

ข้อสังเกตของคณะรัฐมนตรี

เกี่ยวกับรายงานผลการปฏิบัติงานของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕

๑. การกำหนดเงินเพิ่มพิเศษของพนักงานเจ้าหน้าที่

การปฏิบัติงานของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เกี่ยวข้องกับสภาพการทำงานที่มีลักษณะงานพิเศษต้องอาศัยผู้ที่มีความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์ รวมทั้งความตรากตรำในการปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดเงินเพิ่มพิเศษและค่าตอบแทนอื่นๆ ให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่กำหนดให้ข้าราชการของสำนักงานซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามกฎหมายระเบียบข้าราชการพลเรือน และการกำหนดให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษดังกล่าวให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการโดยได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง ซึ่งเห็นควรพิจารณาเทียบเคียงกับการกำหนดเงินเพิ่มพิเศษอื่นๆ ที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เพื่อให้เกิดความเสมอภาคและเป็นธรรมในภาพรวมของระบบราชการ

๒. การพัฒนาศักยภาพของพนักงานเจ้าหน้าที่

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้ปรับปรุงโครงสร้างและได้รับอนุมัติอัตรากำลังเพิ่มขึ้นในปีที่ผ่านมา จึงควรมีการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะด้านการกำกับ ตรวจสอบ และวิเคราะห์ธุรกรรมทางการเงิน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามกฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
