



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ณะศักดิ์ ปภีมาประกร) โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๔๐๘๖

ที่ นร ๐๔๐๕ (สร.๔) / ๐๒๔๖ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ด้วยศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) หน่วยงานในกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม ได้เสนอเรื่อง การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ซึ่งได้พิจารณาแล้วเห็นชอบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

พลเอก

(ณะศักดิ์ ปภีมาประกร)

รองนายกรัฐมนตรี

แบบข้อมูลประกอบการเสนอเรื่องการแต่งตั้งกรรมการขององค์การมหาชน

หน่วยงานที่เสนอเรื่อง.....ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน).....

ชื่อคณะกรรมการคณะกรรมการบริหารศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร.....

1. ชื่อและตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้ง

1.1 ชื่อ-นามสกุล ของผู้ซึ่งจะได้รับการแต่งตั้ง.....นายโชค บูลกุล.....

1.2 ตำแหน่งที่เสนอแต่งตั้ง (ประธานกรรมการ/กรรมการ/กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ/กรรมการ
ผู้แทนหน่วยงาน)กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

2. ข้อเสนอเพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา

2.1 การเสนอคณะรัฐมนตรีมีมติให้กรรมการเดิมพ้นจากตำแหน่ง

(√) ไม่มี

() มี (โปรดระบุชื่อ)

อาศัยอำนาจตามกฎหมาย มาตรา

กรณีประสงค์ให้คณะรัฐมนตรีมีมติให้กรรมการเดิมพ้นจากตำแหน่งควรระบุให้ชัดเจนในหนังสือเสนอเรื่องด้วย
ว่าประสงค์จะให้คณะรัฐมนตรีมีมติให้กรรมการรายใดพ้นจากตำแหน่ง พร้อมทั้งบทยุติของกฎหมาย
ที่ให้อำนาจคณะรัฐมนตรีในกรณีดังกล่าวไว้ด้วย

2.2 การเสนอคณะรัฐมนตรีมีมติให้แต่งตั้งกรรมการอาศัยอำนาจตามกฎหมาย พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์
มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) พ.ศ.2543 มาตรา 13

การเสนอแต่งตั้งกรรมการควรระบุบทบัญญัติของกฎหมายที่ให้อำนาจคณะรัฐมนตรีในการแต่งตั้งไว้ในหนังสือ
เสนอเรื่องด้วย

2.3 การระบุในการเสนอขอแต่งตั้ง

(√) แต่งตั้งโดยระบุแต่เพียงชื่อบุคคล

() แต่งตั้งโดยระบุชื่อบุคคลและตำแหน่งปัจจุบันที่บุคคลนั้นดำรงอยู่

() แต่งตั้งโดยระบุชื่อบุคคลและการเป็นผู้แทนหน่วยงาน/ด้าน (โปรดระบุว่าเป็นผู้แทน
หน่วยงานใด/ด้านใด เช่น ผู้แทนองค์กรเอกชนด้านการคุ้มครองผู้บริโภค)

() แต่งตั้งโดยระบุชื่อบุคคลและการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน (โปรดระบุว่าเป็น
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านใด)

() อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการอื่นที่ต้องการคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลให้แต่งตั้งโดยระบุชื่อตัวบุคคล จะแต่งตั้งโดยการระบุชื่อตำแหน่งหรือระบุว่าเป็นผู้แทนของส่วนราชการแทนการระบุชื่อบุคคลไม่ได้ แต่ในการแต่งตั้งโดยระบุชื่อบุคคลนั้นจะระบุชื่อตำแหน่งที่บุคคลนั้นดำรงอยู่กำกับไว้ด้วยก็ได้ ในกรณีที่ระบุทั้งชื่อและตำแหน่ง หากพ้นจากตำแหน่งนั้นความเป็นกรรมการก็สิ้นสุดลงด้วย ส่วนกรณีที่การแต่งตั้งกรรมการระบุทั้งชื่อบุคคลและส่วนราชการ เมื่อบุคคลนั้นพ้นจากส่วนราชการที่ระบุไว้ ย่อมพ้นจากการเป็นกรรมการไปด้วย (ความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา)

3. อำนาจในการแต่งตั้งและการให้กรรมการพ้นจากตำแหน่ง

3.1 ผู้มีอำนาจในการแต่งตั้ง

- ☒ คณะรัฐมนตรี
- ☐ คณะรัฐมนตรี โดยคำแนะนำของรัฐมนตรี
- ☐ รัฐมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

3.2 ผู้ที่มีอำนาจในการให้กรรมการพ้นจากตำแหน่ง

- ☒ คณะรัฐมนตรี
- ☐ คณะรัฐมนตรี โดยคำแนะนำของรัฐมนตรี
- ☐ รัฐมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี
- ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

4. เหตุผลในการเสนอแต่งตั้งและการให้กรรมการพ้นจากตำแหน่ง

- ☐ กรรมการเดิมครบวาระ.....ปี เมื่อวันที่
- ☒ กรรมการเดิมพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ด้วยเหตุ (เช่น ตาย ลาออก คณะรัฐมนตรีให้ออก ฯลฯ) เหตุผลลาออก.....

กรณีกฎหมายจัดตั้งคณะกรรมการกำหนดเงื่อนไขในการสั่งให้กรรมการพ้นจากตำแหน่ง เช่น คณะรัฐมนตรีให้ออกเพราะบกพร่องหรือไม่สุจริตต่อหน้าที่ เป็นต้น ขอให้ชี้แจงรายละเอียดหรือระบุเหตุผลซึ่งสอดคล้องกับกฎหมายในการขอให้กรรมการพ้นจากตำแหน่ง และโปรดแนบเอกสารอ้างอิงหรือหลักฐานอื่น ๆ ประกอบการเสนอเรื่องด้วย เช่น ใบลาออก ใบมรณบัตร ตามแต่กรณี หรือใบรับรองแพทย์กรณีหย่อนสมรรถภาพ เป็นต้น

- () แต่งตั้งเพิ่มเติมในตำแหน่งที่ว่าง
- () เป็นการแต่งตั้งครั้งแรกตามกฎหมายที่มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่
- () อื่น ๆ (โปรดระบุ)

5. วันที่ขอให้การแต่งตั้งมีผล

- (✓) วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นต้นไป
- () วันอื่น ๆ (ระบุพร้อมเหตุผล).....

