้างสูงสุด ขั้นที่ ๕๓ อัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท

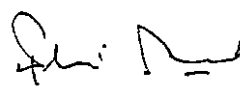
(๒) ลูกจ้างยังคงได้รับค่าจ้างในอัตราเดิมตามขั้นของบัญชีโครงสร้างใหม่

(๓) ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ การปรับขยายเพดานขั้นสูงของลูกจ้างแต่ละระดับ รัฐวิสาหกิจจะต้องคำนึงถึงสถานะการเงิน ผลการดำเนินงานของกิจการ การจัดหารายได้เพิ่มขึ้นให้ครอบคลุมรายจ่ายที่เพิ่มขึ้นด้วย โดยไม่ส่งผลกระทบต่องบประมาณแผ่นดิน และประชาชน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก 

(สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักแรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๙๗๙๙

โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๙๗๔๐