

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๓๐๗/๒๕๕๓



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๕๐๐

๑๓

มีนาคม ๒๕๕๓

เรื่อง แนวทางการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ซึ่งครบกำหนดวาระการจ้างงาน ๔ ปี

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๓๐๗/๑๐๕๐๐ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๒๒๐ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติ ซึ่งจะครบกำหนดวาระการจ้างงาน ๔ ปี

๒. แนวทางการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติซึ่งครบกำหนดวาระการจ้างงาน ๔ ปี

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติซึ่งครบกำหนดวาระการจ้างงาน ๔ ปี โดยเรื่องที่เสนอเข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กระทรวงแรงงาน ได้นำเสนอแนวทางการดำเนินการกับแรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ซึ่งจะครบกำหนดการจ้างงาน ๔ ปี ให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๓๒๐๐๒ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ แจ้งประมาณการว่าจะนำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการพิจารณาในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๖ แต่ไม่ได้มีการพิจารณา และเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๖ นายกรัฐมนตรีได้ประกาศยุบสภาผู้แทนราษฎร ส่งผลให้คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่ง ซึ่งสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เท่าที่จำเป็นตามที่รัฐธรรมนูญกำหนดไว้ จึงไม่สามารถพิจารณาเรื่องที่เสนอได้

๑.๒ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๒๒๐ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๖ แจ้งเรื่องการมอบหมายให้สำนักเลขาธิการคณะกรรมการพิจารณากลับกรองเรื่องเสนอคณะกรรมการ กระทรวงแรงงานจึงกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติซึ่งครบกำหนดวาระการจ้างงาน ๔ ปี โดยให้แนวทางการดำเนินการไม่ขัดหรือแย้งกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๑๘๑

/ ๒. เหตุผล...

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๑ นายจ้าง/สถานประกอบการต่างๆ มีความจำเป็นต้องใช้แรงงานต่างด้าวอย่างต่อเนื่องต่อไป เพราะการรับแรงงานรายใหม่จะต้องใช้เวลาปรับตัวและเรียนรู้วิธีการทำงาน ทำให้ธุรกิจไม่สามารถดำเนินต่อไปได้อย่างมีระบบและต่อเนื่อง ประกอบกับแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติซึ่งจะครบกำหนดวาระการจ้างงาน ๔ ปี จะทยอยครบกำหนดอย่างต่อเนื่อง หากไม่มีแนวทางในการดำเนินการที่ชัดเจนแรงงานต่างด้าวจะออกนอกระบบกลายเป็นแรงงานผิดกฎหมาย

๒.๒ ทางกรมเมียนมา ยังไม่พร้อมที่จะออกหนังสือเดินทางให้กับแรงงานของตนได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว จึงทำให้สิทธิการอยู่ในราชอาณาจักรของแรงงานที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติซึ่งจะครบกำหนดวาระการจ้างงาน ๔ ปี สิ้นสุดลง ต้องเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรเพื่อจัดทำเอกสารเป็นเวลานาน ทำให้นายจ้างประสบปัญหาความไม่ต่อเนื่อง และปัญหาการขาดแคลนแรงงาน โดยทางการเมียนมา กำหนดระยะเวลาการดำเนินการไว้ประมาณ ๒ เดือน

๒.๓ ทางกรมลาว และทางการกัมพูชา ยังไม่มีแนวทางการดำเนินการกับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติซึ่งจะครบกำหนดวาระการจ้างงาน ๔ ปี แต่อย่างใด แรงงานดังกล่าวจะทยอยครบกำหนดการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรอย่างต่อเนื่องกลายเป็นแรงงานผิดกฎหมาย

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๓.๑ แรงงานต่างด้าวจำนวนกว่า ๒ แสนราย จะทยอยครบกำหนดการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรอย่างต่อเนื่อง หากไม่มีแนวทางในการดำเนินการที่ชัดเจนแรงงานต่างด้าวดังกล่าวจะออกนอกระบบกลายเป็นแรงงานผิดกฎหมาย ซึ่งจะทำให้ยากต่อการควบคุม และตรวจสอบเป็นอย่างยิ่ง รวมทั้งจะก่อให้เกิดปัญหาต่างๆ อีกมากมาย (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๓.๒ เพื่อตอบสนองความต้องการของภาคธุรกิจเอกชนที่มีความต้องการใช้แรงงานอย่างต่อเนื่อง แต่ไม่สามารถดำเนินการให้แรงงานต่างด้าวได้เข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้องได้

๔.สาระสำคัญ/ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ การผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักร การยกเว้นมิให้นำบทบัญญัติตามมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือมาตราอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับกับแรงงานต่างด้าว และการตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นเวลาเท่ากับอายุที่เหลืออยู่ของหนังสือเดินทาง (Passport) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity) ต้องอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงจะดำเนินการได้

๔.๒ การดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวกำหนดให้สิ้นสุดลงภายในระยะเวลา ๑๘๐ วัน หรือจนกว่าจะมีคณะรัฐมนตรีชุดใหม่ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ซึ่งเป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๑๘๑ กำหนด

/๕.ข้อเสนอ...

