



ที่ อส ๐๐๐๑.๓/ 10677

สำนักงานอัยการสูงสุด  
อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์  
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ  
ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

สพด.รับที่ 394  
รับ 2.5 2.ค. 2556  
เวลา 14.15 น.

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การจัดสรรเงินงบประมาณเหลือจ่ายเพื่อจ่ายเป็นเงินรางวัลและสิ่งจูงใจสำหรับข้าราชการตุรการ และลูกจ้างประจำของสำนักงานอัยการสูงสุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง การปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของงานราชการ ๒.๕๕/๒๕๕๔

๒. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง การสร้างแรงจูงใจเพื่อเสริมสร้าง การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการปรับค่าตอบแทนภาครัฐการ ๐.๙๕/๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ค่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๖/๒๒๐๐๔ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๑๐๐ ชุด

๒. รายงานสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของสำนักงานอัยการสูงสุด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๑๐๐ ชุด

ด้วยสำนักงานอัยการสูงสุดขอเสนอเรื่อง การจัดสรรเงินงบประมาณเหลือจ่ายเพื่อจ่ายเป็น เงินรางวัลและสิ่งจูงใจสำหรับข้าราชการตุรการและลูกจ้างประจำของสำนักงานอัยการสูงสุด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องที่เสนอดังกล่าวนี้นี้เข้าข่ายที่จะต้อง นำเสนอคณะรัฐมนตรีตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔ (๑๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

#### ๑. เรื่องเดิม

ในการประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔ คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติ ในหลักการและรายละเอียดเกี่ยวกับข้อเสนอการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ

/ซึ่งรวมถึง...

ซึ่งรวมถึงการให้ค่าตอบแทนข้าราชการตามผลงานและผลสัมฤทธิ์ โดยผูกการเลื่อนขั้นเงินเดือน และการให้รางวัลกับผลการประเมินการปฏิบัติงาน และในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๖ คณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบในหลักการและรายละเอียดของแนวทางและวิธีการในการสร้างแรงจูงใจ เพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเสนอ ต่อมา คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบมาตรการปรับค่าตอบแทนภาครัฐราชการตามที่ คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) เสนอ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับ ข้าราชการกลุ่มที่มีผลกระทบสูงต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลงานราชการโดยไม่สร้างภาระบำเหน็จบำนาญ และให้ใช้หลักการนี้กับข้าราชการพลเรือนทุกประเภทในสังกัดฝ่ายบริหาร ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดินและรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพนักงานของรัฐ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวมตลอดถึงข้าราชการฝ่ายรัฐสภาในเวลาต่อมา

## ๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ บัญญัติให้สำนักงาน อัยการสูงสุด เป็นหน่วยงานอิสระที่มีได้อยู่ภายใต้กำกับของฝ่ายบริหาร แต่ได้มีการจัดทำคำรับรอง การปฏิบัติราชการโดยตลอดมาตั้งแต่ยังเป็นหน่วยงานในสังกัดฝ่ายบริหาร และแม้เมื่อรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ได้บัญญัติให้เป็น “องค์กรอื่น” แล้วก็ตาม แต่ด้วยบทบัญญัติ ในแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐตามรัฐธรรมนูญ มาตรา ๗๘ (๔) กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องใช้หลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ประกอบกับสำนักงานอัยการสูงสุดมีเจตนารมณ์ ที่จะปฏิบัติราชการเพื่อสร้างความสงบสุขขึ้นในสังคม และปฏิบัติราชการเพื่อความสุขของประชาชน ตามความมุ่งหมายแห่งหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้ง มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด และเป็นที่เชื่อมั่น ของประชาชน ด้วยการดำเนินการตามแนวทางการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานและกำหนดตัวชี้วัดผล การปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบ ราชการ (ก.พ.ร.) เสนอ โดยต่อเนื่องมาเช่นเดียวกับหน่วยงานราชการพลเรือนในสังกัดฝ่ายบริหาร อีกทั้ง กำหนดให้มีคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการสำนักงานอัยการสูงสุด ประกอบไปด้วยผู้บริหารระดับสูง และผู้ทรงคุณวุฒิทั้งจากภายในและภายนอกสำนักงานอัยการสูงสุด โดยในส่วนของผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ประกอบด้วย ผู้แทนของสำนักงาน ก.พ.ร. และผู้แทนของสำนักงานงบประมาณ เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ พิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในสำนักงานอัยการสูงสุด เป็นประจำทุกปี โดยมีหน่วยงานกลางซึ่งเป็นผู้ประเมินอิสระ คือ บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ทำหน้าที่ เป็นผู้ประเมินภายนอกเช่นเดียวกับ สำนักงาน ก.พ.ร.

