

ด่วนที่สุด

ที่ สผ ๐๐๐๒/๔๓๘



คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ถนนอุทองใน ดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง การจัดสรรเงินรางวัลและสิ่งจูงใจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ
ตามโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว (ถ) ๓๔๗๔
ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๗

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ที่ ๓๐-๓๑/๒๕๕๓
ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๓
๒. สำเนาหนังสือคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ที่ ๖๘/๒๕๕๕ (ว ๒๗)
ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕
๓. สำเนาหนังสือคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ที่ ๑๐๔/๒๕๕๖ (ว ๔๐)
ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖
๔. สำเนาหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๖/๔๔๗๕๐
ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖
๕. สำเนาหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๖/ว ๔๔๔
ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๖
๖. สำเนาหนังสือคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ด่วนที่สุด ที่ สผ ๐๐๐๒/๔๓๘
ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบมาตรการปรับค่าตอบแทนข้าราชการและเรื่องการกำหนดเป้าหมาย ยุทธศาสตร์และมาตรการเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนของข้าราชการ และคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภาได้รับทราบและเห็นชอบให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาถือปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้เริ่มทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบันโดยมุ่งเน้นให้มีการพัฒนาการปฏิบัติงานซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ในการประชุมคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ที่ประชุมได้พิจารณาเห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษา ซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอกดำเนินการตามโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และต่อมาในการประชุมคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๖ ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลและสิ่งจูงใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยอาศัยอำนาจแห่งพระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามความในมาตรา ๒๒ (๔) ที่กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) มีอำนาจหน้าที่กำหนดเรื่องการจัดสวัสดิการ การสงเคราะห์อื่นและเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการรัฐสภา และตามความในมาตรา ๕๕ กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหน้าที่ดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีคุณภาพ มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ โดยหลักเกณฑ์การจัดสรร เงินรางวัลดังกล่าวได้ปรับแนวทางโดยให้ผู้ปฏิบัติได้รับกรอบเงินรางวัลมากกว่าเดิม พร้อมทั้งปรับกรอบเงินรางวัล ของผู้บริหารให้ลดลงจากเดิมเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติกำหนดสัดส่วนน้ำหนักการจ่าย เงินรางวัลสำหรับผู้บริหารให้ลดลงร้อยละ ๑๐ โดยผู้บริหารได้รับการจัดสรรเงินรางวัลร้อยละ ๓๐ (จากเดิมร้อยละ ๔๐) ที่เหลืออีกร้อยละ ๗๐ นำไปสมทบให้ผู้ปฏิบัติ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับผลการประเมินการปฏิบัติราชการของแต่ละคน ซึ่งสอดคล้องกับหลักการจัดสรรเงินรางวัลของฝ่ายบริหาร แต่ไม่ได้้นำแนวทางการจัดสรรเงินรางวัลของฝ่ายบริหาร มาใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในรูปแบบที่มุ่งเน้นให้ผู้ปฏิบัติได้มากกว่าผู้บริหาร เนื่องจากส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เห็นว่าการจัดสรรเงินรางวัลเป็นการดำเนินการตามหลักการจ่ายค่าตอบแทนตามผลงาน (Pay for Performance) มีเป้าหมายเพื่อกระตุ้นและจูงใจให้ข้าราชการระดับบริหารของส่วนราชการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพสูงขึ้น สามารถธำรงรักษาข้าราชการระดับสูงที่มีความรู้ความสามารถมีภาวะผู้นำให้อยู่ในระบบราชการ อย่างมีศักดิ์ศรีและมีขวัญกำลังใจ โดยได้รับค่าตอบแทนตามผลงาน สำหรับในส่วนของงบประมาณค่าตอบแทนพิเศษ ตามโครงการดังกล่าว ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใช้เงินเหลือจ่ายที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินงานบรรลุ วัตถุประสงค์แล้วมีเงินเหลือจ่ายอย่างแท้จริง รวมทั้งไม่มีหนี้ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระและมียกงบประมาณเพียงพอ สำหรับชดเชยค่างานสิ่งก่อสร้างตามสัญญาแบบปรับราคาได้ (ค่า K)

ในการนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งประกอบด้วยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับอนุมัติให้กันเงินงบประมาณเพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษตามโครงการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภากันเงินไว้จำนวน ๙,๓๗๓,๐๒๐ บาท และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกันเงินไว้จำนวน ๑๖,๖๖๒,๔๐๐ บาท เพื่อเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ โดยกรมบัญชีกลางได้มีหนังสือแจ้งไปยังส่วนราชการอนุมัติ ให้กันเงินไว้เบิกเหลือปีกรณีไม่มีหนี้ผูกพันสามารถขยายเวลาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จนถึงสิ้นเดือน มีนาคม ๒๕๕๗ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ และ ๕

ทั้งนี้ ได้แจ้งเรื่องดังกล่าวต่อเลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้งเป็นข้อมูลในการพิจารณาของ คณะกรรมการการเลือกตั้งเพื่อประกอบความเห็นของคณะรัฐมนตรีเรียบร้อยแล้ว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอมติรัฐมนตรีเพื่อทราบในหลักการและแนวทางการจัดสรรเงินรางวัล และสิ่งจูงใจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามโครงการประเมินผล การปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุวิจักขณ์ นาควิชะชัย)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เลขานุการ ก.ร.

สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. กลุ่มงานยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๒๐๒ โทรสาร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๙๒