



สำนักเลข ๑๐๑ กรมพระรัฐมนตรี
รับที่ ๑๘๕ สหท
๒๘ ก.พ. ๒๕๕๗
วันที่ ๑๐.๔.๕

ที่ รง ๐๒๐๙.๓/๑๖๐๓

กระทรวงแรงงาน

๙. 1 ๓๖

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

สพท.รับที่ ๕๒
วันที่ ๒๘ ก.พ. ๕๗
เวลา ๑๑.๐๑๐๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๔
๒. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔
๓. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ จำนวน ๒๐ ฉบับ
๒. คำชี้แจงประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๔) จำนวน ๒๐ ฉบับ
๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ และครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ จำนวน ๒๐ ฉบับ

ด้วย กระทรวงแรงงาน ขอเสนอเรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ มาเพื่อ คณะรัฐมนตรีทราบ โดยเรื่องทีเสนอตั้งกล่าวนี้นี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามที่กำหนดใน พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่ กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๘ ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๓ ฉบับ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๒๒ สาขาอาชีพ

- ฉบับที่ ๑ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๔ จำนวน ๑๑ สาขาอาชีพ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔

- ฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔ จำนวน ๑๑ สาขาอาชีพ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๔

- ฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๒๒ สาขาอาชีพ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ โดยคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๘ พิจารณาปรับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๒๒ สาขาอาชีพเดิม ตามประกาศ (ฉบับที่ ๑) และประกาศฯ (ฉบับที่ ๒) เพื่อให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับ การจ้างงานในตลาดแรงงานตามสาขาอาชีพ และปรับอัตราค่าจ้างในบางสาขาอาชีพและระดับให้ไม่ต่ำกว่าอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ ๓๐๐ บาท ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕

/๒. เหตุผล ...

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เสนอเรื่องตามพระราชบัญญัติการว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๔. สารสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ สารสำคัญและข้อเท็จจริง

กระทรวงแรงงาน โดยคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล และกลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ รวม ๕ กลุ่มอาชีพ ๑๓ สาขาอาชีพ ดังนี้

กลุ่มสาขาอาชีพ / สาขาอาชีพ	อัตราค่าจ้างไม่น้อยกว่าวันละ (บาท)		
	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓
ช่างอุตสาหกรรม			
๑. ช่างเชื่อมต่อพอลิเอทีลีนความหนาแน่นสูง	๔๖๐	ไม่มีระดับ ๒ และ ๓	
๒. ช่างประกอบท่อ	๔๐๐	ไม่กำหนดอัตราค่าจ้าง	
๓. ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	๔๘๐	ไม่กำหนดอัตราค่าจ้าง	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
๔. ช่างสีเครื่องเรือน	๓๕๐	๔๕๐	ไม่กำหนดอัตราค่าจ้าง
ช่างก่อสร้าง			
๕. ช่างหินขัด	๔๐๐	ไม่กำหนดอัตราค่าจ้าง	
๖. ช่างฉาบยิปซัม	๔๐๐	ไม่กำหนดอัตราค่าจ้าง	
๗. ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	๔๐๐	๕๑๐	๖๒๐
ช่างเครื่องกล			
๘. ช่างบำรุงรักษารถยนต์	๓๔๐	๔๐๐	ไม่มีระดับ ๓
๙. ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	๓๖๐	๔๔๕	๕๓๐
๑๐. ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	๓๖๐	๔๔๕	๕๓๐
ภาคบริการ			
๑๑. นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (สุนทรบำบัด)	๕๔๐	๗๑๕	ไม่มีระดับ ๓
๑๒. นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (วาริบำบัด)	๕๖๕	๗๕๐	ไม่มีระดับ ๓
๑๓. นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (โภชนบำบัด)	๖๑๕	๘๑๕	ไม่มีระดับ ๓

/และคณะกรรมการ ...

และคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ได้มีมติวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๗ เห็นชอบวันที่จะประกาศใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๓ สาขาอาชีพ ให้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

๔.๒ ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๗๙ คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๔) กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

มาตรา ๘๗ วรรคสาม ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือให้คณะกรรมการค่าจ้างศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไว้ โดยวัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ และความสามารถ แต่ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด

มาตรา ๘๘ เมื่อได้ศึกษาข้อมูลและพิจารณาข้อเท็จจริงตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๘๗ แล้ว ให้คณะกรรมการค่าจ้างประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรนำเสนอประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เข้าที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเพื่อมีมติรับทราบ และประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้มีผลใช้บังคับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยตำรวจเอก



(เฉลิม อยู่บำรุง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน

โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๔๐, ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๑๖

โทรสาร ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๓๘, ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๕๖

minimumwage588@gmail.com