

ด่วนมาก

ที่ นร ๑๒๐๐/ ๘๑



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รหัสเรื่อง : ส9962

รับที่ : ๘11641/56

วันที่ : 20 ส.ค. 56 เวลา : 15:42

สพด.รับที่ : ๒๒๔ ๕

วันที่ : 21.8.2556

เวลา : 13 ๒๐

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการสถาบันอนุญาโตตุลาการ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว (ล) ๒๐๗๑๗ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอความเห็นเรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการสถาบันอนุญาโตตุลาการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอเรียนเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ดังนี้

๑) คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗ เห็นชอบหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชนและหลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการขององค์การมหาชน ซึ่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวจะนำไปใช้กับองค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ ทุกแห่ง และหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะจำนวน ๘ แห่งที่จัดตั้งขึ้นในขณะนั้น โดยสถาบันอนุญาโตตุลาการซึ่งจัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๐ ไม่อยู่ในขอบข่ายที่จะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนฯ ดังกล่าว

๒) โดยที่มาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอนุญาโตตุลาการบัญญัติให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ดังนั้น คณะกรรมการสถาบันอนุญาโตตุลาการจึงสามารถใช้หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗ เพื่อเป็นแนวทางการกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นได้

๓) กรณีที่...

๓) กรณีที่สถาบันอนุญาตตุลาการกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการโดยเทียบเคียงกับหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนฯ ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น จะต้องประเมินค่างานเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชนจากองค์ประกอบหลัก ๓ มิติ ได้แก่ (๑) มิติด้านความรับผิดชอบในการบริหารงาน (๒) มิติด้านประสบการณ์ของผู้อำนวยการองค์การมหาชน และ (๓) มิติด้านสถานการณ์

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาตามองค์ประกอบข้างต้นแล้วพบว่า ลักษณะงานของสถาบันอนุญาตตุลาการเป็นงานที่ต้องใช้วิชาชีพระดับสูง มีความซับซ้อน จำเป็นต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะ มีขอบเขตการทำงานครอบคลุมในระดับประเทศ แต่ยังคงต้องประกอบมิติด้านสถานการณ์ที่กำหนดให้การปฏิบัติการจะต้องเกิดผลในระยะเวลานานสั้นหรือจำกัด จึงเห็นควรจัดให้อยู่องค์การมหาชนกลุ่มที่ ๒ กลุ่มงานบริการที่ใช้เทคนิควิชาการเฉพาะด้านหรือสหวิทยาการ ซึ่งมีการกำหนดเงินเดือนประจำของผู้อำนวยการระหว่าง ๑๐๐,๐๐๐- ๒๕๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๔) อนึ่ง สำนักงาน ก.พ.ร. มีข้อสังเกตว่า เมื่อสถาบันอนุญาตตุลาการมีผลการปฏิบัติงานครบ ๑ ปี สมควรให้เข้าสู่ระบบการประเมินผลตามกรอบการประเมินผลหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะตามที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ และเมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๔๐

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