



ผลจว.
เลขรับ ๒๓๘
วันที่ ๓ จ.ย. ๕๗
เวลา ๑๑๐๐

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ ๑๓๓๐

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

เรียน หัวหน้าฝ่ายสังคมจิตวิทยา คสช.

สำนักเลข เอก ระเทศมนตรี
รับที่ 3625 สฟ๒
๒๐ ม.ย. 2557 ๑๑.๐5

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. แผนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) จำนวน ๑ ชุด
 ๒. ข้อมูลความต้องการกำลังคน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (FTE) จำนวน ๑ ชุด
 ๓. รายงานการประชุม อภ.กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ชุด
 ๔. บัญชีตำแหน่งว่าง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ชุด
 ๕. การจัดสรรตำแหน่งลงตามพื้นที่ จำนวน ๑ ชุด
 ๖. การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารอัตรากำลังและการดำเนินการตามมาตรการ ระยะยาวตามมติคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑ ชุด
 ๗. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว(ล) ๓๓๗๗๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ชุด
 ๘. หนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) จำนวน ๑ ชุด ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๑๙๒ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ขอเสนอเรื่อง ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องที่เสนอดังกล่าวนี้นี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ.๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๙) เรื่องที่ขอทบทวนหรือยกเว้นการปฏิบัติตามมติของคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศตาม (๖)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ความเป็นมาของเรื่องที่จะเสนอ

กระทรวงสาธารณสุขได้เสนอคณะรัฐมนตรีขอยกเว้นหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับมาตรการบริหารกำลังคนภาครัฐและขอกำหนดอัตราข้าราชการเพิ่มใหม่ สำหรับบรรจุพยาบาลวิชาชีพตามโครงการผลิตพยาบาลวิชาชีพเพิ่มเพื่อแก้ปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๑,๙๗๗ อัตรา บรรจุทุนรัฐบาล ๓ สาย จำนวน ๒,๑๔๕ อัตรา และขออนุมัติกำหนดอัตราข้าราชการเพิ่มใหม่ จำนวน ๗๖,๗๖๙ อัตรา ซึ่งทางคณะรัฐมนตรีได้ส่งเรื่องดังกล่าวคืนให้กระทรวงสาธารณสุขไปจัดทำข้อมูลตามความเห็นของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ รวมถึงนำความเห็นของสำนักงาน ก.พ. ไปประกอบการพิจารณาก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

๑.๒ มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

๑.๒.๑ มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่องมาตรการบริหารกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖) ที่ควบคุมจำนวนบุคลากร (ไม่เพิ่มตำแหน่ง) และภาระงบประมาณตามความเห็นของ ก.พ. และคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

๑.๒.๒ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบข้อเสนอการจัดอัตรากำลังและการบริหารจัดการในการกิจบริการด้านสาธารณสุขของกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ จัดสรรอัตราข้าราชการเพิ่มเติมซึ่งรวมถึงพยาบาลและบุคลากรทางสาธารณสุขให้แก่กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๕,๔๙๙ อัตรา โดยรวมกับอัตรารว่างที่มีอยู่ในปัจจุบัน จำนวน ๒,๐๔๘ อัตรา เป็นจำนวนทั้งสิ้นสำหรับกระทรวงสาธารณสุข ๗,๕๔๗ อัตรา และเพิ่มเติมอัตราที่ใช้บรรจุนักศึกษาแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ และเภสัชศาสตร์ ที่จะสำเร็จการศึกษาในเดือนเมษายน ๒๕๕๖ อีกจำนวน ๒,๙๔๗ อัตรา รวมเป็นการบรรจุทั้งสิ้น ๑๐,๔๙๔ อัตรา โดยให้กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการให้ดำรงตำแหน่งในอัตราที่ได้รับอนุมัติ โดยยึดหลักคุณธรรมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ ให้ยกเลิกการยุบเลิกตำแหน่งเกษียณอายุในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ และ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เรื่อง โครงการผลิตพยาบาลวิชาชีพเพิ่มเพื่อแก้ปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ เรื่อง อนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ตามที่ประธานกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐเสนอ ส่วนงบประมาณในการดำเนินการให้เป็นไปตามความเห็นของสำนักงบประมาณ

๒) มอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายพงศ์เทพ เทพกาญจนา) เป็นเจ้าภาพรวบรวมและศึกษาภาพรวมความต้องการอัตรากำลังของส่วนราชการทั้งระบบ ทั้งส่วนราชการที่อยู่ภายใต้กำกับดูแลของฝ่ายบริหารและองค์กรตามรัฐธรรมนูญ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังของส่วนราชการทั้งระบบต่อไป