วันที่ขอให้การแต่งตั้งมีผลต้องไม่ก่อนวันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ เนื่องจากหากกฎหมายไม่ได้มีวัตถุประสงค์ให้แต่งตั้งกรรมการให้มีผลย้อนหลัง คณะรัฐมนตรีก็ไม่อาจแต่งตั้งกรรมการโดยให้มีผลย้อนหลังได้ (ความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา) ทั้งนี้ ขอให้ระบุวันที่ขอให้การแต่งตั้งมีผลไว้ในหนังสือเสนอเรื่องด้วย

6. วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ

6.1 กฎหมายกำหนดให้คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่ง ปี และ

- (✓) ไม่เกินกว่า 2 วาระติดต่อกัน
- () ไม่มีข้อห้ามเรื่องการดำรงตำแหน่งวาระติดต่อกัน

6.2 วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการในครั้งนี้

- () เริ่มนับวาระใหม่
- (✓) นับวาระต่อเนื่องจากกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งไว้แล้ว

6.3 การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการแห่งนี้ของผู้ซึ่งจะได้รับการแต่งตั้ง

(นับรวมวาระที่ได้รับแต่งตั้งในครั้งนี้ด้วย)

- (✓) เป็นวาระแรก () เป็นวาระที่ 2 ติดต่อกัน
- () เกินกว่า 2 วาระติดต่อกัน

7. องค์ประกอบของคณะกรรมการ

7.1 - กฎหมายกำหนดให้มีกรรมการที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งแยกตามประเภทของกรรมการ

(ไม่นับรวมกรรมการโดยตำแหน่ง)

- (✓) ประธานกรรมการ (✓) มี () ไม่มี
- () ผู้ทรงคุณวุฒิ กฎหมายกำหนดให้มีจำนวน...8.... คน/ไม่น้อยกว่า ...8... คน แต่ไม่เกิน .8..... คน
- () เป็นการแต่งตั้งชุดใหม่.....คน
- (✓) เป็นการแต่งตั้งแทน1..... คน /เพิ่มเติม.....คน (มีอยู่แล้วคน)

() กรรมการอื่น กฎหมายกำหนดให้มีจำนวนคน/ไม่น้อยกว่า คน
แต่ไม่เกิน คน

() เป็นการแต่งตั้งชุดใหม่.....คน

() เป็นการแต่งตั้งแทน คน /เพิ่มเติม.....คน (มีอยู่แล้วคน)

() ผู้ทรงคุณวุฒิ/กรรมการอื่นซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
กฎหมายกำหนดให้มีจำนวน คน/ไม่น้อยกว่า คน แต่ไม่เกิน คน

() เป็นการแต่งตั้งใหม่ คน

() เป็นการแต่งตั้งแทน คน / เพิ่มเติม คน (มีอยู่แล้ว คน)

() กฎหมายกำหนด แต่ยังไม่เสนอครั้งนี้

() กฎหมายไม่กำหนด

(✓) กรรมการผู้แทนของส่วนราชการ กฎหมายกำหนดให้มี ...1..... คน /ไม่น้อยกว่า คน
แต่ไม่เกิน คน

() เป็นการแต่งตั้งใหม่.....คน

() เป็นการแต่งตั้งแทน คน /เพิ่มเติม.....คน (มีอยู่แล้วคน)

(✓) กฎหมายกำหนด แต่ยังไม่เสนอครั้งนี้

() กฎหมายไม่กำหนด

() กรณีที่กฎหมายกำหนดคุณสมบัติเฉพาะด้าน จำนวนคน/ไม่น้อยกว่า คน
แต่ไม่เกิน คน

() เป็นการเสนอแต่งตั้งใหม่คน

() เป็นการเสนอแต่งตั้งแทน คน /เพิ่มเติมคน

() กฎหมายกำหนด แต่ยังไม่เสนอครั้งนี้

() กฎหมายไม่กำหนด

7.2 การนับรวมกรรมการทั้งชุด โดยนับรวมกรรมการโดยตำแหน่ง

(✓) กรรมการรวมทั้งหมดไม่เกิน 11 คน

() กรรมการผู้แทนของส่วนราชการรวมทั้งหมดไม่เกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการ

() อื่นๆ

มาตรา 19 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 บัญญัติให้คณะกรรมการของ
องค์การมหาชน อาจประกอบด้วยผู้แทนของส่วนราชการ ซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่งก็ได้ แต่ต้องไม่เกิน
กึ่งหนึ่งของคณะกรรมการ

วรรคสี่ บัญญัติให้คณะกรรมการมีจำนวนตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง แต่ต้อง
ไม่เกินสิบเอ็ดคน และจะต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐร่วมอยู่ด้วย

8. กระบวนการสรรหา/กระบวนการคัดเลือกก่อนการเสนอแต่งตั้งกรรมการ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามกฎหมาย และหรือตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2552 เรื่อง แนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชน

(✓) ได้ผ่านกระบวนการ/ขั้นตอน (โปรดระบุพร้อมแนบเอกสารหลักฐาน) ..เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) พ.ศ.2543 และข้อบังคับศูนย์ฯ ว่าด้วยการสรรหา ประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ.2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

() อื่นๆ

9. การดำรงตำแหน่งกรรมการขององค์การมหาชน

ได้ดำรงตำแหน่งกรรมการขององค์การมหาชนซึ่งยังไม่ครบวาระ รวม.....แห่ง (ไม่นับรวมกรรมการขององค์การมหาชนที่เสนอขอแต่งตั้งในครั้งนี้) ทั้งนี้ ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน ในตำแหน่งกรรมการด้วย แต่ไม่รวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน คือ

(๑)..... สังกัด.....

(๒)..... สังกัด.....

(๓)..... สังกัด.....

มติคณะรัฐมนตรี (19 พฤษภาคม ๒๕๕๒) เห็นชอบแนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชนและให้องค์การมหาชนทุกแห่งนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป โดยในกรณีการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

1. รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งเป็นผู้กำหนดระเบียบว่าด้วยการสรรหาประธานกรรมการ กรรมการ และผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อให้การสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เปิดเผย โปร่งใสและยุติธรรม เนื้อหาของระเบียบจะประกอบด้วย การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา หน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา การได้รับเบี้ยประชุมของคณะกรรมการสรรหา
2. การดำรงตำแหน่งกรรมการขององค์การมหาชนจะดำรงตำแหน่งเกินกว่าสามแห่งมิได้ โดยให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนด้วย แต่การนับจำนวนการดำรงตำแหน่งไม่รวมถึงการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มี

10. กรณีการแต่งตั้งผู้แทนส่วนราชการ/หน่วยงาน/องค์กรภาคเอกชน

() ไม่มี

() มี (โปรดระบุ)

() ส่วนราชการ/หน่วยงาน/องค์กรภาคเอกชนเห็นชอบ

- () มีหนังสือของส่วนราชการ/หน่วยงาน/องค์กรภาคเอกชน
- () ไม่มีหนังสือของส่วนราชการ/หน่วยงาน/องค์กรภาคเอกชน เนื่องจาก ...

.....

() ส่วนราชการ/หน่วยงาน/องค์กรภาคเอกชนยังไม่เห็นชอบ

11. ประวัติผู้ได้รับการเสนอแต่งตั้ง

11.1 คำนำหน้าชื่อ (✓) นาย () นาง () นางสาว () ยศ/อื่น ๆ (ระบุ)

ชื่อ.....โชค.....นามสกุล.....บุลกุล.....สัญชาติ.....ไทย.....

11.2 วันที่ เดือน ปี พ.ศ. เกิด.....24 สิงหาคม 2510.....อายุ.....47.....ปี

เลขประจำตัวประชาชน.....3 1306 00224 90 6.....

ครบ 70 ปีบริบูรณ์ในวันที่24 สิงหาคม 2580.....