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการแก้ไข ปัญหาแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติซึ่งครบกำหนดวาระ การจ้างงาน ๔ ปี ดังนี้

-ผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการพิสูจน์ สัญชาติซึ่งครบกำหนดวาระการจ้างงาน ๔ ปี ที่ถือหนังสือเดินทาง (Passport) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity) แต่อาศัยอยู่ในราชอาณาจักรเกินกว่า ระยะเวลาที่ได้รับอนุญาต อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษเป็นเวลา ๑๘๐ วัน หรือจนกว่าจะมี คณะรัฐมนตรีชุดใหม่ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เพื่อให้นายจ้างพาแรงงานต่างด้าวไปขอรับการตรวจลงตรา และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ขอรับใบอนุญาตทำงาน ตามขั้นตอนและสถานที่ ที่กรมการจัดหางานกำหนด โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการดังต่อไปนี้ (รายละเอียดปรากฏตาม สิ่งที่สองมาด้วย ๒)

การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑) กระทรวงมหาดไทย ดำเนินการดังนี้

๑) อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ออกประกาศผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และ กัมพูชา ที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติซึ่งครบกำหนดวาระการจ้างงาน ๔ ปี ที่ถือหนังสือเดินทาง (Passport) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity) แต่อาศัยอยู่ใน ราชอาณาจักรเกินกว่าระยะเวลาที่ได้รับอนุญาต อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษเป็นเวลา ๑๘๐ วัน หรือจนกว่าจะมีคณะรัฐมนตรีชุดใหม่ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เพื่อให้นายจ้างพาแรงงานต่างด้าวไปขอรับ การตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ขอรับใบอนุญาตทำงาน ตามขั้นตอนและสถานที่ ที่กรมการจัดหางานกำหนด และไม่ต้องปฏิบัติตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ รวมทั้งออกประกาศรับรองการใช้เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง และออกประกาศยกเว้นข้อห้ามมิให้คน ต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา โดยมีให้นำบทบัญญัติตามมาตรา ๑๒ (๓) แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ มาใช้บังคับกับ แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติซึ่งครบกำหนดวาระการจ้างงาน ๔ ปี ที่ถือหนังสือเดินทาง (Passport) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity) ให้สามารถใช้หลักฐานดังกล่าวเพื่อขอรับการตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นเวลาเท่ากับอายุที่เหลืออยู่ของหนังสือ เดินทาง (Passport) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity) และสามารถทำงานเป็นกรรมกรหรือรับจ้างทำงานด้วยกำลังกายได้ ทั้งนี้ กำหนดให้จัดเก็บ ค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราในอัตรา ๕๐๐ บาท โดยไม่ถือว่าแรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักร เป็นเวลาต่อเนื่องกัน

/๒) อาศัย...

๒) อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ออกประกาศยกเว้นมิให้นำบทบัญญัติตามมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ หรือมาตราอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับกับแรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติซึ่งครบกำหนดวาระการจ้างงาน ๔ ปี ที่ถือหนังสือเดินทาง (Passport) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity) แต่อาศัยอยู่ในราชอาณาจักรเกินกว่าระยะเวลาที่ได้รับอนุญาต ให้สามารถขอรับการตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรได้ โดยไม่ต้องเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

(๒) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ดำเนินการรับตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นเวลาเท่ากับอายุที่เหลืออยู่ของหนังสือเดินทาง (Passport) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity) ให้แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติซึ่งครบกำหนดวาระการจ้างงาน ๔ ปี ที่ถือหนังสือเดินทาง (Passport) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity) ณ สถานที่ที่กรมการจัดหางานกำหนด โดยจัดเก็บค่าธรรมเนียมในอัตรา ๕๐๐ บาท ทั้งนี้ ไม่ถือว่าแรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นเวลาดต่เนื่องกัน และให้การดำเนินการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลงเมื่อครบกำหนด ๑๘๐ วัน หรือจนกว่าจะมีคณะรัฐมนตรีชุดใหม่ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

