

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๖ / ๕



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รหัสเรื่อง : ส10473

รับที่ : ส13464/56

วันที่ : 18 ก.ย. 56 เวลา : 15:35

พท.รับ ๖๒๙
1518 ก.ย. 2556
16-30 ม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย
และนโยบายกำลังคนภาครัฐ
สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๘ กันยายน ๒๕๕๖

เรื่อง มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๐๐ ชุด

15 ต.ค. 2556

จัดเข้าวาระ.....

๑. ที่มา

มาตรการบริหารกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๖) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ ดังนั้น เพื่อให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) และส่วนราชการมีแนวทางในการจัดอัตรากำลัง การบริหารและการพัฒนากำลังคนภาครัฐให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ ทิศทางนโยบายการพัฒนาและยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) รวมทั้งแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑) ประกอบกับเพื่อให้มีกลไกสำหรับควบคุมอัตราค่าจ้างและค่าใช้จ่ายด้านบุคคลให้เหมาะสมกับการกิจภาครัฐ จึงจำเป็นต้องกำหนดมาตรการเพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับถือปฏิบัติต่อไป

๒. การดำเนินการ

เพื่อให้ คปร. องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลและส่วนราชการ มีแนวทางในการบริหารและพัฒนากำลังคนสำหรับขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาลอย่างมีประสิทธิภาพ ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. (สำนักงาน ก.พ.) จึงได้จัดทำข้อเสนอมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) โดยได้นำผลการศึกษาวิเคราะห์สภาพปัจจุบันและปัญหาของการบริหารและการพัฒนากำลังคนภาครัฐ ตลอดจนผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของ คปร. มาประกอบการพิจารณา

๓. การพิจารณาของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และ คปร.

๓.๑ ก.พ. ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบข้อเสนอแนวทางการบริหารและการพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ซึ่งประกอบด้วย (๑) ยุทธศาสตร์การวางแผนบริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด (๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนและสร้างความพร้อมเชิงกลยุทธ์ และ (๓) ยุทธศาสตร์การดึงดูดและรักษากำลังคนที่มีคุณภาพในภาครัฐ และเห็นควรให้นำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการจัดทำมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐเสนอ คปร. พิจารณา เพื่อให้มีผลบังคับใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการตำรวจ ก่อนที่จะนำเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบต่อไป

๓.๒ คปร. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบ ข้อเสนอมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑) ประกอบด้วย มาตรการบริหารจัดการอัตรากำลังปกติ มาตรการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ และแนวทางการนำมาตรการดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการของ คปร. และให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป

๔. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

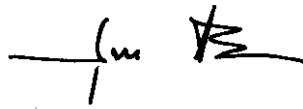
ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. (สำนักงาน ก.พ.) ได้จัดทำบันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) ซึ่งรองนายกรัฐมนตรี (นายพงศ์เทพ เทพกาญจนา) ประธาน คปร. ได้อนุมัติให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาในประเด็นดังต่อไปนี้

๔.๑ ให้ความเห็นชอบมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑) ทั้งมาตรการบริหารจัดการอัตรากำลังปกติ มาตรการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ และแนวทางการนำมาตรการดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ

๔.๒ มอบหมายให้ คปร. สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงบประมาณ กรมบัญชีกลาง สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ร่วมกับส่วนราชการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีการนำมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑) ไปปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑) เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาในประเด็นดังกล่าวด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นางสุชาดา รังสินันท์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๖๔ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๖๖ ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๕๖ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

Email: surapong@ocsc.go.th ; puritat@ocsc.go.th