11.3 อาชีพในปัจจุบัน.....ธุรกิจเอกชน.....ตำแหน่ง.....ประธานกรรมการ.....

สังกัด.....กลุ่มบริษัทฟาร์มโชคชัย

โทรศัพท์ : ที่ทำงาน.....0 2532 2846ที่บ้าน.....

11.4. ประวัติการศึกษาและคุณวุฒิ ปริญญาตรี สาขาวิชาสัตวศาสตร์ เทคโนโลยีและการบริหารธุรกิจ

การเกษตรอุตสาหกรรม The University of Vermont .ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (สัตวศาสตร์)

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

11.5 ความรู้ ความชำนาญหรือความเจตจำนงที่เหมาะสมกับตำแหน่งกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งนี้

..... ผู้เชี่ยวชาญสาขาบริหารงานบุคคล

11.6 ความเกี่ยวพันทางการเมืองในปัจจุบัน ให้กาเครื่องหมาย / ในช่องที่ต้องการ

(✓) ไม่มีความเกี่ยวพันทางการเมือง

() มีความเกี่ยวพันทางการเมือง

(1) () ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

() สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ () สมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ

() กรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี

- ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยรัฐมนตรีอยู่ในความหมายของคำว่า “ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง” และเมื่อพิจารณาเจตนารมณ์ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี พ.ศ. 2546 จะเห็นได้ว่าประสงค์ที่จะให้ผู้ช่วยรัฐมนตรีเป็นผู้ช่วยเหลือในการบริหารราชการของรัฐมนตรี ดังนั้น การแต่งตั้งผู้ช่วยรัฐมนตรีให้ไปดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือที่ปรึกษาของรัฐบาล องคมนตรี หรือองค์กรอื่นของรัฐไม่ว่ารัฐบาล องคมนตรี หรือองค์กรอื่นของรัฐนั้นจะอยู่ในกำกับดูแลของรัฐมนตรีหรือกระทรวงที่ผู้ช่วยรัฐมนตรีนั้นได้รับมอบหมายให้ไปประจำอยู่หรือไม่ก็ตาม สมควรที่จะได้พิจารณาโดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีดังกล่าวด้วย (ความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องฐานะและการดำรงตำแหน่งของผู้ช่วยรัฐมนตรี

(2) () กำลังเป็นหรือถือว่าเป็นข้าราชการการเมืองที่ได้รับแต่งตั้งตามกฎหมายและได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนตามกฎหมาย (เช่น ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี ที่ปรึกษารัฐมนตรี เลขานุการรัฐมนตรี) ตำแหน่ง.....สังกัด.....

คณะรัฐมนตรีมีมติ (7 ตุลาคม 2557) เห็นชอบให้ข้าราชการการเมือง เช่น ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี เลขานุการนายกรัฐมนตรี เลขานุการรัฐมนตรี ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการการเมือง พ.ศ. 2535 และกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรีต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการกระทำที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ โดยต้องไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการหรือที่ปรึกษาของรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือองค์กรอื่นของรัฐ เว้นแต่การเป็นกรรมการของทางราชการ และต้องไม่เป็นผู้สัญญาหรือมีผลประโยชน์ใด ๆ ขัดหรือแย้งกับส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือองค์กรอื่นของรัฐ

12. ผู้ซึ่งจะได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการขององค์การมหาชนซึ่งมิใช่กรรมการ โดยตำแหน่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ดังนี้

12.1 มีสัญชาติไทย

12.2 มีอายุไม่ต่ำกว่าและไม่เกินกว่าที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์

12.3 มีคุณวุฒิและประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการขององค์การมหาชนตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง

12.4 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

12.5 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

12.6 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือข้าราชการการเมืองตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการการเมือง พ.ศ. 2535

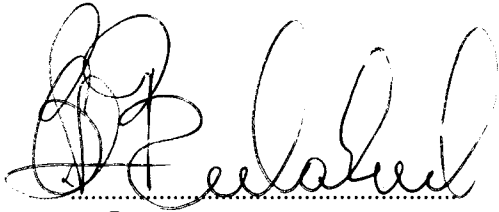
12.7 ไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง

ความใน 12.1 มิให้ใช้บังคับแก่กรรมการชาวต่างประเทศซึ่งองค์การมหาชนจำเป็นต้องแต่งตั้งตามข้อผูกพันหรือตามลักษณะของกิจการขององค์การมหาชนนั้น

(✓) ครบถ้วนทุกข้อ

() ไม่ครบถ้วน เพราะ.....

13. (✓) ขอรับรองว่าผู้ขอรับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการขององค์การมหาชนเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งกรรมการที่จะแต่งตั้งนั้นๆ รวมทั้งไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การมหาชนนั้น หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการขององค์การมหาชนนั้น ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่องค์การมหาชนเป็นผู้ถือหุ้น



(วิศ ฟูอาด)

ตำแหน่ง...กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ.....

ผู้ขอรับการแต่งตั้ง

วิ วัฒน

(นายธีระ โรจน์พจนรัตน์)

ตำแหน่ง...รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

ผู้รับรอง

- หมายเหตุ 1. ผู้รับรองต้องเป็นรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงเจ้าสังกัด หรือผู้รักษาราชการแทนเท่านั้น
2. ขอให้แนบสำเนาบัตรประชาชนเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของ ชื่อ-นามสกุล ของผู้ขอรับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ

แบบสรุปประวัติการเสนอเรื่องการแต่งตั้งกรรมการขององค์การมหาชน

เรื่องการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)....

หน่วยงานที่เสนอ ...ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน).....

1. ชื่อ-นามสกุล ของผู้ซึ่งจะได้รับการแต่งตั้ง.....นายโชค บุลกุล.....
2. ตำแหน่งที่เสนอแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ.....
3. อาชีพในปัจจุบัน ..ธุรกิจเอกชน.....ตำแหน่งหน้าที่.....ประธานกรรมการ.....
สังกัด.....กลุ่มบริษัทฟาร์มโชคชัย.....
4. ประวัติการศึกษา และคุณวุฒิ.....

-ปริญญาตรี สาขาวิชาสัตวศาสตร์ เทคโนโลยีและการบริหารธุรกิจการเกษตรอุตสาหกรรม The University of Vermont .

-ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (สัตวศาสตร์) คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

5. อายุ ...47.....ปี
6. ความรู้ ความชำนาญ หรือความเจตจำนงที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
.....ผู้เชี่ยวชาญสาขาบริหารงานบุคคล.....
7. ความเกี่ยวพันทางการเมืองในปัจจุบัน (ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เช่น สส. สว. ฯลฯ)
(✓) ไม่มี
() มี (โปรดระบุ)

ทั้งนี้ ขอรับรองว่าผู้ซึ่งจะได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น ๆ

ลงชื่อผู้รับรอง.....วิ. ใจเพชร.....

(นายวีระ ใจเพชร)

ตำแหน่ง...รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม....

