

ด่วนที่สุด
ที่ กค ๐๘๑๘.๑ / ๕๘๗



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 669
วันที่ ๖ ม.ค. ๒๕๕๘ เวลา ๙.๐๐

พ.ศ. ๖๖/๑.๔
๑๓ ม.ค. ๕๘

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๕๘ จัดเข้าวาระ 13 ม.ค. 2558

เรื่อง การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงสุดของระดับหรือตำแหน่ง

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา
เรื่องที่ ๑๕

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๑๓๓ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งว่า กระทรวงพลังงานได้นำเสนอเรื่อง การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงสุดของระดับหรือตำแหน่ง เพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา จึงขอให้กระทรวงการคลังพิจารณาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วขอเรียนดังนี้

๑. เนื่องจาก กฟผ. เป็นรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างเป็นของตนเอง กฟผ. จึงสามารถปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดและขั้นสูงสุดในแต่ละระดับได้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ กฟผ. ยกเว้นการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงของลูกจ้างระดับสูงสุดเท่านั้นที่จะต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรี ดังนั้น หาก กฟผ. จะปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดและขั้นสูงสุดของผู้ปฏิบัติงานในแต่ละระดับ (ที่มีใช้อัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของลูกจ้างระดับสูงสุด) เพื่อแก้ไขปัญหาให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงสุดของระดับหรือตำแหน่ง (เงินเดือนเต็มขั้น) ก็สามารถดำเนินการได้โดยมิต้องมีการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงสุดของระดับหรือตำแหน่ง อย่างไรก็ตาม มีข้อสังเกตว่า ในกลุ่มรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างเป็นของตนเอง (จำนวน ๙ แห่ง) นั้น กฟผ. เป็นรัฐวิสาหกิจที่มีอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุด (๒๓๕,๙๐๐ บาท) สูงเป็นอันดับสองรองจากรานาคารอิสลามแห่งประเทศไทย (๓๒๘,๐๔๐ บาท) และสูงกว่าธนาคารออมสิน (๒๒๐,๐๐๐ บาท)

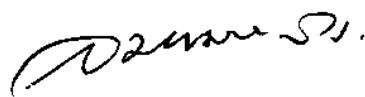
๒. หากคณะรัฐมนตรีจะเห็นชอบให้ กฟผ. จ่ายเงินตอบแทนพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงสุดของระดับหรือตำแหน่ง (เงินเดือนเต็มขั้น) กฟผ. ควรกำหนดสัดส่วนร้อยละของผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้นในแต่ละระดับอัตราค่าจ้างเงินตอบแทนพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงสุดของระดับหรือตำแหน่ง (เงินเดือนเต็มขั้น) เพิ่มเติมด้วย เช่น อัตราการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น และในอัตราร้อยละ ๕

/ไม่เกินร้อยละ...

ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น เป็นต้น โดยให้พิจารณาจัดสรรวงเงินและ อัตราการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษในอัตราที่สูงกว่าให้กับผู้ปฏิบัติงานในระดับ ๗ ลงมาก่อน ทั้งนี้ กฟผ. จะต้องมีการกำหนด ตัวชี้วัดรายบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงสุด ของระดับหรือตำแหน่ง (เงินเดือนเต็มขั้น) และควรกำหนดเป็นเงื่อนไขด้วยว่า การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าว ไม่ถือเป็นค่าจ้าง และมีลักษณะการจ่ายเป็นการชั่วคราว รวมทั้งไม่เป็นฐานในการคำนวณสิทธิประโยชน์ต่างๆ แก่พนักงานและลูกจ้างของ กฟผ. รวมทั้ง กฟผ. จะต้องตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินดังกล่าวและบริหารจัดการลดค่าใช้จ่าย ในส่วนที่ควบคุมได้ และมีแนวทางในการเพิ่มรายได้เพื่อให้ครอบคลุมรายจ่ายที่เพิ่มขึ้น โดยอาจพิจารณากำหนด เป็นเงื่อนไขให้คงสัดส่วนของรายจ่ายด้านบุคลากรต่อรายได้ให้คงอยู่ในอัตราเดิม ทั้งนี้ หาก กฟผ. มีการปรับ โครงสร้างอัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดและขั้นสูงสุดในแต่ละระดับใหม่ ให้ระงับการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษให้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงสุดของระดับหรือตำแหน่ง (เงินเดือนเต็มขั้น) ของ กฟผ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมหมาย ภาษี)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

กองพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๒

โทร. ๐-๒๒๔๘-๕๘๘๐

โทรสาร ๐-๒๒๔๙-๘๕๔๗

E-mail ployngarm_r@sepo.go.th