๑.๓ ผลการดำเนินการที่ผ่านมา

กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีตามความเห็นที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐเสนอแล้ว ทั้งในมาตรการเร่งด่วนระยะสั้นได้ดำเนินการบรรจุพยาบาลและบุคลากรสาธารณสุขตามแนวทางที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐกำหนด รวมถึงปรับระบบฐานข้อมูลกำลังคนให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์เป็นปัจจุบัน และมาตรการระยะยาวได้ทบทวนบทบาทภารกิจและปรับปรุงระบบบริการสุขภาพ พัฒนาระบบการจ้างงานในรูปแบบพนักงานกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพและปรับระบบการบริหารงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านกำลังคนสุขภาพในเรื่องระบบค่าตอบแทนของกระทรวงสาธารณสุข

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ.๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๙) ที่กำหนดว่าเป็นเรื่องที่ขอทบทวนหรือยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศตาม (๖)

๒.๒ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ ให้กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ในข้อเสนอการจัดอัตรากำลัง และการบริหารจัดการในการกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขในมาตรการเร่งด่วน (ระยะสั้น)

โดยเฉพาะ...

โดยเฉพาะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๕๘ ให้กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐเสนอ ก่อน จึงจะพิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการเพิ่มเติม จำนวนปีละ ๗,๕๔๗ อัตรา ให้ตามความเหมาะสมก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป หากกระทรวงยังมีความจำเป็นต้องเพิ่มอัตราข้าราชการคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ /คณะรัฐมนตรีก็อาจพิจารณากำหนดอัตราข้าราชการเพิ่มเติมให้ตามภาระงานและความขาดแคลนที่เกิดขึ้นตามเหตุผลความจำเป็นเฉพาะกรณีเป็นคราว ๆ ไป

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๓.๑ เพื่อการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรทางการสาธารณสุขเข้ารับราชการภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เนื่องจากนโยบายของรัฐบาลที่สนับสนุนให้ประชาชนเข้าถึงการให้บริการสุขภาพที่มีคุณภาพและเท่าเทียมกัน ส่งผลให้ภาระด้านบริการสุขภาพของหน่วยบริการเพิ่มตาม รวมถึงการเติบโตของระบบบริการสุขภาพก็เป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้กำลังคนด้านสุขภาพขาดแคลนไม่เพียงพอต่อการให้บริการ โดยเฉพาะนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ต้องการปรับปรุงระบบบริการสุขภาพ ยุกระดับการให้บริการและต้องการขับเคลื่อนกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อปฏิบัติงานในชุมชน ตลอดจนการสร้างองค์ความรู้ในการดูแลสุขภาพของชุมชน

๓.๒ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีนักเรียนทุนรัฐบาล ๓ สายงาน (แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร) ผู้ทำสัญญาผูกพัน ซึ่งสำเร็จการศึกษาจะปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานขอใช้ทุน ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ คือ แพทย์ จำนวน ๒,๐๐๐ คน ทันตแพทย์ จำนวน ๕๔๗ คน และเภสัชกร จำนวน ๓๕๐ คน แต่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีอัตราว่าง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑,๑๐๑ อัตรา (แพทย์ ๘๑๗ อัตรา ทันตแพทย์ ๒๕๔ อัตรา และเภสัชกร ๓๐ อัตรา) และอีกจำนวน ๓๑๔ อัตรา ที่เหลือจากการใช้บรรจุนักศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และเภสัชศาสตรบัณฑิต ที่สำเร็จการศึกษาในเดือนเมษายน ๒๕๕๖ โดยได้รับคืนมาใช้บรรจุนักศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และเภสัชศาสตรบัณฑิต ที่จะสำเร็จการศึกษาในเดือนเมษายน ๒๕๕๗ แทน รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๑,๔๒๐ อัตรา ซึ่งยังไม่เพียงพอที่จะบรรจุนักศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และเภสัชศาสตรบัณฑิต ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ อีกจำนวน ๑,๕๒๗ อัตรา ซึ่งเป็นสายงานหลักที่มีความขาดแคลนและเป็นกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูงในการออกจากระบบ หากไม่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ

๔. สารสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ กระทรวงสาธารณสุขจัดทำแผนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๕๖ – พ.ศ. ๒๕๕๙) และปรับระบบบริหารงบประมาณค่าใช้จ่ายกำลังคนด้านสุขภาพในเรื่องระบบค่าตอบแทน

๔.๒ ดำเนินการตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐให้ข้อเสนอไว้ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ได้แก่

๔.๒.๑ มาตรการเร่งด่วน (ระยะสั้น)