หมายเหตุ : ผู้รับรองต้องเป็นรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงเจ้าสังกัด หรือผู้รักษาราชการแทน



พระราชกฤษฎีกา
จัดตั้งศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

พ.ศ. ๒๕๔๓

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๓
เป็นปีที่ ๕๕ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้
ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธรขึ้นเป็นองค์การมหาชนตามกฎหมายว่าด้วย
องค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา ๕
แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตรา
พระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร
(องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชกฤษฎีกานี้

“ศูนย์” หมายความว่า ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการบริหารศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัยรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

หมวด ๑

การจัดตั้ง วัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่

มาตรา ๕ ให้จัดตั้งองค์การมหาชนขึ้น เรียกว่า “ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)” เรียกโดยย่อว่า “ศมส.” และให้ใช้ชื่อเป็นภาษาอังกฤษว่า “Princess Maha Chakri Sirindhorn Anthropology Centre (Public Organization)” เรียกโดยย่อว่า “SAC”

มาตรา ๖ ให้ศูนย์มีที่ตั้งของสำนักงานแห่งใหญ่อยู่ในกรุงเทพมหานครหรือจังหวัดอื่นตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๗ ให้ศูนย์มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินงานวิจัย รวบรวม เผยแพร่ ให้บริการข้อมูลและข้อสนเทศในสาขาสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์

(๒) รวบรวมข้อมูลที่มีคุณค่าทางวิชาการในสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ โดยเน้นข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับประเทศไทยและประเทศอื่นๆ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

(๓) ศึกษา ค้นคว้า เพื่อพัฒนาและจัดระเบียบข้อมูลในสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

(๔) ร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาหรือสถาบันอื่น ไม่ว่าจะเป็นของรัฐหรือเอกชน ในการผลิตนักวิจัยในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

(๕) ให้บริการข้อมูลและข้อสนเทศ รวมทั้งพัฒนาเครือข่ายระบบคอมพิวเตอร์อันเกี่ยวกับงาน และการบริการของศูนย์เพื่อเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนกับสถาบันและหน่วยงานอื่น

(๖) ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมทางวิชาการเพื่อเผยแพร่ความรู้ในรูปแบบต่างๆ เช่น การจัดพิมพ์ เอกสาร การจัดทำสื่อโสตทัศน์ การสัมมนา การประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดนิทรรศการ เป็นต้น

(๗) เป็นศูนย์กลางเครือข่ายข้อมูลเชื่อมโยงกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

มาตรา ๘ เพื่อให้บรรล่วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ ให้ศูนย์มีอำนาจกระทำการดังต่อไปนี้ด้วย

- (๑) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินต่าง ๆ
 - (๒) ก่อตั้งสิทธิ หรือทำนิติกรรมใดๆ เกี่ยวกับทรัพย์สิน
 - (๓) จัดให้มีและให้ทุนเพื่อสนับสนุนการศึกษาและการดำเนินงานของศูนย์
 - (๔) ทำความตกลงและร่วมมือกับองค์การหรือหน่วยงานในประเทศหรือต่างประเทศ
- ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของศูนย์
- (๕) เข้าร่วมทุนกับนิติบุคคลอื่นในกิจการที่เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของศูนย์
 - (๖) กู้ยืมเงินเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของศูนย์
 - (๗) เรียบเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการในการดำเนินการ
 - (๘) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรล่วัตถุประสงค์ของศูนย์
- การเข้าร่วมทุนตาม (๕) และการกู้ยืมเงินตาม (๖) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรี

กำหนด

หมวด ๒

ทุน รายได้ และทรัพย์สิน

มาตรา ๙ ทุนและทรัพย์สินในการดำเนินการของศูนย์ประกอบด้วย

- (๑) เงินหรือทรัพย์สินที่ได้รับโอนตามมาตรา ๔๓
- (๒) เงินที่รัฐบาลจ่ายให้เป็นทุนประเดิม
- (๓) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความเหมาะสมเป็นรายปี
- (๔) เงินอุดหนุนจากภาคเอกชนหรือองค์กรอื่น รวมทั้งจากต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ และเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้
- (๕) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้จากการดำเนินการ
- (๖) ดอกผลของเงินหรือรายได้จากทรัพย์สินของศูนย์

มาตรา ๑๐ บรรดารายได้ของศูนย์ไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลัง ตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

มาตรา ๑๑ ให้อสังหาริมทรัพย์ซึ่งศูนย์ได้มาจากการให้หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของศูนย์เป็นกรรมสิทธิ์ของศูนย์

ให้ศูนย์มีอำนาจในการปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ จำหน่าย และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของศูนย์

มาตรา ๑๒ การใช้จ่ายเงินของศูนย์ ให้ใช้จ่ายไปเพื่อกิจการของศูนย์โดยเฉพาะ การเก็บรักษาและเบิกจ่ายเงินของศูนย์ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๓

การบริหารและการดำเนินงาน

มาตรา ๑๓ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการบริหารศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร” ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงในด้านสังคมศาสตร์และหรือมนุษยศาสตร์

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ ผู้แทนสภาการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินแปดคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความเชี่ยวชาญในสาขาที่เป็นประโยชน์ต่อกิจการของศูนย์ และต้องเป็นบุคคลซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐอย่างน้อยสองคน

ให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง และให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มาตรา ๑๔ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ ไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นเจ้าของหรือลูกจ้างของศูนย์ หรือที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีสัญญาจ้างกับศูนย์
ความใน (๑) มิให้ใช้บังคับแก่กรรมการชาวต่างประเทศซึ่งศูนย์จำเป็นต้องแต่งตั้งตามข้อผูกพัน
หรือตามลักษณะกิจการศูนย์

มาตรา ๑๕ ประธานกรรมการและกรรมการของศูนย์จะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการ
ที่กระทำกับศูนย์ หรือในกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของศูนย์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งดำเนินกิจการอันเป็นสาธารณประโยชน์และมีได้แสวงหากำไร

มาตรา ๑๖ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี
เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น
อยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินการต่อไปจนกว่าประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่
เข้ารับหน้าที่

ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้
แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๑๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) คณะรัฐมนตรีให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อน
ความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๔

(๕) กระทำการอันมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๕

มาตรา ๑๘ ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ
ให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งผู้อื่นดำรงตำแหน่งแทน เว้นแต่วาระเหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่แต่งตั้ง
ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนก็ได้ และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างนั้น
อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้คณะกรรมการ
ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่จนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม
วาระหนึ่ง และในกรณีที่ประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้กรรมการที่เหลือเลือกกรรมการ
ทำหน้าที่ประธานกรรมการเป็นการชั่วคราว

มาตรา ๑๕ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลศูนย์ให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

- (๑) กำหนดนโยบายการบริหารงาน และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของศูนย์
- (๒) อนุมัติแผนการลงทุน แผนการเงินและงบประมาณของปีถัดไปของศูนย์
- (๓) ประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานของศูนย์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

(๔) ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไป ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับศูนย์ ในเรื่องดังต่อไปนี้

(ก) การบริหารงานทั่วไปของศูนย์ การจัดแบ่งส่วนงานของศูนย์และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานดังกล่าว

(ข) การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้างและเงินอื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

