



ที่ รง ๐๒๑๑.๒/ ๐๐๑

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประวัติข้าราชการที่ขออนุมัติแต่งตั้ง จำนวน ๔ ราย รายละเอียด ๕ ชุด
๒. แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการฯ จำนวน ๔ ราย รายละเอียด ๕ ชุด
๓. สำเนา ก.พ. ๗ ข้าราชการที่ขออนุมัติแต่งตั้ง จำนวน ๔ ราย รายละเอียด ๕ ชุด

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอแต่งตั้งข้าราชการมาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่อง
ที่เสนอดังกล่าวนี้นี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอ
เรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) และเป็นไปตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๗ (๒) รวมถึงได้พิจารณาโดยถือปฏิบัติตามมติ
คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๖ เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติอันเนื่องมาจากการยุบสภา
ผู้แทนราษฎร กรณีการปฏิบัติหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีและรัฐมนตรีในการแต่งตั้งหรือโยกย้ายข้าราชการ
ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ.....หรือให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่หรือพ้นจากตำแหน่ง
หรือให้ผู้อื่นมาปฏิบัติหน้าที่แทน จะต้องกระทำเท่าที่จำเป็น และต้องเป็นไปเพื่อรักษาประโยชน์ของรัฐ
รักษาความปลอดภัยของประเทศ ความปลอดภัยสาธารณะ ความมั่นคงในทางเศรษฐกิจของประเทศ
หรือป้องปัดภัยพิบัติสาธารณะ และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการเลือกตั้งก่อน

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

กระทรวงแรงงานมีตำแหน่งว่าง ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง จำนวน ๔ ตำแหน่ง
เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดกระทรวงและตำแหน่งอธิบดี

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๗ (๒) บัญญัติว่า
การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการ
ระดับกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร
ระดับสูง ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชา เสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ

เพื่อให้มีการแต่งตั้งทดแทนตำแหน่งที่ว่าง และเพื่อให้ภารกิจของกระทรวงแรงงาน
ได้ดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ เนื่องจากตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง
แรงงานมีขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบในการตรวจติดตาม แนะนำ และให้คำปรึกษาในการปฏิบัติ
ราชการในภารกิจของกระทรวงแรงงานแก่ส่วนราชการทั้งระดับกระทรวง ระดับกรม และหน่วย
ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัด และในต่างประเทศ โดยปฏิบัติงานในฐานะผู้สอดส่องดูแลแทนรัฐมนตรีและ
ปลัดกระทรวง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายระเบียบแบบแผน และเป้าหมายทุกด้านของ

ลับ

ลับ

- ๒ -

กระทรวงและรัฐบาลอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งปัจจุบันกระทรวงแรงงานมีภารกิจสำคัญตามนโยบายรัฐบาลและนโยบายของกระทรวงแรงงานซึ่งเป็นภาระงานของผู้ตรวจราชการกระทรวงในการตรวจติดตามและกำกับการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด ได้แก่ การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การแก้ไขปัญหาการเอาเปรียบด้านแรงงาน การแก้ไขปัญหายาเสพติด และการขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบ นอกจากนี้ตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการกระทรวงซึ่งมีสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นหน่วยงานหลัก ได้กำหนดให้มีการตรวจราชการแบบบูรณาการร่วมกันทุกส่วนราชการ และกำหนดแผนการตรวจราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ แบ่งออกเป็น ๓ รอบ แต่ขณะนี้กระทรวงแรงงานมีผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงเพียง ๒ คน ต้องรับภาระงานในการตรวจติดตามการปฏิบัติราชการนอกเหนือจากเขตตรวจปกติที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนเอง ทั้งหมด ๑๘ เขตตรวจรวมเขตพื้นที่ กทม. ส่วนภูมิภาค (๗๖ จังหวัด) และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ (๑๔ แห่ง ใน ๑๓ ประเทศ) ซึ่งหากมีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานที่ว่างได้โดยเร็ว จะสามารถทำให้การดำเนินงานด้านการตรวจติดตาม กำกับ และเร่งรัดการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔. สารสำคัญ/ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง โดยปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ซึ่งกำหนดแนวทางปฏิบัติในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง โดยผ่านคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกที่ อ.ก.พ.กระทรวงแรงงาน แต่งตั้ง ซึ่งปลัดกระทรวงแรงงานได้ใช้ดุลพินิจแล้วเห็นว่าบุคคลที่ได้รับคัดเลือกมีความเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้ง และเสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

๕.๑ ขอเสนอรายชื่อข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย ดังนี้

(๑) แต่งตั้ง (เลื่อน) นายวิษณุ ปาณวร ตำแหน่ง รองอธิบดี (นักบริหารต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวงสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๕ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน

(๒) แต่งตั้ง (เลื่อน) นายวินัย ลุวิโรจน์ ตำแหน่ง รองอธิบดี (นักบริหารต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๔ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวงสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๖ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน

(๓) แต่งตั้ง (เลื่อน) นายอารักษ์ พรหมณี ตำแหน่ง รองเลขาธิการ (นักบริหารต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓ สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวงสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๙ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน

ลับ

ลับ ✓

- ๓ -

(๔) แต่งตั้ง (เลื่อน) นายกริธา สพโชค ตำแหน่ง รองอธิบดี (นักบริหารต้น)
ตำแหน่งเลขที่ ๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง
(ผู้ตรวจราชการกระทรวงสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นต้นไป

๕.๒ เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้ว ขอให้โปรดนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณา
โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยตำรวจเอก



(เฉลิม อยู่บำรุง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๔

โทร. ๐ ๒๒๔๗ ๖๙๒๕

ลับ ✓