(๓) กระทรวงสาธารณสุข รับตรวจสุขภาพ และรับประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ซึ่งทำงานในกิจการที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องขึ้นทะเบียนประกันสังคม

(๔) กรมการจัดหางาน ดำเนินการดังนี้

๑) จัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ในท้องที่ที่เห็นว่าเหมาะสม เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และยื่นคำขออนุญาตทำงาน

๒) รับแบบคำร้องขอเข้าแรงงานต่างด้าว และเอกสารหลักฐานอื่นๆ ตามที่กรมการจัดหางานกำหนด เพื่อแจ้งให้ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ดำเนินการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และรับคำขออนุญาตทำงานแก่แรงงานต่างด้าว พร้อมทั้งส่งเอกสารประกอบคำร้องขอเข้าให้ประเทศต้นทางเพื่อดำเนินการออกหนังสือเดินทางให้กับแรงงานต่างด้าว และดำเนินการตามกระบวนการนำเข้าอย่างถูกกฎหมายตาม MOU ต่อไป

๓) รับคำขออนุญาตทำงานตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และจัดเก็บค่าธรรมเนียมในอัตราที่กฎหมายกำหนด

๔) อนุญาตทำงานให้กับแรงงานต่างด้าว กรณีแรงงานต่างด้าวไม่ผ่านการตรวจสุขภาพให้ยกเลิกการอนุญาต คืนเงินค่าธรรมเนียม และแจ้งข้อมูลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

๕) ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างพาแรงงานต่างด้าวไปขอรับการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และยื่นคำขออนุญาตทำงาน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ที่กรมการจัดหางานจัดตั้งขึ้น

(๕) กระทรวงการต่างประเทศ มอบอำนาจให้สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองมีอำนาจในการตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติซึ่งครบกำหนดวาระการจ้างงาน ๔ ปี ที่ถือหนังสือเดินทาง (Passport) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity) โดยให้มีอำนาจการตรวจลงตรา (visa) ณ ด้านตรวจคนเข้าเมือง หรือสถานที่ที่กรมการจัดหางานกำหนด (กรณีการมอบอำนาจเดิมไม่ครอบคลุมถึง)

(๖) สำนักงานประกันสังคม ดำเนินการให้แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ เข้าสู่ระบบประกันสังคมตามที่กฎหมายกำหนด สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในกิจการที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องขึ้นทะเบียนประกันสังคมให้นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบในลักษณะเช่นเดียวกับแรงงานที่เป็นคนไทย โดยให้เลือกซื้อประกันสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข หรือประกันสุขภาพกับบริษัทประกันเอกชน

(๗) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการดังนี้

๑) ผ่อนผันการดำเนินการปราบปราม จับกุม ดำเนินคดีกับนายจ้าง แรงงานต่างด้าว ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการขอรับการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและยื่นคำขออนุญาตทำงาน นับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ

๒) ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันแรงงานต่างด้าวรายใหม่ลักลอบเข้ามาทำงาน รวมทั้งผู้นำพา และผู้ให้ที่พักพิงแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

ระยะเวลาดำเนินการ

(๑) กระทรวงมหาดไทย

๑) ออกประกาศผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรแก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติซึ่งครบกำหนดวาระการจ้างงาน ๔ ปี ที่ถือหนังสือเดินทาง (Passport) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity) โดยใช้เวลา ๓๐ วัน นับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ

๒) ออกประกาศยกเว้นมิให้นำบทบัญญัติตามมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ หรือมาตราอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับกับแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติซึ่งครบกำหนดวาระการจ้างงาน ๔ ปี โดยใช้เวลา ๓๐ วัน นับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ

(๒) กรมการจัดหางาน

๑) ดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) และจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ เอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องก่อนปฏิบัติงาน

๒) ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง แรงงานต่างด้าว และผู้ที่สนใจได้รับทราบกระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินการ ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)

/(๓) สำนัก...

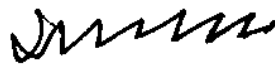
(๓) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง จัดส่งเจ้าหน้าที่เพื่อร่วมดำเนินการในศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ตามที่กรมการจัดหางานร้องขอ

(๔) ให้งานต่าง ๆ สามารถดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องได้ทันทีนับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบโดยไม่ต้องรอกการยืนยันจากสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยตำรวจเอก



(เฉลิม อยู่บำรุง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๑๗๓๐