(ค) การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน วินัยและการลงโทษทางวินัย การออกจากตำแหน่ง การร้องทุกข์และการอุทธรณ์การลงโทษของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง รวมทั้งวิธีการและเงื่อนไขในการจ้างลูกจ้าง

(ง) การบริหารและจัดการการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของศูนย์ รวมทั้งการบัญชี และการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญ

(จ) การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

(ฉ) ขอบเขตอำนาจหน้าที่ หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน

(๕) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของศูนย์

ระเบียบเกี่ยวกับการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญตาม (๔) (ง) ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๒๐ การประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่ ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่คณะกรรมการพิจารณา ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบและให้ที่ประชุมพิจารณาว่ากรรมการผู้นั้นสมควรจะอยู่ในที่ประชุมและมีมติในการประชุมเรื่องนั้นได้หรือไม่ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ใช้เสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๒๑ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความเชี่ยวชาญให้เป็นที่ยปรึกษาของคณะกรรมการ และมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

การประชุมคณะกรรมการ ให้นำมาตรา ๒๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๒๒ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการ ได้รับเบี้ยประชุมหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๒๓ ให้ศูนย์มีผู้อำนวยการคนหนึ่ง

คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจสรรหา แต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ

หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการ

มาตรา ๒๔ ผู้อำนวยการต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่ศูนย์ได้เต็มเวลา และต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของศูนย์ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๙ และมาตรา ๘

(๔) ไม่มีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๔ (๓) (๔) (๕) หรือ (๖)

มาตรา ๒๕ ผู้อำนวยการจะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับศูนย์ หรือในกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของศูนย์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งดำเนินกิจการอันเป็นสาธารณประโยชน์และมีได้แสวงหากำไร

มาตรา ๒๖ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

มาตรา ๒๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ออกตามกรณีที่กำหนดไว้ในข้อตกลงระหว่างคณะกรรมการกับผู้อำนวยการ
- (๔) คณะกรรมการให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อน

ความสามารถ

(๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๒๔

(๖) กระทำการอันมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๕

มติของคณะกรรมการให้ผู้อำนวยการออกจากตำแหน่งตาม (๔) ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียง ไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่ โดยไม่นับรวมผู้อำนวยการ

มาตรา ๒๘ ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของศูนย์ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ของศูนย์ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติของคณะกรรมการ และเป็น ผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน รวมทั้งให้มี หน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานของ ศูนย์บรรลุตามวัตถุประสงค์

(๒) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของศูนย์ รวมทั้งรายงาน การเงินและบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

(๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของศูนย์ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ

ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของศูนย์

มาตรา ๒๙ ผู้อำนวยการมีอำนาจ

(๑) บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อน ถด คัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัย เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตลอดจนให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) วางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานของศูนย์ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๐ ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้แทนของศูนย์ เพื่อการนี้ ผู้อำนวยการจะมอบอำนาจให้บุคคลใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้ แต่ต้องเป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๑ ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

หมวด ๔ ผู้ปฏิบัติงานของศูนย์

มาตรา ๓๒ ผู้ปฏิบัติงานของศูนย์มีสามประเภท คือ

(๑) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ได้แก่ ผู้ซึ่งปฏิบัติงานโดยรับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากงบประมาณของศูนย์ มีลักษณะการจ้างแบบประจำหรือชั่วคราว ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ได้แก่ ผู้ซึ่งศูนย์จ้างให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ โดยมีสัญญาจ้าง

(๓) เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานของศูนย์เป็นการชั่วคราวตามมาตรา ๓๗

มาตรา ๓๓ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๓) สามารถทำงานให้แก่ศูนย์ได้เต็มเวลา

(๔) มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของศูนย์

(๕) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๖) ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๔ (๓) (๔) หรือ (๕)

ความใน (๑) มิให้ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างชาวต่างประเทศซึ่งศูนย์จำเป็นต้องจ้างหรือแต่งตั้งตามข้อผูกพันหรือมีคุณสมบัติดีเด่นเหมาะสมกับศูนย์

มาตรา ๓๔ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างจะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับศูนย์ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

มาตรา ๓๕ ผู้ปฏิบัติงานตามมาตรา ๓๒ จะต้องได้รับการประเมินการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๖ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ดาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๓๓

(๔) กระทำการอันมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๔

(๕) ถูกให้ออกหรือปลดออกเพราะไม่ผ่านการประเมินผลงาน หรือกระทำผิดวินัยตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๗ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของศูนย์ รัฐมนตรีอาจขอให้ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในกระทรวง ทบวง กรม ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ มาปฏิบัติงานในศูนย์เป็นการชั่วคราวได้ ทั้งนี้ เมื่อได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือนายจ้างของผู้นั้น และมีข้อตกลงที่ทำไว้ในการอนุมัติ

ในกรณีที่ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นตามวรรคหนึ่งได้รับอนุมัติให้มาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ของศูนย์ ให้ถือว่าเป็นการได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการหรือออกจากงานไปปฏิบัติงานใดๆ และให้นับระยะเวลาระหว่างที่มาปฏิบัติงานในศูนย์ สำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญ หรือผลประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นทำนองเดียวกันเสมือนอยู่ปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานเต็มเวลาดังกล่าวแล้วแต่กรณี

เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่มาปฏิบัติงานในศูนย์ ให้บุคคลตามวรรคหนึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและรับเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานเดิมในระดับตำแหน่งที่ไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งเดิมตามข้อตกลงที่ทำไว้

หมวด ๕

การบัญชี การตรวจสอบ และการประเมินผลงานของศูนย์

มาตรา ๓๘ การบัญชีของศูนย์ให้จัดทำตามหลักสากลตามแบบและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และต้องจัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของศูนย์ ตลอดจนรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

ในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ปฏิบัติงานของศูนย์ทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในโดยเฉพาะ และให้รับผิดชอบขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๕ ให้ศูนย์จัดทำงบดุล งบการเงิน และบัญชีทำการส่งผู้สอบบัญชีภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชีทุกปี

ในทุกกรอบปี ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกตามที่คณะกรรมการแต่งตั้ง ด้วยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้สอบบัญชีและประเมินผลการใช้จ่ายเงิน และทรัพย์สินของศูนย์ โดยให้แสดงความคิดเห็นเป็นข้อวิเคราะห์ว่าการใช้จ่ายดังกล่าวเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ประหยัด และได้ผลตามเป้าหมายเพียงใด แล้วทำบันทึกรายงานผลการสอบบัญชีเสนอต่อ คณะกรรมการ

เพื่อการนี้ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่างๆ ของศูนย์ สอบถามผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง หรือบุคคลอื่น และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสาร หลักฐานต่างๆ ของศูนย์เป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

มาตรา ๔๐ ให้ศูนย์ทำรายงานประจำปีเสนอรัฐมนตรี รายงานนี้ให้กล่าวถึงผลงานของศูนย์ ในปีที่ผ่านมาแล้ว บัญชีทำการ พร้อมทั้งรายงานของผู้สอบบัญชี รวมทั้งคำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของ คณะกรรมการ โครงการและแผนงานที่จะจัดทำในภายหน้า

