

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/๑



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก ดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๔

กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

เรื่อง การจัดสรรเงินรางวัลและสิ่งจูงใจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว(ล) ๑๓๖๒ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เรื่อง การจัดสรรเงินรางวัลและสิ่งจูงใจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้พิจารณาแล้ว ขอเรียนเสนอความเห็น ดังนี้

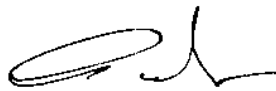
๑. คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาที่มีอำนาจตามมาตรา ๒๒(๙) และมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ในการกำหนดเรื่องเงินค่าตอบแทนพิเศษ และหลักเกณฑ์วิธีการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ การจัดสรรเงินรางวัลและสิ่งจูงใจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในครั้งนี้เป็นการใช้เงินงบประมาณเหลือจ่ายที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์แล้วมีเงินเหลือจ่ายอย่างแท้จริง ซึ่งไม่มีหนี้สาธารณะผูกมัดค้างชำระ และต้องใช้งบประมาณเพียงพอสำหรับเงินค่าชดเชยค่างานสิ่งก่อสร้างตามสัญญาแบบบริบาลราคาได้ (คา K) โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่ได้ตั้งงบประมาณเพิ่มเติม

๒. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการดำเนินการให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และระบบการจัดสรรเงินรางวัลให้กับทั้งผู้บริหารและผูปฏิบัติ มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จนถึงปัจจุบัน โดยใช้หลักการเดียวกันกับระบบการติดตามและประเมินผลของส่วนราชการสังกัดฝ่ายบริหาร กล่าวคือ เป็นการจ่ายค่าตอบแทนตามผลงาน (Performance Pay) เพื่อเป็นการจูงใจบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายขององค์กร รวมทั้งเป็นการให้รางวัลตอบแทนแก่ผู้มีผลการปฏิบัติงานดี

๓. หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลและสิ่งจูงใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีการปรับแนวทางโดยให้ผู้ปฏิบัติได้รับกรอบเงินรางวัลเพิ่มขึ้นจากเดิม พร้อมทั้ง ปรับกรอบเงินรางวัลของผู้บริหารให้ลดลงจากเดิม เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติ กำหนด สัดส่วนน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารให้ลดลงร้อยละ ๑๐ โดยผู้บริหารได้รับการจัดสรรเงินรางวัล ร้อยละ ๓๐ (จากเดิมร้อยละ ๔๐) ที่เหลืออีกร้อยละ ๗๐ นำไปสมทบให้ผู้ปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายอารีพงศ์ ภูษอุม)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองติดตามและประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๖๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๒๗๙