๒.๒ กระทรวงการคลัง ได้อนุมัติให้สำนักงานอัยการสูงสุด ใช้เงินเหลือจ่ายจาก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ จำนวน ๑๐ ล้านบาท โดยมีเงื่อนไขจะต้องเป็นเงินเหลือจ่ายที่สำนักงานอัยการสูงสุดได้ดำเนินงาน บรรลุวัตถุประสงค์แล้วมีเงินเหลือจ่ายอย่างแท้จริง รวมทั้ง ต้องไม่มีหนี้ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระ และต้องมีงบประมาณเพียงพอสำหรับเงินชดเชยค่างานสิ่งก่อสร้างตามสัญญาแบบปรับราคาได้ (ค่า K) และจะเบิกจ่ายได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

### ๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

กระทรวงการคลังได้อนุมัติให้กันเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ไว้เบิกเหลือในปี กรณีไม่มีหนี้ผูกพัน สำหรับให้สำนักงานอัยการสูงสุดนำไปจัดสรรเป็นเงินรางวัลและสิ่งจูงใจ โดยต้องดำเนินการ เบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

### ๔.สาระสำคัญของเรื่อง หรือข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

กระทรวงการคลังได้อนุมัติให้สำนักงานอัยการสูงสุด ใช้เงินเหลือจ่ายจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ จำนวน ๑๐ ล้านบาท โดยมีเงื่อนไขจะต้องเป็นเงินเหลือจ่ายที่สำนักงานอัยการสูงสุด ได้ดำเนินงาน บรรลุวัตถุประสงค์แล้วมีเงินเหลือจ่ายอย่างแท้จริง รวมทั้งต้องไม่มีหนี้ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระและต้องมี งบประมาณเพียงพอสำหรับเงินชดเชยค่างานสิ่งก่อสร้างตามสัญญาแบบปรับราคาได้ (ค่า K) และจะเบิกจ่าย ได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่กระทรวงการคลัง กำหนด สำนักงานอัยการสูงสุด จึงได้สำรวจตามเงื่อนไขที่กำหนดแล้ว ปรากฏว่า

๔.๑ สำนักงานอัยการสูงสุด ได้ดำเนินงานครบถ้วนตามเป้าหมายและบรรลุวัตถุประสงค์ ตามที่ได้รับงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ มาดำเนินการแล้ว รวมทั้ง ได้มีการดำเนินงาน ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ โดยมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ซึ่งประเมินโดยหน่วยงานอิสระ คือ บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด แล้ว ได้ค่าคะแนน ๓.๗/๑๐๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๔.๒ สำนักงานอัยการสูงสุด ไม่มีหนี้ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระ รวมทั้ง ไม่มีเงินชดเชย ค่างานสิ่งก่อสร้างตามสัญญาแบบปรับราคาได้ (ค่า K) ที่ต้องใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ จ่ายแต่อย่างใด

ดังนั้น จึงยังคงเหลือเงื่อนไขที่ต้องดำเนินการเพียงเรื่องเดียว คือ การขอความเห็นชอบ จากคณะรัฐมนตรีให้ใช้เงินเหลือจ่ายจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ จำนวน ๑๐ ล้านบาท ที่ได้รับการพิจารณา ให้กันเงินไว้เบิกเหลือในปี เพื่อจ่ายเป็นเงินรางวัลสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานอัยการสูงสุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ทั้งนี้ การดำเนินการเพื่อเบิกจ่ายเงินรางวัลดังกล่าว ไม่มีปัญหาข้อกฎหมาย เนื่องจากระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงาน

/เพื่อจ่าย...

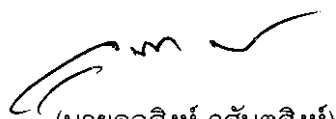
เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และหน่วยงานของรัฐ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๙ มีบทบัญญัติให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลตามระเบียบฯ รวมถึง ข้าราชการฝ่ายอัยการประเภทข้าราชการตุรการและลูกจ้างประจำของสำนักงานอัยการสูงสุดด้วย จึงสามารถเบิกจ่ายเงินรางวัลให้กับข้าราชการตุรการและลูกจ้างประจำของสำนักงานอัยการสูงสุดได้

#### ๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงการคลังได้อนุมัติให้สำนักงานอัยการสูงสุด กั้นเงินงบประมาณจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ไว้เบิกเหลื่อมปีกรณีไม่มีหนี้ผูกพัน จำนวน ๑๐ ล้านบาท เพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัลและสิ่งจูงใจ โดยมีเงื่อนไขจะเบิกจ่ายได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้ว รวมทั้ง ต้องใช้จ่ายให้เสร็จสิ้นภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ซึ่งสำนักงานอัยการสูงสุดมีประเด็นของปัญหาที่ต้องการให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา คือ เสนอให้คณะรัฐมนตรีรับทราบและเห็นชอบให้เบิกจ่ายเงินเหลื่อมจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ จำนวน ๑๐ ล้านบาท ที่ได้ผ่านการพิจารณาจากกระทรวงการคลังดังกล่าวแล้ว มาดำเนินการจัดสรรเพื่อจ่ายเป็นเงินรางวัลสำหรับข้าราชการตุรการและลูกจ้างประจำของสำนักงานอัยการสูงสุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ได้ ทั้งนี้ เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจ และเพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับข้าราชการกลุ่มที่มีผลกระทบสูงต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ เรื่อง การปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ โดยยึดหลักการให้ข้าราชการตุรการและลูกจ้างประจำของสำนักงานอัยการสูงสุดได้รับความเสมอภาคในเรื่องบำเหน็จความชอบที่เป็นเงินรางวัล (เงินเพิ่มพิเศษ) เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำตามระเบียบกระทรวงการคลัง ทั้งนี้ รูปแบบการจัดสรรเงินรางวัลให้อนุโลมตามหลักเกณฑ์วิธีการและรูปแบบการจัดสรรเงินรางวัลแบบเดียวกับข้าราชการพลเรือน ตามแนวทางหลักเกณฑ์ วิธีการและรูปแบบการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายจุลสิงห์ วสันตสิงห์)

อัยการสูงสุด

สำนักงานพัฒนาระบบบริหาร

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๒ ๑๖๒๖

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๓/๘๘