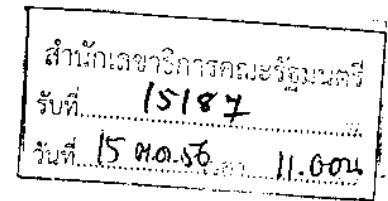


ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๓ ๑๖/



คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย
และนโยบายกำลังคนภาครัฐ
สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

เลขที่ 1587
วันที่ 15 ต.ค. 2551
เวลา 14.45 น.

๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุมัติอัตรากำลังเพิ่มใหม่ของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๒๓๒๗๔ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๖
๒. หนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๔๙๓
ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ขอให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีกระทรวงศึกษาธิการ ขอยกเว้นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๐ ที่ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์จ้างพนักงานมหาวิทยาลัยทดแทนอัตราข้าราชการที่ว่างจากการเกษียณอายุและว่างโดยเหตุอื่น กรณีตำแหน่งเพิ่มเติม ตำแหน่งนักเรียนทุน โดยให้มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ดำเนินการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเป็นตำแหน่งข้าราชการ และสามารถรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้ทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุน รวมทั้งขออนุมัติกรอบอัตราเพิ่มใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐ ให้คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ รวม ๖๖๐ อัตรา ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ๖๐๐ อัตรา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๖๐ อัตรา และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ คปร. ได้เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คปร. พิจารณาแล้ว เห็นว่า การขอยกเว้นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๐ เพื่อให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุข้าราชการใหม่ หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาทดแทนอัตราข้าราชการที่ว่างจากการเกษียณอายุ และว่างโดยเหตุอื่นได้ตามความต้องการของมหาวิทยาลัยนั้น ควรที่จะให้มหาวิทยาลัยดำเนินการได้ เฉพาะตำแหน่งที่ปฏิบัติงานวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัยในมหาวิทยาลัย เฉพาะในเขตพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี ยะลา และนราธิวาส) เท่านั้น ส่วนกรณีการขอกำหนดกรอบอัตราเพิ่มใหม่เป็นตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๖๐๐ อัตรา เป็นการดำเนินการที่ไม่สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๐ ที่อนุมัติให้มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์ดำเนินการตามแนวทางมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ คือ สามารถจ้าง

/พนักงาน...

พนักงานมหาวิทยาลัยทดแทนอัตราข้าราชการที่ว่างจากการเกษียณอายุและว่างโดยเหตุอื่น รวมทั้งกรณีตำแหน่งเพิ่มใหม่และตำแหน่งสำหรับบรรจุนักเรียนทุน โดยให้สำนักงานประมาณจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างในอัตราข้าราชการแรกบรรจุบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ สำหรับสายผู้สอน และในอัตราข้าราชการแรกบรรจุบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๕๐ สำหรับสายสนับสนุน ทั้งนี้ ให้กำหนดจำนวนบุคลากรที่จะจ้างและอัตราค่าจ้างได้ตามเหตุผลความจำเป็นโดยได้รับความเห็นชอบจากสถาบันอุดมศึกษา และภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจกำหนดค่าตอบแทนที่สูงกว่าตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งสร้างแรงจูงใจอื่นๆ เพื่อให้สามารถสรรหาผู้มีความรู้ความสามารถในสาขาขาดแคลน หรือในสาขาตามความต้องการของมหาวิทยาลัยได้โดยอิสระ ดังนั้น กระทรวงศึกษาธิการจึงควรกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเพิ่มใหม่ดังกล่าวเป็นตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเชษฐา ประกอบทรัพย์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ ๑ (กระทรวงศึกษาธิการ)

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๑๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๘๒