มาตรา ๔๑ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมประสิทธิภาพและการตรวจสอบการดำเนินงานของ ศูนย์ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โครงการและแผนงานที่ได้จัดทำไว้ ให้ศูนย์จัดให้มีการประเมินผล การดำเนินงานของศูนย์ตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด แต่ต้องไม่น้อยกว่าสามปี

การประเมินผลตามวรรคหนึ่ง ให้จัดทำโดยสถาบัน คณะบุคคลหรือองค์กรที่เป็นกลางและ มีความเชี่ยวชาญในด้านการประเมินผล โดยมีการคัดเลือกตามวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

การประเมินผลการดำเนินงานของศูนย์จะต้องแสดงข้อเท็จจริงให้ปรากฏในด้านประสิทธิผล ในด้านประสิทธิภาพ และในด้านการพัฒนาองค์กร และในรายละเอียดอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนดขึ้น

ในกรณีที่มีเหตุผลจำเป็นเป็นการเฉพาะกาล จะจัดให้มีการประเมินเป็นครั้งคราวตามมาตรานี้ ด้วยก็ได้

หมวด ๖
การกำกับดูแล

มาตรา ๔๒ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการของศูนย์ให้เป็นไปตามกฎหมาย และให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งศูนย์ นโยบายของรัฐบาล และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับศูนย์ เพื่อการนี้ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจสั่งให้ศูนย์ชี้แจงแสดงความคิดเห็น ทำรายงาน หรือยับยั้งการกระทำของศูนย์ที่ขัดต่อวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งศูนย์ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับศูนย์ ตลอดจนสั่งสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินการได้

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๔๓ เมื่อพระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีดำเนินการตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่ออนุมัติให้มีการโอนบรรดากิจการทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน รายได้ และเงินงบประมาณของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร มหาวิทยาลัยศิลปากร ที่มีอยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับไปเป็นของศูนย์ตามพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา ๔๔ ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการประจำศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร มหาวิทยาลัยศิลปากร ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ เป็นคณะกรรมการตามพระราชกฤษฎีกานี้ ไปพลางก่อนจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตามพระราชกฤษฎีกานี้ ทั้งนี้ ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ

มาตรา ๔๕ ให้ผู้อำนวยการศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร มหาวิทยาลัยศิลปากร ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้อำนวยการตามพระราชกฤษฎีกานี้ จนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการตามพระราชกฤษฎีกานี้ ทั้งนี้ ไม่เกินสองร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ

มาตรา ๔๖ การเปลี่ยนพนักงานหรือลูกจ้างของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร มหาวิทยาลัยศิลปากร ไปเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธรตามพระราชกฤษฎีกานี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ

พนักงานหรือลูกจ้างของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร มหาวิทยาลัยศิลปากร ซึ่งประสงค์จะเปลี่ยนไปเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของศูนย์ตามพระราชกฤษฎีกา ต้องผ่านการคัดเลือกและประเมินผลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการตามมาตรา ๔๔ กำหนด

การจะบรรจุหรือแต่งตั้งพนักงานหรือลูกจ้างตามวรรคหนึ่งให้ดำรงตำแหน่งใดๆ ในศูนย์ตามพระราชกฤษฎีกานี้ ให้เป็นไปตามอัตราค่าจ้าง คุณสมบัติ และอัตราเงินเดือนตามที่คณะกรรมการตามมาตรา ๔๔ กำหนด ซึ่งจะต้องพิจารณาให้สอดคล้องกับโครงสร้างและอัตราค่าจ้างของศูนย์ตามพระราชกฤษฎีกานี้จะมีขึ้นด้วย และจะต้องได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการและประโยชน์อย่างอื่น ซึ่งรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าที่พนักงานหรือลูกจ้างผู้นั้นได้รับอยู่เดิม

การเปลี่ยนไปเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของศูนย์ตามพระราชกฤษฎีกานี้ ไม่ถือว่าเป็นการออกจากงานเพราะสังกัดเดิมเลิกจ้าง

การบรรจุแต่งตั้งผู้ที่ผ่านการคัดเลือกและประเมินผลตามวรรคหนึ่ง ให้มีผลในวันที่คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติให้มีการดำเนินการตามมาตรา ๔๓

มาตรา ๔๗ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาการทำงานสำหรับการคำนวณสิทธิประโยชน์ตามข้อบังคับของศูนย์ตามพระราชกฤษฎีกานี้ ให้นับเวลาทำงานในขณะที่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างในสังกัดเดิมต่อเนื่องกับเวลาทำงานของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของศูนย์ตามพระราชกฤษฎีกานี้ด้วย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๔๘ ในระหว่างที่ยังไม่มีข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือข้อกำหนดของศูนย์ตามพระราชกฤษฎีกานี้ ให้นำข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือข้อกำหนดของศูนย์มานุษยวิทยาสรณมหาวิทยาลัยศิลปากร ที่ใช้อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับมาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๔๙ ในระหว่างที่ยังไม่มีการจัดตั้งสภาการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมแห่งชาติ ให้ผู้แทนทบวงมหาวิทยาลัยเป็นกรรมการโดยตำแหน่งตามมาตรา ๑๓ (๒) จนกว่าจะมีการจัดตั้งสภาการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมแห่งชาติขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติแล้ว

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

บัญญัติ บรรทัดฐาน

รองนายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกานี้ คือ เนื่องจากการสมควรให้ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร มหาวิทยาลัยศิลปากร สามารถบริหารงานได้อย่างอิสระ คล่องตัว และเอื้ออำนวยให้มีการใช้ประโยชน์ทรัพยากรและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์ในการศึกษา วิจัย รวบรวมข้อมูลความรู้ทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ รวมทั้งการให้บริการข้อมูลดังกล่าวให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สาธารณชน และโดยที่ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร มหาวิทยาลัยศิลปากร ได้ผ่านการประเมินผลจากการเป็นโครงการทดลองดำเนินงานนอกระบบราชการในสังกัดของมหาวิทยาลัยศิลปากรตามมติคณะรัฐมนตรีแล้ว สมควรจัดตั้งศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร ขึ้นเป็นองค์การมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้



ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี
เรื่อง แต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหาร
ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ (๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๒ และ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔) อนุมัติให้แต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหาร ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร จำนวน ๙ คน ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ และลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ นั้น

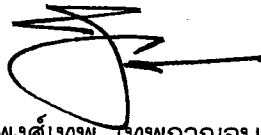
บัดนี้ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวได้ดำรงตำแหน่ง มาครบกำหนดสี่ปีตามวาระแล้ว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ อนุมัติให้แต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหาร ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร ชุดใหม่ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์สุกรี เจริญสุข
ผู้เชี่ยวชาญสาขามนุษยศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสมนึก พิมลเสถียร
ผู้เชี่ยวชาญสาขาบริหาร | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๓. นายพงษ์อาจ ตรีกิจวัฒนากุล
ผู้เชี่ยวชาญสาขาบริหาร | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๔. รองศาสตราจารย์สุรพล นาถะพินธุ
ผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาการโบราณคดี | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๕. ศาสตราจารย์ศิริพร ณ ถลาง
ผู้เชี่ยวชาญด้านวิชาการ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปานใจ ธารทัศน์วงศ์
ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |

๗. รองศาสตราจารย์วิลาสินี อดุลยานนท์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
 ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๘. นางสาวสุชาดา ยুবบูรณ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
 ผู้เชี่ยวชาญสาขาบริหารงานบุคคล
๙. นายศักดินา ฉัตรกุล ณ อยุธยา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
 ผู้เชี่ยวชาญสาขาบริหารงานบุคคล

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายพงศ์เทพ เทพกาญจนา)

รองนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกรัฐมนตรี

สำเนาถูกต้อง

๑๒๓ ๑๑/๑๐๖

(นางสาวกัลยา แซ่เอี้ยว)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

20 มิถุนายน 2557

เรียน ท่านประธานกรรมการ

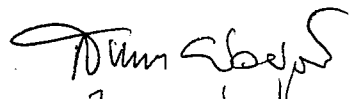
ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

เนื่องจากดิฉันมีความจำเป็นที่จะต้องเดินทางไปต่างประเทศด้วยเรื่องสุขภาพ เป็นระยะเวลาที่ยังกำหนดไม่ได้ ประกอบกับจะมีอายุครบเกณฑ์ (70 ปี) ตาม พ.ร.บ. ขององค์การมหาชน เพื่อให้ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร จะได้มีเวลาพิจารณาหากรรมการแทน ดิฉันจึงใคร่ขอลาออกจากการเป็นกรรมการบริหาร ตั้งแต่เดือนสิงหาคมนี้ เป็นต้นไป

อนึ่ง ดิฉันใคร่ขอขอบพระคุณ ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร ที่ได้ให้โอกาสดิฉันเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการมาเป็นเวลาถึง 5 ปี ซึ่งนอกจากจะเป็นเกียรติประวัติแล้ว ดิฉันยังได้รับความรู้อย่างกว้างขวางจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหลากหลายสาขา และโดยเฉพาะจากท่านที่ปรึกษาทั้งสาม ท่านที่มีไมตรีจิตกับดิฉันมาโดยตลอด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอขอบคุณในความร่วมมือด้วยดียิ่งจากคณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่ของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร ทุก ๆ ท่าน

ขอแสดงความนับถือ

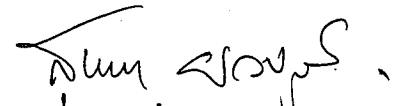


(นางสุชาดา ยุวบูรณ์)

สำเนาเรียน

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ
รองศาสตราจารย์ ดร. ม.ร.ว. อคิน รพีพัฒน์
รองศาสตราจารย์ ศรีศักร วัลลีโกดม
ดร. โสมสุดา ลียะวณิช

โดยผู้รับฝาก ณ วันที่ 31 ส.ค. 2557



9/7/14



ข้อบังคับศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

ว่าด้วยการสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๕๓
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร ว่าด้วยการสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ที่มีความรู้ความสามารถสูงและคุณสมบัติเหมาะสม เป็นประโยชน์แก่กิจการของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ ของพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการบริหารศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับนี้ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒. ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ในข้อบังคับนี้

“รัฐมนตรี” หมายถึง รัฐมนตรีที่กำกับดูแล^{*}

“ศูนย์” หมายถึง ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการบริหารศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร

“กรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร

“คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะอนุกรรมการสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร

ข้อ ๔. ก่อนครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๒๐ วัน หรือภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่สรรหาผู้ที่จะดำรงตำแหน่งแทนประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก จำนวน ๓ คน

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นผู้แทนของรัฐมนตรีที่กำกับดูแล จำนวน ๑ คน

(๓) ผู้อำนวยการ

* แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับฯ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘

๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับฯ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘

ให้อนุกรรมการเลือกอนุกรรมการคนหนึ่งขึ้นเป็นประธานของคณะอนุกรรมการสรรหา และให้อำนาจการเป็นเลขานุการของคณะอนุกรรมการสรรหา

ข้อ ๕. ผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๔ (๑) และ (๒) จะต้องมีความสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงในด้านสังคมศาสตร์ หรือมนุษยศาสตร์
- (๒) หรือการบริหาร
- (๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเป็นสมาชิกพรรคการเมือง

ข้อ ๖. ให้คณะอนุกรรมการสรรหาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงในด้านสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ เป็นประธานกรรมการ ๑ คน และคัดเลือกบุคคลซึ่งมีความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในสาขาสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ บริหาร หรือในสาขาที่จะเป็นประโยชน์ต่อภารกิจของศูนย์ เป็นกรรมการจำนวน ๘ คน ซึ่งในจำนวนนี้จะต้องมีผู้ซึ่งมิใช่ข้าราชการ หรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ ไม่น้อยกว่า ๒ คน

ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จะต้องมีความสมบัติและไม่มีความต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ ของพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๗. ให้คณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการทบทวนบุคคลผู้ได้รับการคัดเลือก และต้องได้รับการตอบรับการทบทวนจากผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วจัดทำรายชื่อพร้อมเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๖. เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๘. คณะอนุกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๙. ให้คณะอนุกรรมการสรรหาส่งบัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกพร้อมกับเอกสารข้อมูล ตามข้อ ๗. ให้แก่รัฐมนตรี ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คณะอนุกรรมการสรรหาได้รับแต่งตั้ง เว้นแต่กรรมการบริหารมีมติเป็นอย่างอื่น เพื่อจะได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๓ ของพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๓ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(ลงนาม) อकिन รพีพัฒน์

(รองศาสตราจารย์ ดร.ม.ร.ว.อकिन รพีพัฒน์)

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร

^๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับฯ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔

^๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

^๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

^๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับฯ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕



คำสั่งศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

ที่ ๕๕ / ๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)

.....

เนื่องด้วย นางสาวชฎา ยวบูรณ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการบริหาร ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธรชุดปัจจุบัน ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการบริหาร ในเดือนกันยายน ๒๕๕๗ และตาม ข้อบังคับศูนย์ฯ ว่าด้วยการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ.๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร ดังองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---------------------------------------|------------|
| ๑. ดร.ชิงชัย หาญเจนลักษณ์ | อนุกรรมการ |
| ๒. ดร.นฤมล อรุโณทัย | อนุกรรมการ |
| ๓. รองศาสตราจารย์ดวงพร คำคุณวัฒน์ | อนุกรรมการ |
| ๔. นายเกรียงไกร สัมปัชชลิต | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร | เลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. ให้คณะกรรมการเลือกอนุกรรมการคนหนึ่งขึ้นเป็นประธานของคณะกรรมการสรรหา
 ๒. ให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญใน สาขาสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ บริหาร หรือในสาขาที่จะเป็นประโยชน์ต่อภารกิจของศูนย์ฯ ให้เป็นกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ
 ๓. ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการหาบุคคลผู้ได้รับการคัดเลือก และต้องได้รับการ ตอบรับการหาหาจากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นลายลักษณ์อักษร
 ๔. ให้คณะกรรมการสรรหาส่งบัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้แก่รัฐมนตรีว่าการกระทรวง วัฒนธรรมเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การ มหาชน) ว่าด้วยการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ.๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุกรี เจริญสุข)

ประธานกรรมการบริหารศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร

รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗
วันพุธที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๗
ห้องประชุม ๓๐๗ ชั้น ๓ ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร

ผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------------|------------------------|
| ๑. นายเกรียงไกร สัมปัชชลิต | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ดร.ชิงชัย หาญเจนลักษณ์ | อนุกรรมการ |
| ๓. ดร.นฤมล อรุโณทัย | อนุกรรมการ |
| ๔. รองศาสตราจารย์ดวงพร คำคุณวัฒน์ | อนุกรรมการ |
| ๕. ดร.โสสมสุตา ลียะวนิช | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมการประชุม

๑. นางสาวสรียา บุญธรรม
เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

เมื่ออนุกรรมการมาครบแล้ว ผู้อำนวยการศูนย์ฯ กล่าวขอบคุณทุกท่านและเริ่มประชุมตามวาระต่างๆ ดังนี้
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องเพื่อทราบ

๑.๑ แจ้งคำสั่งศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธรที่ ๕๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่องแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ดังมี
รายละเอียดดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---------------------------------------|------------|
| ๑. ดร.ชิงชัย หาญเจนลักษณ์ | อนุกรรมการ |
| ๒. ดร.นฤมล อรุโณทัย | อนุกรรมการ |
| ๓. รองศาสตราจารย์ดวงพร คำคุณวัฒน์ | อนุกรรมการ |
| ๔. นายเกรียงไกร สัมปัชชลิต | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร | เลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. ให้คณะอนุกรรมการเลือกอนุกรรมการคนหนึ่งขึ้นเป็นประธานของคณะอนุกรรมการ
สรรหา
๒. ให้คณะอนุกรรมการสรรหาคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ
ในสาขาสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ บริหาร หรือในสาขาที่จะเป็นประโยชน์ต่อภารกิจของศูนย์ฯ ให้เป็นกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. ให้คณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการหาบุคคลผู้ได้รับการคัดเลือก และต้องได้
รับการตอบรับการหาหาจากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นลายลักษณ์อักษร

๔. ให้คณะอนุกรรมการสรรหาส่งบัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้แก่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรมเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ.๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ แจ้งข้อบังคับศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ.๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ผู้อำนวยการสมส. แจ้งว่าในการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ.๒๕๕๓ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ และ(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามเอกสารประกอบการประชุมวาระที่ ๑.๒ ที่ได้เสนอที่ประชุมแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ การเลือกประธานอนุกรรมการ

ผู้อำนวยการสมส. เสนอให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการท่านหนึ่งเป็นประธานอนุกรรมการ

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติให้นายเกรียงไกร สัมปชลิต เป็นประธานอนุกรรมการ

๒.๒ แนวทางการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร(องค์การมหาชน)

ผู้อำนวยการสมส. แจ้งว่า เนื่องด้วยนางสุชาดา ยุวบูรณ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการบริหารศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการบริหาร ซึ่งมีผล ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗ นั้น ตามข้อบังคับศูนย์ฯ ว่าด้วยการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ.๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อที่ ๔ ระบุว่าก่อนครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการไม่น้อยกว่า ๑๒๐ วัน หรือภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่ง ก่อนครบวาระให้คณะกรรมการของศูนย์ฯ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาคณะหนึ่งเพื่อทำหน้าที่สรรหาผู้ที่สมควรเป็นกรรมการบริหารชุดต่อไป

ประธานอนุกรรมการสรรหา แจ้งที่ประชุมถึงแนวทางการสรรหาว่าขอให้อนุกรรมการฯ พิจารณาเสนอชื่อผู้ที่อยู่ในข่ายสมควรได้รับการคัดเลือกในสาขาสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ การบริหาร หรือมีประสบการณ์ความเชี่ยวชาญที่จะเป็นประโยชน์ต่อภารกิจของศูนย์ฯ เพื่อเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ โดยขอให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ของศูนย์ฯ และการมีส่วนร่วมจากหลายภาคส่วน เช่น ภาคประชาชน แต่เนื่องจากกรรมการท่านที่ลาออกไปมาจากภาคส่วนเอกชน และในปัจจุบันศูนย์ฯ มีความต้องการกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในด้านที่มีความจำเป็นต่อการดำเนินงานของศูนย์ฯ เช่น การบริหารงานทรัพยากรบุคคล เป็นต้น

คณะกรรมการได้หารือและเสนอชื่อให้ผู้สมควรได้รับการทาบทามในสายงานตามประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ ตามลำดับ ดังนี้

๑. ดร.โชค บูลกุล ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการกลุ่มบริษัทฟาร์มโชคชัย และเป็นผู้เชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

๒. นางศิริณา ปวโรฬารวิทยา ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการ บริษัท บุติคินิวซิตี จำกัด (มหาชน) เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหาร

๓. นายมนูญ สรรค์คุณากร ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง รองผู้จัดการใหญ่ กลุ่มทรัพยากรบุคคล ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

มติที่ประชุม

๑. คณะกรรมการสรรหาเห็นชอบรายชื่อทั้ง ๓ ท่าน ข้างต้นที่ได้รับการคัดเลือก
๒. เห็นชอบให้ประธานกรรมการและเลขานุการดำเนินการทาบทามบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกตามลำดับ
๓. เมื่อได้รับการตอบรับการทาบทามจากผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว ให้เลขานุการแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาทราบ

๔. ให้คณะกรรมการสรรหาส่งบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกพร้อมกับเอกสารข้อมูลให้แก่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม เพื่อจะได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารต่อไป

ปิดการประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

(นางสาวสรียา บุญธรรม)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ดร.โสมสุตา ลียะวณิช)

อนุกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



แบบตอบรับ

การทบทวนเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ในคณะกรรมการบริหารศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร

ข้าพเจ้า
ที่อยู่

ดร.โชค บุลกุล

กลุ่มบริษัทฟาร์มโชคชัย

214 ม. 8 ถ.วิภาวดีรังสิต ต.คู้ด ต.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี 12130

เบอร์โทรศัพท์

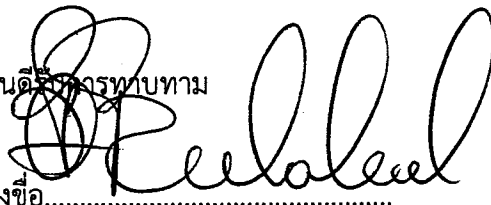
02-532-2846 ต่อ 1321 , 081-845-6059

โทรสาร

02-531-2436



ยืนยันการทบทวน


ลงชื่อ.....
(โชค บุลกุล)



ไม่ยืนยันการทบทวน

กรุณาส่งแบบตอบรับการทบทวนกลับไปยังศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)
ภายในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ หมายเลขโทรสาร ๐-๒๘๘๐-๙๓๓๒ จะขอบคุณยิ่ง