



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส12713
วันที่ : ๕7963/57
วันที่ : 26 ก.ย. 57 เวลา : 12:12

ที่ นร ๑๐๐๗.๔/๙๖๐

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๔ กันยายน ๒๕๕๗

สอศ. รับที่.....421
วันที่ 12.6.๖๖
เวลา 12.20 น

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๗.๔/๙๕๖ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗
จำนวน ๕ ชุด
๒. แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง
จำนวน ๕ ชุด
๓. แบบประวัติผู้ที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง
จำนวน ๕ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอเรื่องการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ. รายงานนางสาวนงนารถ เพชรสม ตำแหน่งที่ปรึกษาระบบราชการ (นักทรัพยากรบุคคลทรงคุณวุฒิ) มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ รวมทั้งเป็นไปตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ที่มา

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะมีตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ. (นักบริหารสูง) วางลงจำนวน ๒ ตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งจะเกษียณอายุราชการ จึงต้องดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว โดยนางสาวนงนารถ เพชรสม ตำแหน่งที่ปรึกษาระบบราชการ (นักทรัพยากรบุคคลทรงคุณวุฒิ) เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกโดยวิธีการย้ายให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ. ตำแหน่งเลขที่ ๕ ส่วนกลาง สำนักงาน ก.พ.

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๑ จากการพิจารณาความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน และสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานของตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ. รวมทั้งผลการปฏิบัติงานในอดีตที่ผ่านมาแล้ว สำนักงาน ก.พ. เห็นควรเสนอชื่อ นางสาวนงนารถ เพชรสม ให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ. โดยมีเหตุผลประกอบการพิจารณา ดังนี้

นางสาวนงนารถ เพชรสม ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาระบบราชการ (นักทรัพยากรบุคคลทรงคุณวุฒิ) ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๖ – ปัจจุบัน (วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๗) รวมเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๘ เดือนและเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการมาแล้วรวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๙ เดือน

๑) มีคุณวุฒิ Master of Public Policy จาก Victoria University of Wellington New Zealand รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต และเศรษฐศาสตรบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์การเงินและการคลัง) จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และนิติศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล การกำหนดตำแหน่ง การแต่งตั้งข้าราชการ และการวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล รวมทั้งการสร้างเสริมความเข้มแข็งในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด

๒) มีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งด้านบริหาร โดยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ และผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล (ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง)

๓) ได้รับมอบหมายเป็นผู้แทน ก.พ. ใน อ.ก.พ.กระทรวง ของส่วนราชการต่างๆ ได้แก่ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงการคลัง กระทรวงยุติธรรม กระทรวงพลังงาน กระทรวงวัฒนธรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๔) ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มที่ปรึกษาระบบราชการ และกำกับรับผิดชอบปฏิบัติราชการในศูนย์สร้างความเข้มแข็งในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดและท้องถิ่น

โดยที่ ว ๓/๒๕๕๘ ได้กำหนดไว้ว่า การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (บส.) ควรพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ซึ่งนางสาวนงนารถ เพชรสม ได้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ เพียง ๑ ปี ๘ เดือน แต่โดยที่ข้าราชการผู้นี้ได้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาระบบราชการ (นักทรัพยากรบุคคลทรงคุณวุฒิ) ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการเป็นที่ปรึกษาของสำนักงาน ก.พ. ในการเสนอความเห็นต่างๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนานโยบาย ระบบกฎหมาย และมาตรฐานในการพัฒนาระบบราชการและระบบข้าราชการ และได้รับมอบหมายให้เป็นผู้แทน ก.พ. ใน อ.ก.พ. กระทรวง และคณะกรรมการอื่นๆ ของส่วนราชการต่างๆ ด้วยเหตุผลดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า นางสาวนงนารถ เพชรสม เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และสมรรถนะเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ ก.พ.

๓. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ มาตรา ๕๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติว่า “การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบ

การปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนด เป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี หรือต่อรัฐมนตรีแล้วแต่กรณี เสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัด เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมดังกล่าว เป็นผู้สั่งบรรจุและให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง”

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดไว้ว่า กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง จากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๒ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๔๘

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๔๘ ได้กำหนดไว้ว่า การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะ (วช.) ให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (บส.) ควรพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะ (วช.) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๔. ความเห็น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการรายดังกล่าว เป็นการดำเนินการตามข้อกฎหมาย และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามข้อ ๓ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ได้เห็นชอบในการแต่งตั้งข้าราชการรายดังกล่าวด้วยแล้ว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ จึงเห็นสมควรเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายณนทสิกร กาญจนะจิตตรา)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักงานเลขาธิการ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๘๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๘๐