๑) กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรทางการสาธารณสุขเข้ารับราชการให้ดำรงตำแหน่งในอัตราที่ได้รับอนุมัติ โดยจัดลำดับความสำคัญของสายงานและกระจายอัตราข้าราชการตามภาระงานและความขาดแคลนกำลังคนของสถานบริการสุขภาพในเขตบริการสุขภาพ ๑๒ เขต จำนวน ๗,๕๔๗ อัตรา

๒) ดำเนินการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลกำลังคนให้มีความสมบูรณ์ครบถ้วน เป็นปัจจุบันและเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลของสำนักงาน ก.พ. ขณะนี้ได้นำเครื่องคอมพิวเตอร์มาติดตั้งเป็นการชั่วคราว เพื่อใช้ในการติดตั้งโปรแกรมระบบบริหารบุคลากร (HR) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๔.๒.๒ มาตรการเชิงยุทธศาสตร์ (ระยะยาว)

๑) กระทรวงสาธารณสุขได้มีการทบทวนบทบาทภารกิจและปรับปรุงระบบบริการสุขภาพ การจัดทำแผนการจัดระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ระยะเวลา ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) มุ่งพัฒนาระบบบริการทุกระดับตั้งแต่ระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ ตติยภูมิ และศูนย์ความเชี่ยวชาญระดับสูง สร้างระบบที่เชื่อมโยงเป็นเครือข่าย โดยใช้หลักการ “เครือข่ายบริการที่ไร้รอยต่อ” (Seamless Health Service Network) ตามสภาพข้อเท็จจริงทางภูมิศาสตร์และการคมนาคม โดยไม่มีเส้นแบ่งของการปกครองหรือแบ่งเขตตรวจราชการ เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดจนเป็นระบบบริการสุขภาพที่มีศักยภาพรองรับปัญหาทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ซับซ้อนในระดับพื้นที่ได้ โดยกำหนดเป็น ๑๒ เครือข่ายบริการ

๒) การพัฒนาระบบบริหารกำลังคนด้านสุขภาพได้พัฒนาระบบการจ้างงานในรูปแบบพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยได้จัดทำระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖ ไปแล้ว เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๖ และให้จัดทำประกาศของคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องบริหารบุคคลพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ต่าง ๆ รวม ๗ ฉบับ

๓) จัดทำแผนยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๕๖ – พ.ศ. ๒๕๕๙) และปรับระบบบริหารงบประมาณค่าใช้จ่ายกำลังคนด้านสุขภาพในเรื่องระบบค่าตอบแทน

๕. รายงานการวิเคราะห์หรือศึกษาตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งใด ๆ

กระทรวงสาธารณสุขได้วิเคราะห์และดำเนินการตามมติคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖

๖. ผลกระทบ

ไม่มี

๗. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา

ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗ มาแล้ว

๘. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

มติคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ตามการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เห็นควรจัดสรรอัตราข้าราชการเพิ่มเติมให้แก่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๘ เฉลี่ยปีละ ๗,๕๔๗ อัตรา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๕๘ ให้กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการตามเงื่อนไขมาตรการระยะสั้น ระยะยาวก่อน แล้ว คปร. จึงจะพิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการเพิ่มเติมจำนวนปีละ ๗,๕๔๗ อัตรา ให้ตามความเหมาะสมก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติต่อไป ทั้งนี้ ในการประชุม คปร. ดังกล่าวได้มีผู้แทนหน่วยงานกลาง ได้แก่ สำนักงาน ก.พ. สำนักงานงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และกรมบัญชีกลาง ซึ่งเป็นฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. ได้ให้ความเห็นชอบในมติดังกล่าวด้วยแล้ว

๙. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบข้อเสนอการจัดอัตราค่าจ้างและบริหารจัดการในการกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขตามมติคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ตามการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๕

๑๐. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงสาธารณสุขขออนุมัติจัดสรรตำแหน่งข้าราชการเพิ่มเติมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ สำหรับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๙,๐๗๔ อัตรา ดังนี้

๑๐.๑ เพื่อบรรจุ พยาบาลและบุคลากรทางสาธารณสุข จำนวน ๗,๕๔๗ อัตรา

๑๐.๒ เพื่อบรรจุนักศึกษาวิชาแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ และเภสัชศาสตร์ ที่สำเร็จการศึกษาและได้รายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการชดใช้ทุนแล้ว ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑,๕๒๗ อัตรา

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ขอรับการจัดสรร จำนวน ๗,๕๔๗ อัตรา เพื่อบรรจุพยาบาลและบุคลากรทางสาธารณสุข โดยกระทรวงสาธารณสุขจะกระจายอัตราค่าจ้างตามภาระงานของตำแหน่งและสถานบริการสุขภาพในสังกัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดลงนามหนังสือถึง หัวหน้า คสช. ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๑

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๕