



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 11011 สท
ว.ส. - 8 ส.ค. 2556 10.00

ที่ รง ๐๔๑๑/๓๓๓๐

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การทบทวนและแจ้งยืนยันร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๑๒๕๔๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดผลการทบทวนร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ตามข้อสังเกตของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แจ้งว่า กระทรวงการคลัง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี และรองนายกรัฐมนตรี (ร้อยตำรวจเอก เฉลิม อยู่บำรุง) สั่งและปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี พิจารณาเห็นควรมอบหมายให้กระทรวงแรงงานรับร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวไปพิจารณาทบทวน โดยให้ความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ไปประกอบการพิจารณาด้วย ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงแรงงานพิจารณาทบทวนร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. แล้วเห็นว่าพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีเจตนาที่จะให้มีการแบ่งแยกภารกิจระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน กับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ไว้อย่างชัดเจน โดยให้สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ดำเนินการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ และจัดทำมาตรฐานอาชีพ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การเท่านั้น และยังคงจัดทำมาตรฐานอาชีพให้สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนั้น เนื้อหาของร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ. ... จึงไม่มีความซ้ำซ้อนกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ในการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) รวมถึงไม่มีความซ้ำซ้อนในเนื้อหาสาระของกฎหมาย เนื่องจากร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ. มิได้เป็นการรับรองสมรรถนะของบุคคล แต่เป็นการรับรองความสามารถในการประกอบอาชีพหรือการทำงานของบุคคล โดยอิงกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รวมถึงประวัติการศึกษาและการฝึกอบรม และประสบการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมให้กำลังแรงงานเกิดความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่การดูแลการประกอบอาชีพหรือการทำงาน ในบางสาขาอาชีพหรือบางลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อตัวผู้ปฏิบัติงาน สถานประกอบกิจการ หรือสาธารณะ ต้องกระทำโดยผู้ผ่านการรับรองความสามารถ นอกจากนี้

/ยัง...

ยังนำไปสู่การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือภายใต้กรอบความร่วมมือของประชาคมอาเซียนที่กำลังจะมีผลบังคับใช้ใน
อนาคตอันใกล้นี้ ซึ่งเห็นได้ว่าเป็นกระบวนการภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ด้านการบริหารและพัฒนาแรงงานของ
กระทรวงแรงงาน ที่จะขาดองค์ประกอบอย่างหนึ่งอย่างใดไปเสียมิได้ มิฉะนั้น จะเป็นผลทำให้ประสิทธิภาพด้าน
การบริหารและพัฒนาแรงงานของประเทศลดลง(รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) ทั้งนี้ ได้ทำการชี้แจง
เรื่องดังกล่าวให้สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) รับทราบแล้ว ในขั้นนี้ จึงขอยืนยันร่างพระราชบัญญัติ
ดังกล่าว และเห็นสมควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติหลักการและส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ตรวจพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยตำรวจเอก



(เฉลิม อยู่บำรุง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กลุ่มกฎหมาย

โทร.๐ ๒๒๔๘ ๓๘๖๗

โทรสาร ๐ ๒๒๔๘ ๓๘๖๗